



**Έρευνα της τοπικής αγοράς εργασίας
στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Social Inclusion, Youth Employment and Poverty Reduction - “Skills on Demand”**

Παραδοτέο Π.1 Τεύχος έρευνας της αγοράς εργασίας

Σεπτέμβριος 2022



**Iceland
Liechtenstein
Norway grants**

Fund operated by:



Implemented by:



Περιεχόμενα

1	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	10
1.1	ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ SKILLS ON DEMAND	10
1.2	ΣΤΟΧΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	11
1.3	ΈΚΤΑΣΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ	11
1.4	ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ	11
1.5	ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	12
2	ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ & ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ	13
2.1	ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ	13
2.1.1	Δημογραφικά χαρακτηριστικά σε επίπεδο χώρας.....	13
2.1.2	Δημογραφικά χαρακτηριστικά σε επίπεδο Περιφέρειας Αττικής.....	14
2.1.3	Δημογραφικά χαρακτηριστικά του Δήμου Αθηναίων.....	16
2.2	ΜΑΚΡΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	18
2.2.1	Μακροοικονομικά στοιχεία της Περιφέρειας Αττικής.....	18
2.2.2	Μακροοικονομικά στοιχεία Κεντρικού Τομέα Αθηνών	18
2.3	ΑΝΕΡΓΙΑ & ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ.....	19
2.3.1	Ανεργία και Απασχόληση σε επίπεδο χώρας	19
2.3.2	Ανεργία και απασχόληση σε επίπεδο Περιφέρειας Αττικής.....	25
2.3.3	Ανεργία & Απασχόληση στο Δήμο Αθήνας	28
2.4	ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΑΧΙΣΤΟΥ ΕΓΓΥΗΜΕΝΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ (ΕΕΕ)	28
2.5	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΑΘΗΝΑΙΩΝ	29
3	ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	33
3.1	ΜΙΣΘΟΙ - ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ - ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	33
3.2	ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ.....	34
3.3	ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΚΛΑΔΩΝ	37
3.4	ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΑΓΓΕΛΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΕΣ ΤΑΣΕΙΣ	40
3.4.1	Ιστότοποι Επαγγελματικής Δικτύωσης.....	40
4	ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	51
4.1	ΜΟΝΟΔΙΑΣΤΑΤΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΙΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	51
4.2	ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ.....	103
4.2.1	Πίνακες Συνάφειας με Κύρια Μεταβλητή τον «Κλάδο Δραστηριότητας».....	103

4.2.2	Έλεγχος Ανεξαρτησίας	110
4.3	Διάρθρωση Απασχόλησης Ανά Τομέα / Κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας	113
4.3.1	Διάρθρωση απασχόληση ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας σε επίπεδο χώρας 113	
4.3.2	Ανάλυση ειδικοτήτων άμεσων και δυνητικών προσλήψεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας κατά ΣΤΑΚΟΔ 08.....	116
4.3.3	Ανάλυση ειδικοτήτων άμεσων και δυνητικών προσλήψεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας κατά ISCO 08	124
5	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	133
5.1	ΣΥΝΟΨΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΑΝ ΑΠΟ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΓΕΝΟΥΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ.....	133
5.2	ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	137
6	ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	139
7	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	140
7.1	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I -ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ.....	140
7.2	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	151
7.3	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ III – ΔΥΝΗΤΙΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ.....	155
7.4	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΆΜΕΣΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ.....	157
7.5	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V – ΤΕΤΡΑΨΗΦΙΑ ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑ ΣΤΑΚΟΔ 08	159

Διαγράμματα

Διάγραμμα 1 : Μεταβολή ΑΕΠ Περιφέρειας Αττικής και Χώρας.....	18
Διάγραμμα 2 : Μεταβολή ΑΕΠ Περιφέρειας Αττικής και Κεντρικού Τομέα Αθηνών	19
Διάγραμμα 3 : Ποσοστό ανεργίας σε επίπεδο χώρας	19
Διάγραμμα 4 : Διάρκεια ανεργίας.....	20
Διάγραμμα 5 : Ποσοστό (%) ανεργίας Α΄ Τρίμηνο 2021 vs Α΄ Τρίμηνο 2022	26
Διάγραμμα 6 : Άνεργοι ανά ηλικιακή ομάδα.....	27
Διάγραμμα 7 : Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων & παραρτημάτων, που δραστηριοποιούνται ανά Περιφερειακή ενότητα.....	29
Διάγραμμα 8 :Ποσοστό κλειστών καταστημάτων στην εμπορική αγορά	32
Διάγραμμα 9 : Οι περισσότερο ζητούμενες δεξιότητες σύμφωνα με το Skills-ONATE για την Ελλάδα (Οκτώβριος 2020).....	35
Διάγραμμα 10: Αναλογία θέσεων υψηλών δεξιοτήτων ανά κλάδο στην Ελλάδα και στην Ευρωζώνη	36
Διάγραμμα 11:Θέσεις εργασίας ανά έτος και επίπεδο δεξιοτήτων στο Δήμο Αθηναίων	37

Διάγραμμα 12: Προσφορά θέσεων εργασίας/κλάδο απασχόλησης.....	42
Διάγραμμα 13: Ποσοστό θέσεων εργασίας/σχέση απασχόλησης	43
Διάγραμμα 14: Προσφορά θέσεων εργασίας/κλάδος απασχόλησης	44
Διάγραμμα 15: Προσφερόμενες θέσεις εργασίας ανά κλάδο.....	45
Διάγραμμα 16: Προσφερόμενες θέσεις εργασίας/ειδικότητες.....	45
Διάγραμμα 17: Νομική μορφή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα	51
Διάγραμμα 18: Κλάδος δραστηριοποίησης των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα	52
Διάγραμμα 19 : Εμβέλεια δραστηριοποίησης των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα	53
Διάγραμμα 20 : Αριθμός απασχολούμενων στην επιχείρηση	54
Διάγραμμα 21 : Αριθμός απασχολούμενων στην επιχείρηση πλήρους απασχόλησης	55
Διάγραμμα 22: Αριθμός απασχολούμενων στην επιχείρηση μερικής απασχόλησης.....	55
Διάγραμμα 23: Αριθμός απασχολούμενων στην επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης	56
Διάγραμμα 24: Αριθμός απασχολούμενων στην επιχείρηση εποχικής απασχόλησης.....	57
Διάγραμμα 25: Έτη λειτουργίας της επιχείρησης	57
Διάγραμμα 26: Μέσος κύκλος εργασιών των επιχειρήσεων τα τελευταία 3 έτη	58
Διάγραμμα 27 : Τρόποι προσέλκυσης προσωπικού στις επιχειρήσεις	59
Διάγραμμα 28 : Μορφωτικό επίπεδο προσωπικού των επιχειρήσεων	61
Διάγραμμα 29 : Μεταβολή των θέσεων εργασίας των επιχειρήσεων (ποσοστό αποχωρήσεων) τον τελευταίο χρόνο	61
Διάγραμμα 30: Μεταβολή των θέσεων εργασίας των επιχειρήσεων (ποσοστό αποχωρήσεων) τον τελευταίο χρόνο ανά κλάδο δραστηριοποίησης	62
Διάγραμμα 31: Βασικές Ειδικότητες που απασχολούνται στις επιχειρήσεις.....	63
Διάγραμμα 32: Ελλείψεις σε προσωπικό συγκεκριμένων ειδικοτήτων	63
Διάγραμμα 33: Ελλείψεις σε προσωπικό /Ειδικότητες	64
Διάγραμμα 34 : Κατάρτιση/Επιμόρφωση/Πιστοποίηση προσωπικού	65
Διάγραμμα 35 : Ανάγκη για περαιτέρω κατάρτιση, επιμόρφωση, πιστοποίηση προσωπικού	67
Διάγραμμα 36 : Βαθμός αντιστοίχισης του εργατικού δυναμικού της επιχείρησης με τις ανάγκες της εταιρείας, από πλευράς επιπέδου εκπαίδευσης, δεξιοτήτων και ειδικεύσεως.....	70
Διάγραμμα 37: Εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια.....	71
Διάγραμμα 38: Έλλειψη εξειδίκευσής/δεξιοτήτων σε υποψηφίους για νέες θέσεις εργασίας στην επιχείρηση	71
Διάγραμμα 39: Ειδικότητες που εντοπίζονται ελλείψεις τόσο σε δεξιότητες όσο και εξειδίκευση σε υποψήφιους για νέες θέσεις εργασίας.....	72
Διάγραμμα 40: Δυσκολίες σχετικά με την προσέλκυση και την πρόσληψη προσωπικού.....	73

Διάγραμμα 41:Πρόσληψη προσωπικού, σε συγκεκριμένες ειδικότητες, τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες	74
Διάγραμμα 42: Ποσοστό επιχειρήσεων που επιθυμεί να προσλάβει προσωπικό ανά κλάδο	74
Διάγραμμα 43 : Ειδικότητες άμεσης πρόσληψης	75
Διάγραμμα 44: Ειδικοί Υπαίθριων Δραστηριοτήτων -Δεξιότητες.....	76
Διάγραμμα 45: Επιθυμητή προϋπηρεσία -Ειδικοί Υπαίθριων Δραστηριοτήτων	77
Διάγραμμα 46 : Μάγειρες-Δεξιότητες	78
Διάγραμμα 47: Επιθυμητή προϋπηρεσία-μάγειρες	79
Διάγραμμα 48 : Ρεσεψιονίστ- Δεξιότητες	80
Διάγραμμα 49 : Επιθυμητή προϋπηρεσία-Ρεσεψιονίστ.....	81
Διάγραμμα 50: Καμαριέρες-Δεξιότητες	82
Διάγραμμα 51 : Επιθυμητή προϋπηρεσία-Καμαριέρες.....	83
Διάγραμμα 52: Υπάλληλοι γραφείου-Δεξιότητες	84
Διάγραμμα 53 : Επιθυμητή προϋπηρεσία-υπάλληλοι γραφείου	85
Διάγραμμα 54: Προγραμματιστές -Δεξιότητες	86
Διάγραμμα 55: Επιθυμητή προϋπηρεσία-Προγραμματιστές.....	87
Διάγραμμα 56: Πολιτικοί μηχανικοί -Δεξιότητες.....	88
Διάγραμμα 57:Επιθυμητή Προϋπηρεσία -Πολιτικοί Μηχανικοί	89
Διάγραμμα 58: Βοηθοί Λογιστών -Δεξιότητες	90
Διάγραμμα 59: Επιθυμητή προϋπηρεσία-Βοηθοί Λογιστών.....	91
Διάγραμμα 60: Barista-Barman -Δεξιότητες	92
Διάγραμμα 61 : Επιθυμητή προϋπηρεσία-Barista Barman	93
Διάγραμμα 62: Τεχνικοί-Δεξιότητες.....	94
Διάγραμμα 63: Επιθυμητή προϋπηρεσία -Τεχνικοί.....	95
Διάγραμμα 64 : Υπάλληλος Digital Marketing-Δεξιότητες.....	96
Διάγραμμα 65:Επιθυμητή προϋπηρεσία -Υπάλληλος Digital Marketing	96
Διάγραμμα 66 : Υπεύθυνος διαχείρισης μέσω κοινωνικής δικτύωσης (social media)-Δεξιότητες	98
Διάγραμμα 67 : Υπάλληλοι ασφαλιστικού τομέα-Δεξιότητες	99
Διάγραμμα 68: Επιθυμητή προϋπηρεσία -Υπάλληλοι ασφαλιστικού τομέα	100
Διάγραμμα 69:Δυνητικές Ειδικότητες που θα χρειαστούν οι επιχειρήσεις που δεν θα προσλάβουν προσωπικό.....	101
Διάγραμμα 70: Βαθμός αντιστοίχισης του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού (άνεργοι, εργαζόμενοι που αναζητούν εργασία) με τις ανάγκες της επιχείρησης, από πλευράς επιπέδου εκπαίδευσης, δεξιοτήτων και ειδικεύσεως	102

Διάγραμμα 71: Εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζόμενων για τα επόμενα δυο (2) χρόνια ανά κλάδο	110
Διάγραμμα 72: Αριθμός νομικών μονάδων κατά μονοψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 σε επίπεδο χώρας	114
Διάγραμμα 73:Κύκλος εργασιών επιχειρήσεων κατά μονοψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 σε επίπεδο χώρας	115
Διάγραμμα 74:Αριθμός απασχολούμενων κατά μονοψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 σε επίπεδο χώρας.....	116
Διάγραμμα 75:Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 2-ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 μακροχρόνιων προσλήψεων	118
Διάγραμμα 76:Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 2-ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 άμεσων προσλήψεων	121
Διάγραμμα 77:Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά μονοψήφια ανάλυση ISCO 08 μακροχρόνιων προσλήψεων	124
Διάγραμμα 78:Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά μονοψήφια ανάλυση ISCO 08 άμεσων προσλήψεων	128

Πίνακες

Πίνακας 1:Δημογραφικοί δείκτες 2008-2019	13
Πίνακας 2 : Πληθυσμός Αττικής 2021 vs 2011	14
Πίνακας 3 : Πληθυσμός Περιφέρειας Αττικής ανά Περιφερειακή Ενότητα (2011, 2021).....	14
Πίνακας 4:Μόνιμος Πληθυσμός κατά Φύλο και Περιφέρεια – Απογραφή 2021.....	15
Πίνακας 5: Πληθυσμός Περιφερειακής Ενότητας Κεντρικού Τομέα Αθηνών	16
Πίνακας 6 :Κατανομή μόνιμου πληθυσμού δήμου Αθήνας για τα έτη 2001 και 2011	17
Πίνακας 7:Απασχόληση ανά κλάδο.....	20
Πίνακας 8:Αριθμός νομικών μονάδων, κύκλος εργασιών (σε χιλ. ευρώ) και απασχολούμενοι ανά διψήφιο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (NACE Αναθ. 2) στο σύνολο της Χώρας.....	22
Πίνακας 9:Ποσοστά Απασχόλησης στις Περιφέρειες της Ελλάδας	26
Πίνακας 10:Πλήθος ανέργων ανά εκπαιδευτική κατηγορία στον Δήμο Αθήνας	28
Πίνακας 11:Πλήθος ανέργων ανά ηλικιακό εύρος στον Δήμο Αθήνας	28
Πίνακας 12:Ωφελούμενοι ΕΕΕ Δήμου Αθηναίων ετών 2020,2021	29
Πίνακας 13:Κατανομή Επιχειρηματικότητας Ανά Μονοψήφιο Κλάδο Δραστηριότητας στο Δήμο Αθηναίων (2010).....	30
Πίνακας 14 : Αριθμός εργαζομένων ανά εύρος μηνιαίων αποδοχών	33
Πίνακας 15:Διαθέσιμες θέσεις εργασίας	41
Πίνακας 16: Κλάδοι με την περισσότερη και λιγότερη ζήτηση	46
Πίνακας 17:Διψήφια αρίθμηση σύμφωνα με ISCO_08	46
Πίνακας 18:Διψήφια αρίθμηση σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ_08.....	48

Πίνακας 19 : Ενδεικτικά προγράμματα κατάρτισης/επιμόρφωσης/πιστοποίησης που έχει παρακολουθήσει το προσωπικό των επιχειρήσεων τα τελευταία δύο (2) έτη.....	65
Πίνακας 20 : Ενδεικτικά προγράμματα κατάρτισης, επιμόρφωσης, πιστοποίησης ανά κλάδο δραστηριοποίησης.....	67
Πίνακας 21:Πίνακας Συνάφειας με πρόσληψη προσωπικού	103
Πίνακας 22:Πίνακας Συνάφειας με Μεταβολή Προσωπικού	106
Πίνακας 23:Έλεγχος ανεξαρτησίας μεταξύ "Κλάδου Δραστηριότητας" & "Πρόσληψης Προσωπικού"	111
Πίνακας 24:Έλεγχος ανεξαρτησίας μεταξύ "Κλάδου Δραστηριότητας" & "Μεταβολής του Προσωπικού"	112
Πίνακας 25:Οικονομική Δραστηριότητα κατά ΣΤΑΚΟΔ 08 (μονοψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08).....	113
Πίνακας 26:Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 2-ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 μακροχρόνιων προσλήψεων	117
Πίνακας 27:Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 4-ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 μακροχρόνιων προσλήψεων	118
Πίνακας 28: Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 2-ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 άμεσων προσλήψεων ...	120
Πίνακας 29:Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 4-ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 άμεσων προσλήψεων	122
Πίνακας 30:Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά μονοψήφια ανάλυση ISCO 08 μακροχρόνιων προσλήψεων	125
Πίνακας 31:Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 4-ψήφια ανάλυση ISCO 08 μακροχρόνιων προσλήψεων	125
Πίνακας 32:Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά μονοψήφια ανάλυση ISCO 08 άμεσων προσλήψεων	128
Πίνακας 33:Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 4-ψήφια ανάλυση ISCO 08 άμεσων προσλήψεων.....	129
Πίνακας 34 : Βασικές Ειδικότητες που απασχολούνται στις επιχειρήσεις του δείγματος.....	151
Πίνακας 35:Δυνητικές ειδικότητες.....	155
Πίνακας 36:Ειδικότητες Άμεσης Πρόσληψης.....	157
Πίνακας 37: 4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Α-Γεωργία, δασοκομία και αλιεία.....	159
Πίνακας 38:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Β - Ορυχεία και Λατομεία	161
Πίνακας 39:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Γ- Μεταποίηση	162
Πίνακας 40:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Δ - Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	171
Πίνακας 41:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας ΣΤ - Κατασκευές.....	171
Πίνακας 42:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Ε - Παροχή νερού κλπ.....	173
Πίνακας 43:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Ζ - Χονδρικό και Λιανικό εμπόριο κλπ.	173
Πίνακας 44:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Η - Μεταφορά & Αποθήκευση	178
Πίνακας 45:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Ι - Ενημέρωση & Επικοινωνία	179
Πίνακας 46:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Θ - Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης.....	180

Πίνακας 47:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Κ - Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες.....	182
Πίνακας 48:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Λ - Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	183
Πίνακας 49:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Μ - Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες.....	183
Πίνακας 50:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Ξ - Δημόσια διοίκηση και άμυνα.....	184
Πίνακας 51:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Ν - Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες.....	185
Πίνακας 52:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Ο - Εκπαίδευση.....	187
Πίνακας 53:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Ρ - Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία.....	188
Πίνακας 54:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Π – Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα.....	188
Πίνακας 55:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Σ - Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	189

Εικόνες

Εικόνα 1: Δημοτικές Κοινότητες της Αθήνας	17
Εικόνα 2: Νέες θέσεις ανά κλάδο (4ψήφια ταξινόμηση NACE Rev2).....	40
Εικόνα 3 : Ηλικιακή κατανομή προσωπικού των επιχειρήσεων.....	60

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ & ΑΚΡΩΝΥΜΙΑ

ΑΕΠ	Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν
Δ.Κ.	Δημοτική Κοινότητα
ΕΛ.ΣΤΑΤ.	Ελληνική Στατιστική Υπηρεσία
Ε.Ε.	Ευρωπαϊκή Ένωση
Ε.Ε.Κ.	Επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση
Ε.Σ.Ε.Ε.	Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου & Επιχειρηματικότητας
Ι.Ο.Β.Ε.	Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών
Ε.Ε.Ε.	Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα
Ο.Υ.Α.Τ.Ε.	Online Vacancy Analysis Tool for Europe
Ο.Α.Ε.Δ.	Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού
Ε.Ι.Ε.Α.Δ.	Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού
Π.Σ.	Πληροφοριακό Σύστημα
ΕΕΤΑΑ	Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης
Π.Ε.	Περιφερειακή Ενότητα

1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι αλληπάλληλες οικονομικές αναταράξεις των τελευταίων ετών, λόγω της πανδημικής και οικονομικής κρίσης, έχουν θέσει την αγορά εργασίας σε ένα μεταβατικό στάδιο που αναζητά το νέο σημείο ισορροπίας της. Φαίνεται όμως ότι η αγορά εργασίας σταδιακά ανακάμπτει από τις δυσμενείς αυτές επιπτώσεις και προς την κατεύθυνση αυτή αποτελεί προτεραιότητα, τόσο της ελληνικής όσο και της ευρωπαϊκής πολιτικής, η αντιμετώπιση της ανεργίας και η ενίσχυση της απασχόλησής.

Εκτός της ποσοτικής αντιμετώπισης του προβλήματος της ανεργίας, δηλαδή τη μείωση της ανεργίας ως ποσοστό και νούμερο, ένας άλλος τρόπος βελτίωσης της υφιστάμενης κατάστασης είναι μέσω της δυνατότητας πρόσβασης των ατόμων και ιδιαίτερα των μελών κοινωνικά ευπαθών και ευάλωτων ομάδων σε δράσεις κατάρτισης. Για τη βελτίωση της ποιότητας στην εργασία σημαντικό στοιχείο είναι η παροχή αναλυτικής πληροφορίας της παρούσας εργασιακής κατάστασης ώστε να επιλεγθούν οι αποτελεσματικότερες παρεμβάσεις σύμφωνα με τις ανάγκες που έχουν αναδυθεί.

Βασικό πρόβλημα της αγοράς εργασίας είναι, η μη σύνδεση της προσφοράς και ζήτησης, μέσω διαδικασίας σύζευξης των θέσεων εργασίας (που κατέχουν οι επιχειρήσεις ή των νέων θέσεων που προτίθενται να δημιουργήσουν), με τις δεξιότητες του διαθέσιμου δυναμικού και κυρίως ευάλωτων και ειδικών ομάδων του πληθυσμού.

1.1 ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ SKILLS ON DEMAND

Τα τελευταία χρόνια είναι σαφές ότι επιβάλλεται η δημιουργία μηχανισμών που θα καταγράφουν τις αλλαγές που σημειώνονται στα οικονομικά συστήματα και θα προβλέπουν όχι μόνο τις μεταβολές στο περιεχόμενο και στον αριθμό των θέσεων εργασίας αλλά και τις ανάγκες σε γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες του ανθρώπινου δυναμικού με έμφαση στην κάλυψη των μελλοντικών αναγκών της αγοράς εργασίας.

Η παρούσα έρευνα διεξάγεται στο πλαίσιο του έργου “Skills on Demand” που αφορά στη δημιουργία ενός συστήματος προώθησης στην απασχόληση ευάλωτων ανέργων. Κύριοι στόχοι του έργου είναι η πιστοποίηση της ανάπτυξης δεξιοτήτων και η ενδυνάμωση των ωφελομένων για την επανένταξη τους στην αγορά εργασίας, καθώς επίσης η ανάδειξη των αναγκών της αγοράς εργασίας σε τοπικό επίπεδο. Μέσω του έργου “Skills on Demand” θα δημιουργηθεί ένας μηχανισμός σύνδεσης της τοπικής αγοράς εργασίας με ευάλωτους ανέργους. Ο μηχανισμός θα ταιριάζει τις ανάγκες/απαιτήσεις για νέες θέσεις εργασίας με την ζήτηση, καλύπτοντας άμεσα την έλλειψη δεξιοτήτων με σεμινάρια επιμόρφωσης κατάρτισης και πιστοποίησης.

Το πρώτο στάδιο υλοποίησης του έργου είναι η πραγματοποίηση έρευνας αγοράς εργασίας ώστε να διερευνηθούν και να αναδυθούν οι πραγματικές ανάγκες της τοπικής αγοράς εργασίας της ευρύτερης μητροπολιτικής περιοχής της Αθήνας για νέες θέσεις εργασίας.

Τα συμπεράσματα της έρευνας θα αξιοποιηθούν στο σχεδιασμό των επόμενων σταδίων του έργου που αφορούν την υλοποίηση στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης, επιμόρφωσης και πιστοποίησης ευάλωτων, ανέργων, με απώτερο στόχο την άμεση προώθησή τους στην απασχόληση.

1.2 ΣΤΟΧΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Στόχος της έρευνας είναι η ανίχνευση αναγκών των επιχειρήσεων που εδρεύουν στην ευρύτερη μητροπολιτική περιοχή της Αθήνας, σε ειδικότητες και δεξιότητες, ώστε να σχεδιαστούν προγράμματα κατάρτισης και επιμόρφωσης, με απώτερο σκοπό τη μείωση της ανεργίας. Μέσα από την πραγματοποίηση της έρευνας διερευνήθηκαν οι πραγματικές ανάγκες των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην ευρύτερη μητροπολιτική περιοχή της Αθήνας για την κάλυψη των θέσεων εργασίας.

1.3 ΈΚΤΑΣΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Η παρούσα μελέτη διάγνωσης των αναγκών της τοπικής αγοράς εργασίας αποτελείται από δύο μέρη. Στο πρώτο μέρος γίνεται η ανάλυση, συλλογή πληροφοριών και ο εντοπισμός βασικών χαρακτηριστικών της πλευράς της ζήτησης, όπως το όνομα της θέσης ή των θέσεων μεγαλύτερης σημασίας, ο αριθμός των θέσεων, ο αρχικός μισθός, οι ώρες και οποιοσδήποτε άλλες πληροφορίες που μπορούν εύκολα να προσεγγιστούν από διαδικτυακές πηγές πληροφοριών (πχ ιστότοπους εταιρειών και ιστότοπους τραπεζών εργασίας ή εργαλεία ηλεκτρονικής ανάρτησης θέσεων εργασίας). Το δεύτερο μέρος της μελέτης, είναι η έρευνα πεδίου που πραγματοποιήθηκε σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ευρύτερη μητροπολιτική περιοχή της Αθήνας ώστε να ταυτοποιηθούν οι ανάγκες σε νέες θέσεις εργασίας και να ομαδοποιηθούν ανά ειδικότητα και δεξιότητα.

1.4 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ

Η συγκέντρωση των πληροφοριών για τον εντοπισμό των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ευρύτερη μητροπολιτική περιοχή της Αθήνας, ως προς την εξεύρεση κατάλληλων στελεχών, με συγκεκριμένη εξειδίκευση, σύγχρονες γνώσεις και δεξιότητες, έγινε μέσω της αποστολής κατάλληλου δομημένου **ερωτηματολογίου** (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι). Έμφαση δόθηκε στην καταγραφή των κενών θέσεων εργασίας αλλά και των θέσεων εργασίας που με δυσκολία καλύπτονται.

Το ερωτηματολόγιο στάλθηκε ηλεκτρονικά σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ευρύτερη μητροπολιτική περιοχή της Αθήνας, και απευθύνθηκε στους γενικούς διευθυντές ή στους υπευθύνους προσωπικού μεγάλων επιχειρήσεων και στους ιδιοκτήτες μικρότερων επιχειρήσεων. Δεδομένης της απουσίας περαιτέρω πληροφοριών, θεωρείται πως η απλή τυχαία δειγματοληψία είναι η πλέον ενδεδειγμένη μέθοδος για τον προσδιορισμό του δείγματος. Το δείγμα των 500 επιχειρήσεων ήταν αντιπροσωπευτικό όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας. Για τη συλλογή των ανωτέρω ερωτηματολογίων πραγματοποιήθηκαν αρκετές συνεντεύξεις τηλεφωνικά.

Ιδιαίτερη μέριμνα δόθηκε ώστε να διασφαλίζεται η αντιπροσωπευτικότητα, η υψηλή απόκριση και γενικά να πληρούνται οι προδιαγραφές υψηλής ποιότητας κατά την έρευνα.

Τα αποτελέσματα της έρευνας πεδίου είχαν ως στόχο τον προσδιορισμό των αναγκών των επιχειρήσεων σε δεξιότητες ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας σε τετραψήφια ανάλυση NACE Rev. 2 / ΣΤΑΚΟΔ 08¹ και

¹ <https://www.statistics.gr/economic-activities> (Δομή και επεξηγηματικές σημειώσεις NACE Rev. 2 / ΣΤΑΚΟΔ 08)

β. για τον προσδιορισμό των αναγκών σε δεξιότητες για ανέργους και εργαζόμενους επάγγελμα σε τετραψήφια ανάλυση ISCO².

Η έρευνα διεξήχθη μεταξύ Μαΐου και Ιουλίου του 2022 και οδήγησε στη συγκέντρωση πεντακοσίων ερωτηματολογίων.

1.5 ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Στο παρόν 1ο κεφάλαιο γίνεται αναφορά στο έργο “Skills on Demand” στο πλαίσιο του οποίου πραγματοποιήθηκε η έρευνα πεδίου, αναλύονται οι στόχοι της έρευνας και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε. Στο δεύτερο κεφάλαιο γίνεται η ανάλυση των δημογραφικών στοιχείων σε επίπεδο χώρας, Περιφέρειας Αττικής και του Δήμου Αθηναίων (όπως π.χ. πληθυσμός, δυνητικά εργατικό δυναμικό, στοιχεία για την απασχόληση, απασχολούμενοι με βάση τη θέση εργασίας κλπ.). Επίσης, παρουσιάζονται τα βασικά δεδομένα που αφορούν στην απασχόληση, με ιδιαίτερη έμφαση στις μεταβολές ανά τομέα/ κλάδο, στην ανεργία και μακροοικονομικά στοιχεία. Η ανάλυση των ανωτέρω δεδομένων γίνεται σε επίπεδο χώρας, Περιφέρειας Αττικής και καταλήγει στον Δήμο Αθηναίων.

Στο τρίτο κεφάλαιο, παρουσιάζονται οι βασικές τάσεις της απασχόλησης, της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας και αναδεικνύονται οι δυναμικοί και φθίνοντες κλάδοι και επαγγέλματα. Επίσης, στο ίδιο κεφάλαιο παρουσιάζεται η διάρθρωση των ειδικοτήτων και η συσχέτιση επαγγελμάτων και οικονομικών κλάδων.

Στο τέταρτο κεφάλαιο γίνεται η ανάλυση της πρωτογενούς έρευνας, δηλαδή των 500 ερωτηματολογίων που απαντήθηκαν και συλλέχθηκαν από τις επιχειρήσεις και παρουσιάζονται οι ανάγκες των επιχειρήσεων σε δεξιότητες ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας σε μονοψήφια και τετραψήφια ανάλυση NACE Rev. 2 / ΣΤΑΚΟΔ 08 καθώς και μονοψήφια και τετραψήφια ανάλυση ISCO.

Στο πέμπτο κεφάλαιο παρατίθενται τα συμπεράσματα της πρωτογενούς έρευνας σε συνδυασμό με την δευτερογενή καθώς και τα προτεινόμενα προγράμματα κατάρτισης που προέκυψαν από την έρευνα.

² <https://www.statistics.gr/occupation> (Στατιστική ταξινόμηση επαγγελμάτων κατά ISCO 08)

2 ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ & ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

2.1 ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

2.1.1 Δημογραφικά χαρακτηριστικά σε επίπεδο χώρας

Ξεκινώντας την ανάλυση των δημογραφικών δεικτών της Χώρας, διαπιστώνουμε αύξηση του δείκτη γήρανσης (2013: 127,9 / 2019: 155,0), του δείκτη εξάρτησης (2008: 50,0 / 2019: 57,3), του δείκτη βρεφικής θνησιμότητας (2008: 2,7 / 2019: 3,7) και του ακαθάριστου δείκτη θνησιμότητας (2008: 9,7 / 2019: 11,7). Στον αντίποδα, ο δείκτης ολικής γονιμότητας παρουσιάζει αισθητή μείωση (2008: 1,5 / 2019: 1,4). Για τον υπολογισμό των δεικτών έχουν χρησιμοποιηθεί τα αποτελέσματα της απογραφής τους έτους 2011.

Πίνακας 1: Δημογραφικοί δείκτες 2008-2019

ΔΕΙΚΤΗΣ	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Δείκτης εξάρτησης	50.0	50.4	51.0	51.8	52.8	53.7	54.5	55.2	55.9	56.5	56.9	57.3
Δείκτης γήρανσης	127.9	129.0	130.7	132.9	135.4	138.3	141.8	145.5	148.3	150.3	152.5	155.0
Δείκτης ολικής γονιμότητας	1.5	1.5	1.5	1.4	1.3	1.3	1.3	1.3	1.4	1.3	1.3	1.4
Ακαθάριστος δείκτης θνησιμότητας	9.7	9.8	9.8	10.0	10.6	10.2	10.4	11.2	11.0	11.6	11.2	11.7
Δείκτης βρεφικής θνησιμότητας	2.7	3.1	3.8	3.4	2.9	3.7	3.7	4.0	4.2	3.5	3.5	3.7

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Ο Μόνιμος Πληθυσμός της Χώρας σύμφωνα με τα πρώτα αποτελέσματα της απογραφής του 2021 ανήλθε σε 10.432.481 άτομα, από τα οποία 5.075.249 ήταν άνδρες (ποσοστό 48,6%) και 5.357.232 γυναίκες (ποσοστό 51,4%)³. Παρατηρούμε μείωση του πληθυσμού κατά 3,5% ποσοστιαίες μονάδες αναφορικά με τα αποτελέσματα της απογραφής το έτος 2011.

³ Αποτελέσματα απογραφής πληθυσμού κατοικιών, ΕΛΣΤΑ 2021, 19.07.2022

2.1.2 Δημογραφικά χαρακτηριστικά σε επίπεδο Περιφέρειας Αττικής

Στην Περιφέρεια Αττικής, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ από την απογραφή του 2021, ο πληθυσμός ανέρχεται σε 3.792.469 άτομα, (1.810.987 άνδρες και 1.981.482 γυναίκες), μειωμένος κατά 35.965 σε σχέση με την απογραφή του 2011⁴.

Πίνακας 2 : Πληθυσμός Αττικής 2021 vs 2011

Έτος	Πληθυσμός Αττικής	Μεταβολή	Άνδρες	Γυναίκες
2011	3.828.434	-0,9%	1.845.663 (48,2%)	1.982.771 (51,8%)
2021	3.792.469		1.810.987 (47,2%)	1.981.482 (52,8%)

Πηγή: ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Μειωμένος σε σχέση με την απογραφή του 2011 είναι ο πληθυσμός στο κέντρο της Αθήνας (-3,2%), ενώ αντίστοιχη μείωση ύψους 2,8% κατέγραψε ο Δυτικός Τομέας. Αντιθέτως, αύξηση πληθυσμού καταγράφεται στις Περιφερειακές Ενότητες Βορείου Τομέα Αθηνών, Ανατολικής και Δυτικής Αττικής. Αναλυτικότερα, ο πληθυσμός της Αττικής ανά Περιφερειακή Ενότητα παρουσιάζεται στον ακόλουθο Πίνακα.

Πίνακας 3 : Πληθυσμός Περιφέρειας Αττικής ανά Περιφερειακή Ενότητα (2011, 2021)

Περιφερειακές Ενότητες	2021	Άνδρες	Γυναίκες	2011	Μεταβολή
Κεντρικού Τομέα Αθηνών	996.283	470.556 (47,2%)	525.727 (52,8%)	1.029.520	-3,2%
Βόρειου Τομέα Αθηνών	598.847	281.373 (47%)	317.474 (53%)	592.490	+1,1%
Δυτικού Τομέα Αθηνών	475.809	229.631 (48,3%)	246.178 (51,7%)	489.675	-2,8%
Νότιου Τομέα Αθηνών	526.996	246.989 (46,9%)	280.007 (53,1%)	529.826	-0,5%
Ανατολικής Αττικής	516.549	253.281 (49%)	263.268 (51%)	502.348	+2,8%
Δυτικής Αττικής	164.864	82.796 (50,2%)	82.968 (49,8%)	160.927	+2,4%
Νήσων	69.925	34.130 (48,8%)	35.795 (51,2%)	74.651	-6,3%

Πηγή: ΕΛ.ΣΤΑΤ.

⁴ Αποτελέσματα απογραφής πληθυσμού κατοικιών ΕΛΣΤΑΤ 2021, 19.07.2022 *Μόνιμος Πληθυσμός / Προσωρινά Στοιχεία

Στον Πίνακα 4 που ακολουθεί εμφανίζεται η κατανομή του Μόνιμου Πληθυσμού κατά Περιφέρεια και Φύλο σύμφωνα με τα αποτελέσματα της απογραφής του 2021.

Πίνακας 4: Μόνιμος Πληθυσμός κατά Φύλο και Περιφέρεια – Απογραφή 2021

Περιφέρειες	Πληθυσμός		Άνδρες		Γυναίκες	
	2011	2021	2011	2021	2011	2021
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ	608.182	562.069	299.643	275.340	308.539	286.729
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	1.882.108	1.792.069	912.693	861.420	969.415	930.649
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	283.689	255.056	141.779	126.711	141.910	128.345
ΗΠΕΙΡΟΥ	336.856	319.543	165.775	157.092	171.081	162.451
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	732.762	687.527	362.194	336.801	370.568	350.726
ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	547.390	505.269	277.475	252.106	269.915	253.163
ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	207.855	200.726	102.400	99.139	105.455	101.587
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	679.796	643.349	339.310	322.242	340.486	321.107
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	577.903	538.366	291.777	269.285	286.126	269.081
ΑΤΤΙΚΗΣ	3.828.434	3.792.469	1.845.663	1.810.987	1.982.771	1.981.482
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	199.231	194.136	99.984	97.178	99.247	96.958
ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	309.015	324.542	155.865	162.576	153.150	161.966
ΚΡΗΤΗΣ	623.065	617.360	308.665	304.372	314.400	312.988

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Από τον Πίνακα 4 διαπιστώνουμε μείωση του πληθυσμού σε όλες τις Περιφέρειες της Ελλάδος εκτός από την Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, όπου παρουσιάζεται μια μικρή άνοδος. Ομοίως, μείωση παρουσιάζεται και ανά φύλο.

2.1.3 Δημογραφικά χαρακτηριστικά του Δήμου Αθηναίων

Ο Δήμος Αθηναίων αποτελεί τον μεγαλύτερο από τους οκτώ (8) Δήμους της Περιφερειακής Ενότητας Κεντρικού Τομέα Αθηνών της Περιφέρειας Αττικής (Πίνακας 5). Σύμφωνα με τα εξεταζόμενα δεδομένα ο δημοτικός πληθυσμός κατά την τελευταία απογραφή του 2021 ανέρχονταν σε 637.798 (301.329 άνδρες και 336.469 γυναίκες).⁵ Ο Δήμος Αθηναίων περιλαμβάνει επτά δημοτικές κοινότητες.

Πίνακας 5: Πληθυσμός Περιφερειακής Ενότητας Κεντρικού Τομέα Αθηνών

Περιφερειακή Ενότητα Κεντρικού Τομέα Αθηνών

Δήμος	Πληθυσμός		Άνδρες		Γυναίκες	
	2011	2021	2011	2021	2011	2021
ΑΘΗΝΑΙΩΝ	664.046	637.798	315.210	301.329	348.836	336.469
ΒΥΡΩΝΟΣ	61.308	59.134	28.992	27.739	32.316	31.395
ΓΑΛΑΤΣΙΟΥ	59.345	57.917	28.399	27.545	30.946	30.372
ΔΑΦΝΗΣ - ΥΜΗΤΤΟΥ	33.628	33.850	15.829	15.987	17.799	17.863
ΖΩΓΡΑΦΟΥ	71.026	69.857	33.097	32.581	37.929	37.276
ΗΛΙΟΥΠΟΛΕΩΣ	78.153	76.708	37.098	36.309	41.055	40.399
ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ	26.458	26.260	12.486	12.464	13.972	13.796
ΝΕΑΣ ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ - ΝΕΑΣ ΧΑΛΚΗΔΟΝΟΣ	35.556	34.759	17.043	16.602	18.513	18.157

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Η 1η Δ.Κ. περιλαμβάνει το κέντρο των Αθηνών με το λεγόμενο εμπορικό τρίγωνο (Πλατεία Συντάγματος - Ομόνοια - Μοναστηράκι, Πλάκα, Κολωνάκι - Λυκαβηττός, Εξάρχεια, Κουκάκι, Ιλίσια, Μακρυγιάννη).

Η 2η Δ.Κ. περιλαμβάνει τις Ν.Α. συνοικίες (Παγκράτι - Ανάκτορα, Ζάππειο - Μετς, Κυνοσάργους, Γούβα, Νέος Κόσμος).

Η 3η Δ.Κ. περιλαμβάνει τις Ν.Δ. συνοικίες (Αστεροσκοπείο, Πετράλωνα, Θησείο, Ρουφ, Βοτανικός, Ελαιώνας (Αθήνα)).

Η 4η Δ.Κ. περιλαμβάνει τις Δ. συνοικίες (Κολωνός, Ακαδημία Πλάτωνος, Κολοκυνθού, Προφ. Δανιήλ, Σεπόλια).

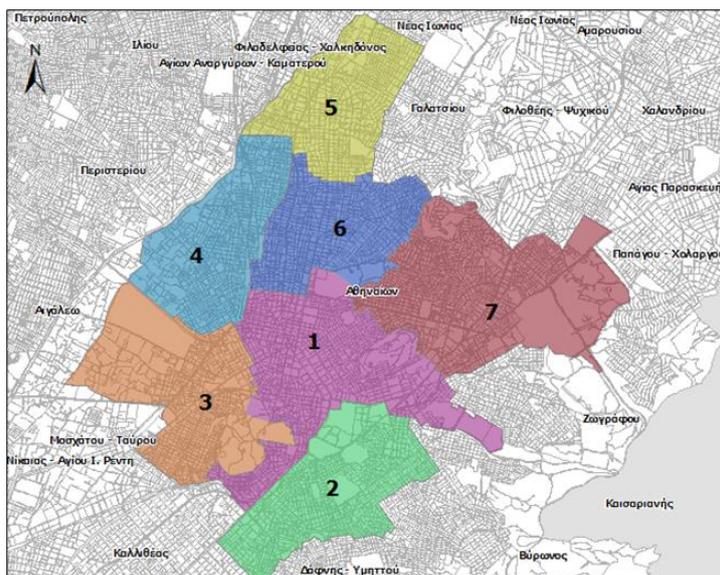
Η 5η Δ.Κ. περιλαμβάνει τις Β.Δ. συνοικίες από τα Κάτω Πατήσια μέχρι τον Προμπονά (Άγιος Ελευθέριος, Πατήσια, Ριζούπολη, Προμπονά).

Η 6η Δ.Κ. περιλαμβάνει τις βόρειες κεντρικές συνοικίες (Πλατεία Αμερικής, Αττική (συνοικία), Κυψέλη).

Η 7η Δ.Κ. περιλαμβάνει τις Β.Α. συνοικίες (Νέα Φιλοθέη, Αμπελόκηποι, Ελληνορώσων, Γουδή, Κουντουριώτικα, Ερυθρός Σταυρός, Γηροκομείο, Πολύγωνο, Γκύζη).

⁵ Σύμφωνα με στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛ.ΣΤΑΤ. 2021)

Εικόνα 1: Δημοτικές Κοινότητες της Αθήνας



Πηγή : <https://www.athenssocialatlas.gr/>

Στον Πίνακα 6 παρουσιάζεται η κατανομή του μόνιμου πληθυσμού στις 7 Δημοτικές Κοινότητες του Δήμου Αθηναίων για τα έτη 2001 και 2011, σύμφωνα με τις απογραφές της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛ.ΣΤΑΤ.). Από τα δεδομένα εξάγεται το συμπέρασμα ότι με της πάροδο της δεκαετίας ο πληθυσμός του Δήμου μειώθηκε σημαντικά, με το ποσοστό μείωσης να φτάνει το 15,85%. Η μεγαλύτερη μείωση παρουσιάζεται στην 1η και στην 6η δημοτική κοινότητα.

Πίνακας 6 :Κατανομή μόνιμου πληθυσμού δήμου Αθήνας για τα έτη 2001 και 2011

Δημοτικές κοινότητες	Έκταση (στρεμ.)	Πληθυσμός (Απογραφή 2001)	Πληθυσμός (Απογραφή 2011)	Ποσοστό μείωσης
1 ^η	6.786	100.936	75.810	25%
2 ^η	4.861	126.932	103.004	19%
3 ^η	6.053	54.794	46.508	15%
4 ^η	4.489	92.310	85.629	7%
5 ^η	4.018	105.539	98.665	7%
6 ^η	4.012	162.366	130.582	20%
7 ^η	7.733	146.289	123.848	15%
Σύνολο	37.954	789.166	664.046	15,85%

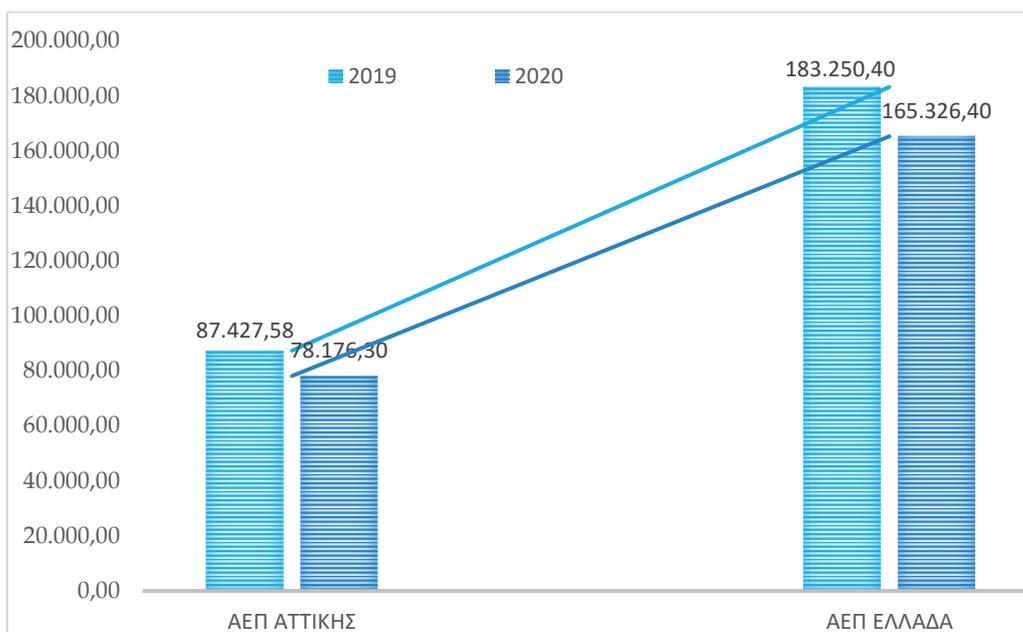
Πηγή: Στοιχεία απογραφής 2001 και 2011 ΕΛ. ΣΤΑΤ.

2.2 ΜΑΚΡΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

2.2.1 Μακροοικονομικά στοιχεία της Περιφέρειας Αττικής

Όπως αποτυπώνεται στο **Διάγραμμα 1**, το ΑΕΠ της Περιφέρειας Αττικής το 2020 ήταν 78.176,3 € ενώ το 2019 ανέρχονταν σε 87.427,58 €. Παρατηρούμε μια μείωση της τάξεως -10,58%. Παρόμοια μείωση παρουσιάζεται και στο ΑΕΠ της Χώρας.

Διάγραμμα 1 : Μεταβολή ΑΕΠ Περιφέρειας Αττικής και Χώρας

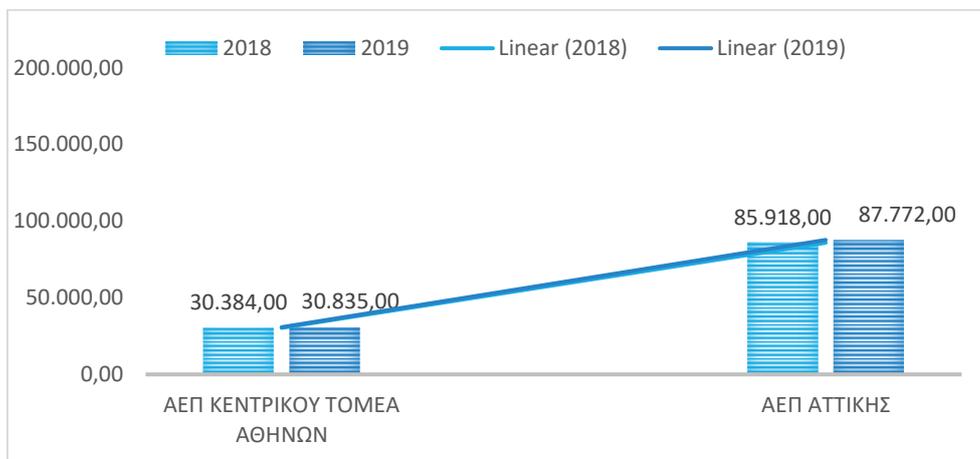


Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

2.2.2 Μακροοικονομικά στοιχεία Κεντρικού Τομέα Αθηνών

Όπως αποτυπώνεται στο **Διάγραμμα 2**, το ΑΕΠ του Κεντρικού τομέα Αθηνών το 2018 ήταν 30.384€ ενώ το 2019 30.835€ παρουσιάζοντας μια μικρή αύξηση της τάξεως του 1,48 % σε σχέση με το ΑΕΠ της Περιφέρειας Αττικής που όπως προαναφέραμε αυξήθηκε κατά 2,11% τα αντίστοιχα έτη.

Διάγραμμα 2 : Μεταβολή ΑΕΠ Περιφέρειας Αττικής και Κεντρικού Τομέα Αθηνών



Πηγή : Eurostat

2.3 ΑΝΕΡΓΙΑ & ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

2.3.1 Ανεργία και Απασχόληση σε επίπεδο χώρας

Το ποσοστό ανεργίας στη χώρα, σύμφωνα με την ΕΛ.ΣΤΑΤ ανήλθε σε 12,2% για το Μάρτιο του 2022 έναντι του 16,8% του Μαρτίου του 2021 και του αναθεωρημένου προς τα κάτω 12,7% τον Φεβρουάριο του 2022⁶. Ωστόσο, το ποσοστό ανεργίας στην Ελλάδα παραμένει από τα υψηλότερα στην ΕΕ.

Διάγραμμα 3 : Ποσοστό ανεργίας σε επίπεδο χώρας

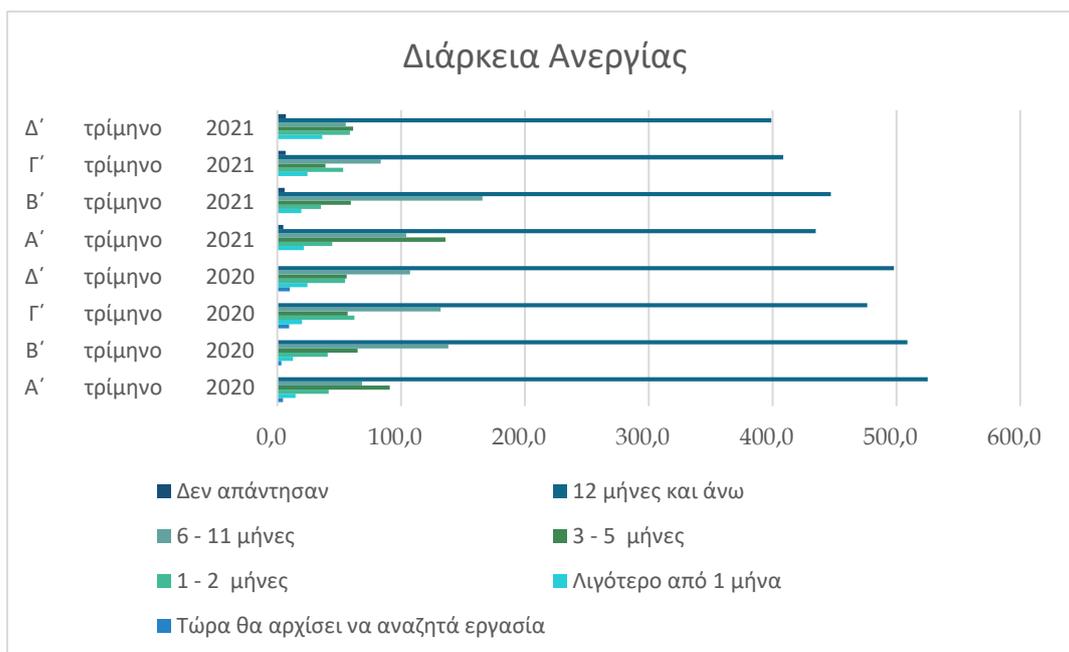


⁶ Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, ΕΛΣΤΑΤ, Μάρτιος 2022

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Στο **Διάγραμμα 4** αποτυπώνεται η διάρκεια ανεργίας σε επίπεδο χώρας, για τα τέσσερα τρίμηνα αντίστοιχα των ετών 2020 και 2021. Παρατηρούμε ότι το μεγαλύτερο πλήθος είναι οι μακροχρόνια άνεργοι, ωστόσο, στην ομάδα αυτή παρατηρείται αισθητή μείωση, με τη μεγαλύτερη μεταβολή στο τέταρτο τρίμηνο (-19,86%).

Διάγραμμα 4 : Διάρκεια ανεργίας



Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ η διάρθρωση της απασχόλησης ανά κλάδο αποτυπώνεται στον **Πίνακα 7**. Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση στο σύνολο των εργαζομένων μεταξύ των ετών 2020-2021, παρατηρείται στον κλάδο της «Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας» (+9,77%), ενώ αντίστοιχα αρνητική μεταβολή παρατηρείται στους κλάδους «Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευές οχημάτων και μοτοσυκλετών, μεταφορά και αποθήκευση, υπηρεσίες παροχής καταλύματος και υπηρεσίες εστίασης» (-2,10%), «χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες» (-7,71%) και « Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία, επισκευές ειδών νοικοκυριού και άλλες υπηρεσίες» (-5,17%). Παρόμοιες διακυμάνσεις διαπιστώνουμε και στην μεταβολή της μισθωτής εργασίας μεταξύ 2020-2021.

Πίνακας 7: Απασχόληση ανά κλάδο

Κλάδοι	2020*		2021*		Ποσοστιαία Μεταβολή	
	Σύνολο	Μισθωτοί	Σύνολο	Μισθωτοί	Σύνολο	Μισθωτοί
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	485.17	144.24	516.06	142.56	6.37%	-1.16%

Κλάδοι	2020*		2021*		Ποσοστιαία Μεταβολή	
Ορυχεία και λατομεία, μεταποίηση, ενέργεια, παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων, εξυγίανση	432.50	364.71	450.18	382.45	4.09%	4.86%
Κατασκευές	188.59	106.89	191.09	112.48	1.33%	5.23%
Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευές οχημάτων και μοτοσικλετών, μεταφορά και αποθήκευση, υπηρεσίες παροχής καταλύματος και υπηρεσίες εστίασης	1,652.26	1,209.72	1,617.61	1,193.05	-2.10%	-1.38%
Ενημέρωση και επικοινωνία	101.57	88.96	102.97	88.76	1.38%	-0.23%
Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	79.17	65.61	73.07	60.00	-7.71%	-8.55%
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	19.22	15.89	21.10	17.66	9.77%	11.16%
Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες, διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	407.00	263.76	420.64	277.00	3.35%	5.02%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση, δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	1,035.37	951.86	1,041.22	953.28	0.57%	0.15%
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία, επισκευές ειδών νοικοκυριού και άλλες υπηρεσίες	232.39	163.35	220.38	155.94	-5.17%	-4.54%
ΣΥΝΟΛΟ	4,633.23	3,375.00	4,654.34	3,383.17	0.46%	0.24%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Στον Πίνακα 8 αναλύεται ο αριθμός νομικών μονάδων, ο κύκλος εργασιών και οι απασχολούμενοι ανά διψήφιο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Το μεγαλύτερο πλήθος απασχολούμενων εντοπίζεται στον οικονομικό κλάδο «Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης» (#474.595), ενώ το μικρότερο στον κλάδο «Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων» (#255). Τον μεγαλύτερο κύκλο

εργασιών έχει ο κλάδος «Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών» (70.982.573 €) και τον μικρότερο «Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων» (23.299 €).

Πίνακας 8:Αριθμός νομικών μονάδων, κύκλος εργασιών (σε χιλ. ευρώ) και απασχολούμενοι ανά διψήφιο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (NACE Αναθ. 2) στο σύνολο της Χώρας

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	527,602	7,095,820	426,501
02	Δασοκομία και υλοτομία	1,461	68,319	9,518
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	7,700	837,159	18,089
05	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	9	46,924	277
06	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου	8	70,671	361
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	13	189,960	1,499
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	557	500,983	4,052
09	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	17	35,333	374
10	Βιομηχανία τροφίμων	15,394	14,213,350	124,757
11	Ποτοποιία	1,230	1,963,672	9,785
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	23	796,673	2,191
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	1,525	731,618	8,315
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	3,824	954,478	16,622
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	741	171,573	3,146
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	2,376	456,200	6,930
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	618	1,573,218	8,819
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	2,689	678,009	10,319
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	37	15,598,092	3,795
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	991	2,716,059	12,167
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	117	2,385,229	9,721
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	1,012	1,909,669	12,156
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	3,032	2,180,489	16,964

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	326	5,683,278	10,800
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	8,025	2,906,321	31,176
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	434	702,910	3,302
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	886	1,835,791	8,324
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	1,889	1,019,342	11,135
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	444	134,339	1,972
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	324	200,114	4,721
31	Κατασκευή επίπλων	3,517	578,501	12,021
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	4,125	366,885	10,127
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	4,324	962,405	15,868
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	8,219	14,154,312	30,980
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	603	589,130	7,341
37	Επεξεργασία λυμάτων	449	71,394	1,035
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων ανάκτηση υλικών	833	850,276	7,381
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	78	23,299	255
41	Κατασκευές κτιρίων	16,758	3,072,059	41,952
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	4,866	4,799,711	23,242
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	40,289	2,844,653	75,789
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	26,693	8,160,966	69,323
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	58,527	70,982,573	248,183
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	145,562	45,712,738	455,288
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	51,252	4,922,469	99,714
50	Πλωτές μεταφορές	2,510	2,351,565	20,120

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
51	Αεροπορικές μεταφορές	103	2,876,356	4,529
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	6,136	5,826,847	51,329
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	1,144	943,770	15,806
55	Καταλύματα	29,695	7,231,580	181,747
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	80,635	6,935,812	474,595
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	2,313	768,296	11,455
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	1,812	452,671	10,270
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	827	725,496	8,545
61	Τηλεπικοινωνίες	1,449	5,907,916	23,146
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	7,433	2,191,755	29,936
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	3,263	957,148	7,522
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	752	12,176,010	43,497
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1,029	4,476,251	9,820
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	15,251	1,255,110	28,892
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	10,773	2,511,613	22,644
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	58,252	2,277,914	86,480
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	14,277	2,572,295	54,748
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	47,489	2,832,682	66,806
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	5,610	533,744	10,918
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	4,659	1,497,630	16,390
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	6,660	350,007	12,060
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	1,714	85,738	2,666
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	6,830	1,425,977	16,827
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	276	343,787	30,501

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	3,798	2,954,431	23,178
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	1,311	504,616	26,695
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	5,313	711,153	40,176
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	4,251	1,650,940	19,954
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα' υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1,088	437,299	374,015
85	Εκπαίδευση	21,695	1,160,173	342,841
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	55,358	3,895,496	227,456
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	571	106,122	12,439
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	2,586	269,461	33,474
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	7,398	298,928	18,719
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	624	58,975	3,509
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	4,226	5,362,880	18,245
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	9,095	590,073	37,889
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	8,938	388,813	40,062
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	6,652	288,273	10,103
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	24,821	703,205	61,583
00	Άγνωστη δραστηριότητα	9,108	90,944	30,642
Γενικό Σύνολο		1,427,124	314,726,720	4,438,516

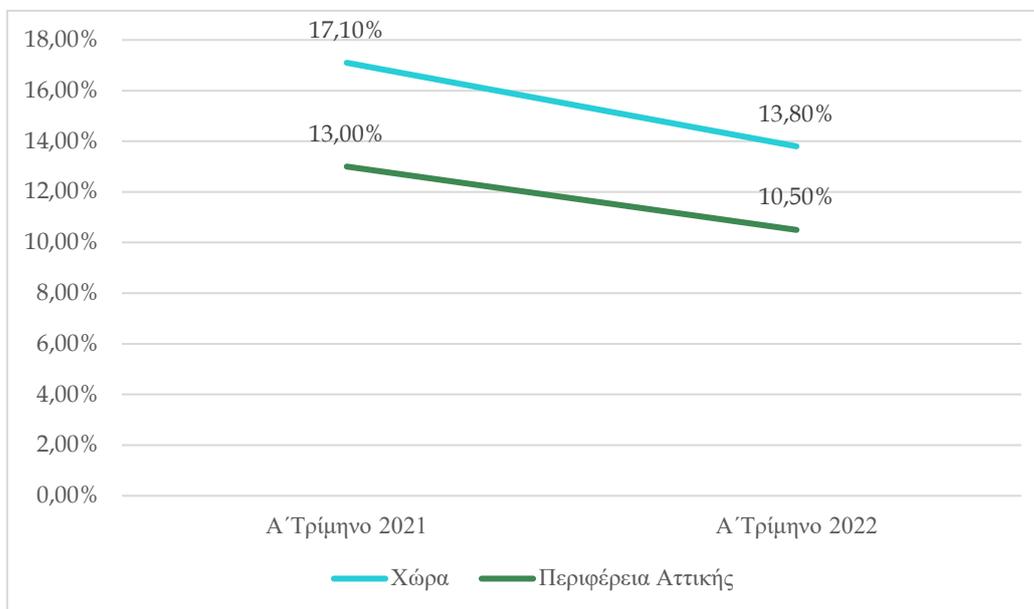
Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

2.3.2 Ανεργία και απασχόληση σε επίπεδο Περιφέρειας Αττικής

Η Περιφέρεια Αττικής συγκεντρώνει σημαντικά υψηλό ποσοστό πληθυσμού, οικονομικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων, με αποτέλεσμα η αναπτυξιακή της πορεία να επηρεάζει καθοριστικά όχι μόνο τις οικονομικές προοπτικές, αλλά και τις διαστάσεις της κοινωνικής συνοχής και τις δυνατότητες κοινωνικής ένταξης μεγάλου τμήματος του πληθυσμού της Χώρας. Σύμφωνα με τα στοιχεία των εγγεγραμμένων στο μητρώο της Δ.ΥΠ.Α. (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, ΟΑΕΔ) ο αριθμός ανέργων που αναζητούν εργασία για τον

μήνα Ιούλιο 2022 ανέρχεται σε 342.677 άτομα. Στην Περιφέρεια Αττικής αναλογεί το 36,36% από το σύνολο της χώρας.

Διάγραμμα 5 : Ποσοστό (%) ανεργίας Α' Τρίμηνο 2021 vs Α' Τρίμηνο 2022



Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Το ποσοστό ανεργίας το Α' τρίμηνο 2022 σε επίπεδο χώρας ανήλθε σε 13,8%. Το ποσοστό ανεργίας κατά το προηγούμενο τρίμηνο (Δ' 2021) ήταν 13,2% και κατά το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους (Α' 2021) ήταν 17,1%.

Επισημαίνεται ότι το ποσοστό της ανεργίας στην Περιφέρεια Αττικής, σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ φαίνεται ότι το Α' τρίμηνο του 2022 παρουσιάζει μια μικρή πτώση της τάξεως του 2,5% σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2021 (Α' Τρίμηνο 2022 – 10,5% & Α' Τρίμηνο 2021 – 13%).

Στον ακόλουθο πίνακα αποτυπώνεται η απασχόληση ανά Περιφέρεια στην Ελλάδα κατά τα έτη 2017, 2018, 2019, 2020 και 2021. Διαπιστώνουμε ότι το 2021 το μεγαλύτερο ποσοστό απασχόλησης συσσωρεύεται στην Περιφέρεια Πελοποννήσου (62,4%) και ακολουθεί η Περιφέρεια Αττικής (ποσοστό 60,8%).

Πίνακας 9: Ποσοστά Απασχόλησης στις Περιφέρειες της Ελλάδας

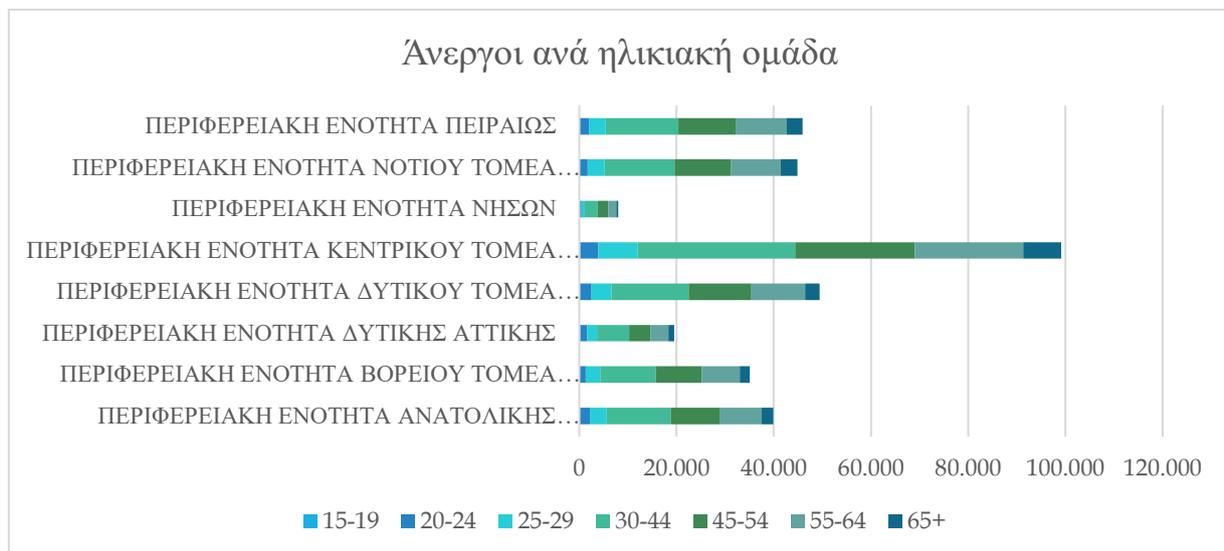
GEO/TIME	2017	2018	2019	2020	2021
European Union - 27 countries (from 2020)	66.7	67.6	68.4	67.5	68.4
European Union - 28 countries (2013-2020)	67.6	68.5	69.2	:	:
European Union - 15 countries (1995-2004)	67.8	68.7	69.3	:	:
Euro area - 19 countries (from 2015)	66.3	67.3	67.9	66.9	67.9
Greece	53.5	54.9	56.5	56.3	57.2

GEO/TIME	2017	2018	2019	2020	2021
Attiki	53.7	54.7	57.6	59.0	60.8
Attiki	53.7	54.7	57.6	59.0	60.8
Nisia Aigaiou, Kriti	57.1	59.3	61.2	56.1	56.2
Voreio Aigaio	56.4	56.6	60.4	59.7	58.9
Notio Aigaio	58.0	59.3	60.5	53.6	53.6
Kriti	56.9	60.1	61.8	56.4	56.8
Voreia Ellada	51.5	53.4	54.1	53.4	53.4
Anatoliki Makedonia, Thraki	53.6	55.8	56.6	54.2	54.0
Kentriki Makedonia	51.7	53.3	53.7	53.7	53.9
Dytiki Makedonia	47.9	49.6	50.6	50.7	52.1
Ipeiros	50.0	52.8	55.1	52.8	50.7
Kentriki Ellada	53.8	55.0	55.5	55.5	56.9
Thessalia	53.8	54.4	54.8	55.3	56.2
Ionia Nisia	55.3	59.9	59.8	55.6	56.8
Dytiki Ellada	49.4	50.1	49.7	50.6	54.0
Stereia Ellada	53.6	54.7	55.7	54.5	55.8
Peloponnisos	59.3	60.5	61.9	62.9	62.4

Πηγή: Eurostat

Από το **Διάγραμμα 6** διαπιστώνουμε ότι το μεγαλύτερο πλήθος ανέργων σε όλες τις ηλικιακές ομάδες εντοπίζεται στον Κεντρικό τομέα Αθηνών (Δήμος Αθηναίων, Βύρωνος, Γαλατσίου, Δάφνης -Υμηττού, Ζωγράφου, Ηλιουπόλεως, Καισαριανής, Νέας Φιλαδέλφειας).

Διάγραμμα 6 : Άνεργοι ανά ηλικιακή ομάδα



Πηγή: ΟΑΕΔ, Ιδία Επεξεργασία

2.3.3 Ανεργία & Απασχόληση στο Δήμο Αθήνας

Όπως διαπιστώνουμε και από το προηγούμενο υποκεφάλαιο στην Περιφέρεια Αττικής συσσωρεύεται μεγάλο πλήθος ανέργων και κυρίως στον Δήμο Αθηναίων.

Στον **Πίνακα 10** αναλύεται το πλήθος των ανέργων ανά εκπαιδευτική κατηγορία στο Δήμο Αθηναίων. Το μεγαλύτερο πλήθος ανέργων ανήκει στην εκπαιδευτική κατηγορία της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και ακολουθεί η Πρωτοβάθμια.

Πίνακας 10: Πλήθος ανέργων ανά εκπαιδευτική κατηγορία στον Δήμο Αθήνας

Πλήθος (#) ανέργων ανά εκπαιδευτική κατηγορία στον Δήμο Αθήνας	
Άνεργοι Α' βάρθμιας εκπαίδευσης	15,767
Άνεργοι Β' βάρθμιας εκπαίδευσης	25,988
Άνεργοι Γ' βάρθμιας εκπαίδευσης	11,331

Πηγή: ΟΑΕΔ, Ιδία Επεξεργασία

Στον **Πίνακα 11** αποτυπώνεται το πλήθος των ανέργων ανά ηλικιακό εύρος στον Δήμο Αθηναίων. Το μεγαλύτερο πλήθος εντοπίζεται στην ηλικιακή κλάση από 30-44 ετών (#22.478 άτομα) και ακολουθεί το ηλικιακό εύρος 45-54 ετών (#17.024 άτομα).

Πίνακας 11: Πλήθος ανέργων ανά ηλικιακό εύρος στον Δήμο Αθήνας

Πλήθος (#) ανέργων ανά ηλικιακό εύρος στον Δήμο Αθήνας	
Άνεργοι από 15-19 ετών	145
Άνεργοι από 20-24 ετών	2,506
Άνεργοι από 25-29 ετών	5,364
Άνεργοι από 30-44 ετών	22,478
Άνεργοι από 45-54 ετών	17,024
Άνεργοι από 55-64 ετών	15,700
Άνεργοι από 65 ετών και άνω	5,744
Άνεργοι Α εκπαίδευσης	15,767

Πηγή: ΟΑΕΔ, Ιδία Επεξεργασία

2.4 ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΑΧΙΣΤΟΥ ΕΓΓΥΗΜΕΝΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ (ΕΕΕ)

Ο αριθμός των ωφελούμενων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος για το Δήμο Αθηναίων, έτος 2021 ανέρχεται σε 30.685 άτομα (**Πίνακας 12**) ενώ αντίστοιχα για το έτος 2020 σε 24.831 άτομα. Παρατηρούμε αύξηση της τάξεως 23,58% του πλήθους των δικαιούχων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος μεταξύ 2021-2020. Το σύνολο των ωφελούμενων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος της Περιφέρειας Αττικής για το έτος 2021 είναι #120.589 άτομα και το 25,45% είναι οι δικαιούχοι που διαμένουν στο Δήμο Αθηναίων.

Πίνακας 12: Ωφελούμενοι ΕΕΕ Δήμου Αθηναίων ετών 2020,2021

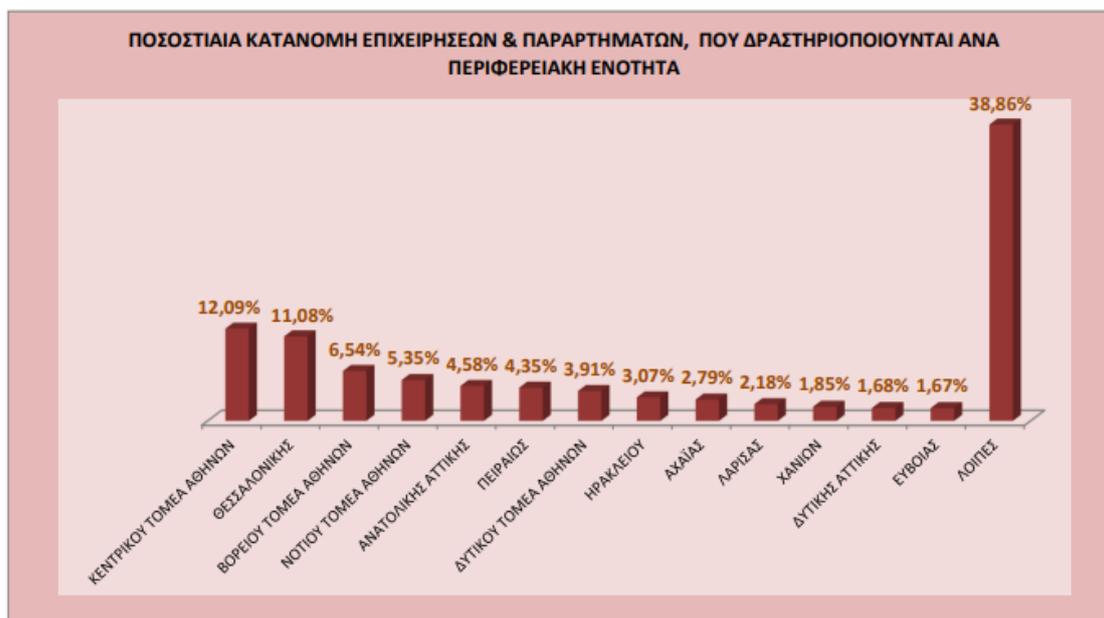
ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΑΝΤΡΕΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ 18 ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 67 ΕΤΩΝ
2021	30,685	13,785	16,900	2,965	6,119
2020	24,831				

Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Διεύθυνση Καταπολέμησης της φτώχειας- Ιδία επεξεργασία

2.5 ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

Στην Περιφέρεια Αττικής και πιο συγκεκριμένα στον Δήμο Αθήνας συσσωρεύονται οι περισσότερες επιχειρήσεις. Στο **Διάγραμμα 7**, απεικονίζεται η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων και των παραρτημάτων τους, ανά Περιφερειακή Ενότητα. Οι περισσότερες επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται στη Περιφερειακή Ενότητα Κεντρικού Τομέα Αθηνών σε ποσοστό 12,09%, ενώ ακολουθεί με ποσοστό 11,08% η Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης.

Διάγραμμα 7 : Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων & παραρτημάτων, που δραστηριοποιούνται ανά Περιφερειακή ενότητα



Πηγή : Εργάνη ειδικό ετήσιο τεύχος αποτελέσματα της ηλεκτρονικής καταγραφής του συνόλου των επιχειρήσεων και των εργαζομένων – μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (στοιχεία έως 30 Νοεμβρίου 2021).

Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία του Μητρώου Επιχειρήσεων της ΕΛ.ΣΤΑΤ, στο Δήμο Αθηναίων, δραστηριοποιούνται 90.347 επιχειρήσεις. Από τον **Πίνακα 13** ο κλάδος του εμπορίου στο Δήμο, αριθμούσε το 2010, 21.207 επιχειρήσεις, έχοντας σημαντική συμμετοχή (23,5%) στη συνολική επιχειρηματικότητα της περιοχής. Αναλυτικότερα, η κατανομή των επιχειρήσεων του Δήμου Αθηναίων, ανά μονοψήφιο

κλάδο δραστηριότητας, παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα. Στη συνολική εικόνα της Περιφερειακής Ε-νότητας Κεντρικού τομέα, στο Δήμο Αθηναίων, στεγάζεται η πλειονότητα της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Πίνακας 13:Κατανομή Επιχειρηματικότητας Ανά Μονοψήφιο Κλάδο Δραστηριότητας στο Δήμο Αθηναίων (2010)

ΣΤΑΚΟΔΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ Ε-ΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	(%)
A	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	87	0,10%
B	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	32	0,04%
Γ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	4.591	5,08%
Δ	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	773	0,86%
Ε	ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ· ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	58	0,06%
Z	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ· ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	21.207	23,47%
Η	ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	4.244	4,70%
Θ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	4.230	4,68%
Ι	ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	3.270	3,62%
Κ	ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	670	0,74%
Λ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	1.260	1,39%
Μ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	29.775	32,96%
Ν	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	2.744	3,04%
Ξ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ· ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	148	0,16%
Ο	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	824	0,91%

ΣΤΑΚΟΔ08	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ Ε-ΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	(%)
Π	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	851	0,94%
Ρ	ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	4.813	5,33%
Σ	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	3.709	4,11%
ΣΤ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	6.879	7,61%
Ω	Άγνωστη Δραστηριότητα	182	0,20%
ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ		90.347	100,00%
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ		117.114	
ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΔΗΜΟΥ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦ.ΕΝΟΤΗΤΑ		77,14%	

Πηγή: Μητρώο Επιχειρήσεων 2010, ΕΛ.ΣΤΑΤ

Σύμφωνα με στοιχεία του Ινστιτούτου Εμπορίου και Υπηρεσιών (ΙΝ.ΕΜ.Υ) της Ελληνικής Συνομοσπονδίας Εμπορίου & Επιχειρηματικότητας (Ε.Σ.Ε.Ε.) καταγράφηκε μεγάλη αύξηση στο ποσοστό κλειστών καταστημάτων στο Κέντρο της Αθήνας το 2013 (32.30%). Ωστόσο, τα τελευταία χρόνια παρατηρούμε μείωση στην αναλογία των κλειστών επαγγελματικών στεγών στην εμπορική αγορά της Αθήνας από τα επίπεδα του 26% σε 25.74%.

Διάγραμμα 8 :Ποσοστό κλειστών καταστημάτων στην εμπορική αγορά



Πηγή: INEMY-ΕΣΕΕ, Σεπτέμβριος 2020

3 ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

3.1 ΜΙΣΘΟΙ - ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ - ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Την τελευταία τριετία παράλληλα με την πανδημική κρίση όπου επηρεάστηκαν σε μεγάλο βαθμό οι εργασιακές αμοιβές, έχουν εφαρμοστεί μέτρα πολιτικής με άμεση επίδραση στην αγορά εργασίας και το επίπεδο των αμοιβών, όπως οι δύο αυξήσεις στον κατώτατο μισθό (Φεβρουάριος 2019, Ιανουάριος 2022) και δύο μειώσεις των υποχρεωτικών εισφορών κοινωνικής ασφάλισης (Ιούνιος 2020, Ιανουάριος 2021).

Σύμφωνα με στοιχεία που αντλήθηκαν από το πληροφοριακό σύστημα «Εργάνη»⁷, στο πλαίσιο της ετήσιας κατάθεσης των καταστάσεων προσωπικού του συνόλου των επιχειρήσεων που απασχολούν εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, κατά το έτος 2021, προέκυψε ότι ο αριθμός εργαζομένων (ως φυσικά πρόσωπα) ανερχόταν σε 2.163.610 άτομα. Ωστόσο, καθώς ορισμένοι από τους προαναφερόμενους κατέχουν περισσότερες από μία θέσεις εργασίας, προκύπτει ότι ο αριθμός των εργαζομένων που απασχολούνται σε θέσεις εργασίας ανέρχονται σε 2.278.394 (σύνολο καλυμμένων θέσεων εργασίας). Διαπιστώνεται λοιπόν, ότι 114.784 άτομα απασχολούνται σε περισσότερες από μία επιχειρήσεις. Αντίστοιχα για το έτος 2020, οι εργαζόμενοι (ως φυσικά πρόσωπα) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ανέρχονταν σε 2.051.025, ενώ ο αριθμός των εργαζομένων που απασχολούνταν σε θέσεις εργασίας ανέρχονταν σε 2.152.910 (σύνολο καλυμμένων θέσεων εργασίας). Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο τελευταίων ετών, προκύπτει ότι κατά το έτος 2021, ο αριθμός των εργαζομένων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, είναι μεγαλύτερος σε σχέση με το έτος 2020, κατά 112.585 νέες θέσεις εργασίας, παρουσιάζοντας σε ετήσια βάση αύξηση κατά 5,49 %.

Πίνακας 14 : Αριθμός εργαζομένων ανά εύρος μηνιαίων αποδοχών

ΕΥΡΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ (ΣΕ €)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 2021	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 2020	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΔΙΑΦΟΡΑ (2021 - 2020)	ΠΟΣΟΣΤΟ %
		(στο σύνολο των εργαζομένων)		(στο σύνολο των εργαζομένων)		
≤500	395.115	18,26	410.265	20,00	-15.150	-3,69
501 - 600	65.091	3,01	63.662	3,10	1.429	2,24
601-700	272.156	12,58	246.955	12,04	25.201	10,20
701-800	285.366	13,19	263.171	12,83	22.195	8,43
801-900	190.582	8,81	170.926	8,33	19.656	11,50
901-1.000	167.722	7,75	154.106	7,51	13.616	8,84
1.001-1.200	237.702	10,99	223.049	10,88	14.653	6,57
1.201-1.500	208.228	9,62	193.986	9,46	14.242	7,34
1.501-2.000	164.924	7,62	156.645	7,64	8.279	5,29
2.001-2.500	75.480	3,49	72.985	3,56	2.495	3,42
2.501-3.000	38.528	1,78	36.502	1,78	2.026	5,55
> 3.000	62.716	2,90	58.773	2,87	3.943	6,71
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	2.163.610	100,00	2.051.025	100,00	112.585	5,49

⁷ Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Ειδικό ετήσιο τεύχος αποτελέσματα της ηλεκτρονικής καταγραφής του συνόλου των επιχειρήσεων και των εργαζομένων – μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου

Πηγή: Εργάνη ειδικό ετήσιο τεύχος αποτελέσματα της ηλεκτρονικής καταγραφής του συνόλου των επιχειρήσεων και των εργαζομένων – μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (στοιχεία έως 30 Νοεμβρίου 2021).

Σύμφωνα με την έκθεση για την Ελληνική Οικονομία» του IOBE (1/2022)⁸ «Ο μέσος μεικτός μισθός για το σύνολο των πλήρως απασχολούμενων κατέγραψε σημαντική αύξηση το 2021, κατά 5,2%, αγγίζοντας τα €1.337 για όσους αμείβονται πάνω από τον κατώτατο μισθό. Ακολούθως, ο λόγος κατώτατου προς μέσο μισθό για το σύνολο των πλήρως απασχολούμενων, στο σύνολο των επιχειρήσεων, σημείωσε κάμψη το 2021, στο 51% συνυπολογίζοντας τις τριετίες και στο 49% χωρίς να υπολογίζονται οι τριετίες. Παρά τη μείωση, το εν λόγω ποσοστό αναδεικνύει τον υψηλό βαθμό συμπίεσης των μισθών στο σύνολο της μισθωτής πλήρους απασχόλησης στη χώρα. Επιπλέον, ο μέσος μισθός παρουσιάζει έντονη διακύμανση ανάλογα με το μέγεθος της επιχείρησης, ενώ η αύξηση που καταγράφηκε το 2021 οφείλεται κυρίως σε αύξηση του μέσου μισθού σε μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις.

Το ύψος του μέσου μεικτού μισθού το 2021 κυμάνθηκε από μόλις €907 στις μικρές επιχειρήσεις έως 10 ατόμων σε έως €1.732 στις επιχειρήσεις με 50-250 απασχολούμενους.

Από τα στοιχεία αναδεικνύεται επίσης ότι ένα ιδιαίτερα υψηλό ποσοστό των απασχολούμενων με ευέλικτες μορφές απασχόλησης αμείβονται με τον κατώτατο μισθό. Το ποσοστό αυτό στους εργαζόμενους με μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση αυξήθηκε σημαντικά το 2019, ενώ το 2021 άγγιξε το 48%, έναντι ποσοστού 20% μεταξύ των εργαζομένων με πλήρη απασχόληση. Επιπρόσθετα, το ποσοστό των μισθωτών πλήρους απασχόλησης που αμείβεται με τον κατώτατο μισθό είναι ιδιαίτερα υψηλό στις μικρές επιχειρήσεις (37% στις επιχειρήσεις έως 10 ατόμων) και μικρότερο όσο μεγαλύτερη είναι μια επιχείρηση (9% στις επιχειρήσεις άνω των 250 ατόμων».

Ασφαλώς ο μέσος όρος ανεβαίνει λόγω αυξήσεων σε λίγους κλάδους της οικονομίας καθώς εξακολουθούν να υπάρχουν και κλάδοι εργαζομένων (καθαριότητα, υπηρεσίες φύλαξης) με αμοιβές χαμηλότερες από τον κατώτατο μισθό.

3.2 ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

Τα επαγγέλματα διακρίνονται σε επαγγέλματα υψηλών, μέτριων ή χαμηλών δεξιοτήτων, ανάλογα με την πολυπλοκότητα και τις απαιτήσεις σε εκπαίδευση και κατάρτιση των καθηκόντων που εκτελούνται στο πλαίσιο της άσκησής τους.

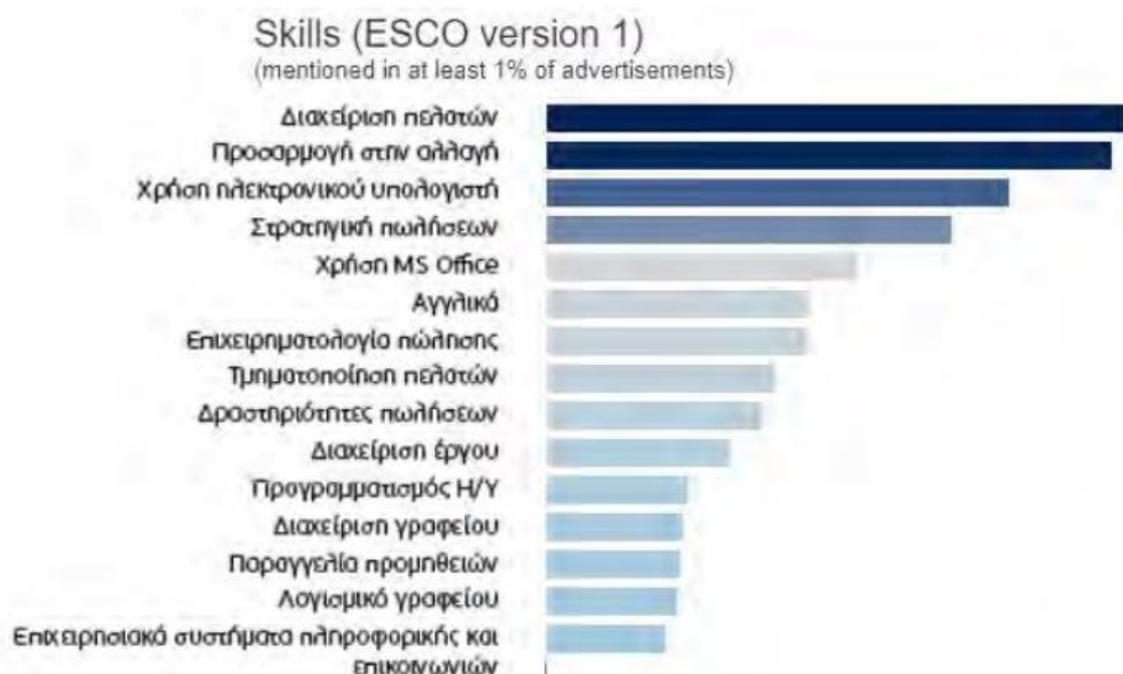
Σύμφωνα με το «Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης» (ευρέως γνωστού ως Cedefop), το οποίο, αξιοποιώντας στατιστικά δεδομένα και μαθηματικά μοντέλα, προέβλεψε π.χ. ότι, για περίπου 48% των ευκαιριών απασχόλησης στην Ευρώπη θα απαιτούνται, έως το 2025, δεξιότητες αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Σημαντική αύξηση που αναμένεται σε θέσεις απασχόλησης σε επαγγέλματα που απαιτούν υψηλό επίπεδο δεξιοτήτων (π.χ. διευθυντικά στελέχη)· σε αντιδιαστολή προς τις προβλεπόμενες απώλειες σε θέσεις που απαιτούν μεσαίου επιπέδου δεξιότητες (π.χ. εξειδικευμένοι εργάτες, ιδίως στον αγροτικό τομέα).

Ένα εργαλείο για την ανάλυση δεξιοτήτων βάσει on-line αγγελιών εργασίας για την Ευρώπη, είναι το Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe (Skills-OVATE, n.d.) που αποτελεί πρωτοβουλία που αναλήφθηκε πρόσφατα από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα αποτελέσματα του Skills-OVATE

⁸ Έκθεση για την Ελληνική Οικονομία» του IOBE (1/2022)

(πρόσβαση στην βάση δεδομένων 27.9.2020) οι τρεις πρώτες δεξιότητες με τη μεγαλύτερη ζήτηση για την Ελλάδα, σύμφωνα με το διάγραμμα 9 είναι : Διαχείριση πελατών, προσαρμογή στην αλλαγή και χρήση υπολογιστή.

Διάγραμμα 9 : Οι περισσότερο ζητούμενες δεξιότητες σύμφωνα με το Skills-OVATE για την Ελλάδα (Οκτώβριος 2020)



Πηγή: Εργαλείο «Skills-OVATE» του Cedefop <https://www.cedefop.europa.eu/en/datavisualisations/skills-online-vacancies/most-requested-skills>

Μία από τις πρωτοβουλίες που σύστησε η Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, είναι η Ευρωπαϊκή ταξινόμηση δεξιοτήτων, ικανοτήτων, επαγγελματών και προσόντων, ESCO.

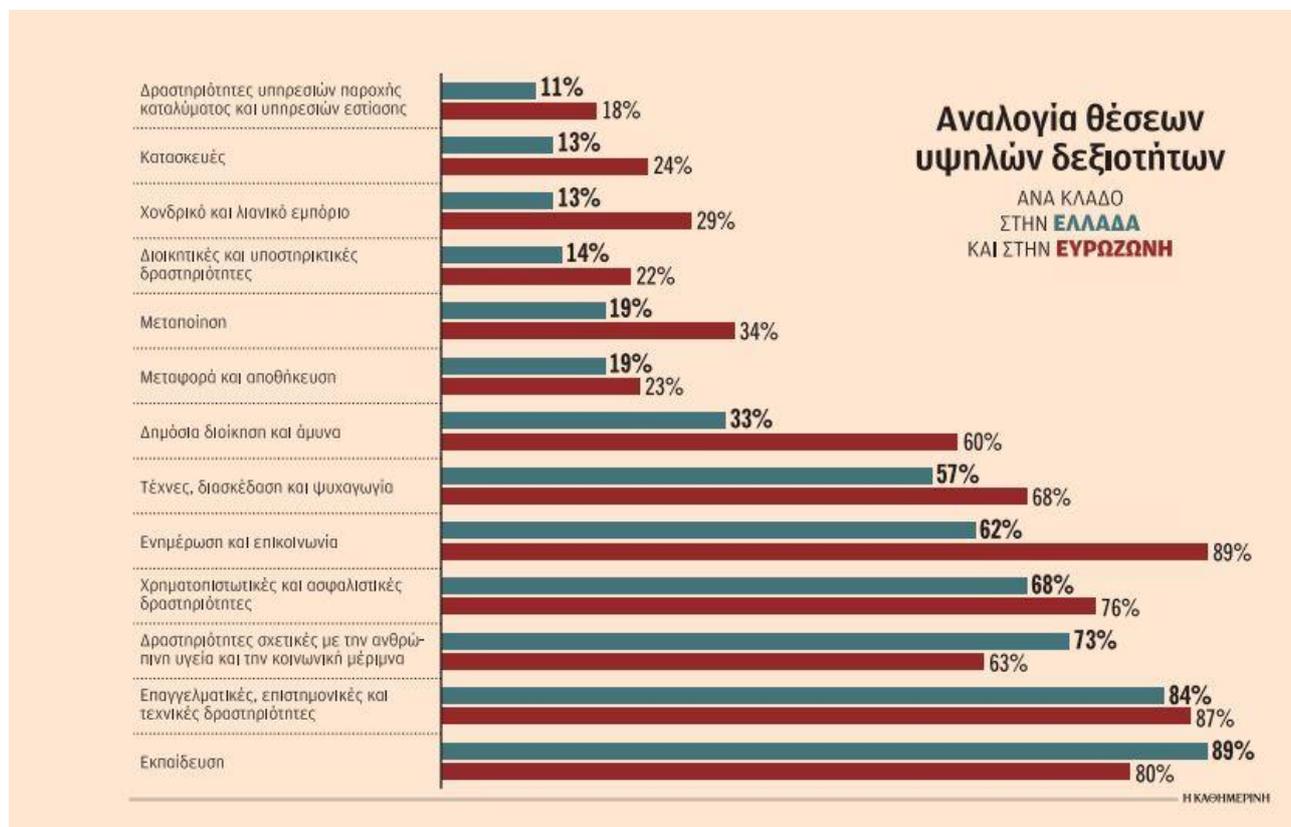
Στην Ελλάδα, από τον Δεκέμβριο του 2021, λειτουργούν με βάση το ESCO όλες οι υπηρεσίες της ΔΥΠΑ (ΟΑΕΔ). Είναι ο πρώτος ελληνικός οργανισμός που υιοθέτησε το καινοτόμο αυτό εργαλείο, μέσω του οποίου ενισχύθηκαν σημαντικά οι υπηρεσίες του και ιδιαίτερα η διαδικασία σύζευξης προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, καθώς οι αναζητούντες εργασία μπορούν να εμπλουτίζουν το βιογραφικό τους με δεξιότητες, ικανότητες, προσόντα και γνώσεις, ενώ οι επιχειρήσεις μπορούν να περιγράψουν με πιο λεπτομερή τρόπο τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας και, παράλληλα, να αναγνωρίζουν ορθότερα τις δεξιότητες των υποψηφίων.⁹

Η Ελλάδα υστερεί έναντι των περισσότερων χωρών της Ευρωζώνης ως προς την αναλογία των θέσεων εργασίας υψηλών δεξιοτήτων. Στην Ελλάδα το 32% των θέσεων εργασίας είναι θέσεις που αφορούν επαγγέλματα υψηλών δεξιοτήτων ενώ ο μέσος όρος των χωρών της Ευρωζώνης είναι 44%. Οι θέσεις εργασίας μετρίων δεξιοτήτων στην Ελλάδα αποτελούν το 61% της συνολικής απασχόλησης, ενώ στην Ευρωζώνη το 47%.

⁹ <https://esco.ec.europa.eu/el/about-esco/what-esco>

Οι θέσεις εργασίας χαμηλών δεξιοτήτων αφορούν μικρό μερίδιο της απασχόλησης και στην Ελλάδα (7%) και στην Ευρωζώνη (9%).¹⁰

Διάγραμμα 10: Αναλογία θέσεων υψηλών δεξιοτήτων ανά κλάδο στην Ελλάδα και στην Ευρωζώνη



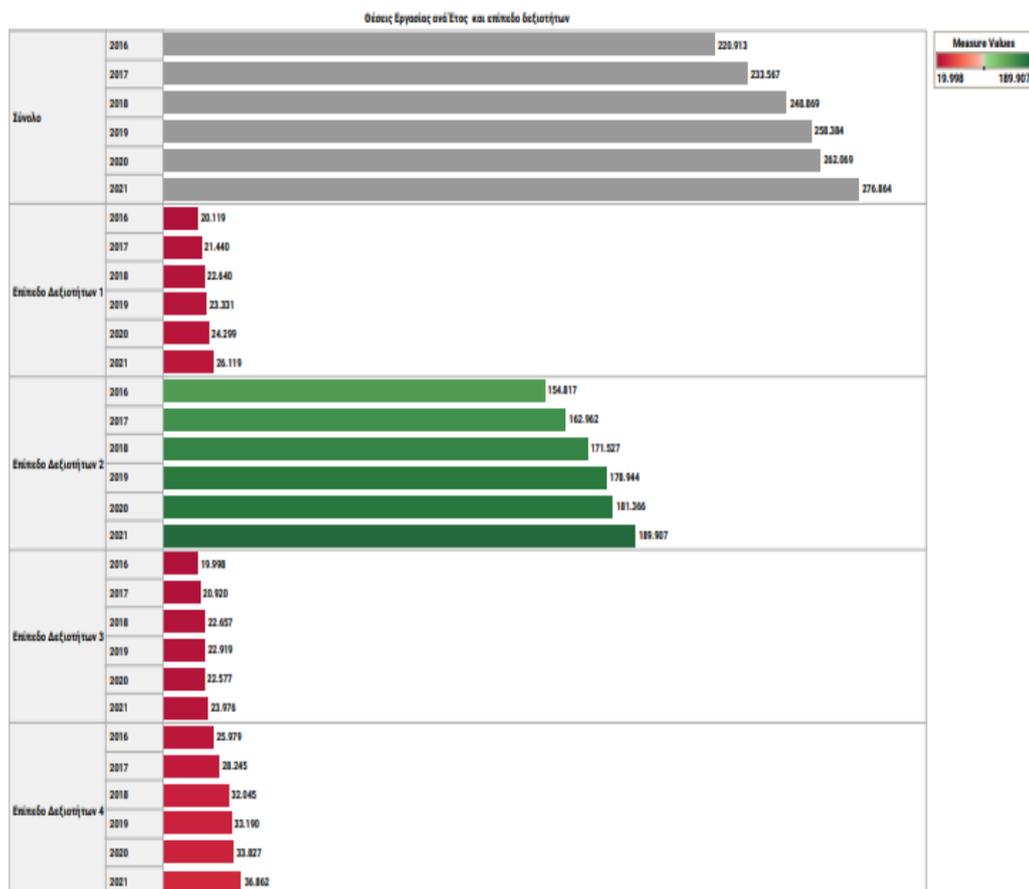
Πηγή : <https://www.kathimerini.gr/>

Εξετάζοντας τα δεδομένα που αντλήθηκαν από τη διαδικτυακή βάση του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ¹¹) και αφορούν τις θέσεις εργασίας ανά έτος και το επίπεδο δεξιοτήτων, για το Δήμο Αθηναίων, διαπιστώνουμε ότι κατά τα έτη 2016 έως 2021 οι περισσότερες απαιτούσαν ένα μέτριο-χαμηλό επίπεδο δεξιοτήτων, δηλαδή επίπεδο 2 (από τα 4 επίπεδα δεξιοτήτων που διακρίνει η ταξινόμηση του ILO8). Πιο συγκεκριμένα για το 2021 το 68,59% των θέσεων απαιτούσαν το επίπεδο δεξιοτήτων 2, το 13,31% το επίπεδο δεξιοτήτων 4, το 9,43% το επίπεδο δεξιοτήτων 1 και τέλος το 8,66% το επίπεδο δεξιοτήτων 3.

¹⁰ Γαβρόγλου, Σ. & Κώτσιος, Β. (2021) Δεξιότητες: Μύθοι και πραγματικότητα.

¹¹ <https://public.tableau.com/app/profile/vaios.kotsios.eiead/viz/2021DA/DynamismAnalysisSkills2022>

Διάγραμμα 11:Θέσεις εργασίας ανά έτος και επίπεδο δεξιοτήτων στο Δήμο Αθηναίων



Πηγή: ΕΙΕΑΔ

3.3 ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΚΛΑΔΩΝ

Στην Ελλάδα στους περισσότερους κλάδους απασχολούνται αναλογικά λιγότερα άτομα σε θέσεις υψηλών δεξιοτήτων από τον μέσο όρο των χωρών της Ευρωζώνης, με εξαίρεση δύο κλάδους, την Εκπαίδευση και την Υγεία, όπου στην Ελλάδα απασχολούνται αναλογικά περισσότερα άτομα σε θέσεις υψηλών δεξιοτήτων. Ενδεικτικά, στον κλάδο Ενημέρωση & επικοινωνία, το 62% των θέσεων εργασίας στην Ελλάδα είναι θέσεις υψηλών δεξιοτήτων, ενώ στις χώρες της Ευρωζώνης οι αντίστοιχες θέσεις αναλογούν από το 79% (Μάλτα) έως το 100% (Εσθονία) των συνολικών θέσεων εργασίας. Ακόμα πιο μεγάλη εμφανίζεται η υστέρηση της ελληνικής οικονομίας αναφορικά με τον κλάδο Δημόσια διοίκηση & άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση. Στην Ελλάδα μόλις το 33% των θέσεων εργασίας του κλάδου αυτού είναι υψηλών δεξιοτήτων, όταν στις χώρες της Ευρωζώνης, κατά μέσο όρο, ένα σχεδόν διπλάσιο ποσοστό, το 60%, των θέσεων εργασίας του κλάδου, είναι θέσεις υψηλών δεξιοτήτων. Επισημαίνεται ότι η Ελλάδα καταλαμβάνει θέση ουραγού στις θέσεις υψηλών δεξιοτήτων του κλάδου, με τη δεύτερη χαμηλότερη επίδοση να ανέρχεται στο 40% (Ιταλία) και την πρώτη στο 88% (Λετονία). Εντυπωσιακή είναι η ελληνική υστέρηση δεξιοτήτων και στον κρίσιμο για την ελληνική οικονομία κλάδο Καταλύματα & εστίαση, όπου μόλις το 11% των θέσεων εργασίας

αφορούν επαγγέλματα υψηλών δεξιοτήτων, όταν στις χώρες της Ευρωζώνης ο μέσος όρος είναι 18%, με χαμηλότερο ποσοστό να σημειώνεται στη Φινλανδία (5%) και υψηλότερο στο Βέλγιο (28%). Στον μεγαλύτερο κλάδο της ελληνικής οικονομίας, Χονδρικό & λιανικό εμπόριο, η υστέρηση είναι ακόμα μεγαλύτερη, με την αναλογία θέσεων υψηλών δεξιοτήτων να ανέρχεται στο 13%, όταν στην υπόλοιπη Ευρωζώνη η αναλογία αυτή να είναι υπερδιπλάσια, ανερχόμενη στο 29%. Η χαμηλότερη, μετά την Ελλάδα, αναλογία θέσεων υψηλών δεξιοτήτων στον κλάδο σημειώνεται στην Κύπρο (19%) και οι υψηλότερες αναλογίες στο Λουξεμβούργο και την Εσθονία (40% και 44%, αντίστοιχα).

Στον κλάδο της Μεταποίησης η Ελλάδα παρουσιάζει μια αναλογία θέσεων εργασίας υψηλών δεξιοτήτων που δεν ξεπερνά το 19%, ενώ στην Ευρωζώνη η αναλογία αυτή είναι 34%, κυμαινόμενη από 20% (Κύπρος) έως 40% και 45% (Ολλανδία και Λουξεμβούργο). Δύο μόνο κλάδοι λειτουργούν με αναλογικά περισσότερες θέσεις εργασίας υψηλών δεξιοτήτων στην Ελλάδα από την Ευρώπη. Στην Εκπαίδευση το 89% των θέσεων εργασίας είναι υψηλών δεξιοτήτων στην Ελλάδα, έναντι 80% στην Ευρωζώνη, ως μέσο όρο, με ουραγό τη Λιθουανία (67%) και πρώτο το Λουξεμβούργο (97%). Στις Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία & την κοινωνική μέριμνα το 73% των θέσεων εργασίας στην Ελλάδα είναι υψηλών δεξιοτήτων, έναντι 63% στην Ευρωζώνη, με τη χαμηλότερη συγκέντρωση θέσεων υψηλών δεξιοτήτων στον κλάδο να σημειώνεται στη Γαλλία (51%) και την υψηλότερη στη Γερμανία (75%).¹²

Σύμφωνα με έρευνα του ΣΕΒ¹³ μεταξύ 2013-2019, η απασχόληση στη μεταποίηση, τα logistics, τις ΤΠΕ, την ενέργεια και την εξόρυξη αυξήθηκε ταχύτερα από ότι η απασχόληση στο σύνολο της οικονομίας. Το 2019, το 68% των εργαζομένων στους κρίσιμους παραγωγικούς κλάδους απασχολούνταν σε επαγγέλματα ΕΕΚ, όταν για το σύνολο της οικονομίας, το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 37%. Μεταξύ των επαγγελματιών ΕΕΚ, πολυπληθέστερες κατηγορίες είναι οι «Χειριστές», οι «Τεχνίτες» και τα «Επαγγέλματα Διοίκησης και Οικονομίας», που επιδεικνύουν αξιοσημείωτη δυναμική και εξελίσσονται ως βασικοί πυλώνες ενίσχυσης της απασχόλησης. Με άλλα λόγια, πρόκειται για κλάδους και επαγγέλματα με σημαντική προοπτική για τους εργαζόμενους, καθώς βρίσκονται στο επίκεντρο των αναζητήσεων των επιχειρήσεων για κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό. Καθώς όμως, οι παραγωγικοί κλάδοι απορροφούν όλο και μεγαλύτερο ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού, εντείνεται η ανάγκη ποιοτικής αναβάθμισης του συστήματος ΕΕΚ και περαιτέρω διασύνδεσής του με τις προκλήσεις του παραγωγικού μετασχηματισμού ώστε να προσφέρει τις συγκεκριμένες, σύγχρονες, γνώσεις και δεξιότητες που θα επιτρέψουν στους ανθρώπους να βρουν δουλειά, και στις επιχειρήσεις να καλύψουν τις επιχειρησιακές τους ανάγκες. Η ενίσχυση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, διευρύνει τις προοπτικές απασχόλησης και δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να καλύψουν εξειδικευμένες τους ανάγκες. Για αυτό, ο ανασχεδιασμός των προγραμμάτων ΕΕΚ είναι μια διαδικασία με αμοιβαία οφέλη για εργαζόμενους, υποαπασχολούμενους, άνεργους και επιχειρήσεις, και μια κρίσιμη προϋπόθεση προκειμένου να υποστηριχθεί αποτελεσματικά η μετάβαση προς ένα αναπτυξιακό υπόδειγμα προσανατολισμένο στην παραγωγή και τις εξαγωγές, με περισσότερες και καλύτερες δουλειές.

Με βάση τις ετήσιες Καταστάσεις Προσωπικού του Π.Σ. Εργάνη, παρακάτω παρατίθενται τα δυναμικά επαγγέλματα για το έτος 2021 για το Δήμο Αθηναίων υπό το πρίσμα των δεξιοτήτων (με βάση την ταξινόμηση του ILO10) που απαιτούν οι θέσεις αυτές.

- ✓ Το 12,30% των νέων θέσεων για το 2021 στο Δήμο Αθηναίων απαιτούσαν χαμηλό επίπεδο δεξιοτήτων. Τα 5 Δυναμικότερα Επαγγέλματα στο Δήμο Αθηναίων, στο επίπεδο δεξιοτήτων 1, σε

¹² Γαβρόγλου, Σ. & Κώτσιος, Β. (2021) Δεξιότητες: Μύθοι και πραγματικότητα

¹³ Δυναμικά Επαγγέλματα: Εκπαίδευση και κατάρτιση για τον παραγωγικό μετασχηματισμό, ΣΕΒ, Οκτώβριος 2021

τετραψήφια ανάλυση ΣΤΕΠ 92 είναι: Καθαριστές γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων χώρων, Ανειδίκευτοι εργάτες μεταποιητικών βιομηχανιών, Θυρωροί, φύλακες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα, Αγγελιοφόροι, αχθοφόροι αποσκευών και μικροδεμάτων και διανομείς, Ανειδίκευτοι εργάτες οικοδομών.

- ✓ Το 57,73% των νέων θέσεων για το 2021 στο Δήμο Αθηναίων απαιτούσαν το επίπεδο δεξιοτήτων 2, με τα 10 Δυναμικότερα Επαγγέλματα, σε τετραψήφια ανάλυση ΣΤΕΠ 92 να είναι: Λοιποί υπάλληλοι γραφείου, Πωλητές σε καταστήματα, Σερβιτόροι, Μάγειροι, Οδηγοί φορτηγών και βαρέων φορτηγών, Αποθηκάριοι και ζυγιστές, Διαχειριστές, οικονόμοι, αρχιθαλαμηπόλοι κ.π.α.ε., Οδηγοί μοτοσυκλετών, Υπάλληλοι υποδοχής και ενημέρωσης πελατών, Οδηγοί αυτοκινήτων, ταξί και μικρών φορτηγών.
- ✓ Το 9,46% των νέων θέσεων απαιτούσαν μέσο προς υψηλό επίπεδο δεξιοτήτων με τα Δυναμικότερα Επαγγέλματα του Επιπέδου Δεξιοτήτων 3 να είναι (τετραψήφια ανάλυση ΣΤΕΠ 92): Νοσοκόμοι, πτυχιούχοι ΤΕΙ ή άλλων σχολών Μουσικοί, τραγουδιστές και χορευτές σε νυχτερινά κέντρα και παρόμοιους χώρους, Βοηθοί λογιστών Επαγγελματίες αθλητές και προπονητές, Φυσικοθεραπευτές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα.
- ✓ Τέλος, το 12% των νέων θέσεων απαιτούσαν υψηλό επίπεδο δεξιοτήτων με τα 5 Δυναμικότερα Επαγγέλματα του Επιπέδου Δεξιοτήτων 4 να είναι: Σχεδιαστές, αναλυτές και προγραμματιστές συστημάτων υπολογιστών, Ιατροί εν γένει, Ψυχολόγοι, Αναλυτές έρευνας αγοράς και στελέχη επιχειρήσεων μ.α.κ., Γεωπόνοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα.

Οι πιο δυναμικοί κλάδοι (σε 4ψήφια ταξινόμηση NACE Rev 2) που συγκεντρώνουν νέες θέσεις εργασίας στο Δήμο Αθηναίων για το 2021 είναι: Νοσοκομειακές δραστηριότητες, Δραστηριότητες παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και άλλων συμβουλών διαχείρισης, Γενικές δραστηριότητες δημόσιας διοίκησης, Δραστηριότητες υπηρεσιών εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης, Δραστηριότητες παροχής ποτών, Άλλοι οργανισμοί νομισματικής διαμεσολάβησης, Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις, Τεχνική και επαγγελματική δευτεροβάθμια εκπαίδευση, Δραστηριότητες γραφείων ευρέσεως εργασίας, Άλλη διάθεση ανθρώπινου δυναμικού. Οι λιγότερο δυναμικοί κλάδοι συμπεριλαμβάνουν Ασύρματες τηλεπικοινωνιακές δραστηριότητες, Άλλες τηλεπικοινωνιακές δραστηριότητες, Άλλες δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφάλειες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία, Δραστηριότητες υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης.¹⁴

¹⁴ <https://public.tableau.com/app/profile/vaios.kotsios.eiead/viz/DynamismAnalysisSkills2022/2022>

Εικόνα 2: Νέες θέσεις ανά κλάδο (4ψήφια ταξινόμηση NACE Rev2)

Κλάδος	Νέες θέσεις 2021
Σύνολο	14.795
8610 Νοσοκομειακές δραστηριότητες	2.193
7022 Δραστηριότητες παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και άλλων συμβουλών διαχείρισης	2.172
8411 Γενικές δραστηριότητες δημόσιας διοίκησης	1.876
5610 Δραστηριότητες υπηρεσιών εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης	1.514
5630 Δραστηριότητες παροχής ποτών	1.037
6419 Άλλοι οργανισμοί νομισματικής διαμεσολάβησης	888
8299 Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις π.δ.κ.α.	681
8532 Τεχνική και επαγγελματική δευτεροβάθμια εκπαίδευση	613
7810 Δραστηριότητες γραφείων ευρέσεως εργασίας	569
7830 Άλλη διάθεση ανθρώπινου δυναμικού	461

ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ 2021



-1.797 2.193

Πηγή: ΕΙΕΑΔ

3.4 ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΑΓΓΕΛΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΕΣ ΤΑΣΕΙΣ

3.4.1 Ιστότοποι Επαγγελματικής Δικτύωσης

Στους ακόλουθες πίνακες και διαγράμματα παρατίθενται τα αποτελέσματα αναζήτησης από ιστότοπους εύρεσης εργασίας.

Σύμφωνα με τα πρόσφατα (27-05-2022) στοιχεία που αντλήθηκαν από ιστότοπους εύρεσης εργασίας στην Αττική/Αθήνα διαπιστώνουμε από τον **Πίνακα 15** και τα **Διαγράμματα 12-13-14-15-16** ότι οι κλάδοι με την περισσότερη ζήτηση είναι οι κλάδοι «Επιστήμες πληροφορικής», «Επιστήμες μηχανικών», «Τουριστικές επιστήμες», «Υπηρεσίες εστίασης» και «υποστηρικτικοί υπάλληλοι». Στον αντίποδα, το λιγότερο πλήθος των διαθέσιμων θέσεων αντιστοιχεί στους κλάδους «Γεωπονικές επιστήμες», «Κοινωνικές επιστήμες», «τέχνες», «Ναυτιλιακές επιστήμες».

Επίσης, από τον **Πίνακα 15** διαπιστώνουμε ότι από τις 196 διαθέσιμες θέσεις εργασίας η πλειοψηφία αυτών είναι στην Αττική/Αθήνα.

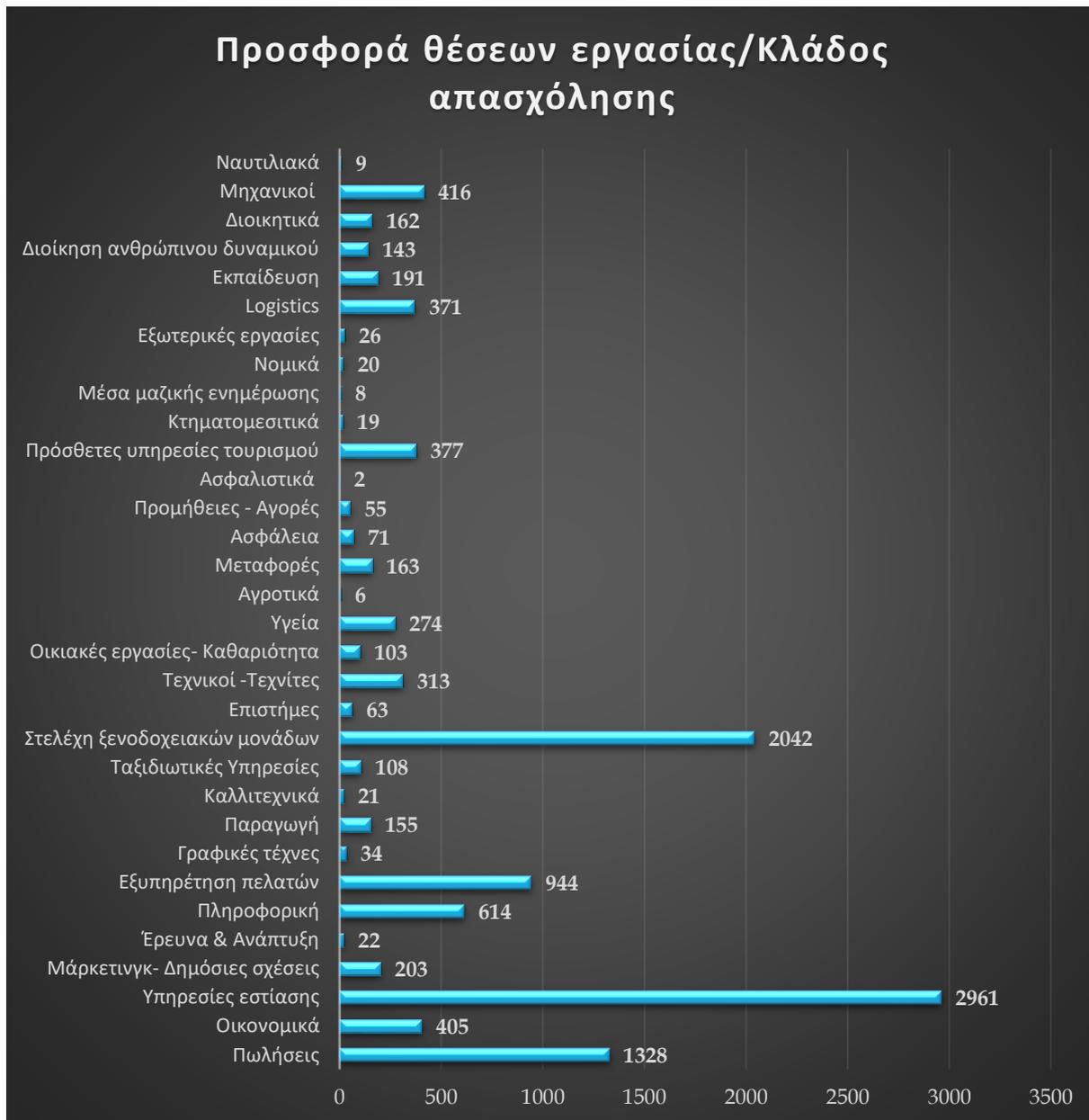
Πίνακας 15: Διαθέσιμες θέσεις εργασίας

Κατηγορίες εκπαίδευσης & Τομέας απασχόλησης	Αριθμός διαθέσιμων θέσεων Αθήνα/Αττική	Σύνολο	Κατανομή θέσεων
Τριτοβάθμια	18	20	90%
Δευτεροβάθμια	18	29	62%
Επιστήμες Μηχανικών	40	59	68%
Επιστήμες Πληροφορικής	53	61	87%
Οικονομικές Επιστήμες	29	33	88%
Επιστήμες Επικοινωνίας	8	11	73%
Νομική Επιστήμη	0	2	0%
Επιστήμες Υγείας	5	10	50%
Γεωπονικές Επιστήμες	0	1	0%
Κοινωνικές Επιστήμες	1	1	100%
Θετικές Επιστήμες	4	8	50%
Ανθρωπιστικές Επιστήμες	4	4	100%
Τέχνες	1	1	100%
Επιστήμες Διοίκησης	32	41	78%
Τουριστικές Επιστήμες	2	2	100%
Ναυτιλιακές Επιστήμες	0	1	0%

Πηγή: Γραφείο διασύνδεσης Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, Ιδία επεξεργασία

Από το **Διάγραμμα 12** διαπιστώνουμε ότι από τις 10.396 αγγελίες, οι 426 έχουν έδρα την Αττική/Αθήνα, δηλαδή το 4% του συνόλου των αγγελιών εργασίας τοποθετούνται στην ευρύτερη μητροπολιτική περιοχή της Αθήνας.

Διάγραμμα 12: Προσφορά θέσεων εργασίας/κλάδο απασχόλησης



Πηγή: skywalker.gr, ίδια επεξεργασία

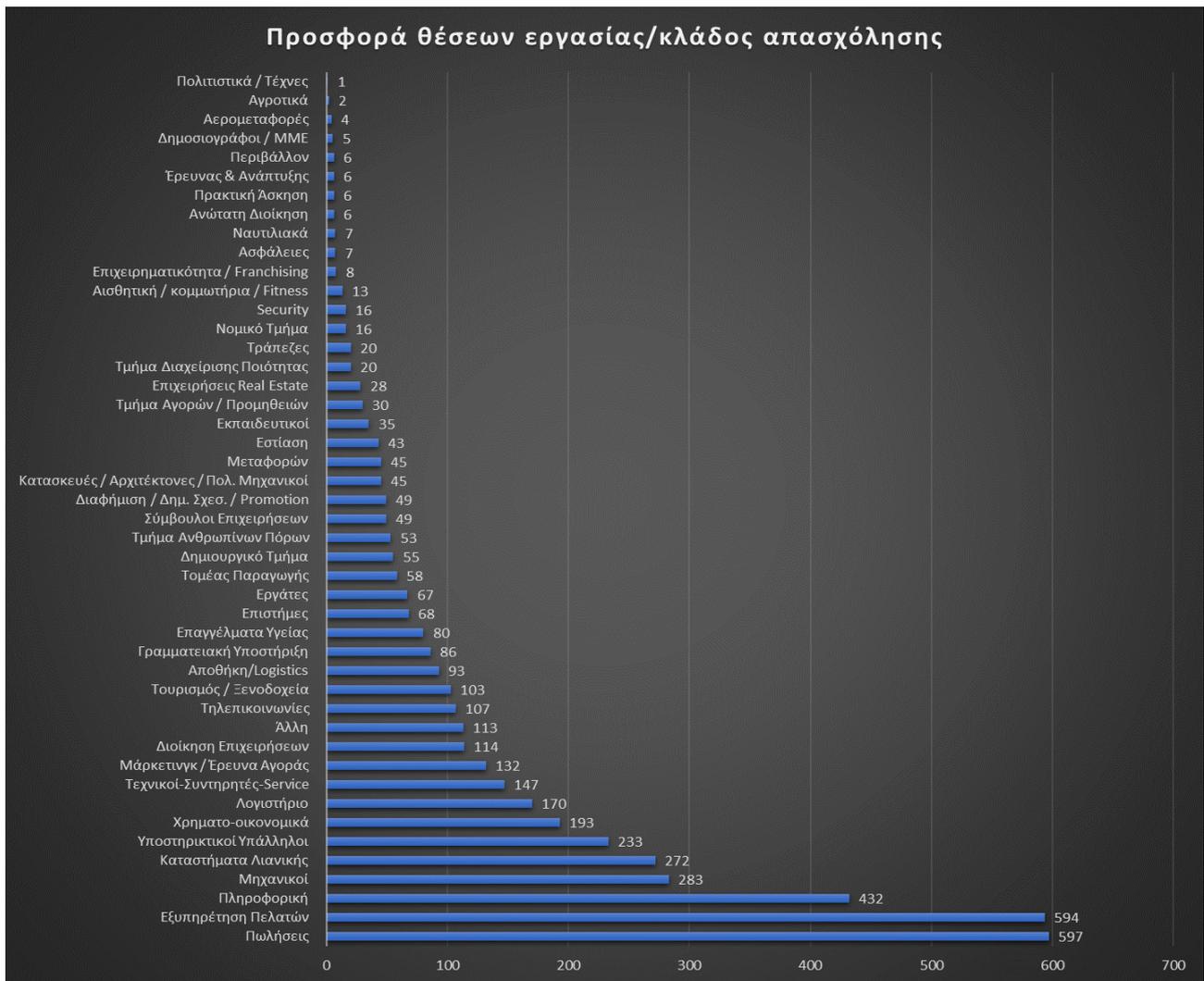
Διάγραμμα 13: Ποσοστό θέσεων εργασίας/σχέση απασχόλησης



Πηγή: *kariera.gr*, ίδια επεξεργασία

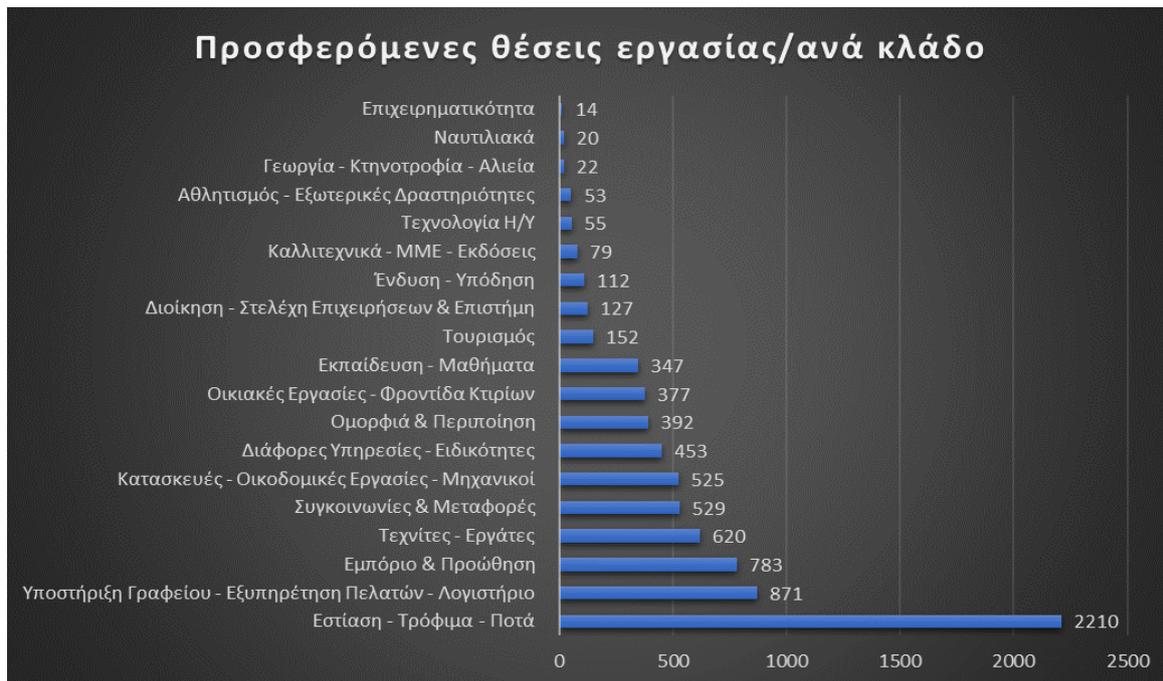
Όπως διαπιστώνουμε, από το **Διάγραμμα 13** η πλειοψηφία των προσφερόμενων θέσεων είναι πλήρους απασχόλησης.

Διάγραμμα 14: Προσφορά θέσεων εργασίας/κλάδος απασχόλησης



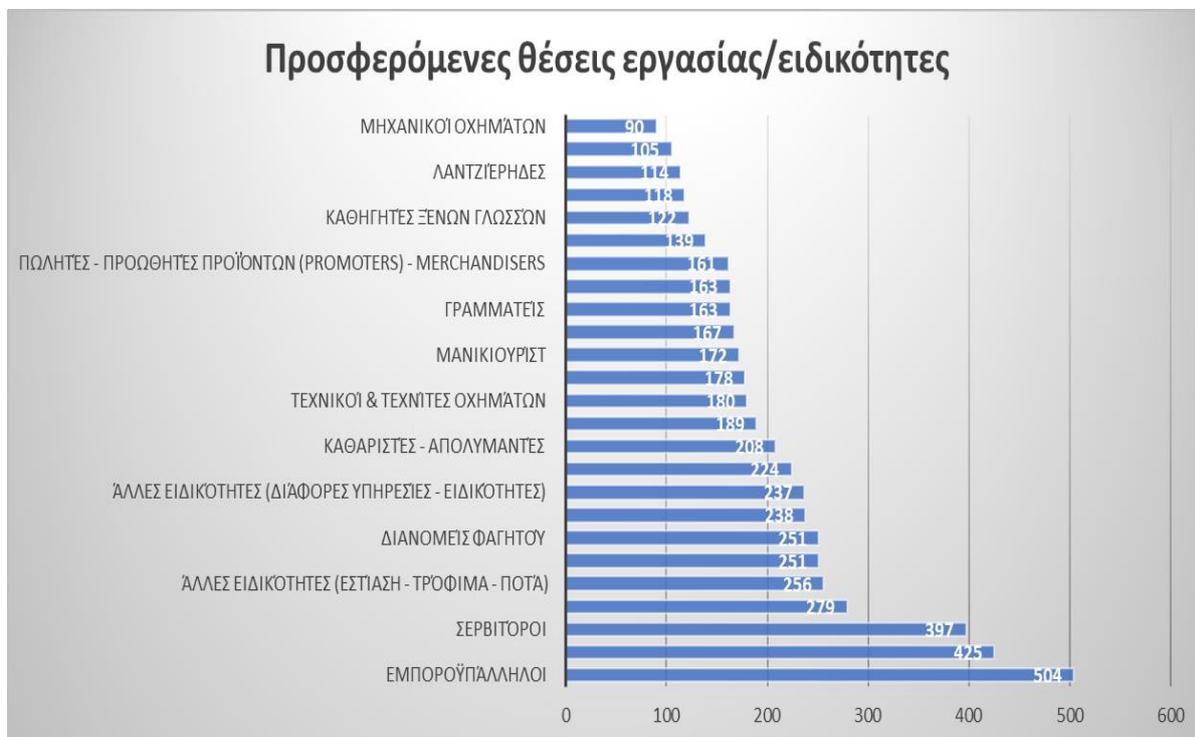
Πηγή: *kariera.gr*, ίδια επεξεργασία

Διάγραμμα 15: Προσφερόμενες θέσεις εργασίας ανά κλάδο



Πηγή: Χρυσή ευκαιρία, Ιδία επεξεργασία

Διάγραμμα 16: Προσφερόμενες θέσεις εργασίας/ειδικότητες



Στον **Πίνακα 16** αναφέρονται επιγραμματικά οι οικονομικοί κλάδοι με τις περισσότερες προσφερόμενες θέσεις εργασίας, όπως προέκυψαν από την αναζήτηση σε ιστότοπους εύρεσης εργασίας, σε αντιστοίχιση με την διψήφια ανάλυση των κλάδων κατά ISCO_08 (Πίνακας 14) και ΣΤΑΚΟΔ_08 (Πίνακας 15).

Πίνακας 16: Κλάδοι με την περισσότερη και λιγότερη ζήτηση

Κλάδοι με την μεγαλύτερη ζήτηση	Κλάδοι με την μικρότερη ζήτηση
<ul style="list-style-type: none"> • Επιστήμες Πληροφορικής • Επιστήμες Μηχανικών • Οικονομικές Επιστήμες • Υπηρεσίες Εστίασης • Στελέχη Ξενοδοχειακών Μονάδων • Πωλήσεις • Εξυπηρέτηση Πελατών • Εμπόριο & Προώθηση • Τεχνίτες – Εργάτες • Ανθρώπινο Δυναμικό 	<ul style="list-style-type: none"> • Ναυτιλιακές Επιστήμες • Επιστήμες Διοίκησης • Τέχνες • Αγροτικά • Πολιτιστικά/Τέχνες • Γεωργία- Κτηνοτροφία • Ασφαλιστικά • Μέσα μαζικής ενημέρωσης • Περιβάλλον • Έρευνας & Ανάπτυξης

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Εξετάζοντας τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας ως προς τον δυναμισμό τους και σε σχέση με την εύρεση- αναζήτηση εργασίας, αναλύονται τα στοιχεία απασχόλησης των διψήφινων κλάδων (ISCO_08) και (ΣΤΑΚΟΔ_08).

Πίνακας 17: Διψήφια αρίθμηση σύμφωνα με ISCO_08

Κλάδοι με την μεγαλύτερη ζήτηση	Κλάδος σε διψήφια ανάλυση ISCO-08
Επιστήμες Πληροφορικής	25 Επαγγελματίες του τομέα των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας
	21 Ασκούντες επιστημονικά επαγγέλματα και μηχανικοί
Επιστήμες Μηχανικών	21 Ασκούντες επιστημονικά επαγγέλματα και μηχανικοί
Οικονομικές Επιστήμες	12 Διοικητικοί και εμπορικοί διευθυντές
	24 Επαγγελματίες επιχειρήσεων και διοίκησης

Κλάδοι με την μεγαλύτερη ζήτηση	Κλάδος σε διψήφια ανάλυση ISCO-08
	26 Επαγγελματίες του νομικού, κοινωνικού και πολιτιστικού κλάδου
Υπηρεσίες Εστίασης	34 Βοηθοί επαγγελματιών του νομικού, κοινωνικού και πολιτιστικού τομέα και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
Στελέχη Ξενοδοχειακών Μονάδων	14 Διευθυντές ξενοδοχείων, εστιατορίων, επιχειρήσεων λιανικού και χονδρικού εμπορίου και άλλων υπηρεσιών
	34 Βοηθοί επαγγελματιών του νομικού, κοινωνικού και πολιτιστικού τομέα και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
Πωλήσεις	12 Διοικητικοί και εμπορικοί διευθυντές
	52 Πωλητές
Εξυπηρέτηση Πελατών	41 Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με πληκτρολόγιο
	42 Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών
Εμπόριο & Προώθηση	14 Διευθυντές ξενοδοχείων, εστιατορίων, επιχειρήσεων λιανικού και χονδρικού εμπορίου και άλλων υπηρεσιών
Τεχνίτες – Εργάτες	71 Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων, εξαιρουμένων των ηλεκτρολόγων
	72 Τεχνίτες μετάλλων, μηχανημάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
	75 Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων, επεξεργασίας ξύλου, ειδών ένδυσης και ασκούντες συναφή επαγγέλματα

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Πίνακας 18: Διψήφια αρίθμηση σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ_08

Κλάδοι με την μεγαλύτερη ζήτηση	Κλάδος σε διψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ-08
Επιστήμες Πληροφορικής	62 Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες
	63 Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας
Επιστήμες Μηχανικών	41 Κατασκευές κτιρίων
	42 Έργα πολιτικού μηχανικού
	43 Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες
Οικονομικές Επιστήμες	64 Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία
	69 Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες
Υπηρεσίες Εστίασης	55 Καταλύματα
	56 Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης
Στελέχη Ξενοδοχειακών Μονάδων	79 Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες
Πωλήσεις	45 Χονδρικό και λιανικό εμπόριο
Εξυπηρέτηση Πελατών	45 Χονδρικό και λιανικό εμπόριο
Εμπόριο & Προώθηση	45 Χονδρικό και λιανικό εμπόριο
Τεχνίτες – Εργάτες	10 Βιομηχανία τροφίμων

Κλάδοι με την μεγαλύτερη ζήτηση	Κλάδος σε διψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ-08
	14 Κατασκευή ειδών ένδυσης
	15 Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών
	16 Βιομηχανία ξύλου
	17 Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων
	20 Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων
	21 Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων
	22 Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες
	23 Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων
	24 Παραγωγή βασικών μετάλλων
	25 Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη
	26 Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων
	27 Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού
	28 Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.
	29 Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων

4 ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

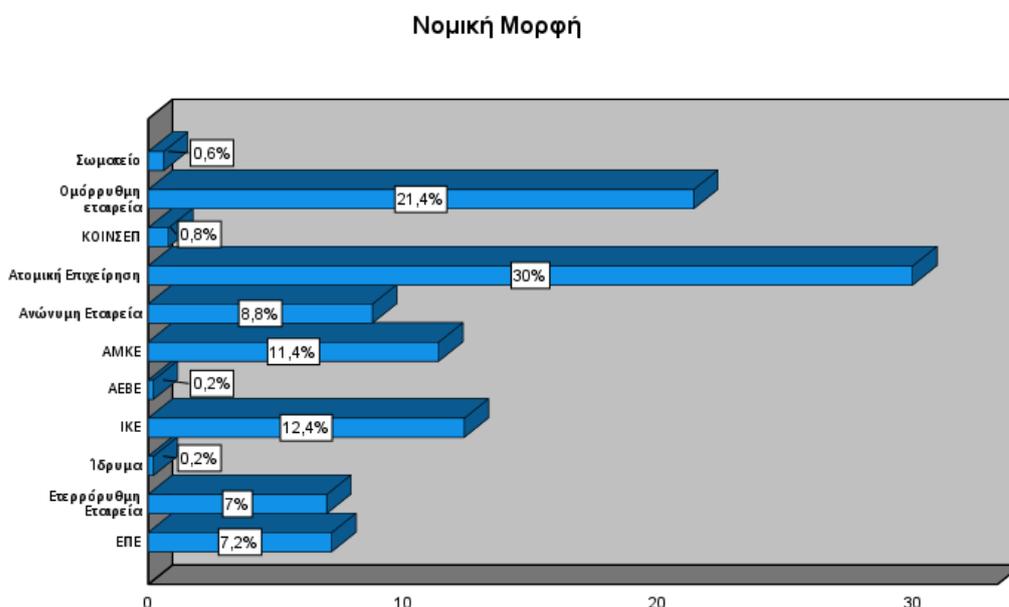
4.1 ΜΟΝΟΔΙΑΣΤΑΤΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΙΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται αναλυτικά τα περιγραφικά στοιχεία των μεταβλητών, που χρησιμοποιήθηκαν στην παρούσα ανάλυση. Τα στοιχεία συλλέχθηκαν ύστερα από έρευνα που έγινε στις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ευρύτερη μητροπολιτική περιοχή της Αθήνας το χρονικό διάστημα μεταξύ 05/2022 – 07/2022, (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ερωτηματολόγιο έρευνας). Το δείγμα της έρευνας αποτελείται από 500 επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε διαφορετικούς οικονομικούς κλάδους, ώστε να διασφαλίζεται ταυτόχρονα και η αντιπροσωπευτικότητα του δείγματος.

Βασικά Πληροφοριακά Στοιχεία

Εκ μέρους των επιχειρήσεων απάντησαν στο ερωτηματολόγιο ιδιοκτήτες/-τριες των επιχειρήσεων (σε ποσοστό 55,8%) και στελέχη στις επιχειρήσεις αυτές (σε ποσοστό 43,5%). Αναφορικά με τη νομική μορφή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα το 30% ήταν ατομικές επιχειρήσεις, το 21,4% Ομόρρυθμες εταιρείες το 12,4% Ιδιωτικές Κεφαλαιουχικές Εταιρείες, το 11,4% Αστικές Μη Κερδοσκοπικές και το 8,8% Ανώνυμες Εταιρείες.

Διάγραμμα 17: Νομική μορφή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα



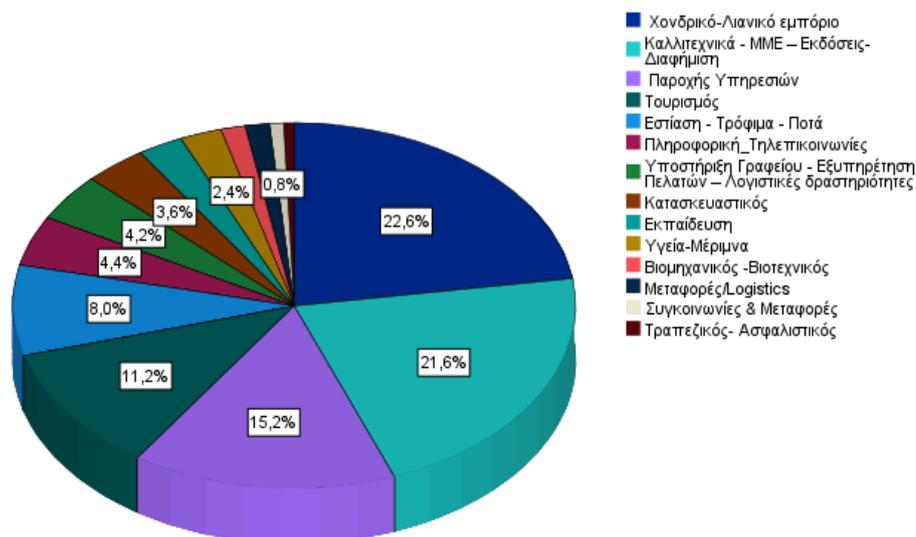
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Κλάδοι δραστηριοποίησης των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα

Σχετικά με τον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιούνται οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα όπως αποτυπώνεται στο ακόλουθο διάγραμμα το μεγαλύτερο ποσοστό ήταν επιχειρήσεις του κλάδου Χονδρικού-Λιανικού Εμπορίου, ακολούθως επιχειρήσεις του καλλιτεχνικού κλάδου και των εκδόσεων και ΜΜΕ, τουριστικές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών και επιχειρήσεις που ανήκουν στον κλάδο της εστίασης, τροφίμων και ποτών.

Διάγραμμα 18: Κλάδος Δραστηριοποίησης των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα

Κλάδος Δραστηριοποίησης Επιχείρησης



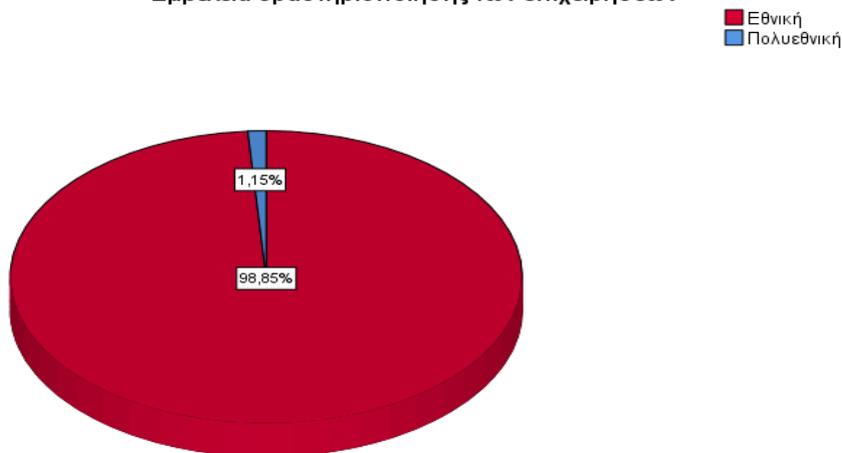
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Εμβέλεια δραστηριοποίησης των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα

Αναφορικά με το πεδίο δραστηριοποίησης των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα, η πλειοψηφία αυτών δραστηριοποιείται σε εθνικό επίπεδο ενώ ένα πολύ μικρό ποσοστό παρέχουν τις υπηρεσίες τους και στο εξωτερικό.

Διάγραμμα 19 :Εμβέλεια δραστηριοποίησης των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα

Εμβέλεια δραστηριοποίησης των επιχειρήσεων



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Αριθμός απασχολούμενων στην επιχείρηση

Στη συνέχεια ζητήθηκε από τους ιδιοκτήτες/ στελέχη των επιχειρήσεων να δηλώσουν τον αριθμό των απασχολούμενων στην επιχείρηση. Οι περισσότερες επιχειρήσεις (ποσοστό 72,9%) απασχολούν λιγότερα από 10 άτομα προσωπικό, ενώ ποσοστό 25% απάντησε ότι στην επιχείρηση απασχολούνται 11 έως 50 άτομα. Το υπόλοιπο 2,1% δήλωσαν ότι απασχολούν 50 έως 100 άτομα.

Διάγραμμα 20 : Αριθμός απασχολούμενων στην επιχείρηση



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Αριθμός απασχολούμενων στην επιχείρηση πλήρους, μερικής, προσωρινής και εποχικής απασχόλησης

Όσον αφορά τον αριθμό των ατόμων που απασχολούνται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, το 36,1% των επιχειρήσεων που απάντησαν στην ερώτηση αυτή δήλωσαν ότι απασχολούν 7 άτομα και άνω με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, με ποσοστό 19,1% να δηλώνει ότι απασχολεί 1 άτομο με αυτό το καθεστώς απασχόλησης, το 13,4% 2 άτομα, το 10,3% 5 άτομα, το 9,3% 3 άτομα, το 6,7% 4 άτομα, το 3,6% 6 άτομα και το 1,5% κανένα άτομο.

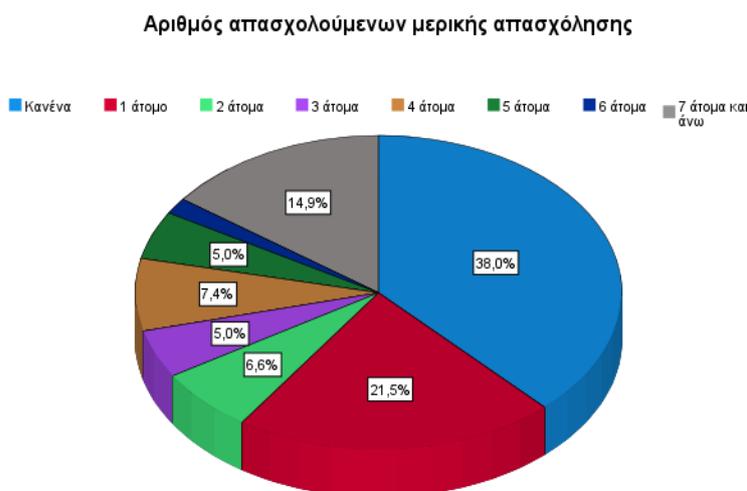
Διάγραμμα 21 : Αριθμός απασχολούμενων στην επιχείρηση πλήρους απασχόλησης



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Αναφορικά με τον αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις με καθεστώς μερικής απασχόλησης, το 38,0% των επιχειρήσεων που απάντησαν στην ερώτηση αυτή δεν απασχολούν κανένα άτομο με αυτό το καθεστώς, το 21,5% απάντησε ότι απασχολεί 1 άτομο με καθεστώς μερικής απασχόλησης και το 14,9% πάνω από 7 άτομα. Το 7,4% απάντησαν ότι απασχολούν 4 άτομα, το 6,6 % 2 άτομα. Όμοια ποσοστά 5% απάντησαν ότι απασχολούν 3 και 5 άτομα προσωπικό μερικής απασχόλησης και το υπόλοιπο 1,7% 6 άτομα.

Διάγραμμα 22: Αριθμός απασχολούμενων στην επιχείρηση μερικής απασχόλησης



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Η πλειοψηφία των επιχειρήσεων (70,4%) απάντησε ότι δεν απασχολεί κανένα άτομο σε καθεστώς προσωρινής απασχόλησης, ενώ το 11,1% και το 7,4% απασχολούν 5 και από 7 άτομα και πάνω αντίστοιχα. Ένα μικρό ποσοστό των επιχειρήσεων (3,7%) απάντησαν ότι απασχολεί ένα (1) άτομο το ίδιο ακριβώς ποσοστό απασχολεί και έξι (6) άτομα με το καθεστώς προσωρινής απασχόλησης.

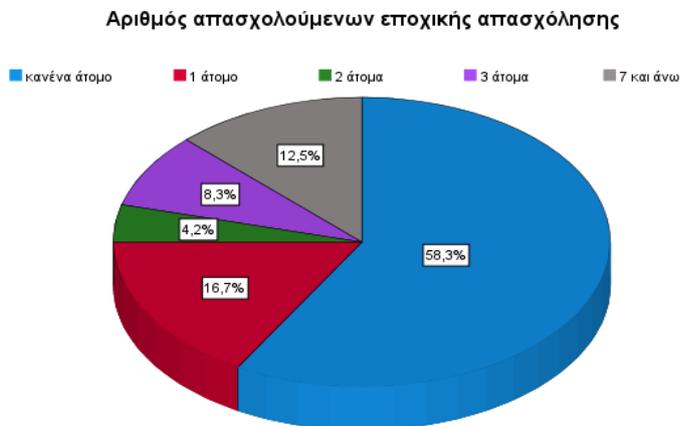
Διάγραμμα 23: Αριθμός απασχολούμενων στην επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Αναφορικά με την εποχική απασχόληση, υψηλό ποσοστό 58,3% των επιχειρήσεων δήλωσαν ότι δεν απασχολούν κανέναν εργαζόμενο με αυτό το καθεστώς απασχόλησης, με το 16,7% των ερωτώμενων να δηλώνει ότι απασχολεί 1 άτομο, το 12,5% ότι απασχολεί 7 άτομα και άνω, το 8,3% ότι απασχολεί 3 άτομα και το 4,2% 2 άτομα σε καθεστώς εποχικής απασχόλησης.

Διάγραμμα 24: Αριθμός απασχολούμενων στην επιχείρηση εποχικής απασχόλησης



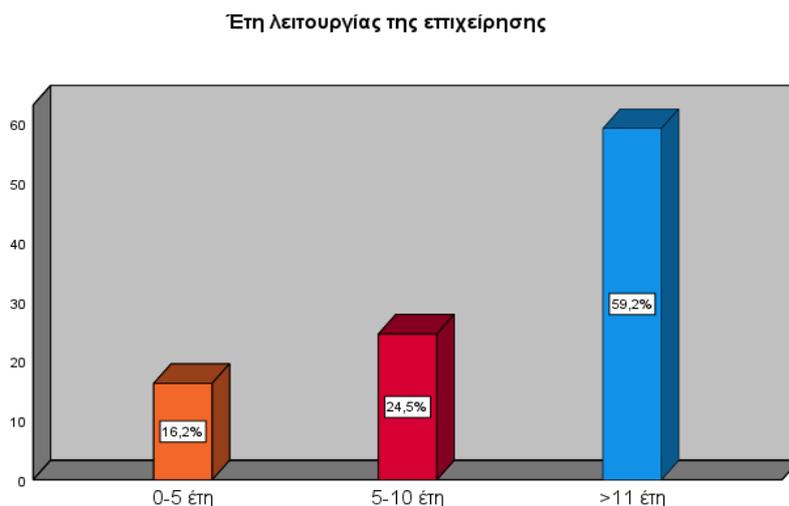
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Έτη λειτουργίας της επιχείρησης

Η επόμενη ερώτηση αφορούσε τα έτη λειτουργίας των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα.

Όπως προκύπτει από το ακόλουθο διάγραμμα η πλειοψηφία των επιχειρήσεων λειτουργεί περισσότερο από 11 έτη, το 24,5% λειτουργεί 5 έως 10 έτη και το 16,2% των επιχειρήσεων του δείγματος μας λειτουργούν από 0 έως 5 έτη.

Διάγραμμα 25: Έτη λειτουργίας της επιχείρησης



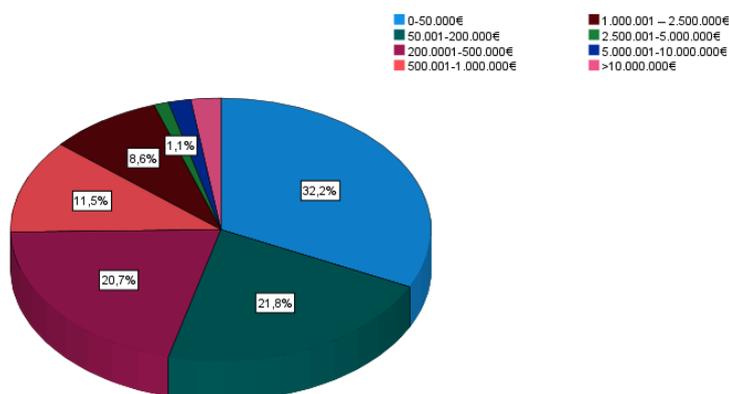
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Μέσος κύκλος εργασιών των επιχειρήσεων τα τελευταία 3 έτη

Αναφορικά με τον κύκλο εργασιών, το 32,2% των επιχειρήσεων είχαν κύκλο εργασιών έως 50.000€ , με το 21,8% να δηλώνει ότι ο κύκλος εργασιών τους ήταν μεταξύ 50.000€ και 200.000€ και το 20,7% να δηλώνει ότι ήταν από 200.001€ έως 500.000€. Για το 11,5% των ερωτηθέντων ο μέσος κύκλος εργασιών τα τελευταία τρία έτη ήταν μεταξύ 500.001 έως 1.000.000 € και για το 8,6% μεταξύ 1.000.001 έως 2.500.000 €. Σε μικρότερα ποσοστά δήλωσαν ότι ο κύκλος εργασιών τους ήταν μεταξύ 2.500.001 έως και 10.000.000 € καθώς και μεγαλύτερος από 10.000.000 €.

Διάγραμμα 26: Μέσος κύκλος εργασιών των επιχειρήσεων τα τελευταία 3 έτη

Μέσος κύκλος εργασιών τα τελευταία τρία (3) έτη

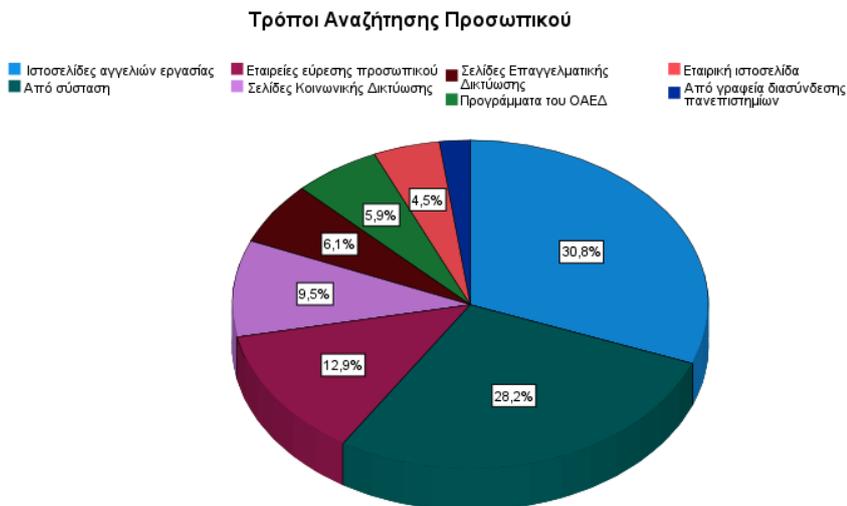


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Τρόποι προσέλκυσης προσωπικού στις επιχειρήσεις

Η πλειοψηφία των επιχειρήσεων αναζητά προσωπικό μέσω ιστοσελίδων αγγελιών εργασίας (ποσοστό 30,8%) και μέσω σύστασης (ποσοστό 28,2%). Το 12,9% αναζητά προσωπικό από εταιρείες εύρεσης προσωπικού, το 9,5% από σελίδες κοινωνικής δικτύωσης και το 6,1% από σελίδες επαγγελματικής δικτύωσης. Σε μικρότερα ποσοστά οι επιχειρήσεις βρίσκουν προσωπικό μέσω προγραμμάτων της ΔΥΠΑ(τέως ΟΑΕΔ), από αγγελίες που δημοσιεύουν στην εταιρική τους ιστοσελίδα και από τα γραφεία διασύνδεσης των Πανεπιστημίων.

Διάγραμμα 27 : Τρόποι προσέλκυσης προσωπικού στις επιχειρήσεις



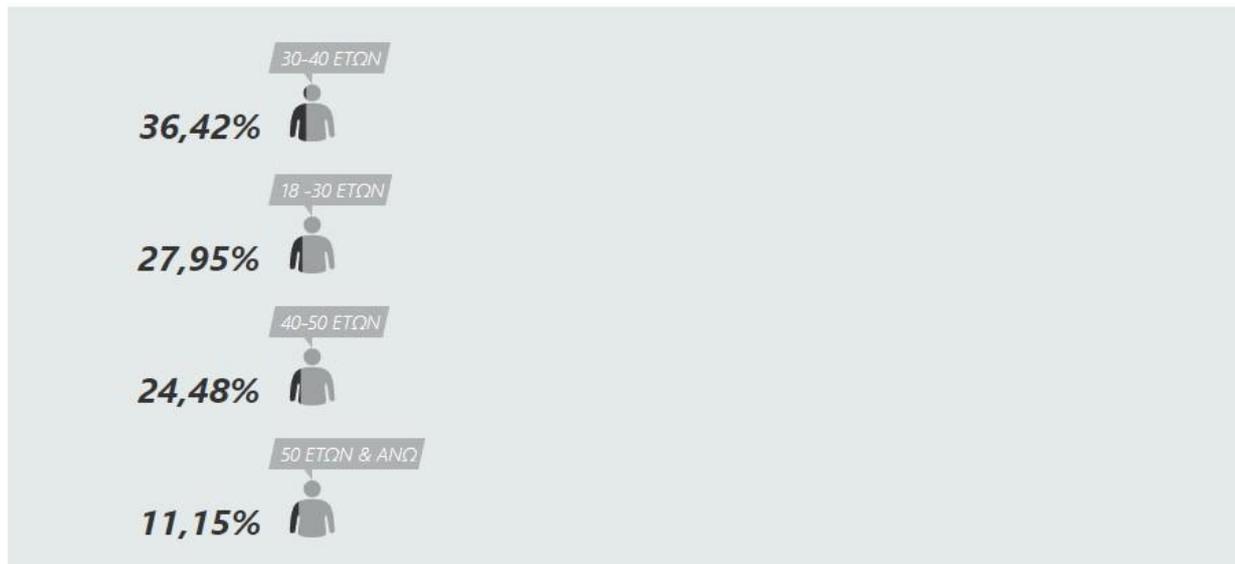
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Ηλικιακή κατανομή προσωπικού των επιχειρήσεων

Αναφορικά με την ηλικιακή κατανομή του προσωπικού των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα, τα υψηλότερα ποσοστά 36,42% συγκεντρώνονται στις ηλικίες από 30 έως 40 ετών, και 18 έως 30 ετών (ποσοστό 27,95%). Το 24,48% ανήκει στην ηλικιακή ομάδα από 40 έως 50 ετών και ένα μικρό ποσοστό είναι από 50 ετών και άνω (11,15%).

Εικόνα 3 : Ηλικιακή κατανομή προσωπικού των επιχειρήσεων

ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

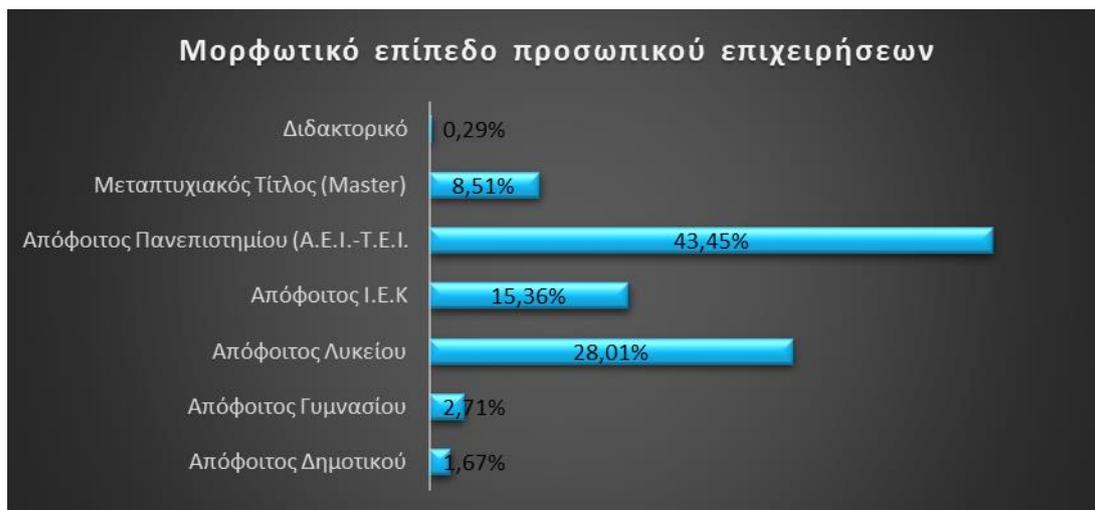


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Μορφωτικό επίπεδο προσωπικού των επιχειρήσεων

Η πλειοψηφία του προσωπικού που απασχολείται στις επιχειρήσεις του δείγματος είναι απόφοιτοι Πανεπιστημίου (Α.Ε.Ι. – Τ.Ε.Ι.) (ποσοστό 43,45%) και ακολούθως σε ποσοστό 28,01% απόφοιτοι Λυκείου. Το 15,36% έχουν αποφοιτήσει από Ι.Ε.Κ.. Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών διαθέτει το 8,51% του προσωπικού των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα και ένα πολύ μικρό ποσοστό (0,29%) των εργαζόμενων έχει διδακτορικό. Μικρότερα ποσοστά εργαζόμενων είναι απόφοιτοι Γυμνασίου (2,71%) και Δημοτικού (1,67%).

Διάγραμμα 28 : Μορφωτικό επίπεδο προσωπικού των επιχειρήσεων

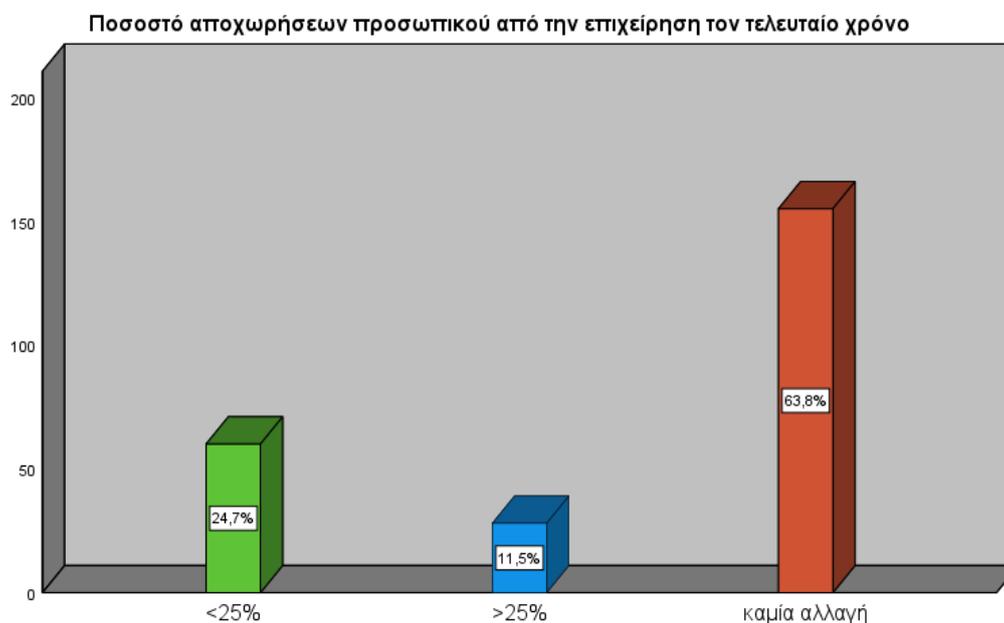


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Μεταβολή των θέσεων εργασίας των επιχειρήσεων (ποσοστό αποχωρήσεων) τον τελευταίο χρόνο

Όσον αφορά το ποσοστό αποχωρήσεων προσωπικού από τις επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα, τον τελευταίο χρόνο, για το 63,8% των επιχειρήσεων δεν υπήρξε καμία αλλαγή, για το 24,7% αποχώρησε λιγότερο από το 25% του προσωπικού τους, ενώ για το 11,5% αποχώρησε περισσότερο από το 25% του προσωπικού τους.

Διάγραμμα 29 : Μεταβολή των θέσεων εργασίας των επιχειρήσεων (ποσοστό αποχωρήσεων) τον τελευταίο χρόνο



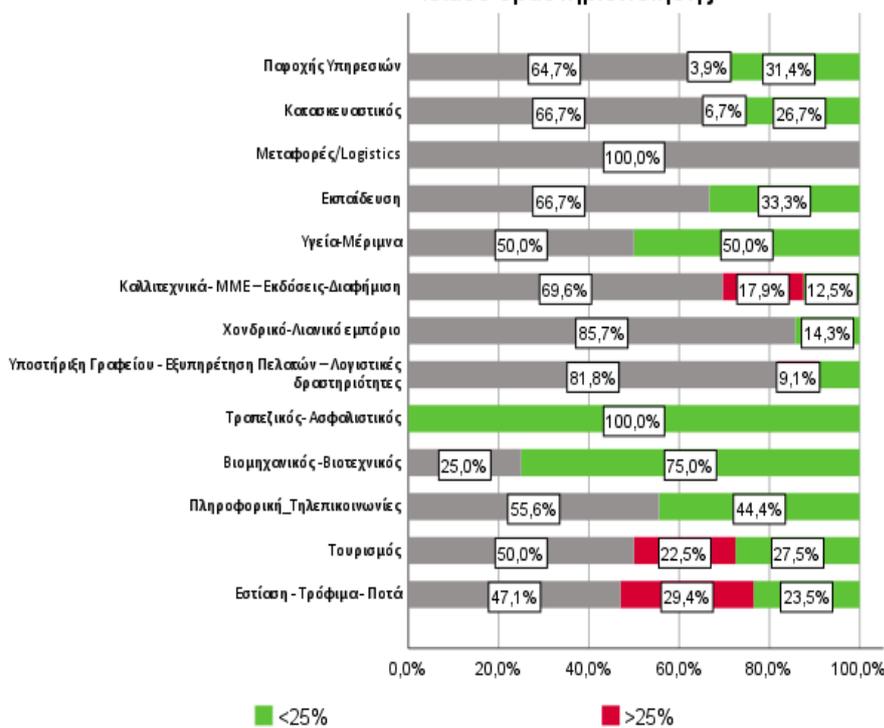
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Μεταβολή των θέσεων εργασίας των επιχειρήσεων (ποσοστό αποχωρήσεων) τον τελευταίο χρόνο ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Στο επόμενο διάγραμμα αποτυπώνεται η μεταβολή των θέσεων εργασίας αναφορικά με το ποσοστό αποχωρήσεων ανά κλάδο δραστηριοποίησης. Παρατηρούμε, ότι στους κλάδους των μεταφορών και στον τραπεζικό- ασφαλιστικό, το προσωπικό παρέμεινε σταθερό. Στον Βιομηχανικό-Βιοτεχνικό παρατηρούμε, ότι το ποσοστό αποχωρήσεων προσωπικού τον τελευταίο χρόνο είναι μικρότερο του 25%. Υψηλά ποσοστά αποχωρήσεων είχαμε και στους κλάδους υγείας-μέριμνας και παροχής υπηρεσιών. Σημαντικό ποσοστό αποχωρήσεων προσωπικού (μεγαλύτερο του 25%) καταγράφεται σε επιχειρήσεις του τουριστικού κλάδου και του κλάδου εστίασης-τροφίμων-ποτών.

Διάγραμμα 30: Μεταβολή των θέσεων εργασίας των επιχειρήσεων (ποσοστό αποχωρήσεων) τον τελευταίο χρόνο ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Μεταβολή των θέσεων εργασίας των επιχειρήσεων (ποσοστό αποχωρήσεων) τον τελευταίο χρόνο ανά κλάδο δραστηριοποίησης

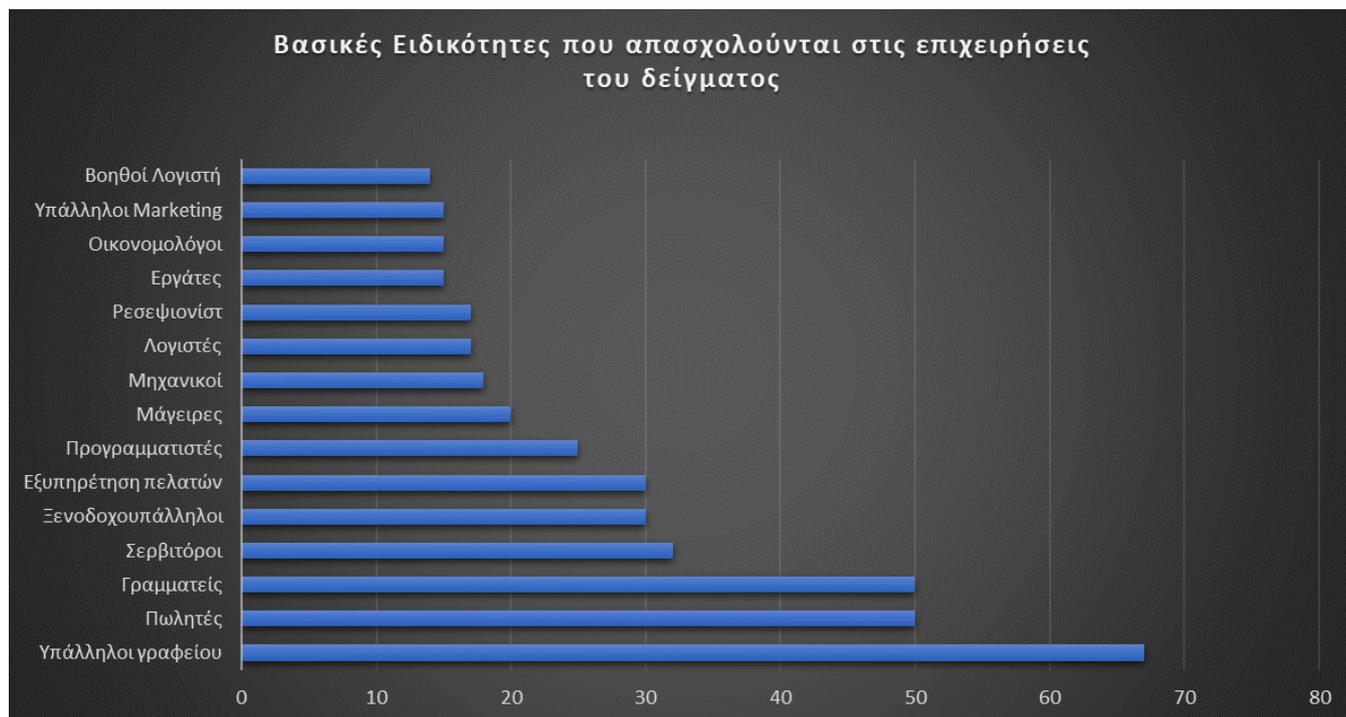


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Ειδικότητες που απασχολούνται στις επιχειρήσεις

Από το **Διάγραμμα 31** διαπιστώνουμε ότι οι βασικές ειδικότητες που απασχολούνται στις επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα είναι υπάλληλοι γραφείου, πωλητές, γραμματείς, σερβιτόροι, ξενοδοχοϋπάλληλοι, υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών, προγραμματιστές, μάγειρες, μηχανικοί, λογιστές, ρεσεψιονίστ, εργάτες, οικονομολόγοι, υπάλληλοι τμήματος marketing και βοηθοί λογιστή. Στο **Παράρτημα II** αναφέρουμε αναλυτικά όπως προέκυψαν οι 162 ειδικότητες που απασχολούνται σε όλες τις επιχειρήσεις του δείγματος.

Διάγραμμα 31: Βασικές Ειδικότητες που απασχολούνται στις επιχειρήσεις



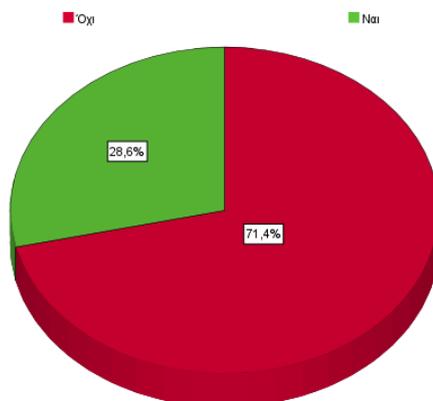
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Ελλείψεις σε προσωπικό συγκεκριμένων ειδικοτήτων

Η πλειονότητα των επιχειρήσεων (ποσοστό 71,4%) δεν έχει εντοπίσει ελλείψεις σε προσωπικό συγκεκριμένων ειδικοτήτων σε αντίθεση με το 28,6% που απάντησε πως έχει εντοπίσει.

Διάγραμμα 32: Ελλείψεις σε προσωπικό συγκεκριμένων ειδικοτήτων

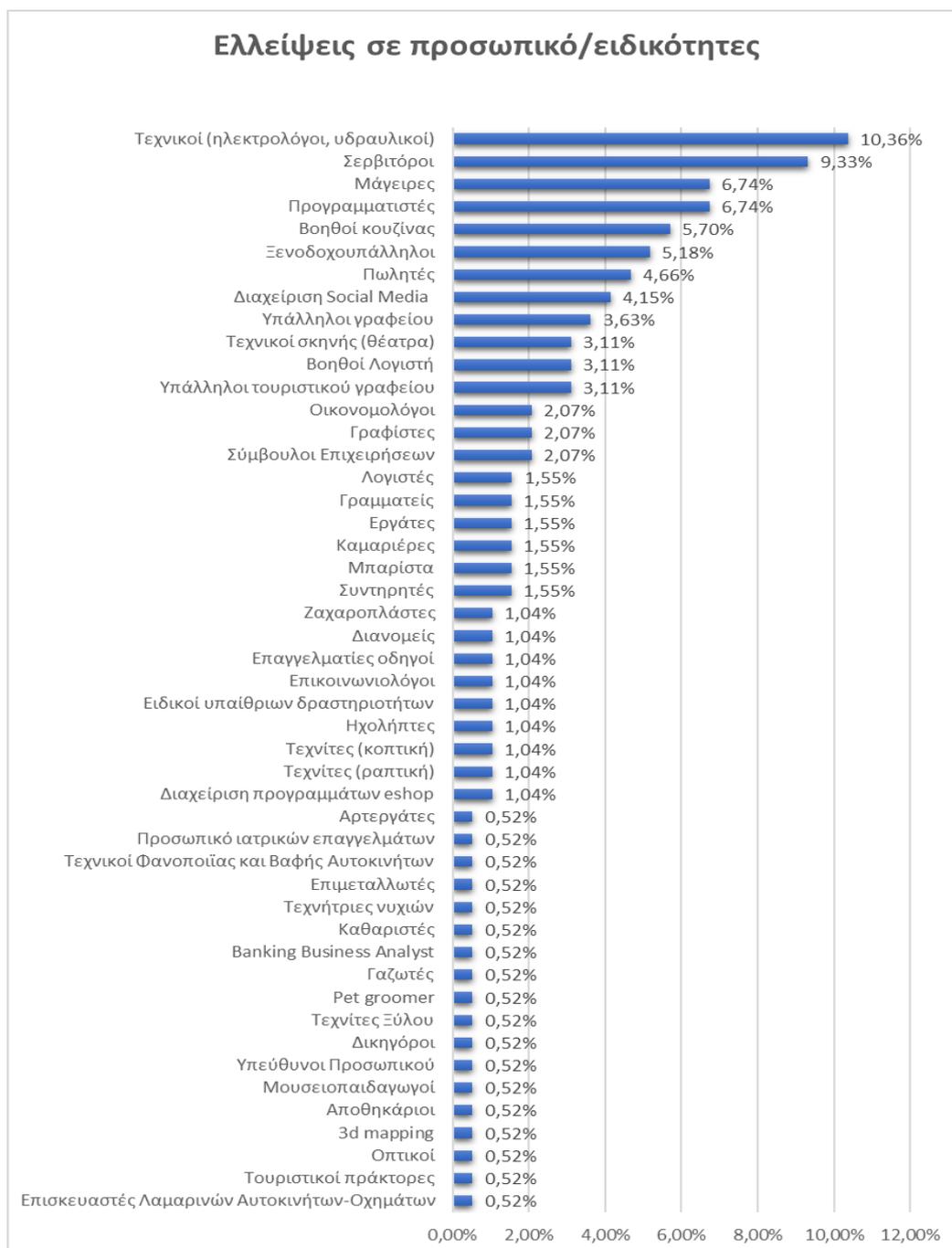
Ελλείψεις προσωπικού σε συγκεκριμένες ειδικότητες στην επιχείρηση



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Οι ιδιοκτήτες /στελέχη των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα και απάντησαν ότι έχουν εντοπίσει ελλείψεις σε συγκεκριμένες ειδικότητες, ανέφεραν ότι υπάρχουν ελλείψεις σε μεγαλύτερο ποσοστό σε τεχνικούς (κυρίως ηλεκτρολόγους και υδραυλικούς), σε μάγειρες και βοηθούς κουζίνας, σε πωλητές, υπάλληλους γραφείου, λογιστές, βοηθούς λογιστών και οικονομολόγους, συμβούλους επιχειρήσεων, καμαριέρες, συντηρητές.

Διάγραμμα 33:Ελλείψεις σε προσωπικό /Ειδικότητες



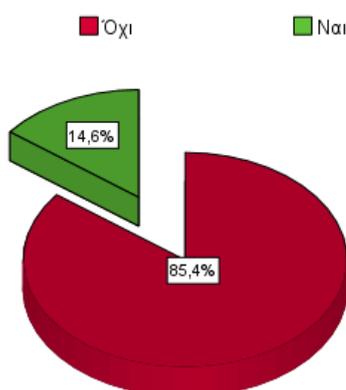
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Κατάρτιση/Επιμόρφωση/Πιστοποίηση προσωπικού

Κατά την τελευταία διετία, η πλειοψηφία του προσωπικού των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα δεν έχει παρακολουθήσει κανένα σεμινάριο κατάρτισης /επιμόρφωσης/ πιστοποίησης (ποσοστό 85,4%).

Διάγραμμα 34 : Κατάρτιση/Επιμόρφωση/Πιστοποίηση προσωπικού

Έχει παρακολουθήσει το προσωπικό σας κάποιο πρόγραμμα κατάρτισης/επιμόρφωσης/πιστοποίησης τα τελευταία δύο (2) έτη



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Το 14,6% των ιδιοκτητών/στελεχών των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα απάντησαν ότι έχει παρακολουθήσει το προσωπικό τους σεμινάρια κατάρτισης /επιμόρφωσης/ πιστοποίησης και ανέφεραν ενδεικτικά τα ακόλουθα :

Ενδεικτικά προγράμματα κατάρτισης/επιμόρφωσης/πιστοποίησης που έχει παρακολουθήσει το προσωπικό των επιχειρήσεων τα τελευταία δύο (2) έτη:

Πίνακας 19 : Ενδεικτικά προγράμματα κατάρτισης/επιμόρφωσης/πιστοποίησης που έχει παρακολουθήσει το προσωπικό των επιχειρήσεων τα τελευταία δύο (2) έτη

Κλάδος	Ενδεικτικά σεμινάρια που παρακολούθησε το προσωπικό τα τελευταία δυο 2 έτη
Λογιστικός	Διαδικασία ηλεκτρονικής διαβίβασης δεδομένων στη πλατφόρμα myDATA
	Φορολογικοί Έλεγχοι Επιχειρήσεων

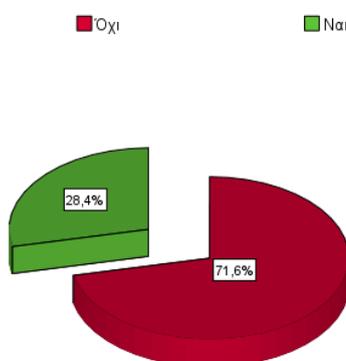
Κλάδος	Ενδεικτικά σεμινάρια που παρακολούθησε το προσωπικό τα τελευταία δυο 2 έτη
	Εργατικά Θέματα και Μηχανογραφημένης Μισθοδοσίας
Κατασκευαστικός	BIM (Building Information Modelling)
	Mobile mapping - γεωχωρική αποτύπωση
Τουριστικός	Ticketing
	Χρήση του GDS AMADEUS
	Tour Operators & Outgoing
	Ecco Europe/ Sunstanability in MICE business
	Social media in tourism
Παροχής Υπηρεσιών, Μεταφορές, Καλλιτεχνικά - MME – Εκδόσεις-Διαφήμιση, Χονδρικό-Λιανικό εμπόριο, Πληροφορική_ Τηλεπικοινωνίες, Εστίαση - Τρόφιμα - Ποτά	Σεμινάριο Marketing & Πωλήσεων, Εξυπηρέτησης πελατών, Social Media Marketing
Εστίαση - Τρόφιμα - Ποτά	Ασφάλεια και Υγιεινή Τροφίμων, Πρώτες Βοήθειες
Καλλιτεχνικά - MME – Εκδόσεις-Διαφήμιση	Σεμινάρια χορού
Παροχής Υπηρεσιών (εταιρείες συμβούλων)	Business Analysis
Πληροφορικής	Wed development, Udemy ML, Udemy Drupal
Τηλεπικοινωνιών	Διαχείριση Έργου σε Ελεγχόμενο Περιβάλλον (PRINCE2), Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (DPO)
Ασφαλιστικός	Ασφαλιστικού Διαμεσολαβητή, Προγράμματα ΕΙΑΣ

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Το 71,6% των ιδιοκτητών/στελεχών των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα δεν θεωρεί πως το προσωπικό που απασχολεί έχει ανάγκη για περαιτέρω κατάρτιση, επιμόρφωση, πιστοποίηση σε αντίθεση με το 28,4% που απάντησε πως είναι αναγκαία η περαιτέρω κατάρτιση, επιμόρφωση, πιστοποίηση του προσωπικού τους.

Διάγραμμα 35 : Ανάγκη για περαιτέρω κατάρτιση, επιμόρφωση, πιστοποίηση προσωπικού

Ανάγκη περαιτέρω κατάρτισης/επιμόρφωσης/πιστοποίησης του προσωπικού



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Σχετικά με τις επιχειρήσεις που απάντησαν ότι το προσωπικό τους χρειάζεται περαιτέρω κατάρτιση, επιμόρφωση, πιστοποίηση ανέφεραν ενδεικτικά τα ακόλουθα προγράμματα κατάρτισης, επιμόρφωσης, πιστοποίησης ανά κλάδο δραστηριοποίησης :

Πίνακας 20 : Ενδεικτικά προγράμματα κατάρτισης, επιμόρφωσης, πιστοποίησης ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Κλάδος	Ενδεικτικά σεμινάρια που είναι αναγκαία η περαιτέρω κατάρτιση, επιμόρφωση, πιστοποίηση του προσωπικού
Πληροφορική-Τηλεπικοινωνίες	Τεχνικός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Δικτύων
	Σχεδιασμός Ιστοσελίδων και Εφαρμογών
	Ψηφιακές Δεξιότητες Κοινωνικής Δικτύωσης (Social Media)
	Προώθηση και Πώληση Προϊόντων/Υπηρεσιών μέσω του Ηλεκτρονικού Εμπορίου
	Τεχνικός Εφαρμογών Λογισμικού
	Τρισδιάστατο σχέδιο (3d design)
	Επεξεργασία Εικόνας, Μακέτας και Σελίδας
	Σεμινάριο Ηλεκτροσυγκολλητών
	Οικοδομικές Εργασίες - Εργασίες Κατασκευαστικού Κλάδου

Κλάδος	Ενδεικτικά σεμινάρια που είναι αναγκαία η περαιτέρω κατάρτιση, επιμόρφωση, πιστοποίηση του προσωπικού
Κατασκευαστικός	Ασφαλής λειτουργία μηχανημάτων
	Εξοικονόμηση Ενέργειας και Βελτίωση Ενεργειακής Αποδοτικότητας Κτηριακών Εγκαταστάσεων
	Σεμινάριο Σιδηροτεχνιτών
Υποστήριξη Γραφείου - Εξυπηρέτηση Πελατών – Λογιστικές δραστηριότητες	Μηχανογραφημένη Μισθοδοσία
	Διαχείριση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων
	Διαχείριση χρόνου (time management)
	marketing- Ψηφιακό marketing
	Εξυπηρέτηση πελατών
	Γνώσης Πληροφορικής ή Χειρισμού Η/Υ
	Γραμματειακή-Διοικητική Υποστήριξη
Τουριστικός	Οροφocoμία
	Υπάλληλος λινοθήκης
	Ξενοδοχειακές κρατήσεις
	Hotel Management
	Πωλήσεις Τουριστικού γραφείου
	Οδηγών Βουνού - καθοδηγητών μονοπατιών
	Ψηφιακό Μάρκετινγκ στον Τουρισμό - Social Media
	Πρώτες Βοήθειες
	Υπάλληλος τουριστικού γραφείου (πωλήσεις, ticketing)
	Event Management - Οργάνωση Εκδηλώσεων
Καλλιτεχνικά - ΜΜΕ – Εκδόσεις-Διαφήμιση	Οργάνωση παραγωγής (τηλεόρασης, κινηματογράφου)
	Διαχείριση Πολιτισμικών Μονάδων
	Τεχνικός Ήχου
	Τεχνικοί σκηνής (θεάτρων)

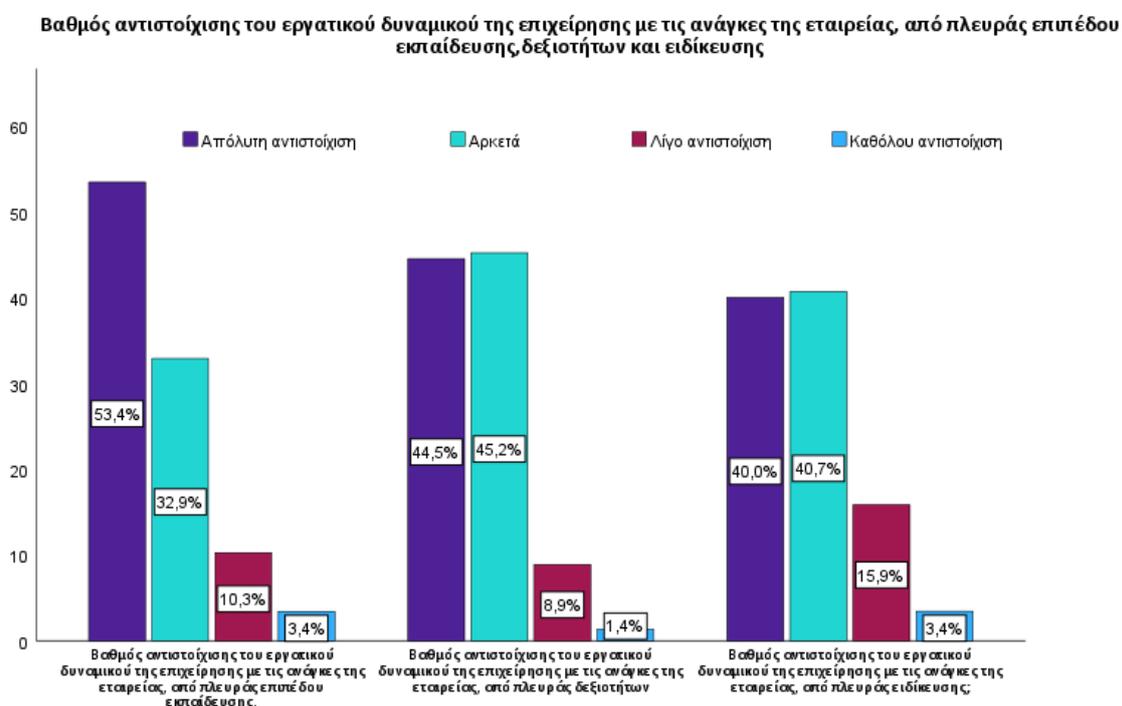
Κλάδος	Ενδεικτικά σεμινάρια που είναι αναγκαία η περαιτέρω κατάρτιση, επιμόρφωση, πιστοποίηση του προσωπικού
Παροχής Υπηρεσιών (εταιρείες συμβούλων)	Διεκπεραίωση Διαδικασιών για τη Συμμετοχή σε Δημόσιους Διαγωνισμούς
Χονδρικό Λιανικό εμπόριο	Πωλητής Λιανικού Εμπορίου
	Ειδικός Ηλεκτρονικού Εμπορίου (e-Commerce)
	Εξωτερικός Πωλητής
	Στέλεχος Διαχείρισης Αποθήκης
	Ψηφιακές Δεξιότητες Κοινωνικής Δικτύωσης (Social Media)
	Πρώθηση Πωλήσεων
Βιομηχανικός -Βιοτεχνικός	Χειρισμός μηχανημάτων
	Στέλεχος Διαχείρισης Εφοδιαστικής Αλυσίδας
	Εργασίες Κατασκευαστικού Κλάδου στα οικοδομικά έργα
Εστίαση-Τρόφιμα-Ποτά	Υπάλληλος Επισιτιστικού τομέα (Σερβιτόρος, Barista)
	Υγιεινή και ασφάλεια τροφίμων
Τραπεζικός-Ασφαλιστικός	Βασικές Αρχές Underwriting
	Πιστοποίηση Επαγγελματιών Αναλογιστών

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Βαθμός αντιστοίχισης του εργατικού δυναμικού της επιχείρησης με τις ανάγκες της εταιρείας, από πλευράς επιπέδου εκπαίδευσης, δεξιοτήτων και ειδίκευσης

Σχετικά με το βαθμό αντιστοίχισης του εκπαιδευτικού επιπέδου του εργατικού δυναμικού της επιχείρησης με τις ανάγκες της, αρκετά μεγάλο ποσοστό των επιχειρήσεων απάντησε ότι βρίσκεται σε απόλυτη και αρκετή αντιστοίχιση (ποσοστό 53,4% και 32,9% αντίστοιχα). Ακολούθως, αρκετή αντιστοίχιση έχουν οι δεξιότητες του εργατικού δυναμικού των επιχειρήσεων που συμμετέχουν στην έρευνα σε σχέση με τις ανάγκες τους (ποσοστό 45,2%) και απόλυτη αντιστοίχιση σε ποσοστό 44,5%. Τέλος, η ειδίκευση του εργατικού δυναμικού των επιχειρήσεων αντιστοιχεί αρκετά με τις ανάγκες τους (ποσοστό 40,7%) και απόλυτα σε ποσοστό 40%. Πολύ μικρά ποσοστά των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα απάντησαν ότι το εκπαιδευτικό επίπεδο, οι δεξιότητες και η ειδίκευση του εργατικού δυναμικού τους δεν αντιστοιχεί καθόλου στις ανάγκες της επιχείρησης.

Διάγραμμα 36 : Βαθμός αντιστοίχισης του εργατικού δυναμικού της επιχείρησης με τις ανάγκες της εταιρείας, από πλευράς επιπέδου εκπαίδευσης, δεξιοτήτων και ειδίκευσης



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

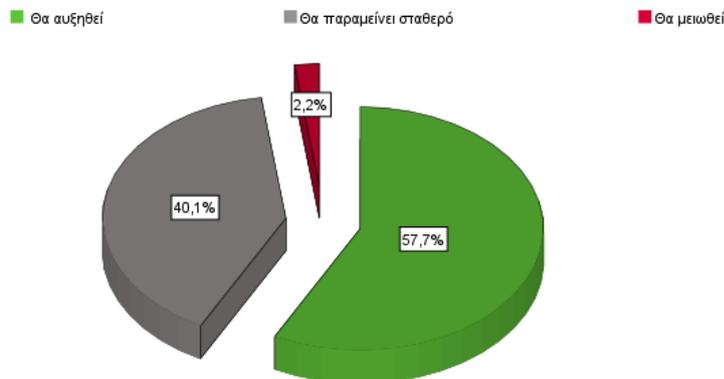
Νέες θέσεις εργασίας

Εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια

Ένα μεγάλο ποσοστό των συμμετεχόντων στην έρευνα δήλωσε ότι θα αυξήσει τους εργαζομένους του τα επόμενα δύο χρόνια (57,7%) ενώ το 40,1% δήλωσε πως το προσωπικό του θα παραμείνει σταθερό. Πολύ μικρό ποσοστό απάντησε πως θα μειώσει το προσωπικό του (ποσοστό 2,2%).

Διάγραμμα 37: Εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια

Εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια



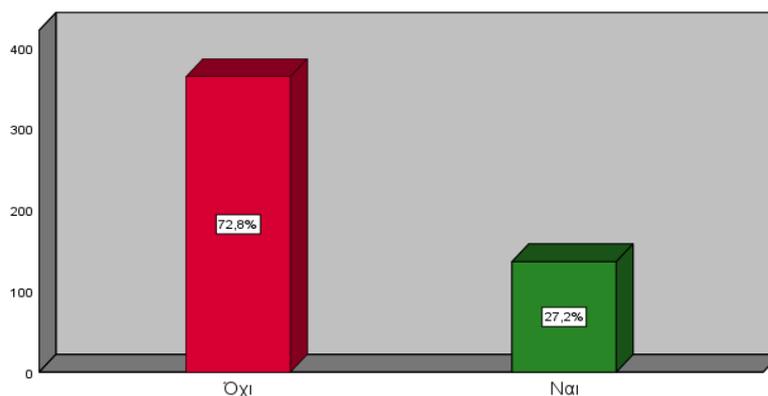
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Έλλειψη εξειδίκευσης/δεξιοτήτων σε υποψηφίους για νέες θέσεις εργασίας στην επιχείρηση

Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων (72,8%) δεν έχει διαπιστώσει ελλείψεις σε εξειδίκευση/δεξιότητες σε υποψηφίους για νέες θέσεις εργασίας.

Διάγραμμα 38: Έλλειψη εξειδίκευσης/δεξιοτήτων σε υποψηφίους για νέες θέσεις εργασίας στην επιχείρηση

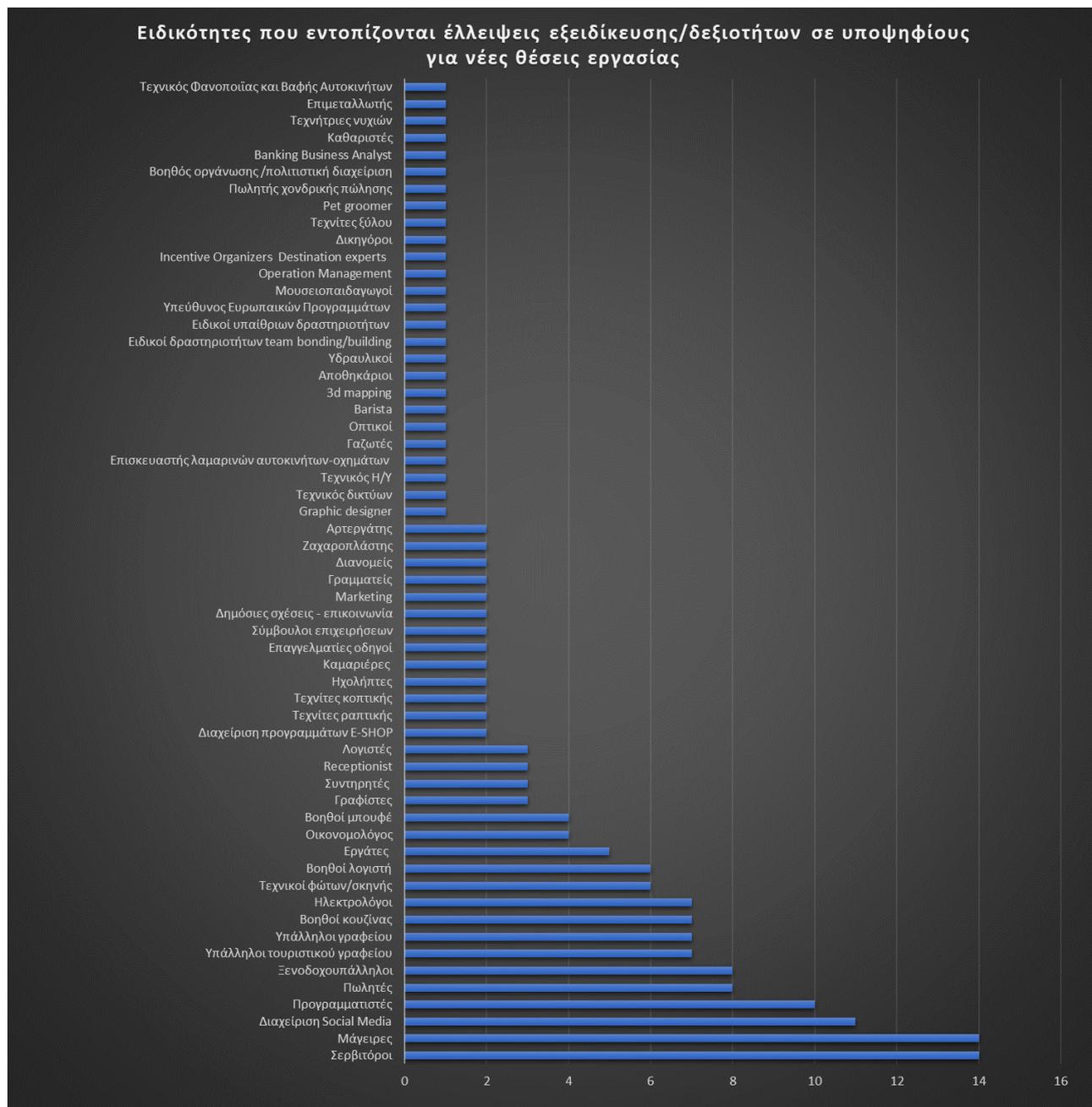
Έλλειψη εξειδίκευσης/δεξιοτήτων σε υποψηφίους για νέες θέσεις εργασίας στην επιχείρηση



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Το 27,2% που έχουν διαπιστώσει ελλείψεις τόσο σε δεξιότητες όσο και εξειδίκευση σε υποψήφιους για νέες θέσεις εργασίας σε ειδικότητες όπως αποτυπώνονται στο ακόλουθο διάγραμμα :

Διάγραμμα 39: Ειδικότητες που εντοπίζονται ελλείψεις τόσο σε δεξιότητες όσο και εξειδίκευση σε υποψήφιους για νέες θέσεις εργασίας



Πηγή: Ίδια επεξεργασία

Τα μεγαλύτερα ποσοστά συγκεντρώνουν ειδικότητες στον χώρο του σέρβις, μάγειρες και ακολούθως ειδικότητες σχετικές με τη διαχείριση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης. Υψηλά ποσοστά εμφανίζουν και

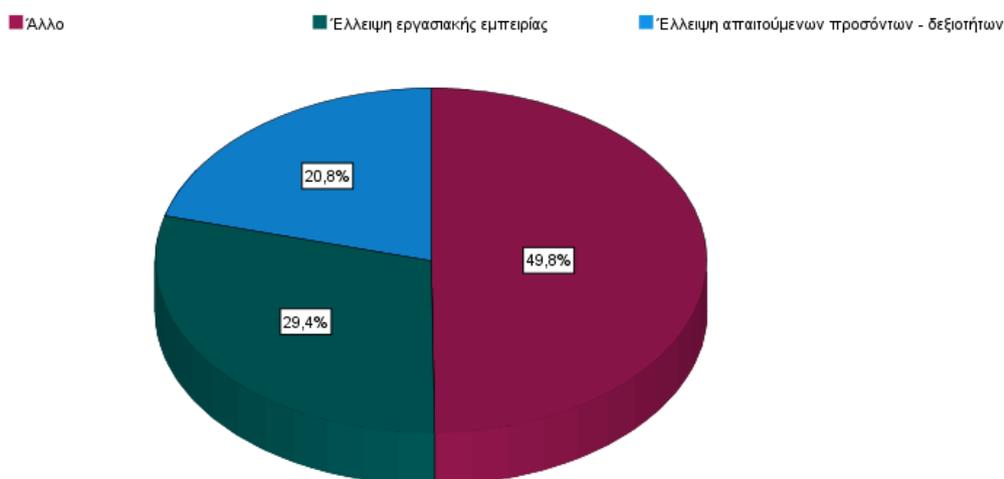
ειδικότητες όπως προγραμματιστές, πωλητές, ξενοδοχοϋπάλληλοι, υπάλληλοι τουριστικών γραφείων και γραφείου γενικά, ηλεκτρολόγοι, τεχνικοί (φώτων, σκηνής), βοηθοί κουζίνας.

Δυσκολίες σχετικά με την προσέλκυση και την πρόσληψη προσωπικού

Στη συνέχεια ζητήθηκε από τους συμμετέχοντες στην έρευνα να αναφέρουν τις σημαντικότερες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν σχετικά με την προσέλκυση και την πρόσληψη προσωπικού όπου για το 29,4% εξ αυτών είναι η έλλειψη εργασιακής εμπειρίας και για το 20,8% η έλλειψη απαιτούμενων προσόντων και δεξιοτήτων.

Διάγραμμα 40: Δυσκολίες σχετικά με την προσέλκυση και την πρόσληψη προσωπικού

Δυσκολίες σχετικά με την προσέλκυση και την πρόσληψη προσωπικού



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

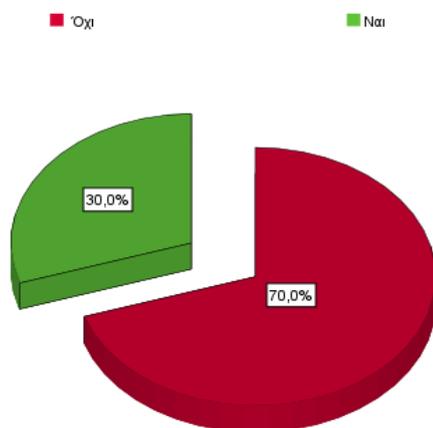
Το μεγαλύτερο ποσοστό (49,8%) απάντησε πως αντιμετωπίζει άλλες δυσκολίες σχετικά με την προσέλκυση και πρόσληψη προσωπικού όπου κατά κύριο λόγο αναφέρθηκε στην έλλειψη εξειδικευμένων γνώσεων σχετικών με τον κλάδο, στην έλλειψη διαθέσιμου εργατικού δυναμικού σε κλάδους όπως της εστίασης, τον τουριστικό και τον κατασκευαστικό. Η προσέλκυση προσωπικού όχι μόνο με υψηλά προσόντα, αλλά και χαμηλής εξειδίκευσης ή ανειδίκευτων εργαζομένων είναι δύσκολη ιδίως στον τουριστικό και κατασκευαστικό κλάδο. Τεχνικά επαγγέλματα, όπως χειριστές μηχανημάτων, ηλεκτρολόγοι, τεχνικοί και ειδικότητες όπως οι σερβιτόροι και οι ρεσεψιονίστ, είναι δυσεύρετα. Επιπλέον, το διαθέσιμο εργατικό δυναμικό δεν διαθέτει επαρκή γνώση ξένων γλωσσών και χρήσης Η/Υ καθώς και διαχείρισης των μέσων κοινωνικής δικτύωσης που αναφέρθηκαν από την πλειοψηφία των επιχειρήσεων σε όλους τους κλάδους.

Πρόσληψη προσωπικού, σε συγκεκριμένες ειδικότητες, τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες

Το 70% των επιχειρήσεων που συμμετέχουν στην έρευνα δεν θα προσλάβει προσωπικό τον επόμενο χρόνο με το 30% να δηλώνει ότι θα προβεί σε προσλήψεις προσωπικού.

Διάγραμμα 41:Πρόσληψη προσωπικού, σε συγκεκριμένες ειδικότητες, τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες

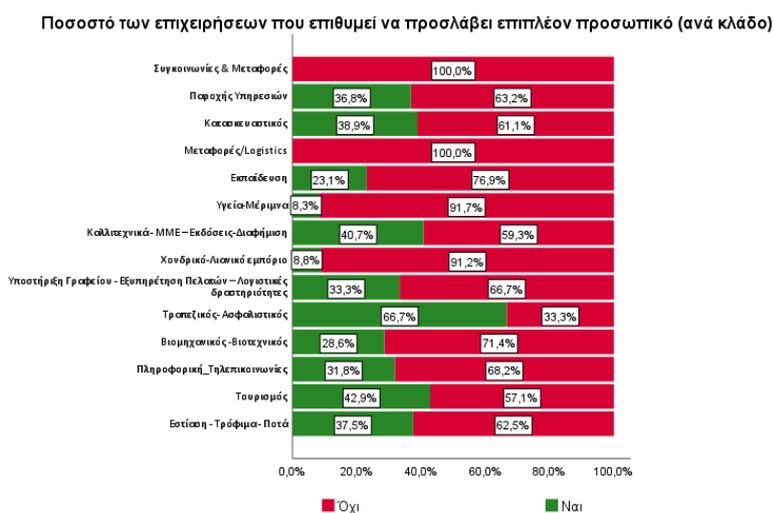
Θα προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού, σε συγκεκριμένες ειδικότητες, τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες;



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Σχετικά με τις επιχειρήσεις που θα προβούν σε προσλήψεις, εκτός των κλάδων συγκοινωνιών και μεταφορών και μεταφορών-logistics που δεν προτίθενται να προσλάβουν προσωπικό τους επόμενους 12 μήνες, προσλήψεις αναμένεται να πραγματοποιηθούν στον τραπεζικό-ασφαλιστικό κλάδο, στον τουριστικό κλάδο, στον κλάδο καλλιτεχνικών-MME-εκδόσεων-διαφήμισης, στον κατασκευαστικό, στον κλάδο της εστίασης-τροφίμων-ποτών, παροχής υπηρεσιών, στον κλάδο υποστήριξης γραφείου-εξυπηρέτησης πελατών-λογιστικό και στον κλάδο πληροφορικής.

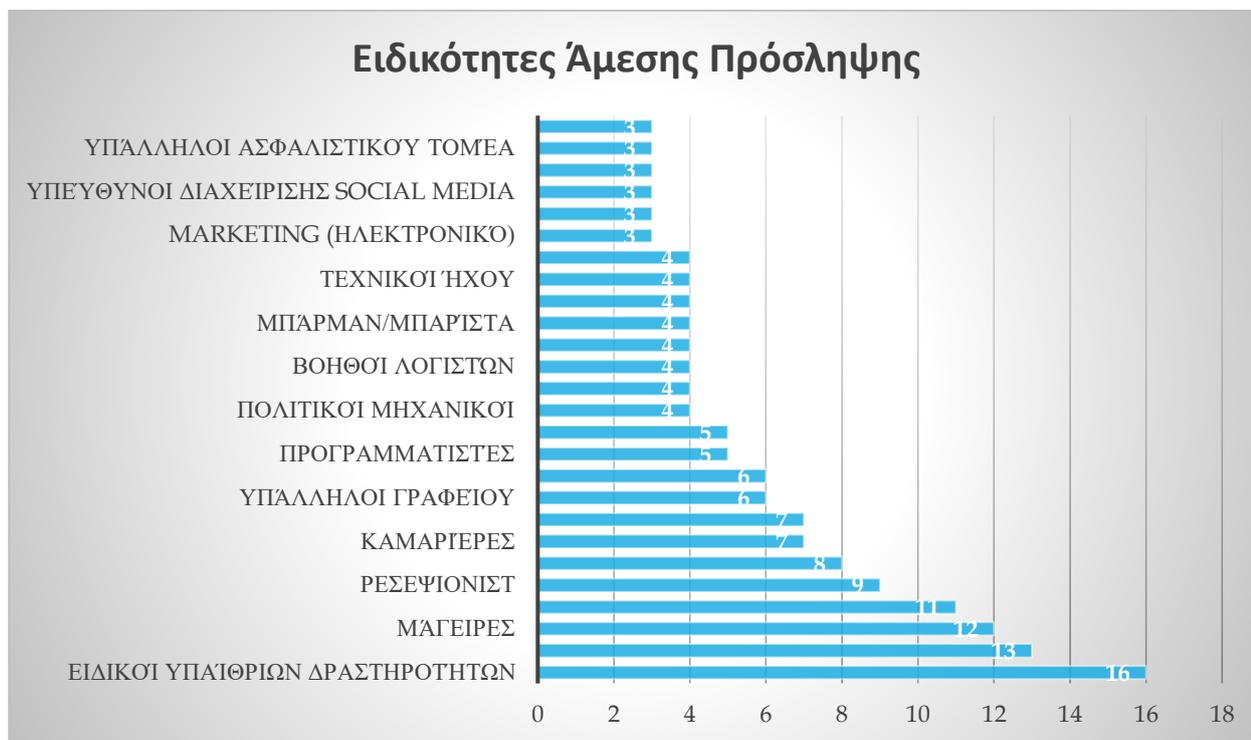
Διάγραμμα 42: Ποσοστό επιχειρήσεων που επιθυμεί να προσλάβει προσωπικό ανά κλάδο



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Οι επιχειρήσεις που προτίθενται να προβούν σε πρόσληψη προσωπικού τους επόμενους 12 ανέφεραν ότι θα προσλάβουν κατά κύριο λόγο ειδικούς υπαίθριων δραστηριοτήτων, μάγειρες, ρεσεψιονίστ, καμαριέρες, υπαλλήλους γραφείου, προγραμματιστές, πολιτικούς μηχανικούς, βοηθούς λογιστών, barman-barista, τεχνικούς, υπαλλήλους ηλεκτρονικού marketing, υπεύθυνους διαχείρισης social media και υπαλλήλους ασφαλιστικού τομέα.¹⁵

Διάγραμμα 43 : Ειδικότητες άμεσης πρόσληψης



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Στη συνέχεια θα παραθέσουμε για καθεμία από τις παραπάνω ειδικότητες σύμφωνα με τις απαντήσεις των ιδιοκτητών /στελεχών των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα, τα χρόνια προϋπηρεσίας που απαιτούνται για την κάλυψη των συγκεκριμένων θέσεων καθώς και το βαθμό αντιστοιχίας δεξιοτήτων όπως βασικές δεξιότητες, γνώση ξένων γλωσσών, βασικές ψηφιακές δεξιότητες, εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες συμπεριφορικές/κοινωνικές δεξιότητες (soft skills) και επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες με αυτές που πρέπει να διαθέτει το προσωπικό που προτίθενται να προσλάβουν.

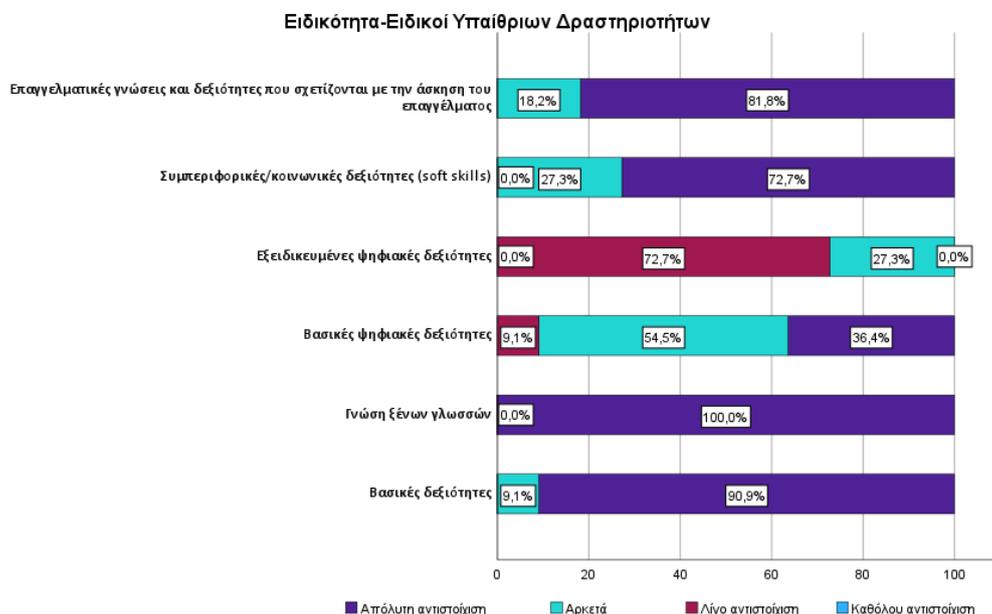
Ειδικοί Υπαίθριων Δραστηριοτήτων

Από την επισκόπηση των παρακάτω διαγραμμάτων σχετικά με τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική ειδικότητα **Ειδικοί Υπαίθριων Δραστηριοτήτων** διαπιστώνουμε τα εξής :

¹⁵ Στο Παράρτημα IV αναφέρονται αναλυτικά όλες οι ειδικότητες που προέκυψαν από την έρευνα ότι θα προσλάβουν τους επόμενους 12 μήνες οι επιχειρήσεις που απάντησαν πως θα προβούν σε πρόσληψη προσωπικού.

- Αναφορικά με τις **Βασικές δεξιότητες** (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα), οι ερωτηθέντες απάντησαν στην πλειοψηφία τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Η **γνώση ξένων γλωσσών** αντίστοιχα θα πρέπει να βρίσκεται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Όσον αφορά τις **βασικές ψηφιακές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι απαιτούνται αρκετά για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Αντίστοιχα οι **εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες** κρίνονται λιγότερο απαραίτητες (72,7%-λίγο αντιστοιχία) για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Αναφορικά με τις **κοινωνικές δεξιότητες**, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων (72,7%-απόλυτη αντιστοιχία) κρίνουν ότι είναι σε πολύ υψηλό βαθμό απαραίτητες για τους επαγγελματίες της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Τέλος, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων θεωρούν ότι οι **επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος** απαιτούνται σε υψηλό βαθμό (81,8%-απόλυτη αντιστοιχία). Σχετικά, ανέφεραν ότι οι μελλοντικοί εργαζόμενοι θα πρέπει να διαθέτουν ικανότητα και διαπιστωμένα προσόντα να καθοδηγούν με ασφάλεια και ποιότητα υπαίθριες δραστηριότητες, να εμψυχώνουν /συνοδεύουν πελάτες σε όλο το εύρος διεξαγωγής της δραστηριότητας, έχοντας προτεραιότητα την ασφάλεια, να διαθέτουν επιπλέον γνώσεις ξένων γλωσσών.

Διάγραμμα 44: Ειδικό Υπαίθριων Δραστηριοτήτων -Δεξιότητες

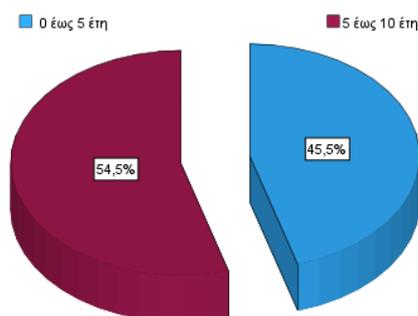


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Σχετικά με την επιθυμητή προϋπηρεσία που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας είναι 5 έως 10 έτη.

Διάγραμμα 45: Επιθυμητή προϋπηρεσία -Ειδικοί Υπαίθριων Δραστηριοτήτων

Επιθυμητή προϋπηρεσία-Ειδικοί υπαίθριων δραστηριοτήτων



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

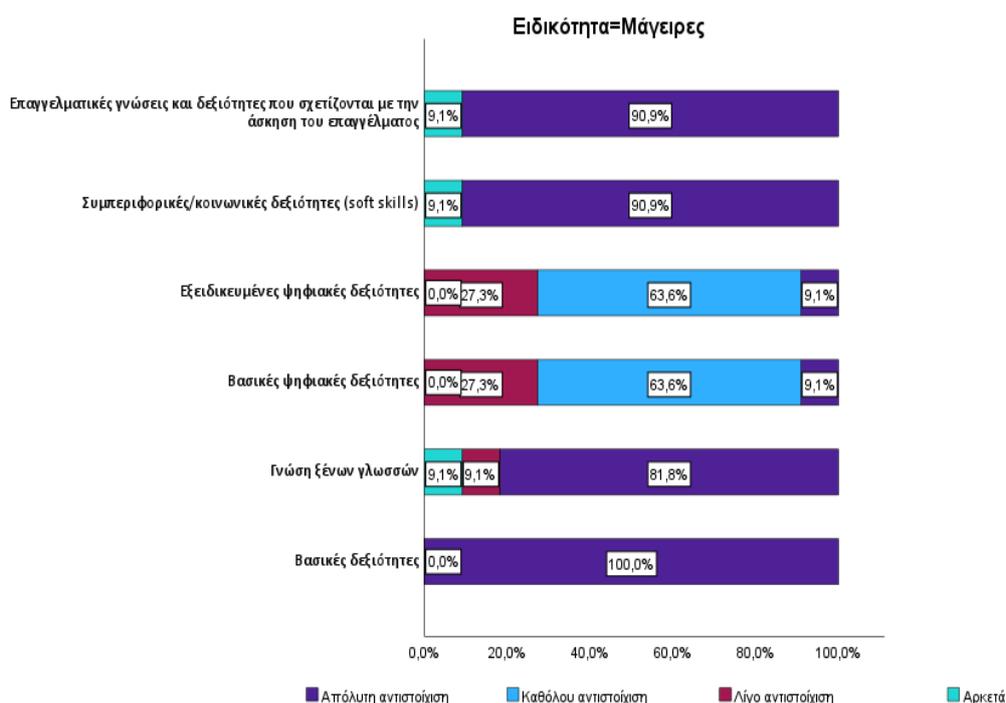
Μάγειρες

Από την επισκόπηση των παρακάτω διαγραμμάτων σχετικά με τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική ειδικότητα **Μάγειρες** διαπιστώνουμε τα εξής :

- Αναφορικά με τις **Βασικές δεξιότητες** (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα), οι ερωτηθέντες απάντησαν στην πλειοψηφία τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Η **γνώση ξένων γλωσσών** αντίστοιχα θα πρέπει να βρίσκεται σε απόλυτη αντιστοίχιση (ποσοστό 81,8%) με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Όσον αφορά τις **βασικές ψηφιακές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι δεν απαιτούνται για τη συγκεκριμένη ειδικότητα, σε πολύ υψηλό βαθμό (63,6% καθόλου αντιστοίχιση).
- Αντίστοιχα και οι **εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες** δεν κρίνονται ως απαραίτητες (63,6%-καθόλου αντιστοίχιση) για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Αναφορικά με τις **κοινωνικές δεξιότητες**, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων (90,9%-απόλυτη αντιστοίχιση) κρίνουν ότι είναι σε πολύ υψηλό βαθμό απαραίτητες για τους επαγγελματίες της συγκεκριμένης ειδικότητας.

- Τέλος, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων θεωρούν ότι οι **επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος** απαιτούνται σε υψηλό βαθμό (84,6%-απόλυτη αντιστοίχιση). Σχετικά ανέφεραν ότι οι μελλοντικοί εργαζόμενοι θα πρέπει να διαθέτουν γνώσεις των προτύπων διαχείρισης τροφίμων, να είναι απόφοιτοι μαγειρικών σχολών, να έχουν οργανωτικές δεξιότητες.

Διάγραμμα 46 : Μάγειρες-Δεξιότητες

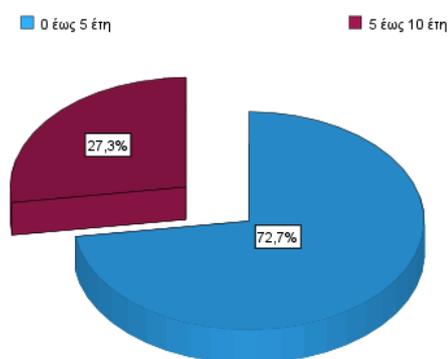


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Σχετικά με την επιθυμητή προϋπηρεσία που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας για το 72,7% των επιχειρήσεων είναι έως 5 έτη ενώ για το 27,3% των επιχειρήσεων είναι από 5 έως 10 έτη.

Διάγραμμα 47: Επιθυμητή προϋπηρεσία-μάγειρες

Επιθυμητή προϋπηρεσία -Μάγειρες



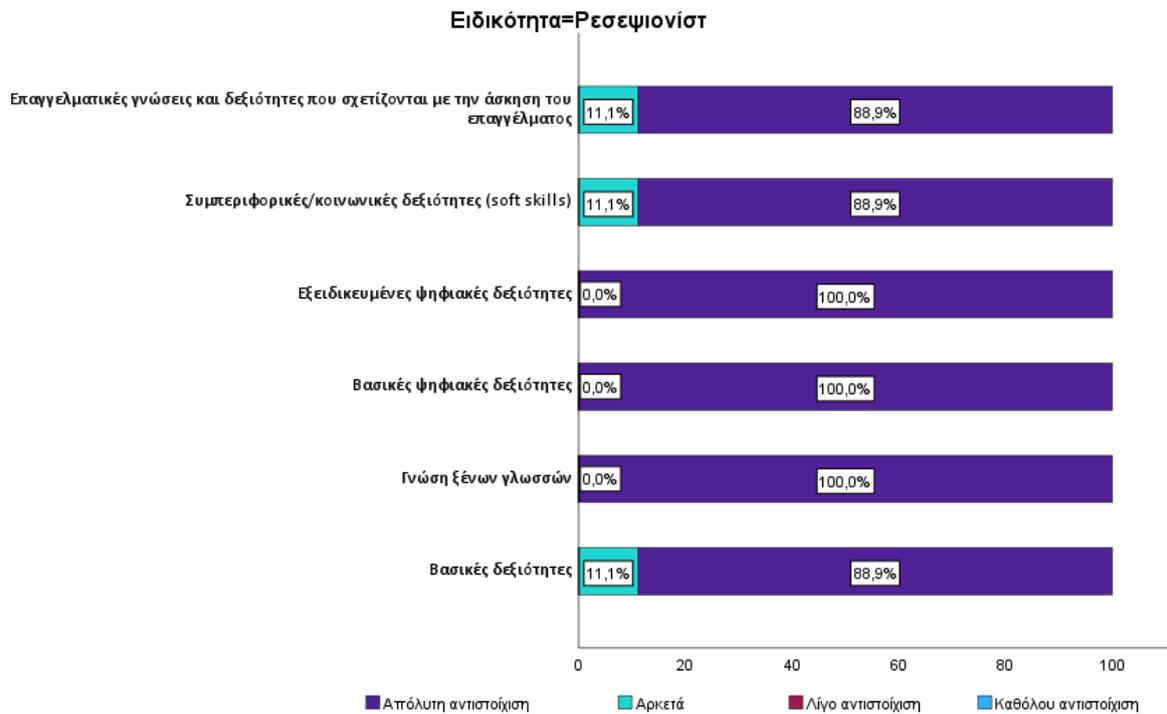
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Ρεσεψιονίστ

Από την επισκόπηση των παρακάτω διαγραμμάτων σχετικά με τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική ειδικότητα Ρεσεψιονίστ διαπιστώνουμε τα εξής :

- Αναφορικά με τις **Βασικές δεξιότητες** (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα), οι ερωτηθέντες απάντησαν στην πλειοψηφία τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Η **γνώση ξένων γλωσσών** αντίστοιχα θα πρέπει να βρίσκεται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Όσον αφορά τις **βασικές ψηφιακές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Αντίστοιχα και οι **εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες** κρίνονται ως απαραίτητες για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Αναφορικά με τις **κοινωνικές δεξιότητες**, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων (88,9%-απόλυτη αντιστοιχία) κρίνουν ότι είναι σε πολύ υψηλό βαθμό απαραίτητες για τους επαγγελματίες της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Τέλος, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων θεωρούν ότι οι επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος απαιτούνται σε υψηλό βαθμό (88,9%-απόλυτη αντιστοιχία). Ενδεικτικά, ανέφεραν ότι οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας θα πρέπει να διαθέτουν πτυχίο ΙΕΚ/ΤΕΙ/ΑΕΙ κατεύθυνσης τουριστικών επαγγελμάτων, εμπειρία και εξοικείωση με ξενοδοχειακά λογισμικά κρατήσεων και online booking πλατφόρμες κ.α.

Διάγραμμα 48 : Ρεσεψιονίστ- Δεξιότητες

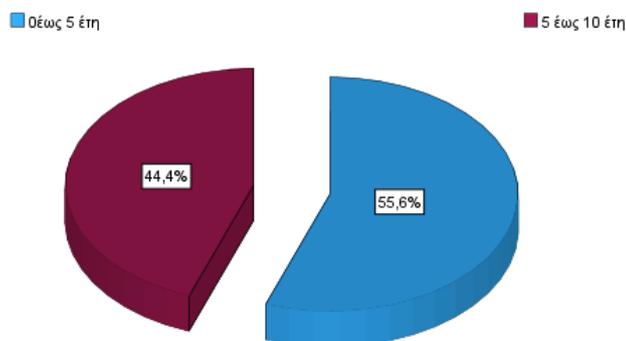


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Σχετικά με την επιθυμητή προϋπηρεσία που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας για το 55,6% των επιχειρήσεων είναι από 0 έως 5 έτη ενώ για το 44,4% των επιχειρήσεων είναι από 5 έτη έως 10 έτη.

Διάγραμμα 49 : Επιθυμητή προϋπηρεσία-Ρεσεψιονίστ

επιθυμητή προϋπηρεσία-Ρεσεψιονίστ



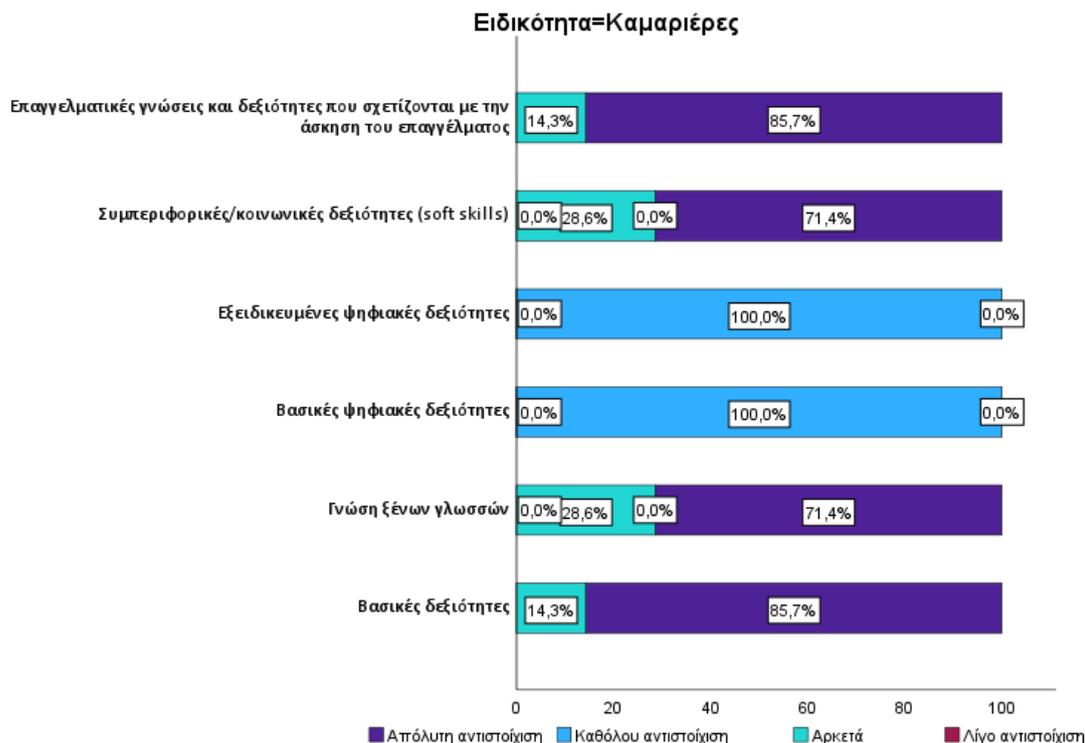
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Καμαριέρες

Από την επισκόπηση των παρακάτω διαγραμμάτων σχετικά με τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική ειδικότητα καμαριέρες διαπιστώνουμε τα εξής:

- Αναφορικά με τις **Βασικές δεξιότητες** (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα), οι ερωτηθέντες απάντησαν στην πλειοψηφία τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Η **γνώση ξένων γλωσσών** αντίστοιχα θα πρέπει να βρίσκεται για το 71,43% των ερωτηθέντων σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Όσον αφορά τις **βασικές ψηφιακές δεξιότητες**, οι συμμετέχοντες αξιολογούν ως μηδενική την πολύ υψηλού βαθμού απαίτηση σε αυτές (καθόλου αντιστοίχιση)
- Αντίστοιχα και οι **εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες** δεν κρίνονται ως απαραίτητες για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Αναφορικά με τις **κοινωνικές δεξιότητες**, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων (71,4%-απόλυτη αντιστοίχιση) κρίνουν ότι είναι σε πολύ υψηλό βαθμό απαραίτητες για τους επαγγελματίες της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Τέλος, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων θεωρούν ότι οι επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος απαιτούνται σε υψηλό βαθμό (85,7%-απόλυτη αντιστοίχιση). Ενδεικτικά ανέφεραν ότι οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας θα πρέπει να διαθέτουν εργασιακή εμπειρία ως Καθαριστές, εμπειρία στη χρήση βιομηχανικού εξοπλισμού και προϊόντων καθαρισμού, καλή φυσική κατάσταση και αντοχή κ.α.

Διάγραμμα 50: Καμαριέρες-Δεξιότητες

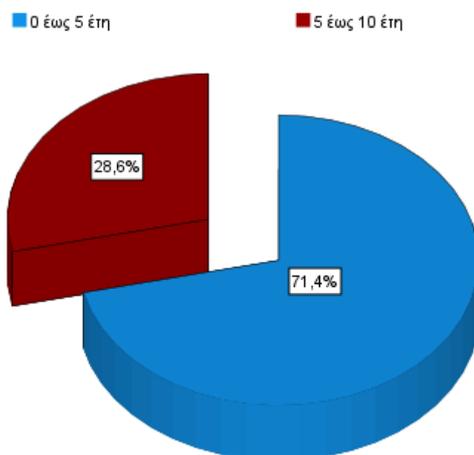


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Σχετικά με την επιθυμητή προϋπηρεσία που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας για το 71,4% των επιχειρήσεων είναι από 0 έως 5 έτη ενώ για το 28,6% των επιχειρήσεων είναι από 5 έτη έως 10 έτη.

Διάγραμμα 51 : Επιθυμητή προϋπηρεσία-Καμαριέρες

Επιθυμητή προϋπηρεσία-Καμαριέρες



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

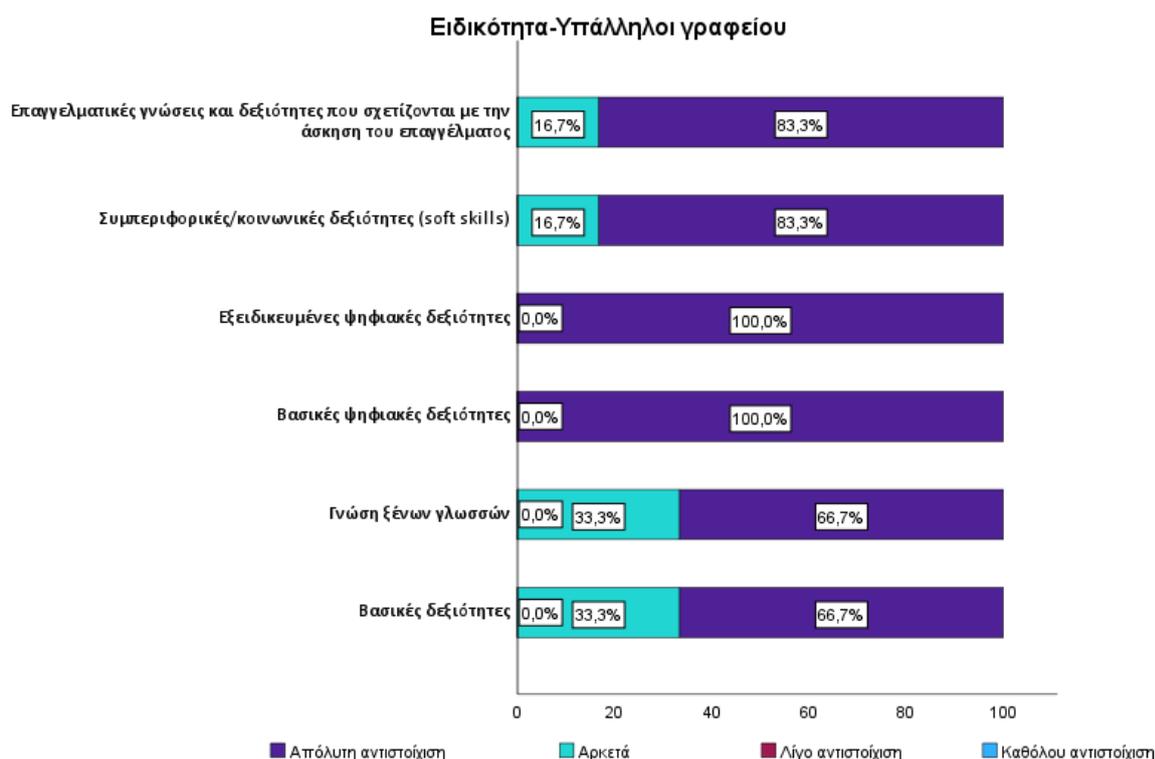
Υπάλληλοι γραφείου

Από την επισκόπηση των παρακάτω διαγραμμάτων σχετικά με τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική ειδικότητα Υπάλληλοι γραφείου διαπιστώνουμε τα εξής :

- Αναφορικά με τις **Βασικές δεξιότητες** (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα), οι ερωτηθέντες απάντησαν στην πλειοψηφία τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες (ποσοστό 66,7%) που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Η **γνώση ξένων γλωσσών** αντίστοιχα θα πρέπει να βρίσκεται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Όσον αφορά τις **βασικές ψηφιακές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Αντίστοιχα και οι **εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες** θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Αναφορικά με τις **κοινωνικές δεξιότητες**, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων (83,3%-απόλυτη αντιστοιχία) κρίνουν ότι είναι σε πολύ υψηλό βαθμό απαραίτητες για τους επαγγελματίες της συγκεκριμένης ειδικότητας.

- Τέλος, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων θεωρούν ότι οι επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος απαιτούνται σε υψηλό βαθμό (83,3%-απόλυτη αντιστοιχία). Ενδεικτικά ανέφεραν ότι οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας θα πρέπει να διαθέτουν εξοικείωση με εξοπλισμό γραφείου, όπως εκτυπωτές και συσκευές φαξ, τουλάχιστον απολυτήριο λυκείου, επιπλέον προσόντα ως Office Administrator κ.α.

Διάγραμμα 52: Υπάλληλοι γραφείου-Δεξιότητες

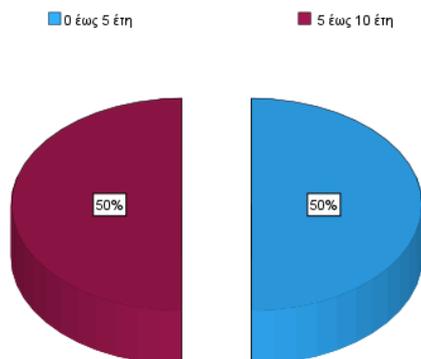


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Όμοια ποσοστά απάντησαν οι ερωτηθέντες σχετικά με την επιθυμητή προϋπηρεσία που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας , 50% έως 5 έτη και 50% από 5 έως 10 έτη.

Διάγραμμα 53 : Επιθυμητή προϋπηρεσία-υπάλληλοι γραφείου

επιθυμητή προϋπηρεσία-υπάλληλοι γραφείου



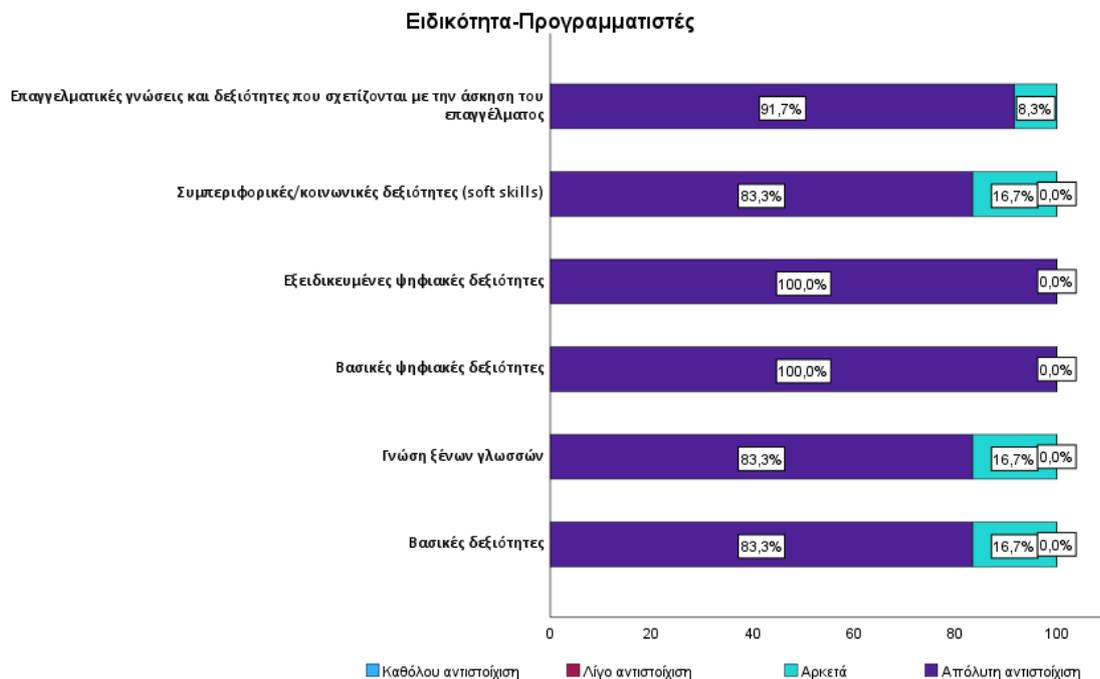
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Προγραμματιστές

Από την επισκόπηση των παρακάτω διαγραμμάτων σχετικά με τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική ειδικότητα Προγραμματιστές διαπιστώνουμε τα εξής :

- Αναφορικά με τις **Βασικές δεξιότητες** (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα), οι ερωτηθέντες απάντησαν στην πλειοψηφία τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Η **γνώση ξένων γλωσσών** αντίστοιχα θα πρέπει να βρίσκεται σε απόλυτη αντιστοίχιση (ποσοστό 83,3%) με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Όσον αφορά τις **βασικές ψηφιακές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Αντίστοιχα και οι **εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες** κρίνονται ως απόλυτα απαραίτητες για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Αναφορικά με τις **κοινωνικές δεξιότητες**, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων (83,3%-απόλυτη αντιστοίχιση) κρίνουν ότι είναι σε πολύ υψηλό βαθμό απαραίτητες για τους επαγγελματίες της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Τέλος, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων θεωρούν ότι οι **επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος** απαιτούνται σε υψηλό βαθμό (91,7%-απόλυτη αντιστοίχιση). Ενδεικτικά ανέφεραν ότι οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας θα πρέπει να διαθέτουν γνώσεις γλωσσών προγραμματισμού, εμπειρία στην ανάπτυξη διαδικτυακών εφαρμογών, Πτυχίο στην Πληροφορική, γνώση σχεσιακών βάσεων δεδομένων κ.α.

Διάγραμμα 54: Προγραμματιστές -Δεξιότητες

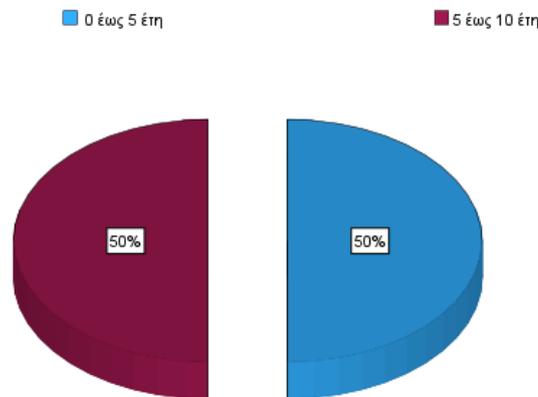


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Όμοια ποσοστά απάντησαν οι ερωτηθέντες σχετικά με την επιθυμητή προϋπηρεσία που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας, 50% έως 5 έτη και 50% από 5 έως 10 έτη.

Διάγραμμα 55: Επιθυμητή προϋπηρεσία-Προγραμματιστές

Επιθυμητή προϋπηρεσία-Προγραμματιστές



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

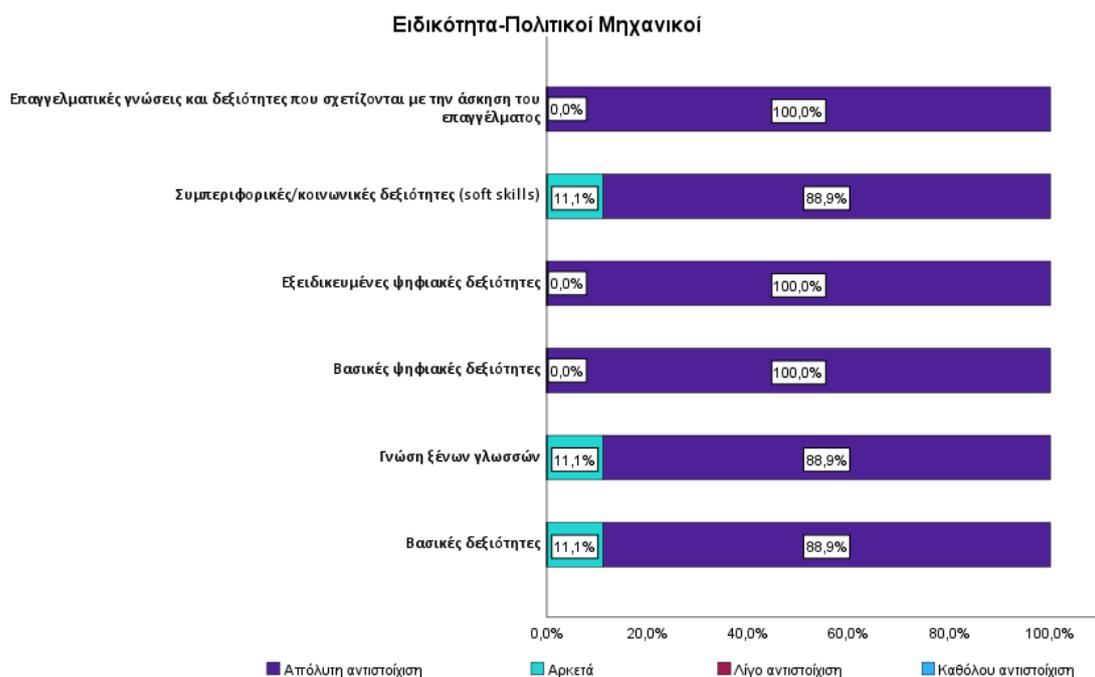
Πολιτικοί Μηχανικοί

Από την επισκόπηση των παρακάτω διαγραμμάτων σχετικά με τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική ειδικότητα **Πολιτικοί Μηχανικοί** διαπιστώνουμε τα εξής :

- Αναφορικά με τις **Βασικές δεξιότητες** (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα), οι ερωτηθέντες απάντησαν σε πολύ υψηλό ποσοστό (88,9%) ότι πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Η **γνώση ξένων γλωσσών** αντίστοιχα θα πρέπει να βρίσκεται σε αρκετή αντιστοιχία (ποσοστό 88,9%) με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Όσον αφορά τις **βασικές ψηφιακές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Αντίστοιχα και οι **εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες** κρίνονται απόλυτα απαραίτητες για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Αναφορικά με τις **κοινωνικές δεξιότητες**, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων (89,9%-απόλυτη αντιστοιχία) κρίνουν ότι είναι σε πολύ υψηλό βαθμό απαραίτητες για τους επαγγελματίες,
- Τέλος, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων θεωρούν ότι οι **επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος** ότι πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη

αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα. Ενδεικτικά αναφέρθηκαν Πτυχίο Πολιτικού Μηχανικού, Άριστη γνώση στατικών, Άριστη γνώση AutoCad, Ικανότητα στην επίτευξη στόχων και την τήρηση χρονοδιαγραμμάτων, Οργανωτικές και διοικητικές ικανότητες.

Διάγραμμα 56: Πολιτικοί μηχανικοί -Δεξιότητες

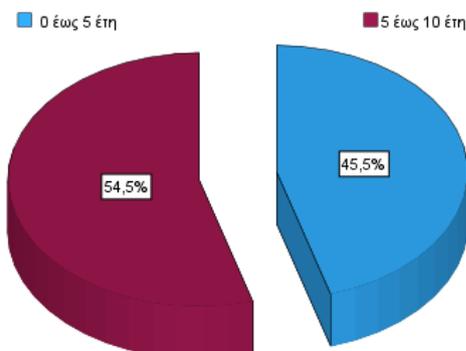


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Σχετικά με την επιθυμητή προϋπηρεσία που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας για το 54,5% των επιχειρήσεων είναι από 5 έτη έως 10 έτη ενώ για το 45,5% των επιχειρήσεων είναι από 0 έως 5 έτη και να αφορά εργοταξιακή εμπειρία σε τεχνικές εταιρείες

Διάγραμμα 57:Επιθυμητή Προϋπηρεσία -Πολιτικοί Μηχανικοί

Επιθυμητή προϋπηρεσία-Πολιτικοί Μηχανικοί



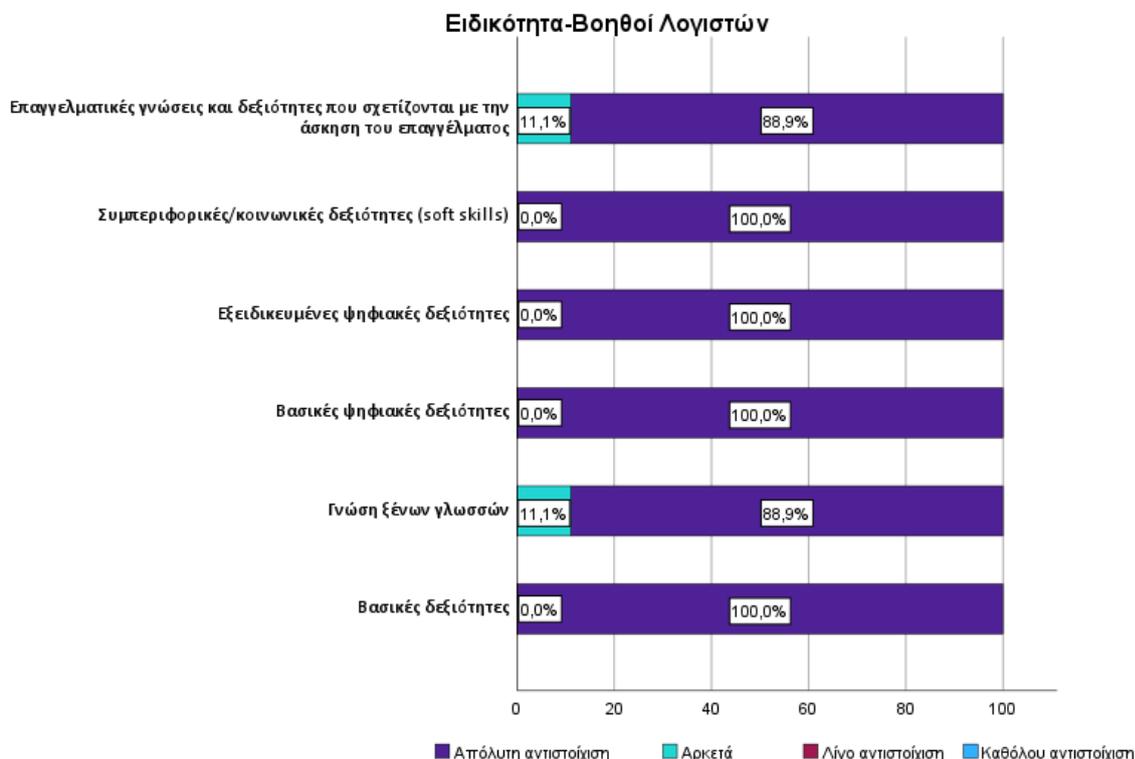
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Βοηθοί Λογιστών

Από την επισκόπηση των παρακάτω διαγραμμάτων σχετικά με τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική ειδικότητα Βοηθοί-Λογιστών διαπιστώνουμε τα εξής :

- Αναφορικά με τις **Βασικές δεξιότητες** (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα), οι ερωτηθέντες απάντησαν στην πλειοψηφία τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Η **γνώση ξένων γλωσσών** αντίστοιχα θα πρέπει να βρίσκεται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Όσον αφορά τις **βασικές ψηφιακές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Αντίστοιχα και οι **εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες** κρίνονται ως απαραίτητες για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Αναφορικά με τις **κοινωνικές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Τέλος, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων θεωρούν ότι οι επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος απαιτούνται σε υψηλό βαθμό (88,9%-απόλυτη αντιστοίχιση). Ενδεικτικά ανέφεραν ότι οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας θα πρέπει να διαθέτουν πτυχίο ΤΕΙ/ΑΕΙ Λογιστικής κατεύθυνσης, Άδεια εξασκήσεως επαγγέλματος, η γνώση χειρισμού συστημάτων όπως ERP, γνώσεις μισθοδοσίας, Άριστη γνώση έκδοσης και υποβολής ΦΠΑ κ.α.

Διάγραμμα 58: Βοηθοί Λογιστών -Δεξιότητες

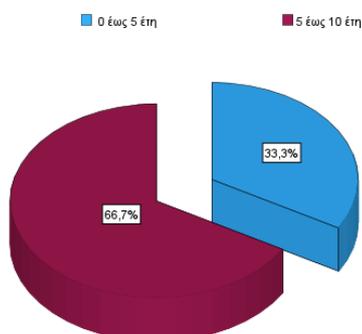


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Σχετικά με την επιθυμητή προϋπηρεσία που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας για το 66,6% των επιχειρήσεων είναι από 0 έως 5 έτη ενώ για το 33,3% των επιχειρήσεων είναι από 5 έτη έως 10 έτη.

Διάγραμμα 59: Επιθυμητή προϋπηρεσία-Βοηθεί Λογιστών

Επιθυμητή προϋπηρεσία-Βοηθεί Λογιστών



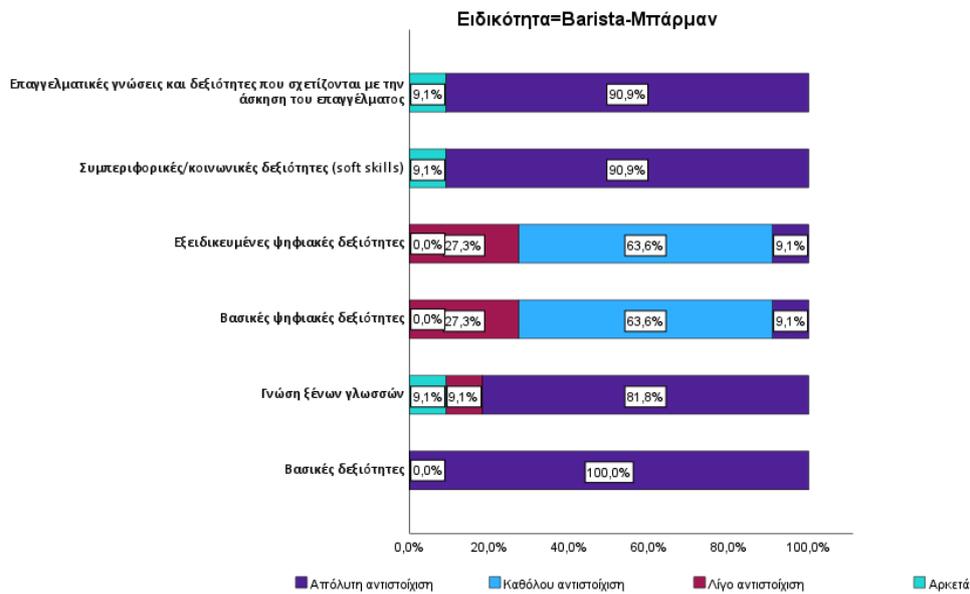
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Barista-Barman

Από την επισκόπηση των παρακάτω διαγραμμάτων σχετικά με τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική ειδικότητα Barista-Barman διαπιστώνουμε τα εξής :

- Αναφορικά με τις **Βασικές δεξιότητες** (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα), οι ερωτηθέντες απάντησαν στην πλειοψηφία τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Η **γνώση ξένων γλωσσών** αντίστοιχα θα πρέπει να βρίσκεται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Όσον αφορά τις **βασικές ψηφιακές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε αρκετή αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Αντίστοιχα και οι **εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες** δεν κρίνονται απαραίτητες για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Αναφορικά με τις **κοινωνικές δεξιότητες**, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων (90,9%-απόλυτη αντιστοίχιση) κρίνουν ότι είναι σε πολύ υψηλό βαθμό απαραίτητες για τους επαγγελματίες της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Τέλος, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων θεωρούν ότι οι **επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος** απαιτούνται σε υψηλό βαθμό (90,9%-απόλυτη αντιστοίχιση). Ενδεικτικά ανέφεραν ότι οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας θα πρέπει να διαθέτουν ευγένεια και φιλική διάθεση, ικανότητα εργασίας υπό πίεση, ταχύτητα-προσεγμένη εμφάνιση, ομαδικότητα, επιπλέον γνώσεις ξένων γλωσσών, γνώση των κανονισμών υγιεινής, Ευελιξία για εργασία σε διάφορες βάρδιες και ως προς το εκπαιδευτικό επίπεδο να είναι τουλάχιστον απόφοιτοι Λυκείου.

Διάγραμμα 60: Barista-Barman -Δεξιότητες

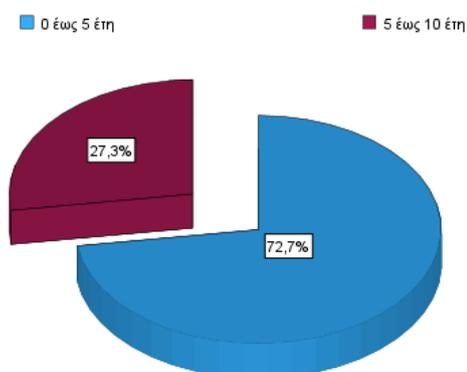


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Σχετικά με την επιθυμητή προϋπηρεσία που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας για το για το 72,7% των επιχειρήσεων είναι από 5 έτη έως 10 έτη ενώ για το 27,3% των επιχειρήσεων είναι από 0 έως 5 έτη.

Διάγραμμα 61 : Επιθυμητή προϋπηρεσία-Barista-Barman

Επιθυμητή προϋπηρεσία -Barista-Barman



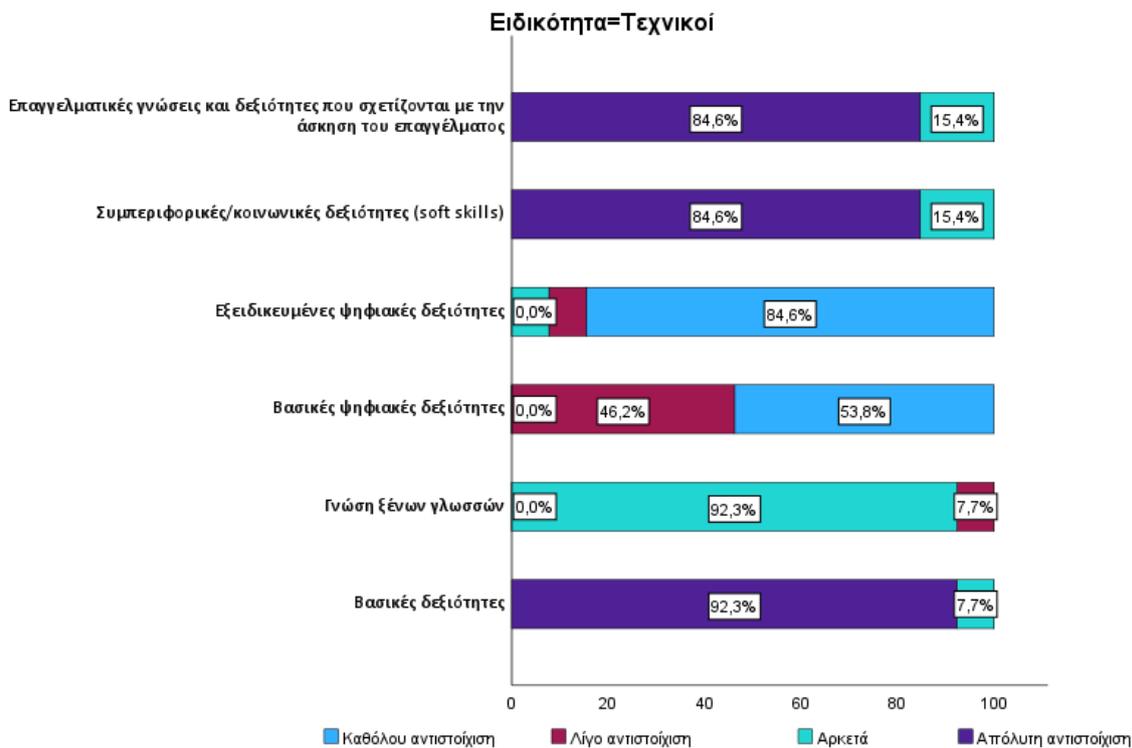
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Τεχνικοί

Από την επισκόπηση των παρακάτω διαγραμμάτων σχετικά με τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική ειδικότητα **Τεχνικοί** διαπιστώνουμε τα εξής :

- Αναφορικά με τις **Βασικές δεξιότητες** (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα), οι ερωτηθέντες απάντησαν σε πολύ υψηλό ποσοστό (92,3%) ότι πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Η **γνώση ξένων γλωσσών** αντίστοιχα θα πρέπει να βρίσκεται σε αρκετή αντιστοιχία (ποσοστό 92,3%) με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Όσον αφορά τις **βασικές ψηφιακές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι δεν απαιτούνται για τη συγκεκριμένη ειδικότητα, σε πολύ υψηλό βαθμό (53,8% καθόλου αντιστοιχία).
- Αντίστοιχα και οι **εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες** δεν κρίνονται ως απαραίτητες σε πολύ υψηλό βαθμό (84,6%-καθόλου αντιστοιχία) για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Αναφορικά με τις **κοινωνικές δεξιότητες**, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων (84,6%-απόλυτη αντιστοιχία) κρίνουν ότι είναι σε πολύ υψηλό βαθμό απαραίτητες για τους επαγγελματίες,
- Τέλος, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων θεωρούν ότι οι **επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος** απαιτούνται σε υψηλό βαθμό (84,6%-απόλυτη αντιστοιχία).

Διάγραμμα 62: Τεχνικοί-Δεξιότητες

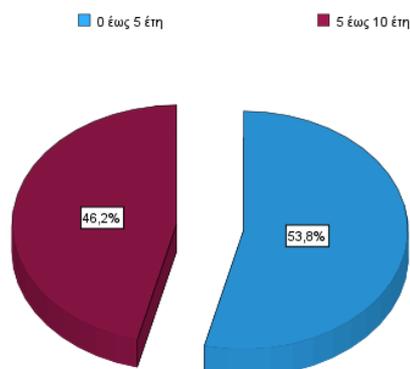


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Σχετικά με την επιθυμητή προϋπηρεσία που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας για το 53,8% των επιχειρήσεων είναι έως 5 έτη ενώ για το 46,2% των επιχειρήσεων είναι από 5 έως 10 έτη.

Διάγραμμα 63: Επιθυμητή προϋπηρεσία -Τεχνικοί

Επιθυμητή προϋπηρεσία-Τεχνικοί



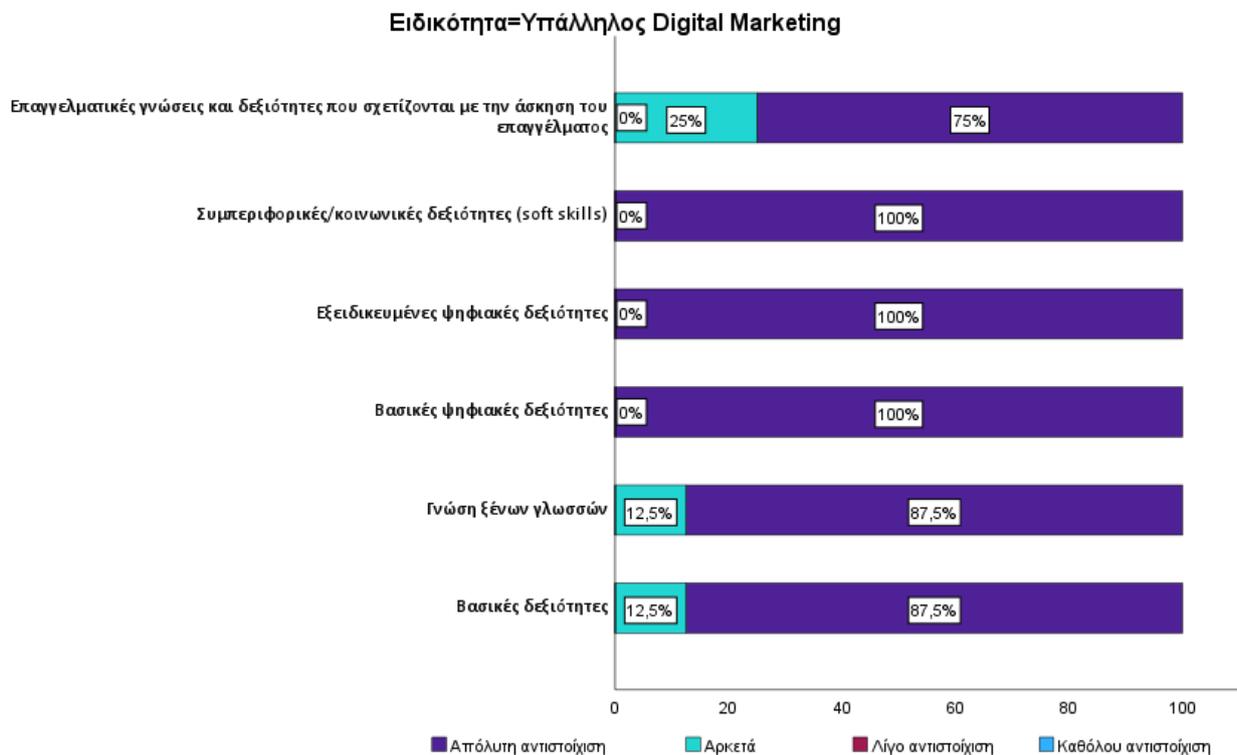
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Υπάλληλος Digital Marketing (Ηλεκτρονικό marketing)

Από την επισκόπηση των παρακάτω διαγραμμάτων σχετικά με τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική ειδικότητα Υπάλληλος Digital Marketing διαπιστώνουμε τα εξής :

- Αναφορικά με τις **Βασικές δεξιότητες** (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα), οι ερωτηθέντες απάντησαν στην πλειοψηφία τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Η **γνώση ξένων γλωσσών** αντίστοιχα θα πρέπει να βρίσκεται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Όσον αφορά τις **βασικές ψηφιακές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Αντίστοιχα και οι **εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες** κρίνονται ως απαραίτητες για τη συγκεκριμένη ειδικότητα (απόλυτη αντιστοιχία για την πλειοψηφία των ερωτηθέντων).
- Αναφορικά με τις **κοινωνικές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Τέλος, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων θεωρούν ότι οι επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος απαιτούνται σε υψηλό βαθμό (75%-απόλυτη αντιστοιχία). Ενδεικτικά ανέφεραν ότι οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας μεταξύ άλλων θα πρέπει να διαθέτουν εμπειρία στο Digital marketing, social media, Google ads & Social media ads , google analytics , επιπλέον γνώση σε εργαλεία επεξεργασίας εικόνας, βίντεο, σπουδές σε ΑΕΙ/ΤΕΙ/ στα αντικείμενα Marketing, Διαφήμιση, Επικοινωνία, Διοίκηση Επιχειρήσεων.

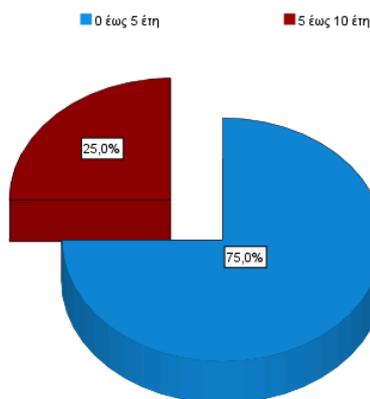
Διάγραμμα 64 : Υπάλληλος Digital Marketing-Δεξιότητες



Σχετικά με την επιθυμητή προϋπηρεσία που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας για την πλειοψηφία των επιχειρήσεων είναι από 0 έως 5 έτη.

Διάγραμμα 65:Επιθυμητή προϋπηρεσία -Υπάλληλος Digital Marketing

Επιθυμητή προϋπηρεσία- Υπάλληλος Digital Marketing



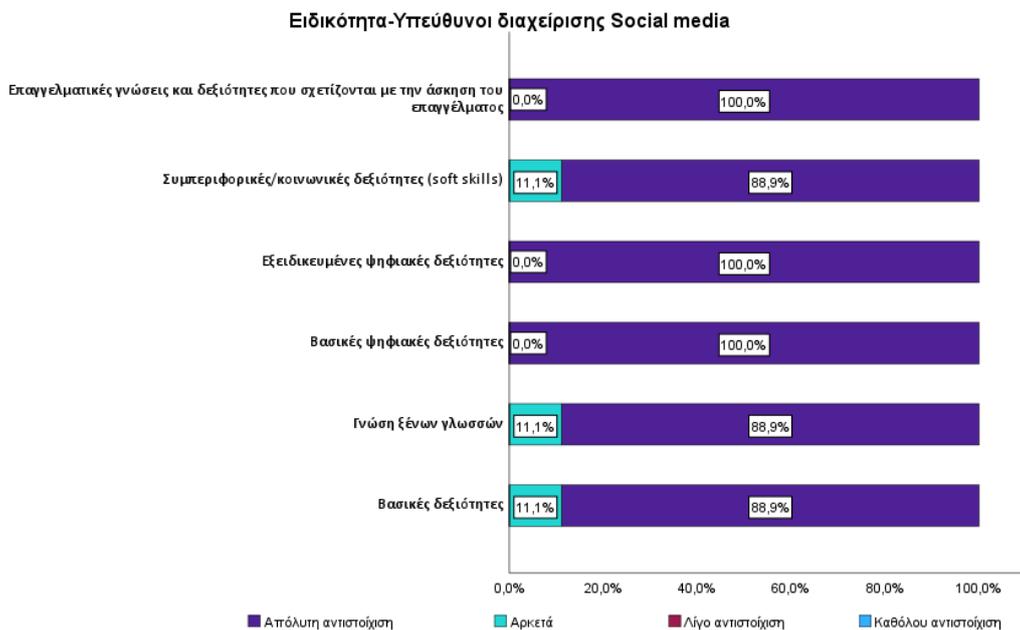
Πηγή: Ίδια επεξεργασία

Υπεύθυνος διαχείρισης μέσω κοινωνικής δικτύωσης (social media)

Από την επισκόπηση των παρακάτω διαγραμμάτων σχετικά με τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική ειδικότητα Υπεύθυνος διαχείρισης μέσω κοινωνικής δικτύωσης (social media) διαπιστώνουμε τα εξής :

- Αναφορικά με τις **Βασικές δεξιότητες** (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα), οι ερωτηθέντες απάντησαν στην πλειοψηφία τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Η **γνώση ξένων γλωσσών** αντίστοιχα θα πρέπει να βρίσκεται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Όσον αφορά τις **βασικές ψηφιακές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Αντίστοιχα και οι **εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες** κρίνονται ως απαραίτητες για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Αναφορικά με τις **κοινωνικές δεξιότητες**, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων (88,9%-απόλυτη αντιστοίχιση) κρίνουν ότι είναι σε πολύ υψηλό βαθμό απαραίτητες για τους επαγγελματίες της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Τέλος, για την πλειοψηφία των επιχειρήσεων οι επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος της συγκεκριμένης ειδικότητας. Ενδεικτικά ανέφεραν ότι οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας θα πρέπει να διαθέτουν μεταξύ άλλων πτυχίο Marketing στις Ψηφιακές Τεχνολογίες ή σε σχετικό πεδίο, αποδεδειγμένη εμπειρία στην κοινωνική δικτύωση και γνώση εργαλείων ανάλυσης των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, άριστη κατανόηση του τρόπου λειτουργίας όλων των υφιστάμενων ψηφιακών καναλιών κ.α.

Διάγραμμα 66 : Υπεύθυνος διαχείρισης μέσω κοινωνικής δικτύωσης (social media)-Δεξιότητες



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Σχετικά με την επιθυμητή προϋπηρεσία που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας για την πλειοψηφία των επιχειρήσεων είναι από 0 έως 5 έτη.

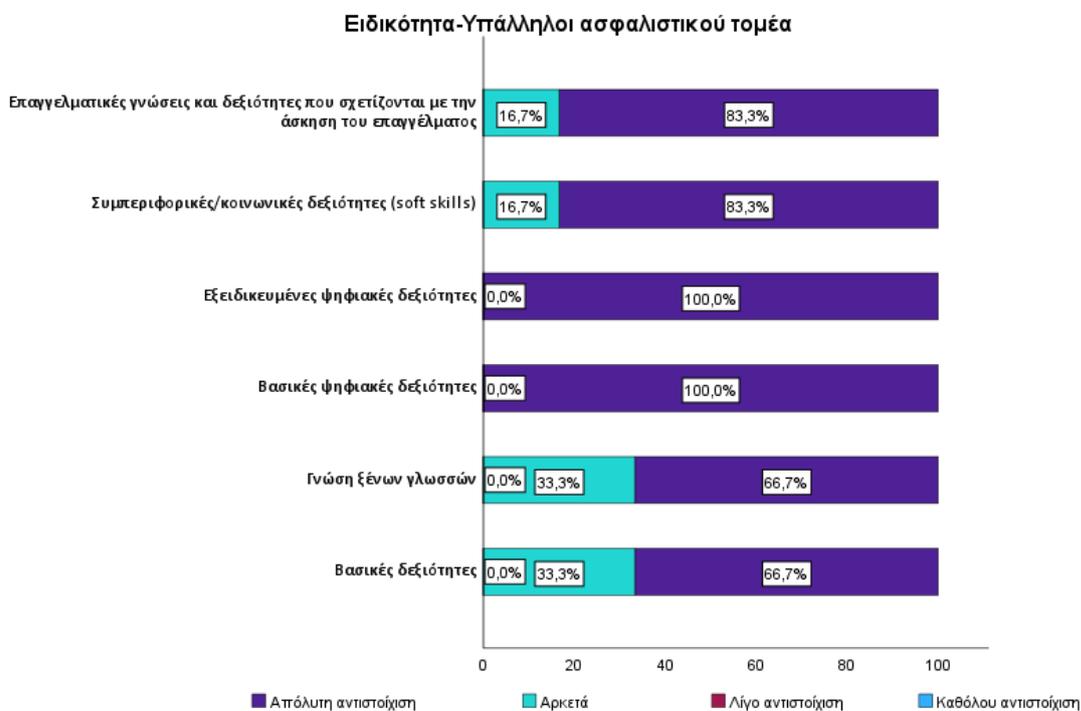
Υπάλληλοι ασφαλιστικού τομέα

Από την επισκόπηση των παρακάτω διαγραμμάτων σχετικά με τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική ειδικότητα Υπάλληλοι ασφαλιστικού τομέα διαπιστώνουμε τα εξής :

- Αναφορικά με τις **Βασικές δεξιότητες** (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα), οι ερωτηθέντες απάντησαν στην πλειοψηφία τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες (ποσοστό 66,7%) που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Η **γνώση ξένων γλωσσών** αντίστοιχα θα πρέπει να βρίσκεται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- Όσον αφορά τις **βασικές ψηφιακές δεξιότητες**, οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων κρίνουν στην πλειονότητά τους ότι θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Αντίστοιχα και οι **εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες** θα πρέπει να βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Αναφορικά με τις **κοινωνικές δεξιότητες**, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων (83,3%-απόλυτη αντιστοιχία) κρίνουν ότι είναι σε πολύ υψηλό βαθμό απαραίτητες για τους επαγγελματίες της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- Τέλος, υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων θεωρούν ότι οι επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος απαιτούνται σε υψηλό βαθμό (83,3%-απόλυτη αντιστοιχία). Ενδεικτικά ανέφεραν ότι οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας

θα πρέπει να διαθέτουν Πτυχίο ΤΕΙ/ΑΕΙ, προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση σε ασφαλιστικό διαμεσολαβητή ή ασφαλιστική εταιρία.

Διάγραμμα 67 : Υπάλληλοι ασφαλιστικού τομέα-Δεξιότητες

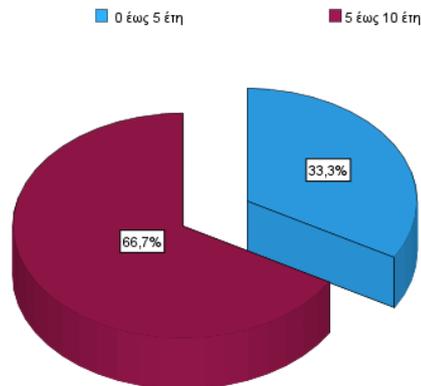


Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Σχετικά με την επιθυμητή προϋπηρεσία που πρέπει να διαθέτουν οι μελλοντικοί εργαζόμενοι της συγκεκριμένης ειδικότητας για την πλειοψηφία των επιχειρήσεων είναι από 5 έως 10 έτη.

Διάγραμμα 68: Επιθυμητή προϋπηρεσία -Υπάλληλοι ασφαλιστικού τομέα

Επιθυμητή προϋπηρεσία-Υπάλληλοι ασφαλιστικού τομέα



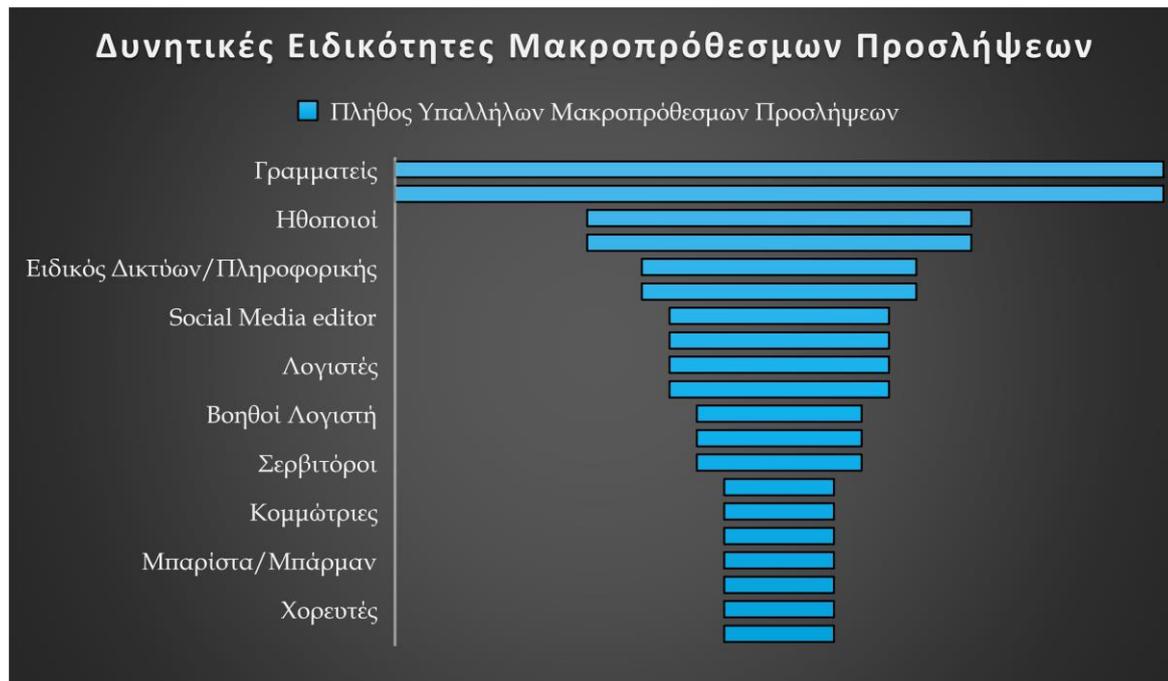
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Δυνητικές Ειδικότητες που θα χρειαστούν οι επιχειρήσεις που δεν θα προσλάβουν προσωπικό

Οι ερωτηθέντες που δεν έχουν σκοπό να προσλάβουν άμεσα προσωπικό, ενδεχομένως να αναζητήσουν στο μέλλον τις ειδικότητες όπως παρουσιάζονται στο Διάγραμμα 68. Οι ειδικότητες όπως Γραμματείς, Πωλητές, Ηθοποιοί, Μάγειρες και Ειδικοί Δικτύων/επαγγελματίες Ηλεκτρονικών Υπολογιστών είναι οι πιο περιζήτητες και δύσκολες στην εύρεσή τους¹⁶.

¹⁶ Στο Παράρτημα III αναφέρονται αναλυτικά όλες οι δυνητικές ειδικότητες που ενδεχομένως θα προσλάβουν οι επιχειρήσεις τα επόμενα χρόνια και όχι τους επόμενους 12 μήνες

Διάγραμμα 69: Δυνητικές Ειδικότητες που θα χρειαστούν οι επιχειρήσεις που δεν θα προσλάβουν προσωπικό



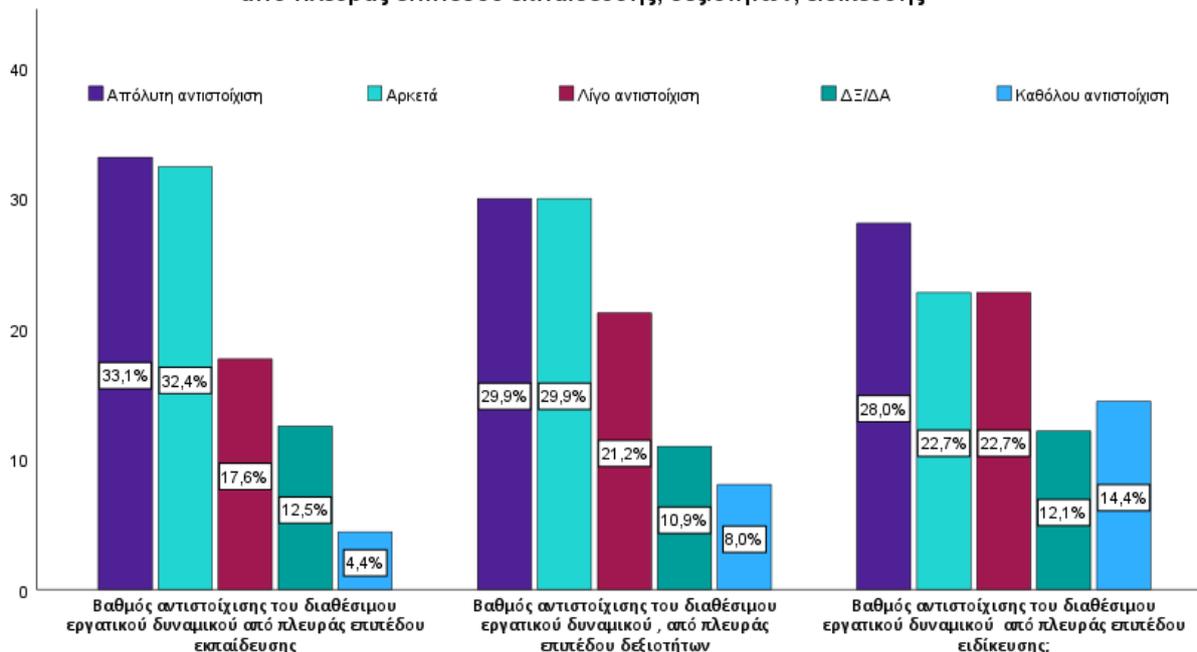
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Βαθμός αντιστοίχισης του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού (άνεργοι, εργαζόμενοι που αναζητούν εργασία) με τις ανάγκες της επιχείρησης, από πλευράς επιπέδου εκπαίδευσης, δεξιοτήτων και ειδίκευσης

Σχετικά με το βαθμό αντιστοίχισης του εκπαιδευτικού επιπέδου του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού σε σχέση με τις ανάγκες των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα, υψηλό ποσοστό απάντησε ότι βρίσκεται σε απόλυτη και αρκετή αντιστοίχιση (ποσοστό 33,1% και 32,4% αντίστοιχα). Ακολούθως, όμοια ποσοστά (29,9%) απάντησαν ότι απόλυτη και αρκετή αντιστοίχιση έχουν οι δεξιότητες του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού σε σχέση με τις ανάγκες τους. Τέλος, ο βαθμός ειδίκευσης του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού αντιστοιχεί απόλυτα με τις ανάγκες τους σε ποσοστό 28%, ενώ μεγάλο ποσοστό απάντησε ότι αντιστοιχεί λίγο έως καθόλου ο βαθμός ειδίκευσης του διαθέσιμου προσωπικού στις ανάγκες των επιχειρήσεων.

Διάγραμμα 70: Βαθμός αντιστοίχισης του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού (άνεργοι, εργαζόμενοι που αναζητούν εργασία) με τις ανάγκες της επιχείρησης, από πλευράς επιπέδου εκπαίδευσης, δεξιοτήτων και ειδικότητας

Βαθμός αντιστοίχισης του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού (άνεργοι, εργαζόμενοι που αναζητούν εργασία) από πλευράς επιπέδου εκπαίδευσης, δεξιοτήτων, ειδικότητας



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

4.2 ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ

Μετά την παρουσίαση των περιγραφικών δεδομένων της έρευνας ακολουθεί η παρουσίαση των δεδομένων της επαγωγικής ανάλυσης.

Σε αυτή την ενότητα θα παρουσιάσουμε τους πίνακες συνάφειας. Δηλαδή, θα δούμε την κατανομή του δείγματός μας, όπως αυτό απαντήθηκε επιλέγοντας ως βασική μεταβλητή τον κλάδο δραστηριότητας των επιχειρήσεων, σε σχέση με το αν «Σκοπεύουν να προσλάβουν προσωπικό το επόμενο διάστημα» και «την μεταβολή του προσωπικού». Όπως είπαμε και προηγουμένως οι πίνακες συνάφειας που προκύπτουν όταν έχουμε ερωτήσεις πολλαπλών επιλογών δεν μας προσφέρουν την δυνατότητα ελέγχων συσχέτισης.

4.2.1 Πίνακες Συνάφειας με Κύρια Μεταβλητή τον «Κλάδο Δραστηριότητας»

Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού, σε συγκεκριμένες ειδικότητες, τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες

Θα μελετήσουμε την κατανομή τους δείγματος μας ως προς την μεταβλητή: «Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού, σε συγκεκριμένες ειδικότητες, τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες. Ο πίνακας συνάφειας που προκύπτει είναι:

Πίνακας 21: Πίνακας Συνάφειας με πρόσληψη προσωπικού

Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση; Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού, σε συγκεκριμένες ειδικότητες, τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες;

		Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού		Total	
		Όχι	Ναι		
Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	Εστίαση - Τρόφιμα - Ποτά	Count	25	15	40
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	62,5%	37,5%	100,0%
		Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;(%)	7,1%	10,0%	8,0%
		% of Total	5,0%	3,0%	8,0%
	Τουρισμός	Count	38	24	62
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	61,3%	38,7%	100,0%
		Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	10,9%	16,0%	12,4%
		% of Total	7,6%	4,8%	12,4%
	Πληροφορική_Τηλεπικοινωνίες	Count	3	7	10
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	30,0%	70,0%	100,0%
		Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	0,9%	4,7%	2,0%
		% of Total	0,6%	1,4%	2,0%
Βιομηχανικός -Βιοτεχνικός	Count	5	2	7	

		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	71,4%	28,6%	100,0%
		Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	1,4%	1,3%	1,4%
		% of Total	1,0%	0,4%	1,4%
	Τραπεζικός- Ασφαλιστικός	Count	2	2	4
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	50,0%	50,0%	100,0%
		Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	0,6%	1,3%	0,8%
		% of Total	0,4%	0,4%	0,8%
	Υποστήριξη Γραφείου - Εξυπηρέτηση Πελατών – Λογιστικές δραστηριότητες	Count	14	7	21
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	66,7%	33,3%	100,0%
		Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	4,0%	4,7%	4,2%
		% of Total	2,8%	1,4%	4,2%
	Χονδρικό-Λιανικό εμπόριο	Count	103	9	tvn112
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	92,0%	8,0%	100,0%
		Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	29,4%	6,0%	22,4%
		% of Total	20,6%	1,8%	22,4%
	Καλλιτεχνικά - ΜΜΕ – Εκδόσεις-Διαφήμιση	Count	67	42	109
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	61,5%	38,5%	100,0%
		Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	19,1%	28,0%	21,8%
		% of Total	13,4%	8,4%	21,8%
	Υγεία-Μέριμνα	Count	11	1	12
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	91,7%	8,3%	100,0%
		Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	3,1%	0,7%	2,4%
		% of Total	2,2%	0,2%	2,4%
	Εκπαίδευση	Count	10	3	13
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	76,9%	23,1%	100,0%
		Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	2,9%	2,0%	2,6%
		% of Total	2,0%	0,6%	2,6%
	Μεταφορές/Logistics	Count	7	0	7
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	100,0%	0,0%	100,0%

	Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	2,0%	0,0%	1,4%
	% of Total	1,4%	0,0%	1,4%
Κατασκευαστικός	Count	12	7	19
	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	63,2%	36,8%	100,0%
	Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	3,4%	4,7%	3,8%
	% of Total	2,4%	1,4%	3,8%
Παροχής Υπηρεσιών	Count	34	17	51
	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	66,7%	33,3%	100,0%
	Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	9,7%	11,3%	10,2%
	% of Total	6,8%	3,4%	10,2%
Συγκοινωνίες & Μεταφορές	Count	4	0	4
	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	100,0%	0,0%	100,0%
	Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	1,1%	0,0%	0,8%
	% of Total	0,8%	0,0%	0,8%
Άλλο	Count	15	14	29
	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	51,7%	48,3%	100%
	Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	4,3%	9,3%	5,8%
	% of Total	3,0%	2,8%	5,8%
Total	Count	350	150	500
	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	70,0%	30,0%	100,0%
	Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού;	100,0%	100,0%	100,0%
	% of Total	70,0%	30,0%	100,0%

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Από τον παραπάνω πίνακα διακρίνουμε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα και απάντησαν στην ερώτηση σχετικά με το αν θα προσλάβουν προσωπικό ή όχι το επόμενο διάστημα ανήκαν στους κλάδους «Εστίαση – Τρόφιμα – Ποτό», «Τουρισμός», «Χονδρικό-Λιανικό- Εμπόριο», « Καλλιτεχνικά ΜΜΕ», και «Παροχή Υπηρεσιών» με αντίστοιχα ποσοστά 8% , 12,4%, 22,4%, 21,8% και 10,2%. Οι κλάδοι με την μεγαλύτερη συμμετοχή ήταν «Χονδρικό-Λιανικό- Εμπόριο» με ποσοστό 22,4% και «Καλλιτεχνικά ΜΜΕ» με ποσοστό 21,8%.

Αξίζει να αναφέρουμε ότι για τον κλάδο της «Εστίασης – Τρόφιμα- Ποτά» το 62,5% ανέφεραν ότι δεν έχουν σκοπό να προσλάβουν προσωπικό τα επόμενα δύο (2) χρόνια, ενώ το 37,5% έχουν σκοπό να προσλάβουν άμεσα προσωπικό.

Στον κλάδο του «Χονδρικού-Λιανικού-Εμπορίου» το 92,0% ανέφεραν ότι δεν έχουν σκοπό να προσλάβουν προσωπικό τα επόμενα δύο (2) χρόνια, ενώ το 8,0% έχουν σκοπό να προσλάβουν άμεσα προσωπικό.

Στον κλάδο «Καλλιτεχνικά – ΜΜΕ- Εκδόσεις-Διαφημίσεις» το 61,5% ανέφεραν ότι δεν έχουν σκοπό να προσλάβουν προσωπικό τα επόμενα δύο (2) χρόνια, ενώ το 38,5% έχουν σκοπό να προσλάβουν άμεσα προσωπικό.

Επίσης, στον κλάδο «Παροχή Υπηρεσιών» το 66,7% απάντησαν ότι δεν θα προσλάβουν προσωπικό τα επόμενα δύο (2) χρόνια, ενώ το 33,3% ότι χρειάζεται άμεσα προσωπικό.

Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια

Θα μελετήσουμε την κατανομή τους δείγματος μας ως προς την μεταβλητή «Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια». Ο πίνακας συνάφειας που προκύπτει είναι:

Πίνακας 22: Πίνακας Συνάφειας με Μεταβολή Προσωπικού

Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση; Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;						
			Θα αυξηθεί	Θα παραμείνει σταθερό	Θα μειωθεί	
Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	Εστίαση - Τρόφιμα - Ποτά	Count	11	10	0	21
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	52,4%	47,6%	0,0%	100,0%
		Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;	6,8%	8,9%	0,0%	7,5%
		% of Total	3,9%	3,6%	0,0%	7,5%
	Τουρισμός	Count	30	13	2	45
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	66,7%	28,9%	4,4%	100,0%
		Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;	18,6%	11,6%	33,3%	16,1%
		% of Total	10,8%	4,7%	0,7%	16,1%
	Πληροφορική_Τηλεπικοινωνίες	Count	8	0	0	8
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
		Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;	5,0%	0,0%	0,0%	2,9%
		% of Total	2,9%	0,0%	0,0%	2,9%
	Βιομηχανικός -Βιοτεχνικός	Count	0	5	0	5
% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;		0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	

Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση; Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;						
		Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;	0,0%	4,5%	0,0%	1,8%
		% of Total	0,0%	1,8%	0,0%	1,8%
Τραπεζικός- Ασφαλιστικός	Count		2	0	1	3
	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;		66,7%	0,0%	33,3%	100,0%
	Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;		1,2%	0,0%	16,7%	1,1%
	% of Total		0,7%	0,0%	0,4%	1,1%
	Υποστήριξη Γραφείου - Εξυπηρέτηση Πελατών - Λογιστικές δραστηριότητες	Count		6	5	0
	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;		54,5%	45,5%	0,0%	100,0%
	Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;		3,7%	4,5%	0,0%	3,9%
	% of Total		2,2%	1,8%	0,0%	3,9%
Χονδρικό-Λιανικό εμπόριο	Count		10	21	0	31
	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;		32,3%	67,7%	0,0%	100,0%
	Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;		6,2%	18,8%	0,0%	11,1%
	% of Total		3,6%	7,5%	0,0%	11,1%
Καλλιτεχνικά - ΜΜΕ - Εκδόσεις-Διαφήμιση	Count		45	26	3	74
	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;		60,8%	35,1%	4,1%	100,0%
	% within ΕΡ.15 Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;		28,0%	23,2%	50,0%	26,5%
	% of Total		16,1%	9,3%	1,1%	26,5%
Υγεία-Μέριμνα	Count		1	2	0	3
	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;		33,3%	66,7%	0,0%	100,0%
	Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;		0,6%	1,8%	0,0%	1,1%
	% of Total		0,4%	0,7%	0,0%	1,1%
Εκπαίδευση	Count		4	2	0	6

Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση; Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;						
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	66,7%	33,3%	0,0%	100,0%
		Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;	2,5%	1,8%	0,0%	2,2%
		% of Total	1,4%	0,7%	0,0%	2,2%
	Μεταφορές/Logistics	Count	0	1	0	1
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
		% within ΕΡ.15 Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;	0,0%	0,9%	0,0%	0,4%
		% of Total	0,0%	0,4%	0,0%	0,4%
		Κατασκευαστικός	Count	11	2	0
	Κατασκευαστικός	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	84,6%	15,4%	0,0%	100,0%
		Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;	6,8%	1,8%	0,0%	4,7%
		% of Total	3,9%	0,7%	0,0%	4,7%
		Παροχής Υπηρεσιών	Count	18	17	0
	Παροχής Υπηρεσιών	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	51,4%	48,6%	0,0%	100,0%
		Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;	11,2%	15,2%	0,0%	12,5%
		% of Total	6,5%	6,1%	0,0%	12,5%
		Συγκοινωνίες & Μεταφορές	Count	0	1	0
	Συγκοινωνίες & Μεταφορές	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
		Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;	0,0%	0,9%	0,0%	0,4%
		% of Total	0,0%	0,4%	0,0%	0,4%
		Άλλο	Count	15	7	0
	Άλλο	% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	68,2%	31,8%	0,0%	100,0%
		Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;	9,3%	6,3%	0,0%	7,9%
		% of Total	6,5%	6,1%	0,0%	12,5%

Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση; Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;						
	Total	των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;				
		% of Total	5,4%	2,5%	0,0%	7,9%
		Count	161	112	6	279
		% within Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση;	57,7%	40,1%	2,2%	100,0%
		Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια;	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
		% of Total	57,7%	40,1%	2,2%	100,0%

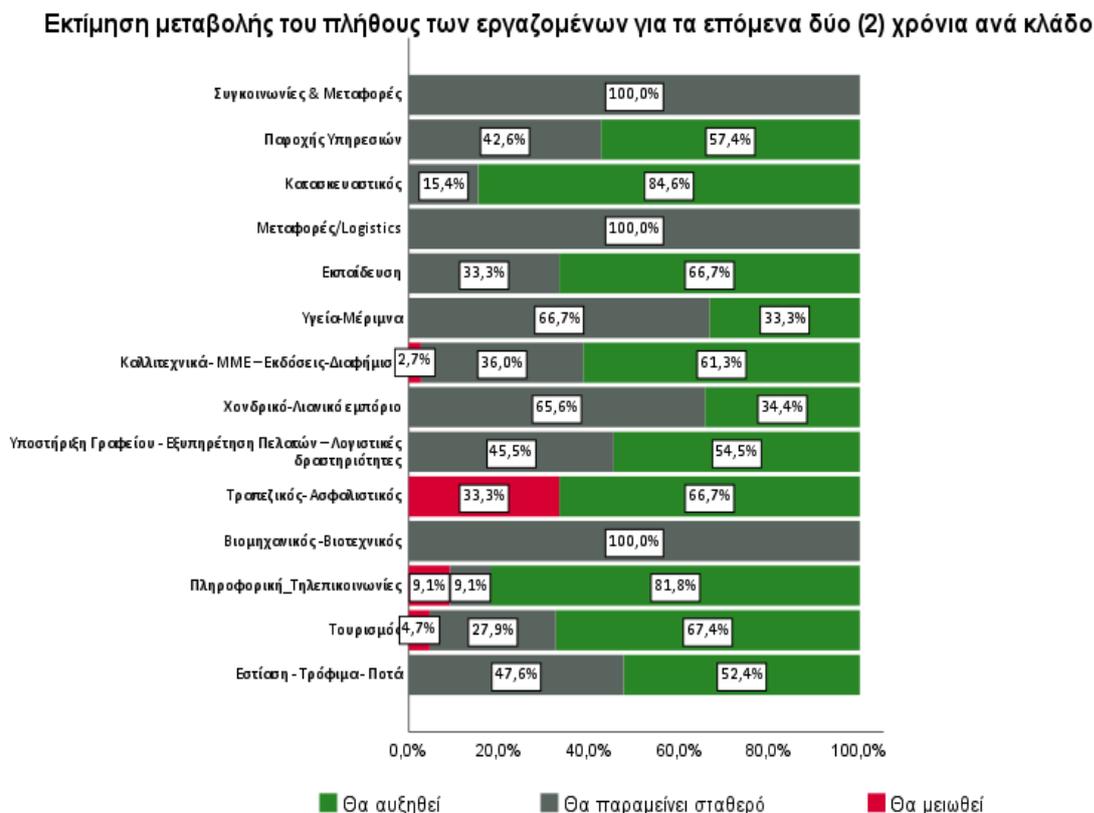
Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Από τον παραπάνω πίνακα διακρίνουμε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που απάντησαν αναφορικά με την ερώτηση «Μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων τους» στην έρευνα ανήκαν στους κλάδους «Εστίαση – Τρόφιμα – Ποτό», «Τουρισμός», «Χονδρικό-Λιανικό- Εμπόριο», «Καλλιτεχνικά ΜΜΕ-Εκδόσεις - Διαφημίσεις», και «Παροχή Υπηρεσιών» με αντίστοιχα ποσοστά 7,5% , 16,1%, 11,1%, 26,5% και 12,5%. Οι κλάδοι με την μεγαλύτερη συμμετοχή ήταν «Τουρισμός» με ποσοστό 16,1% και «Καλλιτεχνικά ΜΜΕ» με ποσοστό 26,5%.

Επίσης, διαπιστώνουμε από τον **Πίνακα 22** ότι η πλειοψηφία των επιχειρήσεων που απάντησαν στην ερώτηση σχετικά με την μεταβολή του προσωπικού τους, μόνο οι επιχειρήσεις που ανήκουν στους κλάδους του « Τουρισμού», «Τραπεζικός – Ασφαλιστικός» και «Καλλιτεχνικά ΜΜΕ-Εκδόσεις – Διαφημίσεις» θα προβούν σε μείωση του προσωπικού τους. Το μεγαλύτερο ποσοστό που απάντησαν ότι θα μειώσουν το προσωπικό τους το επόμενο διάστημα εντοπίζεται στον «Τραπεζικό-Ασφαλιστικό» κλάδο (33,3%).

Το 100% των επιχειρήσεων που ανήκουν στον κλάδο της «Πληροφορικής-Τηλεπικοινωνιών» θα αυξήσουν το προσωπικό τους το επόμενο διάστημα και ακολουθεί ο «Κατασκευαστικός» κλάδος (84,6%).

Διάγραμμα 71: Εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δυο (2) χρόνια ανά κλάδο



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

4.2.2 Έλεγχος Ανεξαρτησίας

Έλεγχος Ανεξαρτησίας της κύριας μεταβλητής «Κλάδος Δραστηριότητας»

Για τη διερεύνηση της ανεξαρτησίας δύο μεταβλητών αρχικά εφαρμόστηκε ο έλεγχος ανεξαρτησίας χ^2 . Είναι η πιο διαδεδομένη τεχνική, που χρησιμοποιείται για τη στατιστική ανάλυση ποιοτικών δεδομένων. Αρχικά ορίζουμε ως ανεξάρτητη μεταβλητή τον «Κλάδο Δραστηριότητας» με κάποιες μεταβλητές, που κρίναμε ότι τα εξαγόμενα αποτελέσματα θα μας οδηγήσουν σε σαφή συμπεράσματα για τη σχέση μεταξύ τους.

Θα κάνουμε έλεγχο των παραδοχών του ελέγχου για κάθε ζευγάρι μεταβλητών, που θα επιλέξουμε:

- Οι δύο μεταβλητές είναι ποιοτικές (σε κατηγορική κλίμακα ή κλίμακα ιεράρχησης)
- Το δείγμα πρέπει να έχει επιλεγεί με τυχαίο τρόπο
- Οι παρατηρήσεις (υποκείμενα) να είναι ανεξάρτητες μεταξύ τους
- Όλες οι αναμενόμενες συχνότητες είναι μεγαλύτερες από 1
- Το πολύ 20% από τις αναμενόμενες συχνότητες είναι μικρότερες από 5

Εάν δεν ισχύουν κάποιες από τις προϋποθέσεις έχουμε τρεις εναλλακτικές λύσεις:

- ✚ Κάνουμε σύμπτυξη γειτονικών κατηγοριών (γραμμών ή/και στηλών)
Δηλαδή ενώνουμε κατηγορίες γραμμών ή/και στηλών
- ✚ Υπολογίζουμε το παρατηρούμενο επίπεδο σημαντικότητας (p-value) είτε με την Ακριβή Μέθοδο (Exact Method) είτε με τη μέθοδο προσομοίωσης Monte-Carlo.

Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού, σε συγκεκριμένες ειδικότητες, τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες

Για τη διερεύνηση της σχέσης ανάμεσα στον κλάδο δραστηριότητας των επιχειρήσεων και το αν σκοπεύουν να προβούν σε πρόσληψη προσωπικού τα επόμενα δύο (2) χρόνια εφαρμόστηκε ο έλεγχος ανεξαρτησίας χ^2 , αφού ελέγχθηκαν οι παραδοχές εφαρμογής του, οι στατιστικές υποθέσεις διατυπώθηκαν ως εξής :

H₀: Δεν υπάρχει σχέση ανάμεσα στις δύο (2) μεταβλητές δηλαδή οι μεταβλητές μας είναι ανεξάρτητες.

H₁: Υπάρχει σχέση ανάμεσα στον κλάδο δραστηριότητας των επιχειρήσεων και αν σκοπεύουν να προσλάβουν προσωπικό (δεν είναι ανεξάρτητες).

Το επίπεδο σημαντικότητας του ελέγχου (p-value) < 0,05, συνεπώς η μηδενική υπόθεση δεν γίνεται αποδεκτή.

Συμπέρασμα: Ο κλάδος δραστηριότητας και το αν θα προσλάβουν προσωπικό τα επόμενα δύο (2) χρόνια βρέθηκε στατιστικά σημαντική άρα οι μεταβλητές είναι εξαρτημένες. ($\chi^2 = 54,317$, $df = 14$).

Πίνακας 23: Έλεγχος ανεξαρτησίας μεταξύ "Κλάδου Δραστηριότητας" & "Πρόσληψης Προσωπικού"

Chi-Square Tests			
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	54,317 ^a	14	<,001
Likelihood Ratio	63,316	14	<,001
Linear-by-Linear Association	,096	1	,757
N of Valid Cases	500		

a. 11 cells (36,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1,20.

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Μεταβολή του πλήθους των εργαζομένων

Για τη διερεύνηση της σχέσης ανάμεσα στον κλάδο δραστηριότητας των επιχειρήσεων και την μεταβολή του πλήθους των εργαζομένων εφαρμόστηκε ο έλεγχος ανεξαρτησίας χ^2 , αφού ελέγχθηκαν οι παραδοχές εφαρμογής του, οι στατιστικές υποθέσεις διατυπώθηκαν ως εξής :

H₀: Δεν υπάρχει σχέση ανάμεσα στις δύο (2) μεταβλητές δηλαδή οι μεταβλητές μας είναι ανεξάρτητες.

H₁: Υπάρχει σχέση ανάμεσα στον κλάδο δραστηριότητας των επιχειρήσεων και της μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων (δεν είναι ανεξάρτητες).

Το επίπεδο σημαντικότητας του ελέγχου (p -value= 0,02) < 0,05, συνεπώς η μηδενική υπόθεση δεν γίνεται αποδεκτή.

Συμπέρασμα: Ο κλάδος δραστηριότητας και η μεταβολή του πλήθους των εργαζομένων βρέθηκε στατιστικά σημαντική άρα οι μεταβλητές είναι εξαρτημένες. ($\chi^2 = 55,258$, $df = 28$).

Πίνακας 24: Έλεγχος ανεξαρτησίας μεταξύ "Κλάδου Δραστηριότητας" & "Μεταβολής του Προσωπικού"

Chi-Square Tests			
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	55,258 ^a	28	,002
Likelihood Ratio	54,443	28	,002
Linear-by-Linear Association	,101	1	,751
N of Valid Cases	279		

a. 30 cells (66,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,02.

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

4.3 ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ / ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

4.3.1 Διάρθρωση απασχόληση ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας σε επίπεδο χώρας

Το μεγαλύτερο ποσοστό νομικών μονάδων συγκεντρώνεται στον (Πίνακας 25) κλάδο Α – Γεωργία, δασοκομία και αλιεία (37,64%) και ακολουθεί ο κλάδος του χονδρικού και λιανικού εμπορίου (Ζ) με ποσοστό 16,18%. Αντιθέτως, το μικρότερο ποσοστό συγκεντρώνεται στον κλάδο ορυχεία και λατομεία (Β) (0,04%), (Διάγραμμα 72).

Ο μεγαλύτερος κύκλος εργασιών εντοπίζεται στον κλάδο (Ζ) χονδρικό και λιανικό εμπόριο με ποσοστό 41,47% και ακολουθεί ο κλάδος της μεταποίησης (Γ) με ποσοστό 19,75%, (Διάγραμμα 73).

Ο μεγαλύτερος αριθμός απασχολούμενων συγκεντρώνεται στον κλάδο του χονδρικού και λιανικού εμπορίου (Ζ) με ποσοστό 17,89%, ακολουθεί ο κλάδος των δραστηριοτήτων υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης με ποσοστό (Θ) 15,20%. Ο κλάδος με την μικρότερη απασχόληση είναι ορυχεία και λατομεία (Β) με ποσοστό 0,14%¹⁷, (Διάγραμμα 74).

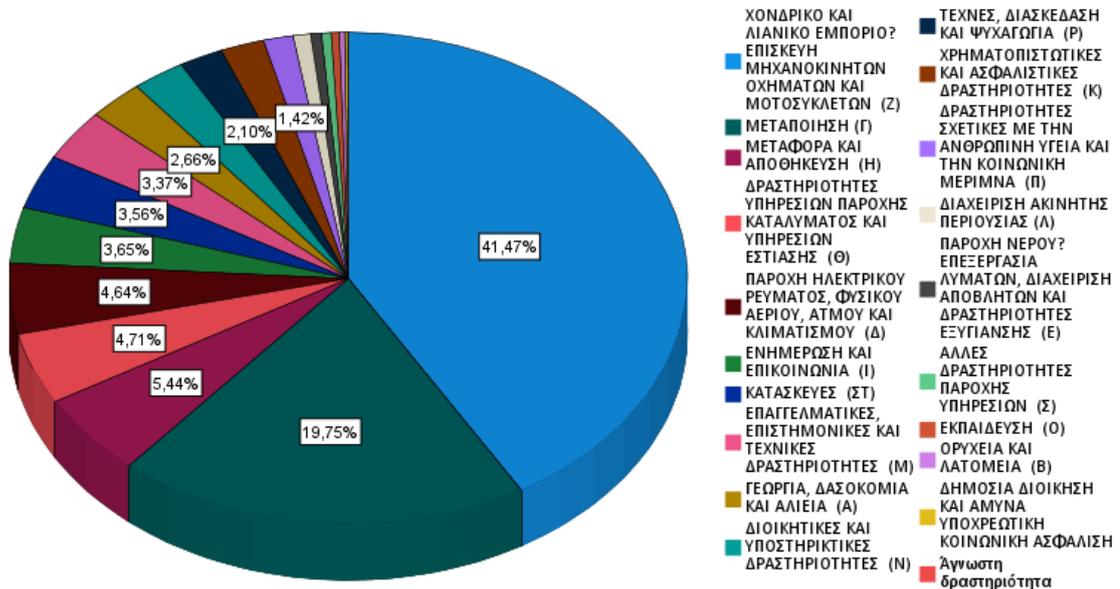
Πίνακας 25: Οικονομική Δραστηριότητα κατά ΣΤΑΚΟΔ 08 (μονοψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08)

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
Α	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ (Α)	536,763	8,001,298	454,108
Β	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ (Β)	569	770,536	5,886
Γ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ (Γ)	56,310	59,464,401	347,334
Δ	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ (Δ)	8,767	13,959,763	32,221
Ε	ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ? ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ (Ε)	1,963	1,534,099	16,012
ΣΤ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (ΣΤ)	61,913	10,716,424	140,983
Ζ	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ? ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ (Ζ)	230,782	124,856,277	772,794
Η	ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ (Η)	61,132	16,387,234	190,386
Θ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ (Θ)	110,330	14,167,393	656,342
Ι	ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ (Ι)	17,097	11,003,283	90,874
Κ	ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (Κ)	16,926	6,291,395	42,064
Λ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ (Λ)	10,773	2,511,613	22,644
Μ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (Μ)	138,661	10,150,009	250,068
Ν	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (Ν)	21,779	7,590,905	157,331
Ξ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ? ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ (Ξ)	1,074	434,105	303,234

¹⁷ Στο παράρτημα V παρατίθεται η τετραψήφια ανάλυση ανά κλάδο ΣΤΑΚΟΔ 08

Διάγραμμα 73: Κύκλος εργασιών επιχειρήσεων κατά μονοψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 σε επίπεδο χώρας

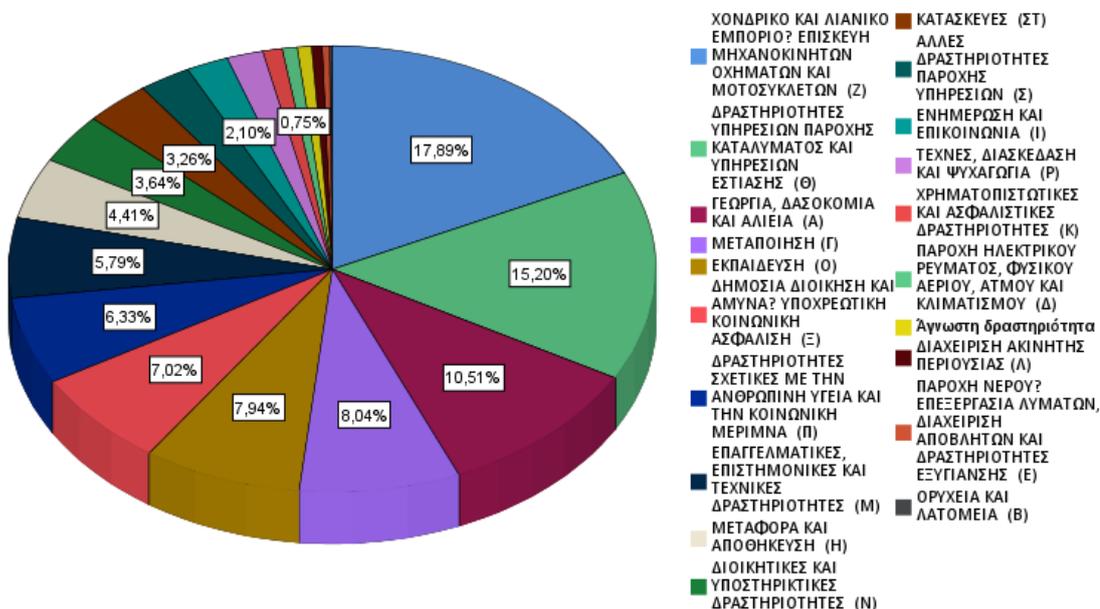
Κύκλος εργασιών επιχειρήσεων κατά μονοψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 (επίπεδο χώρας)



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Διάγραμμα 74:Αριθμός απασχολούμενων κατά μονοψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 σε επίπεδο χώρας

Αριθμός απασχολούμενων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας κατά μονοψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ08 (επίπεδο χώρας)



Πηγή: Ίδια επεξεργασία

Διαπιστώνουμε από τα παραπάνω ότι ενώ ο οικονομικός κλάδος Α – Γεωργία, δασοκομία και αλιεία συγκεντρώνει μεγάλο αριθμό νομικών μονάδων, δεν συγκεντρώνει αντίστοιχα τον ίδιο μεγάλο αριθμό αναφορικά με τον κύκλο εργασιών και τον αριθμό των απασχολούμενων.

Στο αντίποδα ο κλάδος Θ - Υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης ενώ συγκεντρώνει μεγάλο πλήθος απασχολούμενων δεν συμβαίνει το ίδιο αναφορικά με τον κύκλο εργασιών και τον αριθμό των νομικών μονάδων.

4.3.2 Ανάλυση ειδικοτήτων άμεσων και δυνητικών προσλήψεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας κατά ΣΤΑΚΟΔ 08

Σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας στους ακόλουθους πίνακες απεικονίζονται η συχνότητα εμφάνισης οικονομικού κλάδου κατά διψήφια (Πίνακας 26 & Διάγραμμα 75) και τετραψήφια ανάλυση (Πίνακας 27) ΣΤΑΚΟΔ 08 για τις επιχειρήσεις που δεν θα πραγματοποιήσουν προσλήψεις άμεσα.

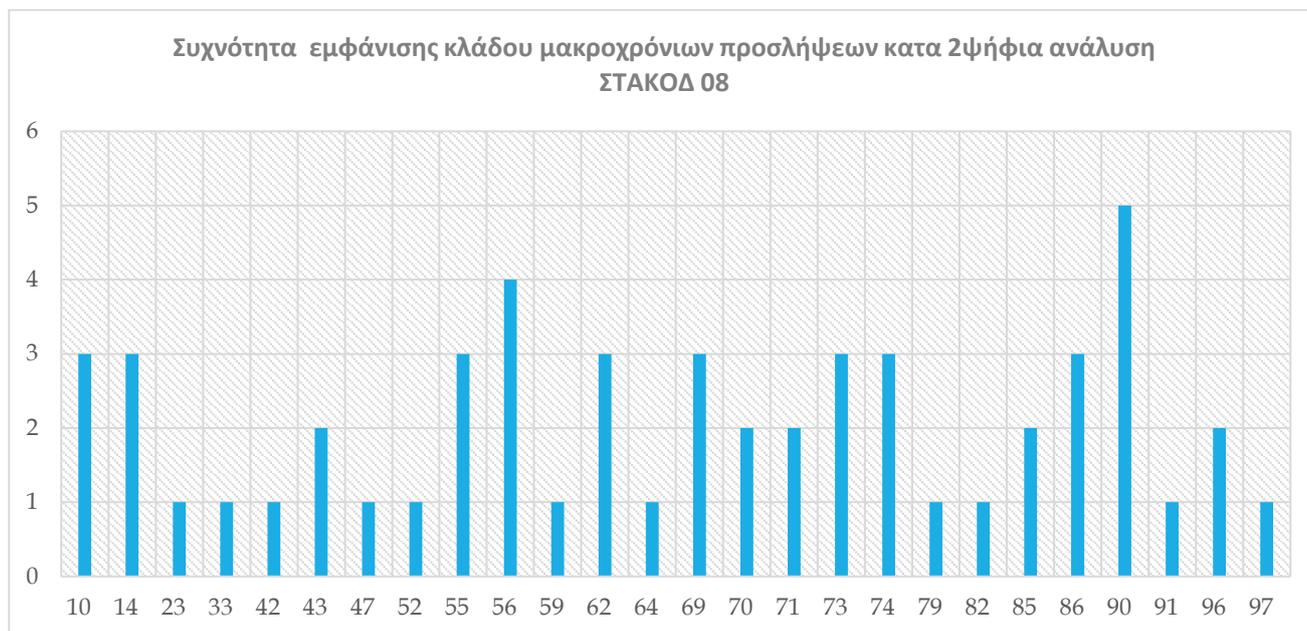
Από τον Πίνακα 26, που αφορά στις μακροχρόνιες προσλήψεις, διαπιστώνουμε ότι κατά διψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 οι οικονομικοί κλάδοι σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας είναι 26 σε πλήθος και οι κλάδοι με την μεγαλύτερη ζήτηση, είναι οι «Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση» και «Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης».

Πίνακας 26: Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 2-ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 μακροχρόνιων προσλήψεων

ΣΤΑΚΟΔ -08	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Κλάδου
10	Βιομηχανία τροφίμων	3
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	3
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	1
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	1
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	1
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	2
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	1
55	Καταλύματα	3
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	4
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	1
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	3
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	1
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	3
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων? δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	2
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών? τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	2
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	3
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	3
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	1
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	1
85	Εκπαίδευση	2
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	3
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	5
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	1
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	2
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	1

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Διάγραμμα 75: Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 2-ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 μακροχρόνιων προσλήψεων



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Από τον Πίνακα 27, που αφορά στις μακροχρόνιες προσλήψεις, διαπιστώνουμε ότι κατά τετραψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 οι οικονομικοί κλάδοι σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας είναι 45 σε πλήθος και οι κλάδοι με την μεγαλύτερη ζήτηση, είναι οι «τέχνες του θεάματος», «Αποθήκευση», «Άλλες δραστηριότητες της τεχνολογίας της πληροφορίας και δραστηριότητες υπηρεσιών ηλεκτρονικών υπολογιστών», «Κατασκευή δερμάτινων ενδυμάτων», «Καταλύματα διακοπών και άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής» κλπ.

Πίνακας 27: Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 4-ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 μακροχρόνιων προσλήψεων

ΣΤΑΚΟΔ	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Κλάδου
10.71	Αρτοποιία? παραγωγή νωπών ειδών ζαχαροπλαστικής	2
10.72	Παραγωγή παξιμαδιών και μπισκότων? παραγωγή διατηρούμενων ειδών ζαχαροπλαστικής	1
14.11	Κατασκευή δερμάτινων ενδυμάτων	3
14.12	Κατασκευή ενδυμάτων εργασίας	3
14.13	Κατασκευή άλλων εξωτερικών ενδυμάτων	3
14.14	Κατασκευή εσωρούχων	3
23.41	Κατασκευή κεραμικών ειδών οικιακής χρήσης και κεραμικών διακοσμητικών ειδών	1
33.12	Επισκευή μηχανημάτων	1
42.11	Κατασκευή δρόμων και αυτοκινητοδρόμων	1
42.12	Κατασκευή σιδηροδρομικών γραμμών και υπόγειων σιδηροδρόμων	1
42.99	Κατασκευή άλλων έργων πολιτικού μηχανικού π.δ.κ.α.	1
43.21	Ηλεκτρικές εγκαταστάσεις	2

ΣΤΑΚΟΔ	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Κλάδου
47.11	Λιανικό εμπόριο σε μη ειδικευμένα καταστήματα που πωλούν κυρίως τρόφιμα, ποτά ή καπνό	1
47.19	Άλλο λιανικό εμπόριο σε μη ειδικευμένα καταστήματα	1
47.25	Λιανικό εμπόριο ποτών σε ειδικευμένα καταστήματα	1
47.72	Λιανικό εμπόριο υποδημάτων και δερμάτινων ειδών σε ειδικευμένα καταστήματα	1
47.73	Φαρμακευτικά είδη σε ειδικευμένα καταστήματα	1
52.10	Αποθήκευση	4
55.20	Καταλύματα διακοπών και άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής	3
55.90	Άλλα καταλύματα	1
56.10	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης	3
56.30	Δραστηριότητες παροχής ποτών	1
59.11	Δραστηριότητες παραγωγής κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων	1
62.09	Άλλες δραστηριότητες της τεχνολογίας της πληροφορίας και δραστηριότητες υπηρεσιών ηλεκτρονικών υπολογιστών	3
64.11	Δραστηριότητες κεντρικών τραπεζών	1
69.10	Νομικές δραστηριότητες	1
69.20	Δραστηριότητες λογιστικής, τήρησης βιβλίων και λογιστικού ελέγχου? παροχή φορολογικών συμβουλών	2
70.22	Δραστηριότητες παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και άλλων συμβουλών διαχείρισης	2
71.11	Δραστηριότητες αρχιτεκτόνων	1
71.12	Δραστηριότητες μηχανικών και συναφείς δραστηριότητες παροχής τεχνικών συμβουλών	1
73.11	Διαφημιστικά γραφεία	1
73.12	Παρουσίαση στα μέσα ενημέρωσης	2
74.10	Δραστηριότητες ειδικευμένου σχεδίου	2
74.10	Δραστηριότητες ειδικευμένου σχεδίου	1
74.90	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες π.δ.κ.α.	1
79.11	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων	1
82.19	Αναπαραγωγή φωτοτυπιών, προετοιμασία εγγράφων και άλλες ειδικευμένες δραστηριότητες γραμματειακής υποστήριξης	1
82.20	Δραστηριότητες τηλεφωνικών κέντρων	1
85.60	Εκπαιδευτικές υποστηρικτικές δραστηριότητες	2
86.90	Άλλες δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	3
90.01	Τέχνες του θεάματος	4
90.03	Καλλιτεχνική δημιουργία	1
91.03	Λειτουργία ιστορικών χώρων και κτιρίων και παρόμοιων πόλων έλξης επισκεπτών	1
96.02	Δραστηριότητες κομμωτηρίων, κουρείων και κέντρων αισθητικής	2
97.00	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	1

Αντίστοιχα βάσει των ευρημάτων της έρευνας στους ακόλουθους πίνακες απεικονίζονται η συχνότητα εμφάνισης οικονομικού κλάδου κατά διψήφια (Πίνακας 28 & Διάγραμμα 76) και τετραψήφια ανάλυση (Πίνακας 29) ΣΤΑΚΟΔ 08 για τις επιχειρήσεις που θα πραγματοποιήσουν προσλήψεις άμεσα (στους επόμενους 12 μήνες).

Από τον **Πίνακα 28**, που αφορά τις άμεσες προσλήψεις, διαπιστώνουμε ότι κατά διψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 οι οικονομικοί κλάδοι βάσει των ευρημάτων της έρευνας είναι 26 σε πλήθος και οι κλάδοι με την μεγαλύτερη ζήτηση, είναι οι «Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση» και «Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης», «Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες», «Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων? δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης», «Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες», «Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες» .

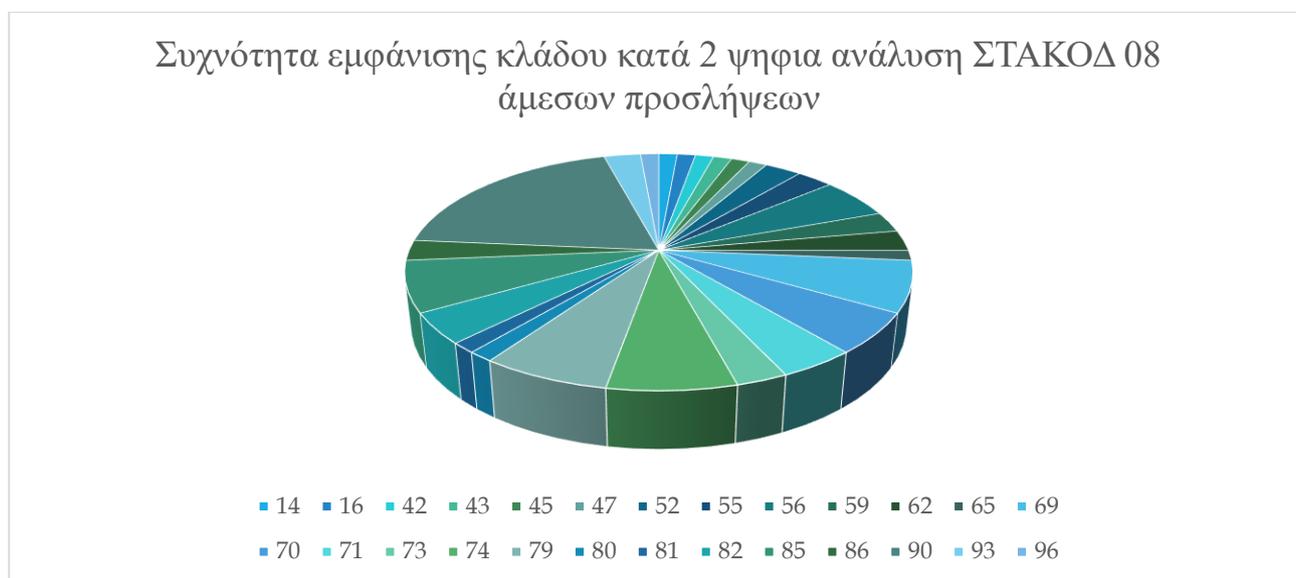
Πίνακας 28: Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 2-ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 άμεσων προσλήψεων

ΣΤΑΚΟΔ -08	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Κλάδου
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	1
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα? κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	1
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	1
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	1
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο? επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	2
55	Καταλύματα	2
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	4
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	2
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	2
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	5
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων? δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	4
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών? τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	3
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	2
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	5
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	5
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	1

ΣΤΑΚΟΔ -08	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Κλάδου
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	1
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	3
85	Εκπαίδευση	5
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	2
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	14
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	2
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	1

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Διάγραμμα 76: Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 2-ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 άμεσων προσλήψεων



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Από τον Πίνακα 29, που αφορά τις άμεσες προσλήψεις, διαπιστώνουμε ότι κατά τετραψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 οι οικονομικοί κλάδοι βάσει των ευρημάτων της έρευνας είναι 60 σε πλήθος και οι κλάδοι με την μεγαλύτερη ζήτηση, είναι οι «Υποστηρικτικές δραστηριότητες για τις τέχνες του θεάματος», «Δραστηριότητες υπηρεσιών εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης», «Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων», «Υποστηρικτικές δραστηριότητες για τις τέχνες του θεάματος», «Αποθήκευση» κλπ.

Πίνακας 29: Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 4-ψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 άμεσων προσλήψεων

ΣΤΑΚΟΔ - 08	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Εμφάνισης
14.11	Κατασκευή δερμάτινων ενδυμάτων	1
14.12	Κατασκευή ενδυμάτων εργασίας	1
14.13	Κατασκευή άλλων εξωτερικών ενδυμάτων	1
14.14	Κατασκευή εσωρούχων	1
14.19	Κατασκευή άλλων ενδυμάτων και εξαρτημάτων ένδυσης	1
16.10	Πριόνισμα, πλάνισμα και εμποτισμός ξύλου	1
16.24	Κατασκευή ξύλινων εμπορευματοκιβωτίων	1
16.29	Κατασκευή άλλων προϊόντων από ξύλο? κατασκευή ειδών από φελλό και ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	1
42.11	Κατασκευή δρόμων και αυτοκινητοδρόμων	1
42.12	Κατασκευή σιδηροδρομικών γραμμών και υπόγειων σιδηροδρόμων	1
42.99	Κατασκευή άλλων έργων πολιτικού μηχανικού π.δ.κ.α.	1
43.21	Ηλεκτρικές εγκαταστάσεις	1
45.20	Συντήρηση και επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων	1
47.11	Λιανικό εμπόριο σε μη ειδικευμένα καταστήματα που πωλούν κυρίως τρόφιμα, ποτά ή καπνό	1
47.19	Άλλο λιανικό εμπόριο σε μη ειδικευμένα καταστήματα	1
47.25	Λιανικό εμπόριο ποτών σε ειδικευμένα καταστήματα	1
47.72	Λιανικό εμπόριο υποδημάτων και δερμάτινων ειδών σε ειδικευμένα καταστήματα	1
47.73	Φαρμακευτικά είδη σε ειδικευμένα καταστήματα	1
47.77	Λιανικό εμπόριο ρολογιών και κοσμημάτων σε ειδικευμένα καταστήματα	1
52.10	Αποθήκευση	3
55.20	Καταλύματα διακοπών και άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής	2
55.90	Άλλα καταλύματα	2
56.10	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης	3
56.30	Δραστηριότητες παροχής ποτών	1
59.11	Δραστηριότητες παραγωγής κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων	2
62.09	Άλλες δραστηριότητες της τεχνολογίας της πληροφορίας και δραστηριότητες υπηρεσιών ηλεκτρονικών υπολογιστών	1
65.11	Ασφάλειες ζωής	1
65.12	Ασφάλειες εκτός από τις ασφάλειες ζωής	1
69.10	Νομικές δραστηριότητες	3
69.20	Δραστηριότητες λογιστικής, τήρησης βιβλίων και λογιστικού ελέγχου? παροχή φορολογικών συμβουλών	2

ΣΤΑΚΟΔ - 08	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Εμφάνισης
70.10	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων	1
70.21	Δραστηριότητες δημοσίων σχέσεων και επικοινωνίας	1
70.22	Δραστηριότητες παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και άλλων συμβουλών διαχείρισης	2
71.11	Δραστηριότητες αρχιτεκτόνων	1
71.12	Δραστηριότητες μηχανικών και συναφείς δραστηριότητες παροχής τεχνικών συμβουλών	2
73.12	Παρουσίαση στα μέσα ενημέρωσης	2
74.10	Δραστηριότητες ειδικευμένου σχεδίου	2
74.20	Φωτογραφικές δραστηριότητες	1
74.30	Δραστηριότητες μετάφρασης και διερμηνείας	1
74.90	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες π.δ.κ.α.	1
79.11	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων	4
79.90	Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	1
80.20	Δραστηριότητες υπηρεσιών συστημάτων προστασίας	1
81.21	Γενικός καθαρισμός κτιρίων	1
81.29	Άλλες δραστηριότητες καθαρισμού	1
82.11	Συνδυασμένες διοικητικές δραστηριότητες γραφείου	1
82.19	Αναπαραγωγή φωτοτυπιών, προετοιμασία εγγράφων και άλλες ειδικευμένες δραστηριότητες γραμματειακής υποστήριξης	1
82.20	Δραστηριότητες τηλεφωνικών κέντρων	1
82.99	Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις π.δ.κ.α.	1
85.52	Πολιτιστική εκπαίδευση	2
85.59	Άλλη εκπαίδευση π.δ.κ.α.	2
85.60	Εκπαιδευτικές υποστηρικτικές δραστηριότητες	1
86.23	Δραστηριότητες άσκησης οδοντιατρικών επαγγελμάτων	1
86.90	Άλλες δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	1
90.01	Τέχνες του θεάματος	3
90.02	Υποστηρικτικές δραστηριότητες για τις τέχνες του θεάματος	8
90.03	Καλλιτεχνική δημιουργία	3
93.19	Άλλες αθλητικές δραστηριότητες	1
93.29	Άλλες δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	1
96.02	Δραστηριότητες κομμωτηρίων, κουρείων και κέντρων αισθητικής	1

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Συμπερασματικά:

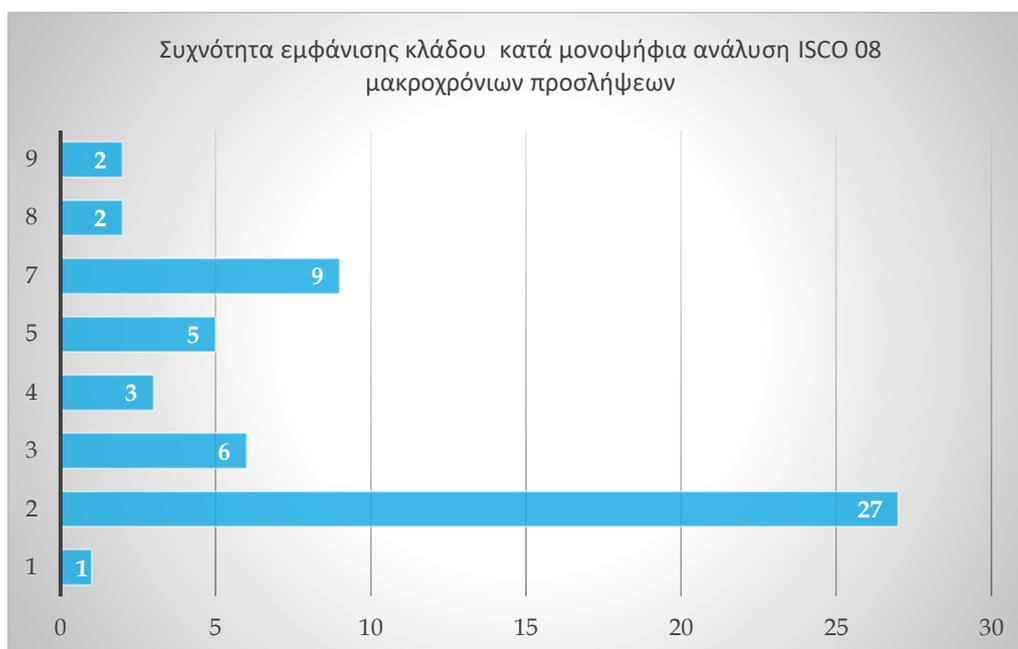
- Τόσο στις άμεσες όσο και στις μακροπρόθεσμες προσλήψεις το πλήθος των ειδικοτήτων κατά διψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 είναι το ίδιο (26)
- Από τετραψήφια ανάλυση κατά ΣΤΑΚΟΔ 08 το πλήθος των άμεσα ζητούμενων ειδικοτήτων είναι 60, ενώ το πλήθος των δυνητικών ειδικοτήτων είναι 45.
- Τόσο στις άμεσες όσο και στις μακροπρόθεσμες προσλήψεις οι ειδικότητες με την μεγαλύτερη ζήτηση που προκύπτουν συγκλίνουν π.χ. «Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης», «Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση», « Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες».
- Σε παρόμοια επίπεδα κινούνται και οι ειδικότητες κατά τετραψήφια ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 τόσο για τις άμεσες προσλήψεις όσο και για τις μακροπρόθεσμες προσλήψεις.

4.3.3 Ανάλυση ειδικοτήτων άμεσων και δυνητικών προσλήψεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας κατά ISCO 08

Στην συνέχεια πραγματοποιήθηκε αντίστοιχη ανάλυση ειδικοτήτων άμεσων και δυνητικών προσλήψεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας κατά ISCO 08, μονοψήφιας και τετραψήφιας ανάλυσης, βασιζόμενοι στις ειδικότητες που προέκυψαν από την πρωτογενή έρευνα.

Από τον Πίνακα 30 και Διάγραμμα 77 διαπιστώνουμε για τις μακροχρόνιες προσλήψεις η μονοψήφια ανάλυση κατά ISCO 08, σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας είναι 8 σε πλήθος και οι τρεις κλάδοι με την μεγαλύτερη ζήτηση, είναι οι «Επαγγελματίες», «Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα» και οι «Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές».

Διάγραμμα 77: Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά μονοψήφια ανάλυση ISCO 08 μακροχρόνιων προσλήψεων



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Πίνακας 30: Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά μονοψήφια ανάλυση ISCO 08 μακροχρόνιων προσλήψεων

ISCO 08	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Κλάδου
1	Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	1
2	Επαγγελματίες	27
3	Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	6
4	Υπάλληλοι γραφείου	3
5	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	5
7	Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	9
8	Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	2
9	Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνάκτες και μικροεπαγγελματίες	2

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Στον Πίνακα 31 αποτυπώνεται η ανάλυση των ειδικοτήτων μακροχρόνιων προσλήψεων κατά τετραψήφια ανάλυση ISCO 08. Οι ειδικότητες με την μεγαλύτερη ζήτηση είναι οι «Χρηματοοικονομικοί σύμβουλοι και σύμβουλοι επενδύσεων», «Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες» και οι «Επαγγελματίες σύμβουλοι διαφήμισης και μάρκετινγκ».

Πίνακας 31: Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά 4-ψήφια ανάλυση ISCO 08 μακροχρόνιων προσλήψεων

ISCO 08	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Κλάδου
1411	Διευθυντές ξενοδοχείων	1
2142	Πολιτικοί μηχανικοί	1
2143	Μηχανικοί περιβάλλοντος	1
2145	Χημικοί μηχανικοί	1
2149	Μηχανικοί π.δ.κ.α.	1
2153	Μηχανικοί τηλεπικοινωνιών	1
2161	Αρχιτέκτονες κτιρίων	1
2162	Αρχιτέκτονες τοπίου	1
2166	Γραφίστες και σχεδιαστές πολυμέσων	1
2265	Διαιτολόγοι και διατροφολόγοι	1
2267	Οπτομέτρες και οπτικοί που εξετάζουν την όραση (οφθαλμολόγοι οπτικοί)	1
2354	Άλλοι καθηγητές μουσικής, εκτός των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων	1
2355	Άλλοι καθηγητές καλλιτεχνικών, εκτός των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων	1
2356	Εκπαιδευτικοί τεχνολογιών πληροφορικής	1
2359	Εκπαιδευτικοί π.δ.κ.α.	1
2411	Λογιστές	2

ISCO 08	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Κλάδου
2412	Χρηματοοικονομικοί σύμβουλοι και σύμβουλοι επενδύσεων	3
2413	Οικονομικοί αναλυτές	1
2421	Αναλυτές διοίκησης και οργάνωσης	2
2431	Επαγγελματίες σύμβουλοι διαφήμισης και μάρκετινγκ	3
2433	Επαγγελματίες σύμβουλοι τεχνικών και ιατρικών πωλήσεων (εξαιρουμένου του τομέα των ΤΠΕ)	1
2434	Επαγγελματίες σύμβουλοι πωλήσεων στον τομέα των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	1
2512	Σχεδιαστές λογισμικού	2
2513	Σχεδιαστές διαδικτύου και πολυμέσων	2
2514	Προγραμματιστές εφαρμογών	2
2519	Σχεδιαστές και αναλυτές λογισμικού και εφαρμογών π.δ.κ.α.	1
2522	Διαχειριστές συστημάτων	2
2523	Επαγγελματίες δικτύων Η/Υ	1
2529	Επαγγελματίες βάσεων δεδομένων και δικτύων π.δ.κ.α.	1
2611	Δικηγόροι	1
2621	Αρχειοφύλακες και έφοροι αρχαιοτήτων, μουσείων και αιθουσών έργων τέχνης	1
2631	Οικονομολόγοι	1
2634	Ψυχολόγοι	1
2641	Συγγραφείς και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1
2652	Μουσικοί, τραγουδιστές και συνθέτες	1
2653	Χορευτές και χορογράφοι	2
2654	Σκηνοθέτες κινηματογράφου, θεάτρου και συναφείς διευθυντές και παραγωγοί	1
2655	Ηθοποιοί	1
3254	Οπτικοί που εκτελούν συνταγές	1
3312	Υπεύθυνοι χορήγησης δανείων και πιστώσεων	1
3313	Βοηθοί λογιστών	1
3341	Επόπτες γραφείου	1
3342	Γραμματείς νομικών γραφείων	1
3343	Γραμματείς ανώτερων διοικητικών και διευθυντικών στελεχών	1
3344	Γραμματείς ιατρών	1
3432	Διακοσμητές και σχεδιαστές εσωτερικών χώρων	1
3434	Αρχιμάγειροι	1
3511	Τεχνικοί λειτουργιών των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	1
3512	Τεχνικοί υποστήριξης χρηστών των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	1
3513	Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων Η/Υ	1

ISCO 08	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Κλάδου
3514	Τεχνικοί του διαδικτύου	1
4221	Ταξιδιωτικοί σύμβουλοι και υπάλληλοι ταξιδιωτικών γραφείων	1
4224	Υπάλληλοι υποδοχής σε ξενοδοχεία	1
4226	Υπάλληλοι υποδοχής (εν γένει)	1
4321	Αποθηκάριοι και ζυγιστές	1
5120	Μάγειροι	1
5131	Σερβιτόροι	1
5132	Μπάρμεν	1
5141	Κομμωτές/κομμώτριες	2
5223	Βοηθοί πωλήσεων σε καταστήματα	1
5249	Πωλητές π.δ.κ.α.	1
7213	Τεχνίτες κατασκευής, εγκατάστασης και επισκευής ειδών από φύλλα μετάλλων (ελασματουργοί-φανοποιοί)	1
7315	Τεχνίτες, κόπτες, λειαντές και φινιριστές γυαλιού	1
7411	Ηλεκτρολόγοι κτιρίων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2
7412	Μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	2
7413	Εγκαταστάτες και επισκευαστές ηλεκτρικών γραμμών	2
7512	Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες	3
7531	Ράφτες, γουνοποιοί και πιλοποιοί	1
7532	Κατασκευαστές προτύπων (πατρόν) και κόπτες υφασμάτων και συναφών ειδών	1
7533	Γαζωτές, κεντητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1
8181	Χειριστές εγκαταστάσεων υαλουργίας και κεραμικής	1
8332	Οδηγοί φορτηγών και βαρέων φορτηγών	1
9112	Καθαριστές και βοηθοί γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων χώρων	1
9412	Βοηθοί μαγειρείων	1

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Από τον Πίνακα 32 και Διάγραμμα 78 διαπιστώνουμε για τις άμεσες προσλήψεις η μονοψήφια ανάλυση κατά ISCO 08, σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας είναι 6 σε πλήθος και οι τρεις κλάδοι με την μεγαλύτερη ζήτηση, είναι οι «Επαγγελματίες», «Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα» και οι «Υπάλληλοι γραφείου».

Διάγραμμα 78: Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά μονοψήφια ανάλυση ISCO 08 άμεσων προσλήψεων



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Πίνακας 32: Συχνότητα εμφάνισης κλάδου κατά μονοψήφια ανάλυση ISCO 08 άμεσων προσλήψεων

ISCO	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Κλάδου
2	Επαγγελματίες	34
3	Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	11
4	Υπάλληλοι γραφείου	8
5	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	6
7	Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	7
9	Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	4

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Στον Πίνακα 33 αποτυπώνεται η ανάλυση των ειδικοτήτων άμεσων προσλήψεων κατά τετραψήφια ανάλυση ISCO 08. Οι ειδικότητες με την μεγαλύτερη ζήτηση είναι οι «Χρηματοοικονομικοί σύμβουλοι και σύμβουλοι επενδύσεων», «Άλλοι βοηθοί επαγγελματιών του καλλιτεχνικού και πολιτιστικού τομέα» και οι «Επαγγελματίες σύμβουλοι διαφήμισης και μάρκετινγκ».

ISCO	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Κλάδου
2611	Δικηγόροι	1
2619	Επαγγελματίες του νομικού κλάδου π.δ.κ.α.	1
2631	Οικονομολόγοι	1
2643	Μεταφραστές, διερμηνείς και άλλοι γλωσσολόγοι	1
2651	Εικαστικοί καλλιτέχνες	2
2652	Μουσικοί, τραγουδιστές και συνθέτες	1
2653	Χορευτές και χορογράφοι	1
2654	Σκηνοθέτες κινηματογράφου, θεάτρου και συναφείς διευθυντές και παραγωγοί	4
2655	Ηθοποιοί	1
3254	Οπτικοί που εκτελούν συνταγές	1
3313	Βοηθοί λογιστών	1
3315	Εκτιμητές αξιών και ζημιών	1
3341	Επόπτες γραφείου	1
3342	Γραμματείς νομικών γραφείων	1
3343	Γραμματείς ανώτερων διοικητικών και διευθυντικών στελεχών	1
3344	Γραμματείς ιατρών	1
3411	Βοηθοί επαγγελματιών του νομικού τομέα και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1
3422	Προπονητές, εκπαιδευτές και διαιτητές	1
3423	Γυμναστές, εκπαιδευτές και επικεφαλής προγραμμάτων ευεξίας και αναψυχής	2
3431	Φωτογράφοι	1
3432	Διακοσμητές και σχεδιαστές εσωτερικών χώρων	1
3434	Αρχιμάγειροι	1
3435	Άλλοι βοηθοί επαγγελματιών του καλλιτεχνικού και πολιτιστικού τομέα	4
3512	Τεχνικοί υποστήριξης χρηστών των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	1
3513	Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων Η/Υ	1
3514	Τεχνικοί του διαδικτύου	1
4110	Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων	2
4120	Γραμματείς (γενικών καθηκόντων)	2
4131	Δακτυλογράφοι και χειριστές μηχανών επεξεργασίας κειμένου	2
4132	Χειριστές μηχανών εισαγωγής δεδομένων	2
4211	Ταμίες τραπεζών και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1
4221	Ταξιδιωτικοί σύμβουλοι και υπάλληλοι ταξιδιωτικών γραφείων	3
4224	Υπάλληλοι υποδοχής σε ξενοδοχεία	1
4226	Υπάλληλοι υποδοχής (εν γένει)	1
4311	Υπάλληλοι λογιστηρίου και τήρησης λογιστικών βιβλίων	1

ISCO	Περιγραφή κλάδου	Συχνότητα Κλάδου
4312	Υπάλληλοι στατιστικών, οικονομικών και ασφαλιστικών υπηρεσιών	1
4313	Υπάλληλοι μισθοδοσίας	1
4321	Αποθηκάριοι και ζυγιστές	1
5113	Ξεναγοί	1
5120	Μάγειροι	1
5131	Σερβιτόροι	1
5132	Μπάρμεν	1
5142	Αισθητικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1
5151	Επόπτες καθαριότητας και φροντιστές γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων εγκαταστάσεων	1
5152	Οικονόμοι σπιτιών	1
5223	Βοηθοί πωλήσεων σε καταστήματα	1
5230	Ταμίες και υπάλληλοι έκδοσης εισιτηρίων	2
5249	Πωλητές π.δ.κ.α.	1
7115	Ξυλουργοί και μαραγκοί	1
7213	Τεχνίτες κατασκευής, εγκατάστασης και επισκευής ειδών από φύλλα μετάλλων (ελασματουργοί-φανοποιοί)	1
7315	Τεχνίτες, κόπτες, λειαντές και φινιριστές γυαλιού	1
7317	Χειροτέχνες ξύλου, καλαθοπλεκτικής και συναφών υλικών	1
7411	Ηλεκτρολόγοι κτιρίων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1
7412	Μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	3
7413	Εγκαταστάτες και επισκευαστές ηλεκτρικών γραμμών	3
7421	Μηχανικοί και συντηρητές ηλεκτρονικού εξοπλισμού	1
7422	Εγκαταστάτες και συντηρητές τεχνολογικού εξοπλισμού πληροφόρησης και επικοινωνίας	1
7521	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου	1
7522	Επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1
7532	Κατασκευαστές προτύπων (πατρόν) και κόπτες υφασμάτων και συναφών ειδών	1
9111	Οικιακοί βοηθοί και καθαριστές	1
9112	Καθαριστές και βοηθοί γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων χώρων	2
9412	Βοηθοί μαγειρείων	1

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

Συμπερασματικά:

- Το πλήθος των ειδικοτήτων που προέκυψαν κατά μονοψήφια ανάλυση ISCO 08 και αφορούσαν τις άμεσες προσλήψεις είναι έξι (6), ενώ το πλήθος των ειδικοτήτων των μακροχρόνιων προσλήψεων είναι οχτώ (8).

- Από τετραψήφια ανάλυση κατά ISCO 08 το πλήθος των άμεσα ζητούμενων ειδικοτήτων είναι 95, ενώ το πλήθος των δυνητικών ειδικοτήτων είναι 74.
- Τόσο στις άμεσες όσο και στις μακροπρόθεσμες προσλήψεις οι ειδικότητες με την μεγαλύτερη ζήτηση που προκύπτουν συγκλίνουν π.χ. «Επαγγελματίες», «Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα»
- Σε παρόμοια επίπεδα κινούνται και οι ειδικότητες κατά τετραψήφια ανάλυση ISCO 08 τόσο για τις άμεσες προσλήψεις όσο και για τις μακροπρόθεσμες προσλήψεις.

5 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ

5.1 ΣΥΝΟΨΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΑΝ ΑΠΟ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΓΕΝΟΥΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Η παρούσα έρευνα είχε ως σκοπό να σκιαγραφήσει το προφίλ της αγοράς εργασίας στην ευρύτερη μητροπολιτική περιοχή της Αθήνας, για την πρόβλεψη των μελλοντικών αναγκών σε νέες θέσεις εργασίας και σε νέες απαιτούμενες δεξιότητες. Η έρευνα διεξήχθη μεταξύ Μαΐου και Ιουλίου του 2022 με την αποστολή ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου και σε ορισμένες περιπτώσεις μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων, σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 500 επιχειρήσεων.

Εκ μέρους των επιχειρήσεων στο ερωτηματολόγιο απάντησαν στελέχη και ιδιοκτήτες επιχειρήσεων. Η έρευνα κάλυψε τις επιχειρήσεις όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας με το μεγαλύτερο ποσοστό να προέρχονται από τον κλάδο Χονδρικού-Λιανικού Εμπορίου, ακολούθως επιχειρήσεις του καλλιτεχνικού κλάδου- εκδόσεων και ΜΜΕ, τουριστικές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών και επιχειρήσεις που ανήκουν στον κλάδο της εστίασης, τροφίμων και ποτών.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα απασχολούν έως 10 άτομα προσωπικό το οποίο στην πλειοψηφία του είναι προσωπικό πλήρους απασχόλησης, ενώ οι υπόλοιπες απασχολούν κυρίως προσωπικό μερικής και εποχικής απασχόλησης. Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων λειτουργούν πάνω από 11 χρόνια με το μέσο κύκλο εργασιών τους τα τελευταία τρία (3) έτη να κυμαίνεται από 0 έως 200.000€.

Οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα, αναζητούν προσωπικό κυρίως μέσω ιστοσελίδων αγγελιών εργασίας και μέσω σύστασης. Αναφορικά με την ηλικιακή κατανομή του προσωπικού τους, τα υψηλότερα ποσοστά συγκεντρώνονται στις ηλικίες από 18 έως 40 ετών. Ως προς το μορφωτικό επίπεδο οι περισσότερες επιχειρήσεις απασχολούν απόφοιτους Πανεπιστημίου (Α.Ε.Ι. – Τ.Ε.Ι.) και απόφοιτους Λυκείου.

Μέσα από την έρευνα πεδίου διαπιστώθηκε η ενθαρρυντική τάση της διατήρησης του αριθμού των θέσεων εργασίας τον τελευταίο χρόνο, καθώς στην πλειονότητα των επιχειρήσεων δεν παρατηρήθηκαν αλλαγές. Οι κλάδοι στους οποίους παρατηρήθηκε μείωση του αριθμού των θέσεων εργασίας είναι ο τουριστικός κλάδος και ο κλάδος της εστίασης αφενός λόγω της έντονης εποχικότητας της απασχόλησης στους συγκεκριμένους κλάδους και αφετέρου εξαιτίας του ότι κανένας κλάδος (καταλυμάτων κι εστίασης) δεν έχει αναπληρώσει το χαμένο έδαφος –άλλωστε ήταν σε πολύμηνο lockdown κατά το 2021– εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού.

Οι βασικές ειδικότητες που απασχολούνται στις επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα είναι υπάλληλοι γραφείου, πωλητές, γραμματείς, σερβιτόροι, ξενοδοχοϋπάλληλοι, υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών, προγραμματιστές, μάγειρες, μηχανικοί, λογιστές, ρεσεψιονιστ, εργάτες, οικονομολόγοι, υπάλληλοι τμήματος marketing και βοηθοί λογιστή.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα δεν έχουν εντοπίσει ελλείψεις σε συγκεκριμένες ειδικότητες, και όσοι εξ αυτών απάντησαν πως έχουν εντοπίσει, ανέφεραν ελλείψεις κυρίως σε τεχνικούς (ηλεκτρολόγους και υδραυλικούς), σε μάγειρες και βοηθούς κουζίνας, σε πωλητές, υπαλλήλους γραφείου, λογιστές, βοηθούς λογιστών και οικονομολόγους, συμβούλους επιχειρήσεων, καμαριέρες, συντηρητές.

Κατά την τελευταία διετία, η πλειοψηφία του προσωπικού των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα δεν παρακολούθησε κάποιο σεμινάριο κατάρτισης /επιμόρφωσης/ πιστοποίησης. Το γεγονός αυτό επιβεβαιώνεται και από τα δεδομένα της Eurostat, όπου υψηλό ποσοστό των ελληνικών επιχειρήσεων δεν επενδύει στην κατάρτιση του προσωπικού του, μια διαχρονική επιλογή που έγινε εντονότερη εξαιτίας της πανδημίας. Το στοιχείο αυτό δείχνει ότι το πρόβλημα των χαμηλών δεξιοτήτων δεν βρίσκεται μόνο στην πλευρά της προσφοράς (δηλ. στις αποτυχίες του συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης), εντοπίζεται εξίσου στην πλευρά της ζήτησης, δηλ. πολλές επιχειρήσεις είτε διστάζουν είτε δεν επενδύουν στη βελτίωση δεξιοτήτων των εργαζομένων.

Παρόλο που τη δεδομένη χρονική στιγμή πολλοί από τους εργοδότες δεν θα προχωρήσουν σε περαιτέρω επιμόρφωση/κατάρτιση /πιστοποίηση του προσωπικού τους, ωστόσο κάποιοι εξ αυτών που ανέφεραν ότι υπάρχει ανάγκη για περαιτέρω κατάρτιση, επιμόρφωση, πιστοποίηση του προσωπικού τους, δραστηριοποιούνται στους κλάδους Πληροφορικής, Πωλήσεων, τον κατασκευαστικό κλάδο, την εξυπηρέτηση πελατών, τον τουριστικό ξενοδοχειακό κλάδο, τον κλάδο εστίασης-τροφίμων-ποτών και τον ασφαλιστικό κλάδο.

Σχετικά με το βαθμό αντιστοίχισης του εκπαιδευτικού επιπέδου του εργατικού δυναμικού της επιχείρησης με τις ανάγκες της, αρκετά μεγάλο ποσοστό των επιχειρήσεων απάντησε ότι βρίσκεται σε απόλυτη και αρκετή αντιστοίχιση. Ακολουθώς, αρκετή αντιστοίχιση έχουν οι δεξιότητες του εργατικού δυναμικού των επιχειρήσεων που συμμετέχουν στην έρευνα σε σχέση με τις ανάγκες τους και η ειδίκευση του εργατικού δυναμικού τους αντιστοιχεί αρκετά με τις ανάγκες τους.

Καθώς, η απασχόληση οδεύει στα προ πανδημίας αναπτυξιακά, επενδυτικά και παραγωγικά επίπεδα, το 57,7% και 40,1% των ιδιοκτητών/στελεχών που συμμετείχαν στην έρευνα αναμένουν αυξημένες ή σταθερές, αντίστοιχα, προοπτικές προσλήψεων τα επόμενα δυο χρόνια.

Παρόλο που το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων δεν έχει διαπιστώσει ελλείψεις σε εξειδίκευση/δεξιότητες σε υποψηφίους για νέες θέσεις εργασίας ωστόσο αναφέρθηκαν ανάγκες για περισσότερο εκπαιδευμένο/καταρτισμένο/εξειδικευμένο προσωπικό σε ειδικότητες σερβιτόρων, μαγείρων και ακολουθώς ειδικότητες σχετικές με το e-commerce και το digital marketing, προγραμματιστών, πωλητών, ξενοδοχοϋπαλλήλων, υπαλλήλων τουριστικών γραφείων και γραφείου γενικά, τεχνικών (υδραυλικών και ηλεκτρολόγων), βοηθών κουζίνας.

Σχετικά με την προσέλευση και πρόσληψη προσωπικού οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν δυσκολίες ως προς την έλλειψη εξειδικευμένων γνώσεων σχετικών με τον κλάδο, την έλλειψη διαθέσιμου εργατικού δυναμικού σε κλάδους όπως η εστίαση, η πληροφορική, και οι κατασκευές. Επιπλέον, το διαθέσιμο εργατικό δυναμικό δεν διαθέτει επαρκή γνώση ξένων γλωσσών και χρήσης Η/Υ. Η προσέλευση προσωπικού όχι μόνο με υψηλά προσόντα, αλλά και χαμηλής εξειδίκευσης ή ανειδίκευτων εργαζομένων είναι δύσκολη. Δυσκολία υπάρχει όμως και στην κάλυψη θέσεων τεχνικών ειδικοτήτων, καθώς τα τελευταία χρόνια είναι έντονη η τάση των νέων να μην επιλέγουν χειρωνακτικά επαγγέλματα, με αποτέλεσμα οι τεχνίτες να τείνουν να κλείψουν και επιπλέον δεν υπάρχουν προγράμματα κατάρτισης στον κλάδο αυτό. Τεχνικά επαγγέλματα, όπως χειριστές μηχανημάτων, ηλεκτρολόγοι, συντηρητές είναι δυσεύρετα.

Η δυσκολία εύρεσης προσωπικού στον κλάδο της Πληροφορικής και σε ειδικότητες όπως οι προγραμματιστές και συναφής ειδικότητες του κλάδου όπως αναφέρθηκε από τους εργοδότες του κλάδου, έχει ενταθεί τα τελευταία χρόνια λόγω του κύματος ψηφιοποίησης που τροφοδότησε η πανδημία.

Παράλληλα, μέσα από την έρευνα αναδείχθηκε και η δυσκολία εξεύρεσης προσωπικού στην ειδικότητα του social media marketing (μάρκετινγκ κοινωνικής δικτύωσης). Τα κοινωνικά δίκτυα έχουν διεισδύσει στην καθημερινότητα των καταναλωτών αλλά, έχουν επαναπροσδιορίσει και τον τρόπο με τον οποίο οι

επιχειρήσεις επικοινωνούν με τους καταναλωτές. Το social media marketing (μάρκετινγκ κοινωνικής δικτύωσης) λοιπόν, αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα κομμάτια του digital marketing και αφορά στις ενέργειες που γίνονται στα κοινωνικά δίκτυα (Facebook, Twitter, Youtube κτλ), με στόχο την προώθηση ενός brand ή μίας επιχείρησης.

Μεγάλες ελλείψεις εντοπίζονται και στον τουριστικό κλάδο κυρίως στην κουζίνα, στο service αλλά και στον ξενοδοχειακό τομέα σε ειδικότητες όπως Ρεσεψιονίστ και καμαριέρες.

Ενώ οι περισσότερες επιχειρήσεις διατηρούν μια στάση αναμονής σχετικά με τις προσλήψεις σε ορίζοντα ενός έτους, σε μία προσπάθεια να εξασφαλίσουν τη βιωσιμότητά τους, ωστόσο κάποιες θα προβούν σε προσλήψεις εντός των επόμενων 12 μηνών. Η πλειοψηφία αυτών ανήκει στον τραπεζικό-ασφαλιστικό κλάδο, στον τουριστικό κλάδο, στον κλάδο καλλιτεχνικών-MME-εκδόσεων-διαφήμισης, στον κατασκευαστικό, στον κλάδο της εστίασης-τροφίμων-ποτών, παροχής υπηρεσιών, στον κλάδο υποστήριξης γραφείου-εξυπηρέτησης πελατών-λογιστικό και στον κλάδο πληροφορικής.

Τα επαγγέλματα σε ζήτηση είναι άμεσα εξαρτημένα με τους κλάδους οι οποίοι παρουσιάζουν ιδιαίτερη δυναμική. Οι ειδικότητες στις οποίες θα γίνει ο μεγαλύτερος αριθμός προσλήψεων είναι στον τουριστικό κλάδο όπως: Ειδικοί Υπαίθριων Δραστηριοτήτων, μάγειρες, ρεσεψιονίστ, καμαριέρες, στον κλάδο εστίασης-τροφίμων και ποτών όπως: barista/barman, στον βιομηχανικό και κατασκευαστικό κλάδο όπως: τεχνικές ειδικότητες και πολιτικοί μηχανικοί, στον κλάδο πληροφορικής όπως: προγραμματιστές, στον κλάδο Υποστήριξη Γραφείου - Εξυπηρέτηση Πελατών – Λογιστικές δραστηριότητες όπως: βοηθοί λογιστών, υπάλληλοι γραφείου, στον κλάδο Χονδρικού-Λιανικού εμπορίου όπως: υπαλλήλους Digital Marketing (Ηλεκτρονικό marketing), στον ασφαλιστικό κλάδο όπως: υπαλλήλους ασφαλιστικού τομέα και στην πλειοψηφία των κλάδων όπως: υπεύθυνους διαχείρισης μέσων κοινωνικής δικτύωσης (social media).

Αναφορικά με τις δεξιότητες που πρέπει να διαθέτει ο εργαζόμενος, αυτές αναλύθηκαν για τις ειδικότητες που αναμένεται να γίνει ο μεγαλύτερος αριθμός προσλήψεων. Μέσα από την έρευνα αναδεικνύεται η σημασία της εξειδίκευσης καθώς οι επιχειρήσεις κρίνουν ως πολύ σημαντικές τις γνώσεις και τις δεξιότητες που συνδέονται με την επαγγελματική ειδικότητα. Πρωταρχικά για όλες τις ειδικότητες, οι βασικές δεξιότητες είναι εκ των ων ουκ άνευ. Η γνώση ξένων γλωσσών και βασικές ψηφιακές δεξιότητες τείνουν να εξισωθούν με τις βασικές δεξιότητες. Το ίδιο σημαντικές και απαραίτητες αναδεικνύονται και οι κοινωνικές δεξιότητες σύμφωνα με τις επιχειρήσεις. Οι επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος όπως προέκυψαν από την έρευνα πεδίου κυρίως αφορούν τη συνεργασία και την εργασία σε ομάδα, καθώς και σε εξειδικευμένες κοινωνικές δεξιότητες όπως η εξυπηρέτηση πελατών. Απαραίτητη κρίνεται η γνώση επιπλέον ξένων γλωσσών για τις τουριστικές επιχειρήσεις και τα ξενοδοχεία. Άλλες δεξιότητες που κρίνονται σημαντικές είναι οι γνώσεις λογιστικής, γνώσεις προγραμματισμού (H/Y), γνώσεις digital marketing που ανέφεραν αρκετές επιχειρήσεις που ανήκουν σε διαφορετικούς κλάδους, γνώσεις e-commerce.

Το πιο σημαντικό τυπικό προσόν ανεξαρτήτως κλάδου είναι η εμπειρία. Η ζήτηση για έμπειρο προσωπικό δεν καλύπτεται από την προσφορά σύμφωνα με τους συμμετέχοντες στην έρευνα. Σε κάποιες περιπτώσεις η εύρεση έμπειρων εργαζομένων είναι αδύνατη. Πιο συγκεκριμένα στις ειδικότητες προγραμματιστών, τεχνικών, βοηθών λογιστών, και ρεσεψιονίστ ζητούνται πιο έμπειροι επαγγελματίες με τις περισσότερες επιχειρήσεις να ζητούν από 5 έως 10 έτη προϋπηρεσίας.

Από τις επιχειρήσεις που ανέφεραν ότι δεν θα προσλάβουν προσωπικό μέσα στους επόμενους 12 μήνες ζητήθηκε να αναφέρουν ειδικότητες που δυνητικά θα χρειαστεί η επιχείρησή . Οι πιο περιζήτητες ειδικότητες είναι ειδικοί δικτύων/πληροφορικής, οικονομολόγοι, βοηθοί λογιστή, γραφίστες, ηλεκτρολόγοι, κομμωτές, μηχανικοί, μπαρίστα/μπάρμαν, σύμβουλοι επιχειρήσεων.

Σχετικά με το βαθμό αντιστοίχισης του εκπαιδευτικού επιπέδου του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού σε σχέση με τις ανάγκες των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα, υψηλό ποσοστό απάντησε ότι βρίσκεται σε απόλυτη και αρκετή αντιστοίχιση. Ακολούθως, απόλυτη και αρκετή αντιστοίχιση έχουν οι δεξιότητες του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού σε σχέση με τις ανάγκες των επιχειρήσεων ενώ μεγάλο ποσοστό απάντησε ότι αντιστοιχεί λίγο έως καθόλου ο βαθμός ειδίκευσης του διαθέσιμου προσωπικού με τις ανάγκες τους.

Με βάση την ανάλυση ΣΤΑΚΟΔ 08 (διψήφια και τετραψήφια) σχετικά με τις προσλήψεις τόσο στις άμεσες όσο και στις μακροπρόθεσμες, καταλήγουμε ότι συγκλίνουν οι πιο περιζήτητες ειδικότητες και είναι οι «Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης», οι «Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση» και οι «Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες».

Τέλος, κατά την μονοψήφια και τετραψήφια ανάλυση ISCO 08 ,τόσο στις άμεσες όσο και στις μακροπρόθεσμες προσλήψεις ομοίως οι πιο περιζήτητες ειδικότητες συγκλίνουν π.χ. «Επαγγελματίες», «Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα».

Δυσκολίες - περιορισμοί της έρευνας

Η συνεχιζόμενη οικονομική κρίση που επιδεινώθηκε περαιτέρω την περίοδο της πανδημίας, είχε ως αποτέλεσμα πολλοί από τους εργοδότες /επιχειρηματίες να εστιάσουν το ενδιαφέρον τους στις τρέχουσες και επικείμενες υποχρεώσεις, στη βιωσιμότητα και προοπτική των επιχειρήσεων τους, γεγονός που τους έκανε επιφυλακτικούς σε κάποια ερωτήματα της έρευνας. Ωστόσο, θα πρέπει να υπογραμμιστεί ότι δεν επηρεάστηκε η αξιοπιστία της έρευνας λόγω της μεθόδου δειγματοληψίας που ακολουθήθηκε.

Μέσα από την έρευνα καταγράφηκαν αντιλαμβανόμενες ανάγκες και πιθανότατα όχι οι μείζονες από την πλευρά των εργοδοτών.

Τέλος, υπήρξε έντονος προβληματισμός σε πολλούς εκ των ιδιοκτητών/στελεχών των επιχειρήσεων, ειδικά για το εάν θα προβούν σε μελλοντικές προσλήψεις όπου αν και απάντησαν αρνητικά τη δεδομένη χρονική περίοδο που πραγματοποιήθηκε η έρευνα, δήλωσαν ότι αυτό μπορεί να αλλάξει το επόμενο χρονικό διάστημα.

5.2 ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται τα προτεινόμενα κι ενδεικτικά προγράμματα επιμόρφωσης κατάρτισης και πιστοποίησης όπως προέκυψαν μέσα από τα ερωτηματολόγια της έρευνας. Στο ακόλουθο πίνακα αναλύονται λεπτομερώς τα προγράμματα επιμόρφωσης κατάρτισης και πιστοποίησης όπως προέκυψαν λαμβάνοντας υπόψη τα ακόλουθα: (α) συνδυάζοντας τις ειδικότητες που προτίθενται να προσλάβουν οι επιχειρήσεις τους επόμενους 12 μήνες, (β) τις ανάγκες για περισσότερο εκπαιδευμένο/ καταρτισμένο/ εξειδικευμένο προσωπικό σε συγκεκριμένες ειδικότητες (γ) τις δεξιότητες που πρέπει να διαθέτει ο μελλοντικός εργαζόμενος τόσο των επιχειρήσεων που θα προσλάβουν προσωπικό όσο και εκείνων που ανέφεραν ότι δυνητικά θα προχωρήσουν σε προσλήψεις.

Πίνακας 32: Προτεινόμενα προγράμματα κατάρτισης ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Κλάδος δραστηριοποίησης	Προτεινόμενο πρόγραμμα κατάρτισης
Εστίαση - Τρόφιμα - Ποτά	<ol style="list-style-type: none"> 1. Τεχνικός Μαγειρικής Τέχνης – Αρχιμάγειρας (Chef) 2. Υπάλληλος Επισιτιστικού Τομέα (Barista/Σερβιτόρος/Barman\) 3. Χειριστής τροφίμων και ποτών (υγιεινή και ασφάλεια τροφίμων)
Τουρισμός	<ol style="list-style-type: none"> 4. Στέλεχος Τουριστικού Γραφείου 5. Στέλεχος Υποδοχής/ Εξυπηρέτηση Πελατών Ξενοδοχείου 6. Στέλεχος E-Commerce & Hospitality Sales & Marketing 7. Υπάλληλος Επισιτιστικού Τομέα σε Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις 8. Επαγγελματίας Καθαριστής/-στρια 9. Εμπυχυτές Τουριστικών Υπαίθριων Δραστηριοτήτων Αναψυχής 10. Υπάλληλος Τμήματος Ορόφων & Λινοθήκης 11. Τουριστικός Αντιπρόσωπος 12. Υπάλληλος Κρατήσεων Ξενοδοχείου 13. Οργάνωση και Λειτουργία μικρών επιχειρήσεων ψυχαγωγίας, ευεξίας και αθλητισμού 14. Τουριστικός Συνοδός
Πληροφορική -Τηλεπικοινωνίες	<ol style="list-style-type: none"> 15. Τεχνικός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Δικτύων 16. Ειδικός Σχεδιασμού Ιστοσελίδων και Εφαρμογών 17. Διαχειριστής Βάσεων Δεδομένων 18. Ειδικός Συστημάτων Ηλεκτρονικού Εμπορίου (E-Commerce) 19. Υπεύθυνος Προστασίας Προσωπικών δεδομένων – DPO 20. Τεχνικός Ασφάλειας Συστημάτων Πληροφορικής 21. Τεχνικός Επεξεργασίας Εικόνας, Μακέτας και Σελίδας 22. Εξειδικευμένος Γραφίστας 3D Σχεδίαση
Τραπεζικός- Ασφαλιστικός	<ol style="list-style-type: none"> 23. Πιστοποίηση Επαγγελματιών Αναλογιστών 24. Βασικές Αρχές Underwriting

Υποστήριξη Γραφείου - Εξυπηρέτηση Πελατών – Λογιστικές δραστηριότητες	25. Γραμματέας διοίκησης 26. Υπάλληλος διοικητικής υποστήριξης (υπάλληλος γραφείου) 27. Υπάλληλος Οικονομικών Υπηρεσιών 28. Πιστοποίηση Γνώσης Πληροφορικής ή Χειρισμού Η/Υ 29. Εξυπηρέτηση Πελατών 30. Ηλεκτρονικό Εμπόριο – Ηλεκτρονικές Συναλλαγές 31. Digital Marketing – Χρήση Τεχνικών και Εργαλείων Social Media Marketing 32. Στέλεχος διεκπεραίωσης διαδικασιών για τη συμμετοχή σε δημόσιους διαγωνισμούς 33. Παροχή Πρώτων Βοηθειών - Ασφάλεια στην Εργασία 34. Στέλεχος Γραμματειακής Υποστήριξης 35. Στέλεχος Διαχείρισης Οργανωσιακής Κουλτούρας και Διαχείρισης Χρόνου 36. Στέλεχος Διαχείρισης και Διοίκησης Έργου 37. Στέλεχος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων 38. Business Λογιστική – Λογιστική και Φοροτεχνική Διαχείριση Επιχειρήσεων 39. Στέλεχος Υπηρεσιών Εφοδιαστικής Αλυσίδας (Logistics) 40. Στέλεχος Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας
Χονδρικό-Λιανικό εμπόριο	41. Εξωτερικός Πωλητής 42. Προωθητής Πωλήσεων 43. Πωλητής Λιανικής 44. Υπάλληλος Αγορών και Προμηθειών Λιανικού και Χονδρικού Εμπορίου
Καλλιτεχνικά - ΜΜΕ – Εκδόσεις-Διαφήμιση	45. Στέλεχος social media marketing/advertising στο χώρο του πολιτισμού 46. Πολιτιστική Διαχείριση 47. Οργάνωση Παραγωγής (τηλεοπτικής, κινηματογραφικής) 48. Ηχοληψία 49. Event Management - Οργάνωση Εκδηλώσεων
Υγεία-Μέριμνα	50. Στέλεχος Παροχής Πρώτων Βοηθειών 51. Στέλεχος Κοινωνικής Φροντίδας (Διαχείριση πόνου, ψυχολογική στήριξη, δεξιότητες φροντίδας 3ης ηλικίας)
Εκπαίδευση	52. Κυκλική Οικονομία
Κατασκευαστικός	53. Εργασίες Κατασκευαστικού Κλάδου στα οικοδομικά έργα 54. Χειριστής Μηχανημάτων Έργων 55. Στέλεχος Εξοικονόμησης Ενέργειας και Βελτίωσης Ενεργειακής Αποδοτικότητας Κτηριακών Εγκαταστάσεων 56. Βασικές αρχές ασφαλούς λειτουργίας μηχανημάτων 57. Τεχνικός Συντήρησης Εγκαταστάσεων

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

6 ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αποτελέσματα απογραφής πληθυσμού κατοικιών ΕΛΣΤΑΤ 2021, 19.07.2022

Δυναμικά Επαγγέλματα: Εκπαίδευση και κατάρτιση για τον παραγωγικό μετασχηματισμό, ΣΕΒ Οκτώβριος 2021

Ειδικό Ετήσιο Τεύχος αποτελέσματα της ηλεκτρονικής καταγραφής του συνόλου των επιχειρήσεων και των εργαζομένων – μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δίκαιου», Τμήμα Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης & Ανάλυσης, της Δ/σης Προγραμματισμού και Συντονισμού, Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.Ε.Π.Ε. ,Ομάδα Διαχείρισης του Πληροφοριακού Συστήματος "ΕΡΓΑΝΗ",2021

Έκθεση για την Ελληνική Οικονομία του ΙΟΒΕ (Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών, 1/2022)

Επιτελική σύνοψη των εκροών του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας, Δρ. Σταύρος Γαβρόγλου, Δρ. Βάιος Κώτσιος, Αθήνα, Μάρτιος 2021

Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, ΕΛΣΤΑΤ, Μάρτιος 2022

«Προβλέψεις για επαγγέλματα και δεξιότητες στην ελληνική αγορά εργασίας 2018-2022, ΕΙΕΑΔ 2018

CEDEFOP, Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της επαγγελματικής Κατάρτισης, Ενημερωτικό σημείωμα, Απρίλιος 2021

Η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στην Ελλάδα. Αδυναμίες, δυνατότητες και προοπτικές, ΙΜΕ ΓΣΕ-ΒΕΕ 2016

Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών των Επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, Ο τομέας της ε-νέργειας, ΣΕΒ, 2013

Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο για την Αναβάθμιση της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και της Μαθητείας, Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων, 2016

Επισκόπηση προοπτικών ανάπτυξης ελληνικής οικονομίας έμφαση στις θέσεις εργασίας μέσης ΕΚΠ έντασης, ΙΟΒΕ, Ιούνιος 2015

RCI 2021 Β Αποτελέσματα έρευνας, , ALBA Graduate Business School, Μάρτιος 2022

Interviews, an introduction to qualitative research interviewing. Thousand Oaks: SAGE Publications, Kvale, S. (1996)

Ιστοσελίδες

<https://www.statistics.gr/economic-activities> (Δομή και επεξηγηματικές σημειώσεις NACE Rev. 2 / ΣΤΑΚΟΔ 08)

<https://www.statistics.gr/occupation> (Στατιστική ταξινόμηση επαγγελματών κατά ISCO 08)

<https://esco.ec.europa.eu/el/about-esco/what-esco>

<https://public.tableau.com/app/profile/vaios.kotsios.eiead/viz/2021DA/DynamismAnalysisSkills2022>

<https://public.tableau.com/app/profile/vaios.kotsios.eiead/viz/DynamismAnalysisSkills2022/2022>

<https://www.kathimerini.gr/economy/561595471/giati-oi-epicheiriseis-den-vriskoun-prosopiko/>

<https://www.imegsevee.gr/ekpaideusi/1090-2014-11-25-12-13-28>

7 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

7.1 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι -ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

Ερωτηματολόγιο έρευνας της τοπικής αγοράς εργασίας στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Social Inclusion, Youth Employment and Poverty Reduction - “Skills on Demand”



Ιούνιος, 2022

A. Βασικά Πληροφοριακά Στοιχεία

Επωνυμία Εταιρείας:	
Νομική Μορφή:	
Κύριος ΚΑΔ:	
Διεύθυνση:	
T.K.:	
Τηλέφωνο:	
E-mail:	
Εκπρόσωπος/Θέση στην επιχείρηση:	

Σε ποιον κλάδο δραστηριοποιείται η επιχείρηση; (σημειώστε)

Εστίαση - Τρόφιμα - Ποτά	
Υποστήριξη Γραφείου - Εξυπηρέτηση Πελατών – Λογιστικές δραστηριότητες	
Τουρισμός	
Χονδρικό-Λιανικό εμπόριο	
Καλλιτεχνικά - ΜΜΕ – Εκδόσεις-Διαφήμιση	
Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	
Εκπαίδευση	
Μεταφορές/Logistics	
Κατασκευαστικός	
Αγροτικός τομέας	
Συγκοινωνίες & Μεταφορές	
Πληροφορική/Τηλεπικοινωνίες	
Βιομηχανικός -Βιοτεχνικός	
Τραπεζικός- Ασφαλιστικός	
Παροχής Υπηρεσιών	
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε).....	
.....	

B. Χαρακτηριστικά της επιχείρησης

EP.1 Η επιχείρηση είναι: (σημειώστε)

Εθνική Πολυεθνική

EP.2 Πόσοι εργαζόμενοι απασχολούνται στην επιχείρηση; (σημειώστε)

<10 11-50 50-100 100-200 >200

EP.3 Πόσοι από τους απασχολούμενους στην επιχείρηση είναι; (σημειώστε αριθμό)

Πλήρους απασχόλησης	
Μερικής απασχόλησης	
Προσωρινής απασχόλησης	
Εποχικής απασχόλησης	

EP.4 Πόσα είναι τα έτη λειτουργίας της επιχείρησης; (σημειώστε)

0-5 έτη 5-10 >11

EP.5 Ποιος είναι ο μέσος κύκλος εργασιών σας (κατά προσέγγιση) τα τελευταία τρία (3) έτη; (σημειώστε)

0-50.000€ 50.001-200.000€ 200.0001-500.000€
 500.001-1.000.000€ 1.000.001 – 2.500.000€ 2.500.001-5.000.000€
 5.000.001-10.000.000€ >10.000.000€

EP.6 Παρακαλώ υποδείξτε τους τρεις πιο συνηθισμένους τρόπους αναζήτησης προσωπικού:

(σημειώστε)

Ιστοσελίδες αγγελιών εργασίας	
Από σύσταση	
Εταιρείες εύρεσης προσωπικού	
Εταιρική ιστοσελίδα	
Σελίδες Επαγγελματικής Δικτύωσης	
Προγράμματα του ΟΑΕΔ	
Από γραφεία διασύνδεσης πανεπιστημίων	
Σελίδες Κοινωνικής Δικτύωσης	

Γ. Κατάρτιση-Πιστοποίηση-Επιμόρφωση Υπάρχοντος Προσωπικού

ΕΡ.7 Σε ποια βαθμίδα εκπαίδευσης ανήκει το προσωπικό που απασχολείτε στην επιχείρηση; (σημειώστε αριθμό)

Κατηγορία Εκπαίδευσης	# υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης
Απόφοιτος Δημοτικού	
Απόφοιτος Γυμνασίου	
Απόφοιτος Λυκείου	
Απόφοιτος Ι.Ε.Κ.	
Απόφοιτος Πανεπιστημίου (Α.Ε.Ι.-Τ.Ε.Ι.)	
Μεταπτυχιακός Τίτλος (Master)	
Διδακτορικό	

ΕΡ.8 Σε ποια ηλικιακή ομάδα ανήκει η πλειοψηφία του προσωπικού της επιχείρησης; (σημειώστε αριθμό)

Ηλικιακή ομάδα	# υπαλλήλων ανά ηλικιακή ομάδα
18 έως 30 ετών	
30 έως 40 ετών	
40 έως 50 ετών	
> 50 ετών	

ΕΡ.9 Ποιο είναι το ποσοστό αποχωρήσεων προσωπικού στην επιχείρηση τον τελευταίο χρόνο; (σημειώστε)

< 25%

> 25%

Καμία αλλαγή

ΕΡ.10 Ποιες είναι οι βασικές ειδικότητες απασχόλησης στην επιχείρηση;

Αναφέρετε τρεις: (1).....

(2).....

(3).....

ΕΡ.11 Εντοπίζονται συχνά ελλείψεις προσωπικού σε συγκεκριμένες ειδικότητες στην επιχείρηση; (σημειώστε)

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ Αν επιλέξατε **ΝΑΙ** αναφέρετε σε ποιες ειδικότητες:

ΕΡ.12 Έχει παρακολουθήσει το προσωπικό σας κάποιο πρόγραμμα κατάρτισης/επιμόρφωσης/πιστοποίησης τα τελευταία δύο(2) έτη ; (σημειώστε)

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ Αν απαντήσατε **ΝΑΙ** αναφέρετε δύο προγράμματα κατάρτισης/επιμόρφωσης/πιστοποίησης που παρακολούθησαν οι εργαζόμενοι της επιχείρησης:

1).....

2).....

ΕΡ.13 Πιστεύετε ότι το προσωπικό σας έχει ανάγκη περαιτέρω κατάρτισης/επιμόρφωσης/πιστοποίησης; (σημειώστε)

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ Αν επιλέξατε **ΝΑΙ** αναφέρετε ενδεικτικά κάποιους τίτλους κατάρτισης

1).....

2).....

ΕΡ.14 Ποιος πιστεύετε ότι είναι ο βαθμός αντιστοίχισης του εργατικού δυναμικού της επιχείρησης με τις ανάγκες της εταιρείας, από πλευράς επιπέδου εκπαίδευσης, δεξιοτήτων και ειδίκευσης; (Απαντήστε σημειώνοντας V στον αντίστοιχο αριθμό που αφορά στην κλίμακα Likert - 1: Καθόλου αντιστοίχιση, 2:Λίγο αντιστοίχιση, 3:Αρκετά, 4:Απόλυτη αντιστοίχιση και Δεν ξέρω / δεν απαντώ)

	1	2	3	4	ΔΞ/ΔΑ
Επίπεδο εκπαίδευσης					
Δεξιότητες					
Ειδίκευση					

Δ. Νέες θέσεις εργασίας

ΕΡ.15 Ποια είναι η εκτίμηση μεταβολής του πλήθους των εργαζομένων για τα επόμενα δύο (2) χρόνια; (σημειώστε)

Θα αυξηθεί

Θα παραμείνει σταθερό

Θα μειωθεί

ΕΡ.16 Διαπιστώνετε έλλειψη εξειδίκευσης/δεξιοτήτων σε υποψηφίους για νέες θέσεις εργασίας στην επιχείρηση; (σημειώστε)

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ Αν επιλέξατε **ΝΑΙ** σε ποιες ειδικότητες.....

ΕΡ.17 Ποιες είναι οι σημαντικότερες δυσκολίες που αντιμετωπίζετε σχετικά με την προσέλκυση και την πρόσληψη προσωπικού; (σημειώστε)

Έλλειψη απαιτούμενων προσόντων - δεξιοτήτων / Έλλειψη θεωρητικής και τεχνικής κατάρτισης (πχ. Γνώση χειρισμού προγραμμάτων σχεδίασης αλλά έλλειψη γνώσης AutoCad)

Έλλειψη εργασιακής εμπειρίας

Άλλο (προσδιορίστε).....

ΕΡ.17.1 Αν επιλέξατε «Έλλειψη απαιτούμενων προσόντων - δεξιοτήτων / Έλλειψη θεωρητικής και τεχνικής κατάρτισης» αναφέρετε τα κυριότερα:

1).....

2).....

ΕΡ.18 Σκοπεύετε να προβείτε σε πρόσληψη προσωπικού, σε συγκεκριμένες ειδικότητες, τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες; (σημειώστε)

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡ.18.1 Αν επιλέξατε **ΝΑΙ** αναφέρετε σε ποιες ειδικότητες και τον αριθμό διαθέσιμων θέσεων:

Ειδικότητα	Αριθμός Διαθέσιμων Θέσεων

➤ Επιλέξτε τα επιθυμητά χρόνια εμπειρίας /προϋπηρεσίας του κατάλληλου υποψήφιου ανά ειδικότητα: (σημειώστε για κάθε ειδικότητα)

Ειδικότητα Α

0 έως 5 έτη

5 έως 10 έτη

άνω των 10 ετών

Ειδικότητα Β

0 έως 5 έτη

5 έως 10 έτη

άνω των 10 ετών

- **Επιλέξτε τις σημαντικότερες δεξιότητες που πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενός σας ανά ειδικότητα:** (Απαντήστε σημειώνοντας ν για κάθε ειδικότητα στον αντίστοιχο αριθμό που αφορά στην κλίμακα Likert - 1: Καθόλου, 2:Λίγο, 3:Αρκετά, 4:Πολύ και Δεν ξέρω / δεν απαντώ)

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ Α	1	2	3	4	ΔΞ/ΔΑ
Βασικές δεξιότητες (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα)					
Γνώση ξένων γλωσσών					
Βασικές ψηφιακές δεξιότητες π.χ. αποστολή και λήψη ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, εκτύπωση εγγράφων, εισαγωγή δεδομένων					
Εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες π.χ. χρήση λογισμικού, Excel, PowerPoint, γνώσεις δικτύων κλπ.					
Συμπεριφορικές/κοινωνικές δεξιότητες (soft skills) [εργασία σε ομάδα, δημιουργικότητα, εργασιακό ήθος, καινοτομία, επικοινωνία κλπ]					
Επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται					
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ Β	1	2	3	4	ΔΞ/ΔΑ
Βασικές δεξιότητες (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα)					
Γνώση ξένων γλωσσών					
Βασικές ψηφιακές δεξιότητες π.χ. αποστολή και λήψη ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, εκτύπωση εγγράφων, εισαγωγή δεδομένων					
Εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες π.χ. χρήση λογισμικού, Excel, PowerPoint, γνώσεις δικτύων κλπ.					
Συμπεριφορικές/κοινωνικές δεξιότητες (soft skills) [εργασία σε ομάδα, δημιουργικότητα, εργασιακό ήθος, καινοτομία, επικοινωνία κλπ]					
Επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος (παρακαλώ διευκρινίστε)					
.....					
.....					

ΕΡ. 18.2 Αν επιλέξατε **ΝΑΙ** θα σας ενδιέφερε να προσλάβετε καταρτισμένο προσωπικό, μέσω του "Skills on Demand" (SoD) εντός του 2023, για τα αντικείμενα που υποδείξατε:

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡ. 18.3 Αν επιλέξατε **ΟΧΙ** αναφέρετε ποιες ειδικότητες δυνητικά θα χρειαστεί η επιχείρησή σας:

Ειδικότητα

➤ Επιλέξτε τα επιθυμητά χρόνια εμπειρίας /προϋπηρεσίας που πρέπει να έχει ένας μελλοντικός εργαζόμενός σας: (σημειώστε για κάθε ειδικότητα)

0 έως 5 έτη

5 έως 10 έτη

άνω των 10 ετών

➤ Επιλέξτε τις σημαντικότερες δεξιότητες που πρέπει να έχει ένας μελλοντικός εργαζόμενός σας: (Απαντήστε σημειώνοντας ✓ για κάθε ειδικότητα στον αντίστοιχο αριθμό που αφορά στην κλίμακα Likert - 1: Καθόλου, 2:Λίγο, 3:Αρκετά, 4:Πολύ και Δεν ξέρω / δεν απαντώ)

	1	2	3	4	ΔΞ/ΔΑ
Βασικές δεξιότητες (καλή γνώση και χρήση της ελληνικής γλώσσας/ αριθμητική ικανότητα)					
Γνώση ξένων γλωσσών					

	1	2	3	4	ΔΞ/ΔΑ
Βασικές ψηφιακές δεξιότητες π.χ. αποστολή και λήψη ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, εκτύπωση εγγράφων, εισαγωγή δεδομένων					
Εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες π.χ. χρήση λογισμικού, Excel, PowerPoint, γνώσεις δικτύων κλπ.					
Συμπεριφορικές/κοινωνικές δεξιότητες (soft skills) [εργασία σε ομάδα, δημιουργικότητα, εργασιακό ήθος, καινοτομία, επικοινωνία κλπ]					
Επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με την άσκηση του επαγγέλματος (παρακαλώ διευκρινίστε)					

ΕΡ.19 Ποιος πιστεύετε ότι είναι ο βαθμός αντιστοίχισης του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού (άνεργοι, εργαζόμενοι που αναζητούν εργασία) με τις ανάγκες της εταιρείας, από πλευράς επιπέδου εκπαίδευσης, δεξιοτήτων και ειδίκευσης; (Απαντήστε σημειώνοντας V στον αντίστοιχο αριθμό που αφορά στην κλίμακα Likert - 1: Καθόλου αντιστοίχιση, 2:Λίγο αντιστοίχιση, 3:Αρκετά, 4:Απόλυτη αντιστοίχιση και Δεν ξέρω / δεν απαντώ)

	1	2	3	4	ΔΞ/ΔΑ
Επίπεδο εκπαίδευσης					
Δεξιότητες					
Ειδίκευση					

ΕΡ.20 Με τη συμπλήρωση του παρόντος δέξεστε να γίνετε μέρος του Δικτύου Συνεργαζόμενων με την ΕΑΤΑ Επιχειρήσεων έτσι ώστε να απολαμβάνετε σημαντικές υπηρεσίες;
Η εγγραφή και η συμμετοχή σας, είναι δωρεάν και δεν απαιτεί πρόσθετα στοιχεία.

ΑΠΟΔΕΧΟΜΑΙ

ΔΕΝ ΑΠΟΔΕΧΟΜΑΙ

Ευχαριστούμε για το χρόνο σας!

7.2 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Πίνακας 34 : Βασικές Ειδικότητες που απασχολούνται στις επιχειρήσεις του δείγματος

Ειδικότητα	frequencies Βασικών Ειδικοτήτων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις του δείγματος
Υπάλληλοι γραφείου	67
Πωλητές	50
Γραμματείς	50
Σερβιτόροι	32
Ξενοδοχουπάλληλοι	30
Εξυπηρέτηση πελατών	30
Προγραμματιστές	25
Μάγειρες	20
Μηχανικοί	18
Λογιστές	17
Ρεσεψιονίστ	17
Εργάτες	15
Οικονομολόγοι	15
Marketing	15
Βοηθοί Λογιστή	14
Δικηγόροι	13
Καμαριέρες	12
Ηθοποιοί	12
Τεχνικοί Σκηνής/Φώτων/Ηχου	12
Πολιτικοί Μηχανικοί	11
Κομμωτές	10
Υπάλληλος Τουριστικού Γραφείου	9
Project Manager	8
Γραφίστες	8
Διανομείς	8
Ηχολήπτες	7
Μπουφεντζής	7
Σύμβουλοι Επιχειρήσεων	7
Αρχιτέκτονες	6
Ηλεκτρολόγοι	6
Καθηγητές Χορού	6
Μπάρμαν/Μπαρίστα	6
Οδηγοί	6
Ταμίες	6
Λαντζέρηδες	5

Ειδικότητα	frequencies Βασικών Ειδικοτήτων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις του δείγματος
Μουσικοί	5
Παραγωγοί	5
Ταξιθέτες	5
Χορευτές	5
Διαχειριστής social media	4
Οπτικοί	4
Συνοδοί εκδρομών	4
Υπάλληλοι Καθαριότητας	4
Φωτογράφοι	4
Αποθηκάριοι	3
Βοηθοί Μάγειρα	3
Δημοσιογράφοι	3
Ιστορικοί Τέχνης	3
Καθηγητές	3
Συντηρητές έργων τέχνης	3
Τεχνικός Πληροφορικής	3
Υπάλληλος Εξωτερικών εργασιών	3
Υπάλληλος Κρατήσεων	3
Χορογράφοι	3
Αρτοποιός	2
Βοηθοί Κουζίνας	2
Βοηθός Ηλεκτρολόγου	2
Γαζωτές	2
Διερμηνέας	2
Ζαχαροπλάστες	2
Καθηγητές μουσικής	2
Καθηγητές φυσικής αγωγής/προπονητές αθλημάτων	2
Κόφτες Ρούχων	2
Ξεναγοί	2
Οδοντίατρος	2
Οικοδόμοι	2
Σκηνογράφοι	2
Σκηνοθέτες	2
Τεχνίτης Κοσμημάτων	2
Υπάλληλος Μισθοδοσίας	2
Φορτοεκφορτωτές	2
ICT Consultant	1
Pet groomer	1

Ειδικότητα	frequencies Βασικών Ειδικοτήτων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις του δείγματος
Solution architect	1
Travel Designer	1
Αναλυτές Συστημάτων	1
Αργυροχρυσοχόοι	1
Αρθρογράφοι	1
Αρχαιολόγοι	1
Αρχισυντάκτης	1
Ασκούμενοι Δικηγόροι	1
Αφισκολλητής	1
Βοηθοί Μισθοδοσίας	1
Βοηθοί Φωτογραφίας	1
Βοηθός Εφαρμοστή	1
Βοηθός Οπτικού	1
Βοηθός Τεχνίτη	1
Βοηθός Φαρμακοποιού	1
Γλύπτες	1
Γυμναστές	1
Δάσκαλοι πολεμικών τεχνών	1
Δάσκαλοι χορού	1
Δημόσιες Σχέσεις	1
Διαιτολόγοι	1
Διαφημιστές	1
Διαχείριση Πολιτιστικών Μονάδων	1
Διαχειριστής Περιηγήσεων	1
Δικαστικοί Επιμελητές	1
Διοργανωτής Εκδηλώσεων	1
Εικαστικοί	1
Εκπαιδευτές	1
Εκτυπώσεις	1
Έλαιοχρωματιστές	1
Εμπυχωτές	1
Ενεργειακός Επιθεωρητής	1
Επιθεωρητές πωλήσεων	1
Επιμεταλλωτές	1
Επιχειρησιακοί Αναλυτές	1
Εργοδηγός	1
Ερευνητές	1
Εφαρμοστής	1
Ζωγράφοι	1

Ειδικότητα	frequencies Βασικών Ειδικοτήτων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις του δείγματος
Ιατρός ορθοπαιδικός	1
Κεραμίστες	1
Κηπουροί	1
Κοινωνιολόγοι	1
Μαίες	1
Μελετητής	1
Μηχανικός παραγωγής	1
Μηχανικός Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Περιφερειακής Ανάπτυξης	1
Μηχανοξυλουργοί	1
Μοντελίστ	1
Μουσειολόγοι	1
Μουσειοπαιδαγωγοί	1
Μουσικός-παραγωγός	1
Νηπιαγωγοί	1
Οπτομέτρης	1
Παιδαγωγοί	1
Παιδίατρος	1
Παραγωγοί Κινηματογραφικών Ταινιών	1
Ράφτες	1
Στέλεχος Υπηρεσιών Εφοδιαστικής Αλυσίδας	1
Συγγραφείς	1
Σύμβουλοι Ευρωπαϊκών προγραμμάτων	1
Σύμβουλοι Τεχνολογίας	1
Σχεδιαστές	1
Τεχνήτρια Νυχιών	1
Τεχνικός Συστημάτων Ασφαλείας	1
Τεχνίτες ξύλου	1
Τηλεφωνητές	1
Τοπογράφοι Μηχανικοί	1
Τουριστικός Πράκτορας	1
Υδραυλικός	1
Υπάλληλοι Ανακύκλωσης	1
Υπάλληλοι Κρατήσεων	1
Υπάλληλος back office	1
Υπάλληλος housekeeping	1
Υπάλληλος ασφαλιστικού γραφείου	1
Υπάλληλος Ζημιών Κλάδου Αυτοκινήτου	1
Υπάλληλος Παραγωγής Κλάδου Αυτοκινήτου	1

Ειδικότητα	frequencies Βασικών Ειδικοτήτων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις του δείγματος
Υπάλληλος Τμήματος Ορόφων & Λινοθήκης	1
Υπηρεσίες συμβουλευτικής	1
Υπάλληλος Υποδοχής	1
Φανοποιοί	1
Φοροτεχνικοί	1
Φροντιστής	1
Φυσικοθεραπευτές	1
Χονδρέμπορος	1
Χτίστες	1
Ψυχολόγοι	1

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

7.3 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ – ΔΥΝΗΤΙΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Πίνακας 35: Δυνητικές ειδικότητες

Ειδικότητα	Πλήθος Υπαλλήλων Μακροπρόθεσμων Προσλήψεων
Γραμματείς	14
Πωλητές	14
Ηθοποιοί	7
Μάγειρες	7
Ειδικός Δικτύων/Πληροφορικής	5
Οικονομολόγοι	5
Social Media editor	4
Καμαριέρες	4
Λογιστές	4
Ρεσεψιονιστ	4
Βοηθοί Λογιστή	3
Γραφίστες	3
Σερβιτόροι	3
Ηλεκτρολόγοι	2
Κομμώτριες	2

Ειδικότητα	Πλήθος Υπαλλήλων Μακροπρόθεσμων Προσλήψεων
Μηχανικοί	2
Μπαρίστα/Μπάρμαν	2
Σύμβουλοι Επιχειρήσεων	2
Χορευτές	2
Οπτικοί/Οπτομετρητές	2
Cash Rebate Administrator	1
Education Programs Specialists	1
Marketeer	1
Software Developer	1
villa manager	1
Υπεύθυνοι Κρατήσεων	1
Ανεύρεση πόρων /Ανάπτυξη στρατηγικής	1
Αρτοποιοί	1
Αρχαιολόγοι - Μουσειολόγοι	1
Βοηθοί Αρτεργάτη	1
Βοηθοί Ζαχαροπλάστη	1
Βοηθοί ηλεκτρολόγου	1
Βοηθοί Κομμωτή	1
Βοηθοί Μισθοδοσίας	1
Γαζωτές	1
Γνώσεις Logistics	1
Διαιτολόγοι	1
Διακοσμητές	1
Διαφημιστές	1
Δικηγόροι	1
Εμψυχωτές /Παιδαγωγούς	1
Επιμεταλλωτές	1
Κεραμιστές	1
Κόπτες	1
Λαντζέρηδες	1
Μεταλλοτεχνίτες	1

Ειδικότητα	Πλήθος Υπαλλήλων Μακροπρόθεσμων Προσλήψεων
Μουσικοί	1
Οδηγοί φορτηγού	1
Οργάνωση Παραγωγής	1
Πολιτικοί μηχανικοί	1
Ράφτες	1
Συγγραφείς	1
Σχεδιαστές αρχιτεκτονικού σχεδίου	1
Τεχνίτες	1
Χορογράφοι	1
Ψυχολόγοι	1

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

7.4 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΆΜΕΣΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Πίνακας 36:Ειδικότητες Άμεσης Πρόσληψης

Ειδικότητα	Πλήθος υπαλλήλων άμεσης πρόσληψης
Ειδικοί Υπαίθριων Δραστηριοτήτων	16
Τεχνικοί Η/Υ	13
Μάγειρες	12
Σερβιτόροι	11
Ρεσεψιονιστ	9
Υπάλληλοι Πωλήσεων	8
Καμαριέρες	7
Λογιστές	7
Υπάλληλοι Γραφείου	6
Ηθοποιοί	6
Προγραμματιστές	5
Γραμματείς	5
Πολιτικοί Μηχανικοί	4
Project Manager	4
Βοηθοί Λογιστών	4
Ηλεκτρολόγοι	4

Ειδικότητα	Πλήθος υπαλλήλων άμεσης πρόσληψης
Μπάρμαν/Μπαρίστα	4
Υπάλληλοι Τμήματος Κρατήσεων	4
Τεχνικοί Ήχου	4
Μουσικοί	4
Marketing (Ηλεκτρονικό)	3
Διοικητικό Προσωπικό	3
Υπεύθυνοι Διαχείρισης social media	3
Υπάλληλοι Καθαριότητας	3
Υπάλληλοι Ασφαλιστικού Τομέα	3
Συντηρητές έργων τέχνης	3
Τεχνικοί Συστημάτων Ασφαλείας	2
Οδηγοί βουνού	2
Μηχανολόγοι	2
Οικονομολόγοι	2
Τεχνικοί Θεάτρου	2
Δικηγόροι	2
Υπεύθυνοι Διεύθυνσης Παραγωγής	2
Operation Managers	2
Ταμίας	2
Τεχνικοί Φώτων	2
Τουριστικός Πράκτορας	1
Οπτικοί	1
Μουσειοπαιδαγωγοί	1
Καθηγητές Ρωσικής Γλώσσας	1
Φωτογράφοι	1
Τεχνίτες Ξύλου	1
Οδοντίατροι	1
Δάσκαλοι Χορού	1
Επικοινωνιολόγοι	1
Ασκούμενοι Δικηγόροι	1
Τεχνικοί Σκηνης	1
Τεχνίτες Περιποίησης Νυχιών	1
Τεχνίτες Φανοποιίας και Βαφής Αυτοκινήτων	1
Ξεναγοί	1

Ειδικότητα	Πλήθος υπαλλήλων άμεσης πρόσληψης
Σύμβουλοι Επιχειρήσεων	1
Ταξιθέτες	1
Μηχανικοί	1
Ζωγράφοι	1
Κόφτες Ρούχων	1
Υπεύθυνοι Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων	1
Διερμηνείς	1
Αρχιτέκτονες	1
Παιδαγωγοί	1
Σκηνογράφοι	1
Λαντζέρης	1
Γλύπτες	1
Αποθηκάριοι	1
Καθηγητές Ελληνικής Γλώσσας	1
Υπάλληλοι Έκδοσης Εισιτηρίων	1
Γραφίστες	1
Σκηνοθέτες	1
Πολιτιστικός Διαχειριστής (Art Manager)	1
Διακοσμητές	1
Δικαστικοί Επιμελητές	1
Χορευτές	1

Πηγή: Ιδία επεξεργασία

7.5 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V – ΤΕΤΡΑΨΗΦΙΑ ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑ ΣΤΑΚΟΔ 08

Πίνακας 37: 4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Α-Γεωργία, δασοκομία και αλιεία

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
A	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	536,763	8,001,298	454,108
100	Αγρότης Ειδικού Καθεστώτος	366,359	1,186,945	236,219

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
0111	Καλλιέργεια δημητριακών (εκτός ρυζιού), οσπρίων και ελαιούχων σπόρων	28,042	636,676	26,846
0112	Καλλιέργεια ρυζιού	1,283	62,820	1,335
0113	Καλλιέργεια λαχανικών και πεπονοειδών, ριζών και κονδύλων	13,219	651,440	20,032
0114	Καλλιέργεια ζαχαροκάλαμου	4	14	2
0115	Καλλιέργεια καπνού	3,177	48,928	3,154
0116	Καλλιέργεια ινωδών φυτών	16,210	369,738	15,249
0119	Καλλιέργεια άλλων μη πολυετών φυτών	2,384	53,532	2,406
0121	Καλλιέργεια σταφυλιών	8,116	160,133	8,622
0122	Καλλιέργεια τροπικών και υποτροπικών φρούτων	266	9,040	360
0123	Καλλιέργεια εσπεριδοειδών	3,995	98,254	5,464
0124	Καλλιέργεια μηλοειδών και πυρηνόκαρπων	8,563	223,362	10,145
0125	Άλλες δενδρώδεις και θαμνώδεις καλλιέργειες φρούτων και καρπών με κέλυφος	2,664	143,008	4,942
0126	Καλλιέργεια ελαιωδών καρπών	23,535	422,929	28,464
0127	Καλλιέργεια φυτών για αφεψήματα	43	558	63
0128	Καλλιέργεια καρυκευτικών, αρωματικών, θεραπευτικών και φαρμακευτικών φυτών	398	6,981	368
0129	Άλλες πολυετείς καλλιέργειες	157	4,333	232
0130	Πολλαπλασιασμός των φυτών	1,133	142,645	2,819
0141	Εκτροφή βοοειδών γαλακτοπαραγωγής	4,921	289,684	5,650
0142	Εκτροφή άλλων βοοειδών και βουβαλιών	1,113	64,909	1,224
0143	Εκτροφή αλόγων και άλλων ιπποειδών	50	14,152	331
0145	Εκτροφή αιγοπροβάτων	31,529	616,997	28,917
0146	Εκτροφή χοίρων	533	163,687	1,734
0147	Εκτροφή πουλερικών	1,862	561,949	4,206
0149	Εκτροφή άλλων ζώων	2,045	82,237	2,824
0150	Μικτές γεωργοκτηνοτροφικές δραστηριότητες	3,797	101,241	3,759
0161	Υποστηρικτικές δραστηριότητες για τη φυτική παραγωγή	1,744	103,971	3,703
0162	Υποστηρικτικές δραστηριότητες για τη ζωική παραγωγή	112	18,435	1,600
0163	Δραστηριότητες μετά τη συγκομιδή	326	838,266	5,675
0164	Επεξεργασία σπόρων πολλαπλασιασμού	16	18,823	149

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
0170	Θήρα, τοποθέτηση παγίδων και συναφείς δραστηριότητες	6	134	7
0210	Δασοκομία και άλλες δασοκομικές δραστηριότητες	303	13,203	2,360
0220	Υλοτομία	545	33,032	5,171
0230	Συλλογή προϊόντων αυτοφυών φυτών μη ξυλώδους μορφής	178	4,289	242
0240	Υποστηρικτικές προς τη δασοκομία υπηρεσίες	435	17,795	1,745
0311	Θαλάσσια αλιεία	6,781	143,040	10,781
0312	Αλιεία γλυκών υδάτων	463	3,057	420
0321	Θαλάσσια υδατοκαλλιέργεια	415	682,015	6,754
0322	Υδατοκαλλιέργεια γλυκών υδάτων	41	9,047	134

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 38:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Β - Ορυχεία και Λατομεία

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ. 2	Περιγραφή			
B	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	569	770,536	5,886
0520	Εξόρυξη λιγνίτη	9	46,924	277
0610	Άντληση αργού πετρελαίου	8	70,671	361
0729	Εξόρυξη λοιπών μη σιδηρούχων μεταλλευμάτων	13	189,960	1,499
0811	Εξόρυξη διακοσμητικών και οικοδομικών λίθων, ασβεστόλιθου, γύψου, κιμωλίας και σχιστόλιθου	331	206,081	2,124
0812	Λειτουργία φρεάτων παραγωγής αμμοχάλικου και άμμου· εξόρυξη αργίλου και καολίνης	186	214,210	1,209
0891	Εξόρυξη ορυκτών για τη χημική βιομηχανία και τη βιομηχανία λιπασμάτων	x	x	x
0893	Εξόρυξη αλατιού	5	7,356	42
0899	Άλλες εξορυκτικές και λατομικές δραστηριότητες π.δ.κ.α.	x	x	x
0910	Υποστηρικτικές δραστηριότητες για την άντληση πετρελαίου και φυσικού αερίου	7	32,305	330

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ. 2	Περιγραφή			
0990	Υποστηρικτικές δραστηριότητες για άλλες εξορυκτικές και λατομικές δραστηριότητες	10	3,029	44

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 39:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Γ- Μεταποίηση

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
Γ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	56,310	59,464,401	347,334
1011	Επεξεργασία και συντήρηση κρέατος	209	507,695	3,243
1012	Επεξεργασία και συντήρηση κρέατος πουλερικών	33	847,555	3,064
1013	Παραγωγή προϊόντων κρέατος και κρέατος πουλερικών	170	657,139	4,146
1020	Επεξεργασία και συντήρηση ψαριών, καρκινοειδών και μαλακίων	98	183,918	1,510
1031	Επεξεργασία και συντήρηση πατατών	94	346,496	2,281
1032	Παραγωγή χυμών φρούτων και λαχανικών	64	135,625	922
1039	Άλλη επεξεργασία και συντήρηση φρούτων και λαχανικών	627	1,861,562	13,538
1041	Παραγωγή ελαίων και λιπών	1,899	1,160,218	5,896
1042	Παραγωγή μαργαρίνης και παρόμοιων βρώσιμων λιπών	8	1,823	13
1051	Λειτουργία γαλακτοκομείων και τυροκομία	674	2,213,695	10,104
1052	Παραγωγή παγωτών	212	280,143	2,344
1061	Παραγωγή προϊόντων αλευρόμυλων	274	656,974	3,403
1062	Παραγωγή αμύλων και προϊόντων αμύλου	11	2,168	20
1071	Αρτοποιία· παραγωγή νωπών ειδών ζαχαροπλαστικής	8,847	1,948,048	51,160
1072	Παραγωγή παξιμαδιών και μπισκότων· παραγωγή διατηρούμενων ειδών ζαχαροπλαστικής	466	554,533	6,757
1073	Παραγωγή μακαρονιών, λαζανιών, κουσκούς και παρόμοιων αλευρωδών προϊόντων	291	199,721	1,086
1081	Παραγωγή ζάχαρης	3	4,519	217
1082	Παραγωγή κακάου, σοκολάτας και ζαχαρωτών	478	528,464	4,461

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
1083	Επεξεργασία τσαγιού και καφέ	217	552,209	1,847
1084	Παραγωγή αρτυμάτων και καρυκευμάτων	116	218,126	1,615
1085	Παραγωγή έτοιμων γευμάτων και φαγητών	128	147,629	1,530
1086	Παραγωγή ομογενοποιημένων παρασκευασμάτων διατροφής και διαιτητικών τροφών	38	13,596	185
1089	Παραγωγή άλλων ειδών διατροφής π.δ.κ.α.	221	373,377	3,267
1091	Παραγωγή παρασκευασμένων ζωοτροφών για ζώα που εκτρέφονται σε αγροκτήματα	187	768,292	1,824
1092	Παραγωγή παρασκευασμένων ζωοτροφών για ζώα συντροφιάς	29	49,824	324
1101	Απόσταξη, ανακαθαρισμός και ανάμειξη αλκοολούχων ποτών	347	156,170	1,057
1102	Παραγωγή οίνου από σταφύλια	658	404,997	3,275
1103	Παραγωγή μηλίτη και κρασιών από άλλα φρούτα	8	1,098	12
1104	Παραγωγή άλλων μη αποσταγμένων ποτών που υφίστανται ζύμωση	40	7,647	110
1105	Ζυθοποιία	61	395,028	1,569
1107	Παραγωγή αναψυκτικών· παραγωγή μεταλλικού νερού και άλλων εμφιαλωμένων νερών	116	998,731	3,762
1200	Παραγωγή προϊόντων καπνού	23	796,673	2,191
1310	Προπαρασκευή και νηματοποίηση υφαντικών ινών	52	71,401	1,026
1320	Ύφανση κλωστοϋφαντουργικών υλών	80	38,533	316
1330	Τελειοποίηση (φινίρισμα) υφαντουργικών προϊόντων	227	72,923	1,079
1391	Κατασκευή πλεκτών υφασμάτων και υφασμάτων πλέξης κροσέ	64	47,249	446
1392	Κατασκευή έτοιμων κλωστοϋφαντουργικών ειδών, εκτός από ενδύματα	818	147,877	2,664
1393	Κατασκευή χαλιών και κλιμιών	24	14,347	249
1394	Κατασκευή χοντρών και λεπτών σχοινιών, σπάγγων και διχτυών	44	179,447	1,071
1395	Κατασκευή μη υφασμένων ειδών και προϊόντων από μη υφασμένα είδη, εκτός από τα ενδύματα	12	108,832	607
1396	Κατασκευή άλλων τεχνικών και βιομηχανικών κλωστοϋφαντουργικών ειδών	50	22,716	323
1399	Κατασκευή άλλων υφαντουργικών προϊόντων π.δ.κ.α.	154	28,293	534

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
1411	Κατασκευή δερμάτινων ενδυμάτων	60	4,933	126
1412	Κατασκευή ενδυμάτων εργασίας	171	25,599	500
1413	Κατασκευή άλλων εξωτερικών ενδυμάτων	2,179	595,126	10,230
1414	Κατασκευή εσρωρούχων	321	127,595	1,855
1419	Κατασκευή άλλων ενδυμάτων και εξαρτημάτων ένδυσης	281	40,311	968
1420	Κατασκευή γούνινων ειδών	652	130,935	2,286
1431	Κατασκευή ειδών καλτσοποιίας απλής πλέξης και πλέξης κροσέ	53	8,239	208
1439	Κατασκευή άλλων πλεκτών ειδών και ειδών πλέξης κροσέ	107	21,740	449
1511	Κατεργασία και δέψη δέρματος· κατεργασία και βαφή γουναρικών	88	49,522	705
1512	Κατασκευή ειδών ταξιδιού (αποσκευών), τσαντών και παρόμοιων ειδών, ειδών σελλοποιίας και σαγματοποιίας	188	24,896	585
1520	Κατασκευή υποδημάτων	465	97,155	1,856
1610	Πριόνισμα, πλάνισμα και εμποτισμός ξύλου	259	153,107	1,143
1621	Κατασκευή αντικολητών (κόντρα-πλακέ) και άλλων πλακών με βάση το ξύλο	48	66,921	769
1622	Κατασκευή συναρμοζομένων δαπέδων παρκέ	21	10,585	74
1623	Κατασκευή άλλων ξυλουργικών προϊόντων οικοδομικής	1,369	129,779	3,151
1624	Κατασκευή ξύλινων εμπορευματοκιβωτίων	155	58,316	778
1629	Κατασκευή άλλων προϊόντων από ξύλο· κατασκευή ειδών από φελλό και ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	524	37,492	1,015
1711	Παραγωγή χαρτοπολτού	x	x	x
1712	Κατασκευή χαρτιού και χαρτονιού	x	x	x
1721	Κατασκευή κυματοειδούς χαρτιού και χαρτονιού και εμπορευματοκιβωτίων από χαρτί και χαρτόνι	212	521,105	3,685
1722	Κατασκευή ειδών οικιακής χρήσης, ειδών υγιεινής και ειδών τουαλέτας	x	x	x
1723	Κατασκευή ειδών χαρτοπωλείου (χαρτικά)	107	54,044	677
1724	Κατασκευή χαρτιού για επενδύσεις τοίχων (ταπεταρίες)	x	x	x
1729	Κατασκευή άλλων ειδών από χαρτί και χαρτόνι	102	84,251	898

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
1811	Εκτύπωση εφημερίδων	42	16,178	378
1812	Άλλες εκτυπωτικές δραστηριότητες	1,515	487,867	6,368
1813	Υπηρεσίες προεκτύπωσης και προεγγραφής μέσων	907	124,838	2,440
1814	Βιβλιοδετικές και συναφείς δραστηριότητες	157	30,297	665
1820	Αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	68	18,831	468
1910	Παραγωγή προϊόντων οπτανθρακοποίησης (κωκοποίησης)	5	782	8
1920	Παραγωγή προϊόντων διύλισης πετρελαίου	32	15,597,310	3,787
2011	Παραγωγή βιομηχανικών αερίων	x	x	x
2012	Παραγωγή χρωστικών υλών	6	26,185	123
2013	Παραγωγή άλλων ανόργανων βασικών χημικών ουσιών	26	42,680	178
2014	Παραγωγή άλλων οργανικών βασικών χημικών ουσιών	42	128,097	352
2015	Παραγωγή λιπασμάτων και αζωτούχων ενώσεων	53	198,157	672
2016	Παραγωγή πλαστικών σε πρωτογενείς μορφές	64	345,622	833
2017	Παραγωγή συνθετικού ελαστικού (συνθετικού καουτσούκ) σε πρωτογενείς μορφές	x	x	x
2020	Παραγωγή παρασιτοκτόνων και άλλων αγροχημικών προϊόντων	26	231,045	655
2030	Παραγωγή χρωμάτων, βερνικιών και παρόμοιων επιχρισμάτων, μελανιών τυπογραφίας και μαστιχών	114	359,956	2,110
2041	Παραγωγή σαπουνιών και απορρυπαντικών, προϊόντων καθαρισμού και στίλβωσης	296	371,453	1,869
2042	Παραγωγή αρωμάτων και παρασκευασμάτων καλλωπισμού	153	453,046	3,499
2051	Παραγωγή εκρηκτικών	13	6,971	58
2052	Παραγωγή διαφόρων τύπων κόλλας	16	37,763	266
2053	Παραγωγή αιθέριων ελαίων	33	31,364	173
2059	Παραγωγή άλλων χημικών προϊόντων π.δ.κ.α.	127	390,845	950
2060	Παραγωγή συνθετικών ινών	5	5,142	31
2110	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων	19	718,706	732
2120	Παραγωγή φαρμακευτικών σκευασμάτων	98	1,666,523	8,989
2211	Κατασκευή επισώτρων (ελαστικά οχημάτων) και σωλήνων από καουτσούκ· αναδόμηση και ανακατασκευή επισώτρων (ελαστικά οχημάτων) από καουτσούκ	23	4,351	55

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
2219	Κατασκευή άλλων προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ)	81	45,142	543
2221	Κατασκευή πλαστικών πλακών, φύλλων, σωλήνων και ειδών καθορισμένης μορφής	141	565,723	3,019
2222	Κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας	339	847,981	5,284
2223	Κατασκευή πλαστικών οικοδομικών υλικών	157	112,392	1,190
2229	Κατασκευή άλλων πλαστικών προϊόντων	271	334,081	2,065
2311	Κατασκευή επίπεδου γυαλιού	13	1,171	25
2312	Μορφοποίηση και κατεργασία επίπεδου γυαλιού	157	73,115	825
2313	Κατασκευή κοίλου γυαλιού	32	64,092	307
2319	Κατασκευή και κατεργασία άλλων ειδών γυαλιού, περιλαμβανομένου του γυαλιού για τεχνικές χρήσεις	66	13,416	226
2320	Παραγωγή πυρίμαχων προϊόντων	23	20,669	229
2331	Κατασκευή κεραμικών πλακιδίων και πλακών	13	51	9
2332	Κατασκευή τούβλων, πλακιδίων και λοιπών δομικών προϊόντων από οπτή γη	58	58,008	505
2341	Κατασκευή κεραμικών ειδών οικιακής χρήσης και κεραμικών διακοσμητικών ειδών	475	21,323	845
2342	Κατασκευή κεραμικών ειδών υγιεινής	x	x	x
2344	Κατασκευή άλλων κεραμικών προϊόντων για τεχνικές χρήσεις	3	95	5
2349	Παραγωγή άλλων προϊόντων κεραμικής	x	x	x
2351	Παραγωγή τσιμέντου	12	494,213	1,409
2352	Παραγωγή ασβέστη και γύψου	87	33,866	251
2361	Κατασκευή δομικών προϊόντων από σκυρόδεμα	263	111,812	1,295
2362	Κατασκευή δομικών προϊόντων από γύψο	220	65,180	619
2363	Κατασκευή έτοιμου σκυροδέματος	294	421,706	2,892
2364	Κατασκευή κονιαμάτων	24	131,619	727
2365	Κατασκευή ινοτσιμέντου	4	139	4
2369	Κατασκευή άλλων προϊόντων από σκυρόδεμα, γύψο και τσιμέντο	181	22,390	379
2370	Κοπή, μορφοποίηση και τελική επεξεργασία λίθων	980	409,331	4,882
2391	Παραγωγή λειαντικών προϊόντων	14	27,504	153

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
2399	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων π.δ.κ.α.	91	202,880	1,320
2410	Παραγωγή βασικού σιδήρου και χάλυβα και σιδηροκρυσμάτων	36	814,929	2,475
2420	Κατασκευή χαλύβδινων σωλήνων, αγωγών, κοίλων ειδών με καθορισμένη μορφή και συναφών εξαρτημάτων	47	412,302	867
2431	Ψυχρή επεκτατική ολκή ράβδων	20	2,864	53
2432	Ψυχρή έλαση στενών φύλλων	6	58,534	208
2433	Ψυχρή μορφοποίηση ή δίπλωση μορφοράβδων	50	151,291	377
2434	Ψυχρή επεκτατική ολκή συρμάτων	13	5,186	52
2441	Παραγωγή πολύτιμων μετάλλων	12	2,972	34
2442	Παραγωγή αλουμινίου (αργιλίου)	31	2,283,316	4,013
2443	Παραγωγή μολύβδου, ψευδαργύρου και κασσιτέρου	7	31,738	83
2444	Παραγωγή χαλκού	20	1,521,046	1,725
2445	Παραγωγή άλλων μη σιδηρούχων μετάλλων	6	2,402	29
2451	Χύτευση σιδήρου	41	339,360	636
2452	Χύτευση χάλυβα	11	4,713	52
2453	Χύτευση ελαφρών μετάλλων	17	9,778	79
2454	Χύτευση άλλων μη σιδηρούχων μετάλλων	9	42,847	117
2511	Κατασκευή μεταλλικών σκελετών και μερών μεταλλικών σκελετών	1,297	808,358	8,236
2512	Κατασκευή μεταλλικών πορτών και παραθύρων	4,214	611,548	9,583
2521	Κατασκευή σωμάτων και λεβήτων κεντρικής θέρμανσης	52	20,774	250
2529	Κατασκευή άλλων μεταλλικών ντεπόζιτων, δεξαμενών και δοχείων	79	42,328	469
2530	Κατασκευή ατμογεννητριών, με εξαίρεση τους λέβητες ζεστού νερού για την κεντρική θέρμανση	13	5,459	88
2540	Κατασκευή όπλων και πυρομαχικών	25	37,088	48
2550	Σφρηλάτηση, κοίλανση, ανισόπαχη τύπωση και μορφοποίηση μετάλλων με έλαση· κονιομεταλλουργία	189	31,197	604
2561	Κατεργασία και επικάλυψη μετάλλων	379	225,788	2,455
2562	Μεταλλοτεχνία	413	53,923	1,219
2571	Κατασκευή μαχαιροπήρουνων	25	205,258	1,407
2572	Κατασκευή κλειδαριών και μεντεσέδων	79	39,215	481

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
2573	Κατασκευή εργαλείων	161	42,339	597
2591	Κατασκευή χαλύβδινων βαρελιών και παρόμοιων δοχείων	16	27,277	184
2592	Κατασκευή ελαφρών μεταλλικών ειδών συσκευασίας	73	368,243	1,205
2593	Κατασκευή ειδών από σύρμα, αλυσίδων και ελατηρίων	119	113,612	630
2594	Κατασκευή συνδετήρων και προϊόντων κοχλιομηχανών	35	8,543	117
2599	Κατασκευή άλλων μεταλλικών προϊόντων π.δ.κ.α.	856	265,370	3,603
2611	Κατασκευή ηλεκτρονικών εξαρτημάτων	108	92,152	513
2612	Κατασκευή έμφορτων ηλεκτρονικών πλακετών	18	4,917	68
2620	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και περιφερειακού εξοπλισμού	68	12,799	235
2630	Κατασκευή εξοπλισμού επικοινωνίας	76	54,435	552
2640	Κατασκευή ηλεκτρονικών ειδών ευρείας κατανάλωσης	34	3,276	74
2651	Κατασκευή οργάνων και συσκευών μέτρησης, δοκιμών και πλοήγησης	85	470,259	1,535
2652	Κατασκευή ρολογιών	9	98	9
2660	Κατασκευή ακτινολογικών και ηλεκτρονικών μηχανημάτων ιατρικής και θεραπευτικής χρήσης	16	24,470	150
2670	Κατασκευή οπτικών οργάνων και φωτογραφικού εξοπλισμού	16	39,437	153
2680	Κατασκευή μαγνητικών και οπτικών μέσων	4	1,066	13
2711	Κατασκευή ηλεκτροκινητήρων, ηλεκτρογεννητριών και ηλεκτρικών μετασχηματιστών	44	85,225	383
2712	Κατασκευή συσκευών διανομής και ελέγχου ηλεκτρικού ρεύματος	164	160,641	1,378
2720	Κατασκευή ηλεκτρικών στηλών και συσσωρευτών	14	189,019	993
2731	Κατασκευή καλωδίων οπτικών ινών	4	1,325	68
2732	Κατασκευή άλλων ηλεκτρονικών και ηλεκτρικών συρμάτων και καλωδίων	33	830,412	1,330
2733	Κατασκευή εξαρτημάτων καλωδίωσης	10	11,086	78
2740	Κατασκευή ηλεκτρολογικού φωτιστικού εξοπλισμού	346	115,762	1,751
2751	Κατασκευή ηλεκτρικών οικιακών συσκευών	95	228,016	1,031
2752	Κατασκευή μη ηλεκτρικών οικιακών συσκευών	105	102,342	790
2790	Κατασκευή άλλου ηλεκτρικού εξοπλισμού	71	111,962	522

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
2811	Κατασκευή κινητήρων και στροβίλων, με εξαίρεση τους κινητήρες αεροσκαφών, οχημάτων και δικύκλων	39	33,552	211
2812	Κατασκευή εξοπλισμού υδραυλικής ενέργειας	33	12,691	144
2813	Κατασκευή άλλων αντλιών και συμπιεστών	55	35,768	333
2814	Κατασκευή άλλων ειδών κρουνοποιίας και βαλβίδων	14	25,455	164
2815	Κατασκευή τριβέων, οδοντωτών μηχανισμών μετάδοσης κίνησης, στοιχείων οδοντωτών τροχών και μετάδοσης κίνησης	39	7,276	129
2821	Κατασκευή φούρνων, κλιβάνων και καυστήρων	30	11,849	133
2822	Κατασκευή εξοπλισμού ανύψωσης και διακίνησης φορτίων	145	197,654	2,166
2823	Κατασκευή μηχανών και εξοπλισμού γραφείου (εκτός ηλεκτρονικών υπολογιστών και περιφερειακού εξοπλισμού)	7	14,204	111
2824	Κατασκευή ηλεκτροκίνητων εργαλείων χειρός	4	79	6
2825	Κατασκευή ψυκτικού και κλιματιστικού εξοπλισμού μη οικιακής χρήσης	244	154,715	1,615
2829	Κατασκευή άλλων μηχανημάτων γενικής χρήσης π.δ.κ.α.	146	55,683	668
2830	Κατασκευή γεωργικών και δασοκομικών μηχανημάτων	421	108,149	1,378
2841	Κατασκευή μηχανημάτων μορφοποίησης μετάλλου	299	74,789	1,233
2849	Κατασκευή άλλων εργαλειομηχανών	58	16,936	243
2891	Κατασκευή μηχανημάτων για τη μεταλλουργία	60	30,158	341
2892	Κατασκευή μηχανημάτων για τα ορυχεία, τα λατομεία και τις δομικές κατασκευές	36	10,453	148
2893	Κατασκευή μηχανημάτων επεξεργασίας τροφίμων, ποτών και καπνού	122	87,141	1,010
2894	Κατασκευή μηχανημάτων για τη βιομηχανία κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων, ενδυμάτων ή δερμάτινων ειδών	35	34,628	267
2895	Κατασκευή μηχανημάτων για την παραγωγή χαρτιού και χαρτονιού	5	901	19
2896	Κατασκευή μηχανημάτων παραγωγής πλαστικών και ελαστικών ειδών	15	5,101	61
2899	Κατασκευή άλλων μηχανημάτων ειδικής χρήσης π.δ.κ.α.	82	102,158	755
2910	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων	15	9,031	389

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
2920	Κατασκευή αμαξωμάτων για μηχανοκίνητα οχήματα' κατασκευή ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	145	74,011	653
2931	Κατασκευή ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού για μηχανοκίνητα οχήματα	x	x	x
2932	Κατασκευή άλλων μερών και εξαρτημάτων για μηχανοκίνητα οχήματα	x	x	x
3011	Ναυπήγηση πλοίων και πλωτών κατασκευών	182	71,004	2,570
3012	Ναυπήγηση σκαφών αναψυχής και αθλητισμού	85	23,960	346
3020	Κατασκευή σιδηροδρομικών αμαξών και τροχαίου υλικού	3	248	2
3030	Κατασκευή αεροσκαφών και διαστημοπλοίων και συναφών μηχανημάτων	20	60,425	1,533
3091	Κατασκευή μοτοσυκλετών	9	1,507	23
3092	Κατασκευή ποδηλάτων και αναπηρικών αμαξιδίων	22	23,380	209
3099	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών π.δ.κ.α.	3	19,591	38
3101	Κατασκευή επίπλων για γραφεία και καταστήματα	485	136,160	2,515
3102	Κατασκευή επίπλων κουζίνας	717	83,026	1,890
3103	Κατασκευή στρωμάτων	149	98,833	1,335
3109	Κατασκευή άλλων επίπλων	2,166	260,481	6,281
3211	Κοπή νομισμάτων	x	x	x
3212	Κατασκευή κοσμημάτων και συναφών ειδών	1,395	112,441	3,034
3213	Κατασκευή κοσμημάτων απομίμησης και συναφών ειδών	x	x	x
3220	Κατασκευή μουσικών οργάνων	84	3,343	133
3230	Κατασκευή αθλητικών ειδών	51	25,312	523
3240	Κατασκευή παιχνιδιών κάθε είδους	80	15,037	292
3250	Κατασκευή ιατρικών και οδοντιατρικών οργάνων και προμηθειών	1,524	121,245	3,815
3291	Κατασκευή σκουπών και βουρτσών	32	10,075	128
3299	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες π.δ.κ.α.	445	55,794	1,273
3311	Επισκευή μεταλλικών προϊόντων	173	24,298	464
3312	Επισκευή μηχανημάτων	1,895	250,550	4,604
3313	Επισκευή ηλεκτρονικού και οπτικού εξοπλισμού	234	27,271	488

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
3314	Επισκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού	435	128,943	1,136
3315	Επισκευή και συντήρηση πλοίων και σκαφών	969	318,785	7,051
3316	Επισκευή και συντήρηση αεροσκαφών και διαστημόπλοιοι	16	16,991	150
3317	Επισκευή και συντήρηση άλλου εξοπλισμού μεταφορών	20	25,105	16
3319	Επισκευή άλλου εξοπλισμού	23	1,042	33

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 40:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Δ - Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
Δ	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	8,767	13,959,763	32,221
3320	Εγκατάσταση βιομηχανικών μηχανημάτων και εξοπλισμού	559	169,419	1,926
3511	Παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος	7,607	11,213,732	19,816
3512	Μετάδοση ηλεκτρικού ρεύματος	5	249,239	1,420
3513	Διανομή ηλεκτρικού ρεύματος	56	1,047,090	7,253
3514	Εμπόριο ηλεκτρικού ρεύματος	279	1,238,407	898
3522	Διανομή αέριων καυσίμων μέσω αγωγών	x	x	x
3523	Εμπόριο αέριων καυσίμων μέσω αγωγών	x	x	x
3530	Παροχή ατμού και κλιματισμού	261	41,876	908

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 41:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας ΣΤ - Κατασκευές

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
ΣΤ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	61,913	10,716,424	140,983
4110	Ανάπτυξη οικοδομικών σχεδίων	297	38,262	431

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
4120	Κατασκευή κτιρίων για κατοικίες και μη	16,461	3,033,797	41,521
4211	Κατασκευή δρόμων και αυτοκινητοδρόμων	1,303	2,411,940	9,004
4212	Κατασκευή σιδηροδρομικών γραμμών και υπογείων σιδηροδρόμων	75	202,323	564
4213	Κατασκευή γεφυρών και σηράγγων	45	4,983	53
4221	Κατασκευή κοινωφελών έργων σχετικών με υγρά	490	223,068	2,019
4222	Κατασκευή κοινωφελών έργων ηλεκτρικού ρεύματος και τηλεπικοινωνιών	448	1,143,465	4,135
4291	Κατασκευή υδραυλικών και λιμενικών έργων	405	116,780	1,058
4299	Κατασκευή άλλων έργων πολιτικού μηχανικού π.δ.κ.α.	2,100	697,152	6,409
4311	Κατεδαφίσεις	727	75,182	1,364
4312	Προετοιμασία εργοταξίου	4,676	450,591	8,453
4313	Δοκιμαστικές γεωτρήσεις	91	14,516	268
4321	Ηλεκτρικές εγκαταστάσεις	7,601	562,430	16,996
4322	Υδραυλικές και κλιματιστικές εγκαταστάσεις θέρμανσης και ψύξης	7,119	428,391	12,782
4329	Άλλες κατασκευαστικές εγκαταστάσεις	1,647	216,671	5,660
4331	Επιχρίσεις κονιαμάτων	1,239	44,326	1,415
4332	Ξυλουργικές εργασίες	4,083	229,858	7,683
4333	Επενδύσεις δαπέδων και τοίχων	3,083	89,963	3,575
4334	Χρωματισμοί και τοποθέτηση υαλοπινάκων	3,203	119,753	4,630
4339	Άλλες κατασκευαστικές εργασίες ολοκλήρωσης και τελειώματος	458	26,422	776
4391	Δραστηριότητες κατασκευής στεγών	369	10,516	427
4399	Άλλες εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες π.δ.κ.α.	5,993	576,035	11,760

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 42:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Ε - Παροχή νερού κλπ.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ. 2	Περιγραφή			
Ε	ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ? ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	1,963	1,534,099	16,012
3600	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	603	589,130	7,341
3700	Επεξεργασία λυμάτων	449	71,394	1,035
3811	Συλλογή μη επικίνδυνων αποβλήτων	447	325,753	3,339
3812	Συλλογή επικίνδυνων αποβλήτων	42	38,723	444
3821	Επεξεργασία και διάθεση μη επικίνδυνων αποβλήτων	109	129,492	1,053
3822	Επεξεργασία και διάθεση επικίνδυνων αποβλήτων	11	46,976	335
3831	Αποσυναρμολόγηση παλαιών ειδών	76	51,578	681
3832	Ανάκτηση διαλεγμένου υλικού	148	257,754	1,529
3900	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	78	23,299	255

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 43:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Ζ - Χονδρικό και Λιανικό εμπόριο κλπ.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
Ζ	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ? ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	230,782	124,856,277	772,794
4511	Πώληση αυτοκινήτων και ελαφρών μηχανοκίνητων οχημάτων	2,364	4,439,320	12,021
4519	Πώληση άλλων μηχανοκίνητων οχημάτων	524	316,363	1,272
4520	Συντήρηση και επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων	14,937	988,412	32,336
4531	Χονδρικό εμπόριο μερών και εξαρτημάτων μηχανοκίνητων οχημάτων	3,084	1,514,613	11,608
4532	Λιανικό εμπόριο μερών και εξαρτημάτων μηχανοκίνητων οχημάτων	3,264	426,340	7,038
4540	Πώληση, συντήρηση και επισκευή μοτοσυκλετών και των μερών και εξαρτημάτων τους	2,520	475,917	5,048
4611	Εμπορικοί αντιπρόσωποι που μεσολαβούν στην πώληση γεωργικών πρώτων υλών, ζώντων ζώων,	450	210,677	1,134

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
	κλωστοϋφαντουργικών πρώτων υλών και ημιτελών προϊόντων			
4612	Εμπορικοί αντιπρόσωποι που μεσολαβούν στην πώληση καυσίμων, μεταλλευμάτων, μετάλλων και βιομηχανικών χημικών προϊόντων	468	355,841	1,178
4613	Εμπορικοί αντιπρόσωποι που μεσολαβούν στην πώληση ξυλείας και οικοδομικών υλικών	330	53,788	670
4614	Εμπορικοί αντιπρόσωποι που μεσολαβούν στην πώληση μηχανημάτων, βιομηχανικού εξοπλισμού, πλοίων και αεροσκαφών	805	678,344	6,735
4615	Εμπορικοί αντιπρόσωποι που μεσολαβούν στην πώληση επίπλων, ειδών οικιακής χρήσης, σιδηρικών και ειδών κιγκαλερίας	278	35,155	531
4616	Εμπορικοί αντιπρόσωποι που μεσολαβούν στην πώληση κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων, ενδυμάτων, γουναρικών, υποδημάτων και δερμάτινων προϊόντων	713	166,128	1,765
4617	Εμπορικοί αντιπρόσωποι που μεσολαβούν στην πώληση τροφίμων, ποτών και καπνού	1,013	1,094,808	4,059
4618	Εμπορικοί αντιπρόσωποι ειδικευμένοι στην πώληση άλλων συγκεκριμένων προϊόντων	983	896,115	3,104
4619	Εμπορικοί αντιπρόσωποι που μεσολαβούν στην πώληση διαφόρων ειδών	1,008	250,431	2,295
4621	Χονδρικό εμπόριο σιτηρών, ακατέργαστου καπνού, σπόρων και ζωοτροφών	1,939	1,509,078	6,167
4622	Χονδρικό εμπόριο λουλουδιών και φυτών	310	114,506	1,263
4623	Χονδρικό εμπόριο ζώων ζώων	212	124,518	539
4624	Χονδρικό εμπόριο δερμάτων, προβιών και κατεργασμένου δέρματος	127	30,795	255
4631	Χονδρικό εμπόριο φρούτων και λαχανικών	2,949	3,290,669	15,395
4632	Χονδρικό εμπόριο κρέατος και προϊόντων κρέατος	1,015	1,660,540	7,133
4633	Χονδρικό εμπόριο γαλακτοκομικών προϊόντων, αβγών και βρώσιμων ελαίων και λιπών	1,793	2,004,282	6,953
4634	Χονδρικό εμπόριο ποτών	2,287	2,281,315	10,120
4635	Χονδρικό εμπόριο προϊόντων καπνού	340	3,421,136	3,122
4636	Χονδρικό εμπόριο ζάχαρης, σοκολάτας και ειδών ζαχαροπλαστικής	1,458	1,615,863	7,471
4637	Χονδρικό εμπόριο καφέ, τσαγιού, κακάου και μπαχαρικών	878	605,130	3,858

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
4638	Χονδρικό εμπόριο άλλων τροφίμων, συμπεριλαμβανομένων ψαριών, καρκινοειδών και μαλακίων	1,846	2,220,471	9,280
4639	Μη ειδικευμένο χονδρικό εμπόριο τροφίμων, ποτών και καπνού	486	1,240,078	5,055
4641	Χονδρικό εμπόριο κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων	1,231	614,691	3,947
4642	Χονδρικό εμπόριο ενδυμάτων και υποδημάτων	2,520	1,916,153	10,503
4643	Χονδρικό εμπόριο ηλεκτρικών οικιακών συσκευών	1,171	1,531,091	5,669
4644	Χονδρικό εμπόριο ειδών πορσελάνης και γυαλικών και υλικών καθαρισμού	1,140	1,286,343	4,318
4645	Χονδρικό εμπόριο αρωμάτων και καλλυντικών	880	1,113,709	6,049
4646	Χονδρικό εμπόριο φαρμακευτικών προϊόντων	2,135	8,942,965	19,723
4647	Χονδρικό εμπόριο επίπλων, χαλιών και φωτιστικών	1,318	541,044	3,928
4648	Χονδρικό εμπόριο ρολογιών και κοσμημάτων	674	202,242	1,493
4649	Χονδρικό εμπόριο άλλων ειδών οικιακής χρήσης	4,202	2,123,212	13,367
4651	Χονδρικό εμπόριο ηλεκτρονικών υπολογιστών, περιφερειακού εξοπλισμού υπολογιστών και λογισμικού	1,238	1,836,484	6,148
4652	Χονδρικό εμπόριο ηλεκτρονικού και τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού και εξαρτημάτων	481	926,702	3,375
4661	Χονδρικό εμπόριο γεωργικών μηχανημάτων, εξοπλισμού και προμηθειών	841	386,066	2,455
4662	Χονδρικό εμπόριο εργαλειομηχανών	272	152,683	866
4663	Χονδρικό εμπόριο εξορυκτικών μηχανημάτων, καθώς και μηχανημάτων για κατασκευαστικά έργα και έργα πολιτικού μηχανικού	189	154,359	862
4664	Χονδρικό εμπόριο μηχανημάτων για την κλωστοϋφαντουργική βιομηχανία, και χονδρικό εμπόριο ραπτομηχανών και πλεκτομηχανών	76	8,977	129
4665	Χονδρικό εμπόριο επίπλων γραφείου	188	61,009	609
4666	Χονδρικό εμπόριο άλλων μηχανών και εξοπλισμού γραφείου	481	785,211	1,554
4669	Χονδρικό εμπόριο άλλων μηχανημάτων και εξοπλισμού	4,235	3,396,053	18,770
4671	Χονδρικό εμπόριο στερεών, υγρών και αερίων καυσίμων και συναφών προϊόντων	1,544	13,055,724	6,403
4672	Χονδρικό εμπόριο μετάλλων και μεταλλευμάτων	879	909,565	3,239
4673	Χονδρικό εμπόριο ξυλείας, οικοδομικών υλικών και ειδών υγιεινής	5,393	2,163,838	15,888

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
4674	Χονδρικό εμπόριο σιδηρικών, υδραυλικών ειδών και εξοπλισμού και προμηθειών για εγκαταστάσεις θέρμανσης	1,801	1,068,877	7,083
4675	Χονδρικό εμπόριο χημικών προϊόντων	1,848	2,449,601	7,209
4676	Χονδρικό εμπόριο άλλων ενδιάμεσων προϊόντων	593	656,864	1,999
4677	Χονδρικό εμπόριο απορριμμάτων και υπολειμμάτων	736	412,840	1,737
4690	Μη ειδικευμένο χονδρικό εμπόριο	773	426,600	2,778
4711	Λιανικό εμπόριο σε μη ειδικευμένα καταστήματα που πωλούν κυρίως τρόφιμα, ποτά ή καπνό	15,505	14,390,354	116,852
4719	Άλλο λιανικό εμπόριο σε μη ειδικευμένα καταστήματα	7,086	2,626,021	18,257
4721	Λιανικό εμπόριο φρούτων και λαχανικών σε ειδικευμένα καταστήματα	2,896	386,065	5,898
4722	Λιανικό εμπόριο κρέατος και προϊόντων κρέατος σε ειδικευμένα καταστήματα	5,964	1,085,609	13,425
4723	Λιανικό εμπόριο ψαριών, καρκινοειδών και μαλακίων σε ειδικευμένα καταστήματα	1,817	206,548	4,397
4724	Λιανικό εμπόριο ψωμιού, αρτοσκευασμάτων και λοιπών ειδών αρτοποιίας και ζαχαροπλαστικής σε ειδικευμένα καταστήματα	6,388	633,969	24,335
4725	Λιανικό εμπόριο ποτών σε ειδικευμένα καταστήματα	806	158,831	1,970
4726	Λιανικό εμπόριο προϊόντων καπνού σε ειδικευμένα καταστήματα	1,028	226,209	2,222
4729	Λιανικό εμπόριο άλλων τροφίμων σε ειδικευμένα καταστήματα	2,931	472,543	9,218
4730	Λιανικό εμπόριο καυσίμων κίνησης σε ειδικευμένα καταστήματα	4,842	7,317,959	18,818
4741	Λιανικό εμπόριο ηλεκτρονικών υπολογιστών, περιφερειακών μονάδων υπολογιστών και λογισμικού σε ειδικευμένα καταστήματα	1,001	675,416	5,094
4742	Λιανικό εμπόριο τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού σε ειδικευμένα καταστήματα	1,295	566,176	5,793
4743	Λιανικό εμπόριο εξοπλισμού ήχου και εικόνας σε ειδικευμένα καταστήματα	466	56,810	971
4751	Λιανικό εμπόριο κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων σε ειδικευμένα καταστήματα	4,298	397,260	7,062
4752	Λιανικό εμπόριο σιδηρικών, χρωμάτων και τζαμιών σε ειδικευμένα καταστήματα	7,607	1,255,862	16,448

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
4753	Λιανικό εμπόριο χαλιών, κλιμιών και επενδύσεων δαπέδου και τοίχου σε ειδικευμένα καταστήματα	636	47,527	1,155
4754	Λιανικό εμπόριο ηλεκτρικών οικιακών συσκευών σε ειδικευμένα καταστήματα	2,701	1,278,879	9,822
4759	Λιανικό εμπόριο επίπλων, φωτιστικών και άλλων ειδών οικιακής χρήσης σε ειδικευμένα καταστήματα	4,895	765,967	12,738
4761	Λιανικό εμπόριο βιβλίων σε ειδικευμένα καταστήματα	1,725	192,121	3,709
4762	Λιανικό εμπόριο εφημερίδων και γραφικής ύλης σε ειδικευμένα καταστήματα	1,679	157,573	2,962
4763	Λιανικό εμπόριο εγγραφών μουσικής και εικόνας σε ειδικευμένα καταστήματα	248	9,217	430
4764	Λιανικό εμπόριο αθλητικού εξοπλισμού σε ειδικευμένα καταστήματα	2,107	556,475	7,074
4765	Λιανικό εμπόριο παιχνιδιών κάθε είδους σε ειδικευμένα καταστήματα	746	875,802	6,932
4771	Λιανικό εμπόριο ενδυμάτων σε ειδικευμένα καταστήματα	15,644	2,812,882	49,525
4772	Λιανικό εμπόριο υποδημάτων και δερμάτινων ειδών σε ειδικευμένα καταστήματα	3,643	519,661	9,839
4773	Φαρμακευτικά είδη σε ειδικευμένα καταστήματα	10,837	3,866,894	29,049
4774	Λιανικό εμπόριο ιατρικών και ορθοπεδικών ειδών σε ειδικευμένα καταστήματα	603	97,454	1,893
4775	Λιανικό εμπόριο καλλυντικών και ειδών καλλωπισμού σε ειδικευμένα καταστήματα	2,344	1,020,798	12,024
4776	Λιανικό εμπόριο λουλουδιών, φυτών, σπόρων, λιπασμάτων, ζώων συντροφιάς και σχετικών ζωοτροφών σε ειδικευμένα καταστήματα	4,484	510,441	8,987
4777	Λιανικό εμπόριο ρολογιών και κοσμημάτων σε ειδικευμένα καταστήματα	3,817	413,764	7,885
4778	Άλλο λιανικό εμπόριο καινούργιων ειδών σε ειδικευμένα καταστήματα	9,581	1,168,366	20,492
4779	Λιανικό εμπόριο μεταχειρισμένων ειδών σε καταστήματα	380	11,961	638
4781	Λιανικό εμπόριο τροφίμων, ποτών και καπνού σε υπαίθριους πάγκους και αγορές	4,254	120,616	5,000
4782	Λιανικό εμπόριο κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων, ενδυμάτων και υποδημάτων σε υπαίθριους πάγκους και αγορές	1,870	11,093	1,804

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
4789	Λιανικό εμπόριο άλλων ειδών σε υπαίθριους πάγκους και αγορές	3,353	45,516	3,591
4791	Λιανικό εμπόριο από επιχειρήσεις πωλήσεων με αλληλογραφία ή μέσω διαδικτύου	2,483	618,174	4,630
4799	Άλλο λιανικό εμπόριο εκτός καταστημάτων, υπαίθριων πάγκων ή αγορών	3,602	155,927	4,349

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 44:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Η - Μεταφορά & Αποθήκευση

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ. 2	Περιγραφή			
Η	ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	61,132	16,387,234	190,386
4910	Υπεραστικές σιδηροδρομικές μεταφορές επιβατών	x	x	x
4920	Σιδηροδρομικές μεταφορές εμπορευμάτων	6	55,722	59
4931	Αστικές και προαστιακές χερσαίες μεταφορές επιβατών	1,027	438,417	12,229
4932	Εκμετάλλευση ταξί	29,129	448,953	36,095
4939	Άλλες χερσαίες μεταφορές επιβατών π.δ.κ.α.	4,519	794,706	12,787
4941	Οδικές μεταφορές εμπορευμάτων	16,438	2,638,046	37,107
4942	Υπηρεσίες μετακόμισης	120	12,853	325
4950	Μεταφορές μέσω αγωγών	x	x	x
5010	Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών	1,848	1,423,748	11,392
5020	Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές εμπορευμάτων	625	911,926	8,457
5030	Εσωτερικές πλωτές μεταφορές επιβατών	28	11,945	193
5040	Εσωτερικές πλωτές μεταφορές εμπορευμάτων	9	3,946	78
5110	Αεροπορικές μεταφορές επιβατών	85	2,836,022	4,357
5121	Αεροπορικές μεταφορές εμπορευμάτων	18	40,334	172
5210	Αποθήκευση	265	254,153	2,736
5221	Δραστηριότητες συναφείς με τις χερσαίες μεταφορές	1,782	756,315	8,956
5222	Δραστηριότητες συναφείς με τις πλωτές μεταφορές	1,149	854,416	12,784

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ. 2	Περιγραφή			
5223	Δραστηριότητες συναφείς με τις αεροπορικές μεταφορές	47	1,168,505	6,462
5224	Διακίνηση φορτίων	441	749,425	6,434
5229	Άλλες υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	2,452	2,044,034	13,957
5310	Ταχυδρομικές δραστηριότητες στο πλαίσιο της υποχρέωσης παροχής καθολικής υπηρεσίας	16	315,082	5,796
5320	Άλλες ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	1,128	628,688	10,010

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 45:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Ι - Ενημέρωση & Επικοινωνία

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
I	ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	17,097	11,003,283	90,874
5811	Έκδοση βιβλίων	874	293,014	3,562
5812	Έκδοση τηλεφωνικών και κάθε είδους καταλόγων	15	13,587	272
5813	Έκδοση εφημερίδων	572	211,641	3,792
5814	Έκδοση περιοδικών κάθε είδους	387	112,094	1,796
5819	Άλλες εκδοτικές δραστηριότητες	191	38,377	546
5821	Έκδοση παιχνιδιών για ηλεκτρονικούς υπολογιστές	20	857	29
5829	Έκδοση άλλου λογισμικού	254	98,727	1,458
5911	Δραστηριότητες παραγωγής κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων	1,003	273,775	7,055
5912	Δραστηριότητες συνοδευτικές της παραγωγής κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων	246	15,391	475
5913	Δραστηριότητες διανομής κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων	88	57,692	597
5914	Δραστηριότητες προβολής κινηματογραφικών ταινιών	181	90,218	1,518

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
5920	Ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	294	15,595	625
6010	Ραδιοφωνικές εκπομπές	616	52,180	1,935
6020	Τηλεοπτικός προγραμματισμός και τηλεοπτικές εκπομπές	211	673,316	6,610
6110	Ενσύρματες τηλεπικοινωνιακές δραστηριότητες	462	2,080,766	9,814
6120	Ασύρματες τηλεπικοινωνιακές δραστηριότητες	547	3,327,688	9,510
6130	Δορυφορικές τηλεπικοινωνιακές δραστηριότητες	32	63,704	334
6190	Άλλες τηλεπικοινωνιακές δραστηριότητες	408	435,758	3,488
6201	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών συστημάτων	5,185	1,562,522	23,399
6202	Δραστηριότητες παροχής συμβουλών σχετικά με τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές	1,783	380,034	4,950
6203	Υπηρεσίες διαχείρισης ηλεκτρονικών συστημάτων	186	164,144	709
6209	Άλλες δραστηριότητες της τεχνολογίας της πληροφορίας και δραστηριότητες υπηρεσιών ηλεκτρονικών υπολογιστών	279	85,056	878
6311	Επεξεργασία δεδομένων, καταχώρηση και συναφείς δραστηριότητες	1,643	875,896	5,212
6312	Δικτυακές πύλες	202	23,347	547
6391	Δραστηριότητες πρακτορείων ειδήσεων	70	11,163	187
6399	Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας π.δ.κ.α.	1,348	46,742	1,576

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 46:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Θ - Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
Θ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	110,330	14,167,393	656,342
5510	Ξενοδοχεία και παρόμοια καταλύματα	8,276	6,162,216	133,160

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
5520	Καταλύματα διακοπών και άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής	20,768	957,401	43,041
5530	Χώροι κατασκήνωσης, εγκαταστάσεις για οχήματα αναψυχής και ρυμουλκούμενα οχήματα και	295	91,172	4,701
5590	Άλλα καταλύματα	356	20,792	845
5610	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης	40,757	4,663,953	269,315
5621	Δραστηριότητες υπηρεσιών τροφοδοσίας για εκδηλώσεις	358	100,378	4,242
5629	Άλλες υπηρεσίες εστίασης	3,266	246,911	10,439
5630	Δραστηριότητες παροχής ποτών	36,254	1,924,570	190,599

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 47:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Κ - Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
Κ	ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	16,926	6,291,395	42,064
6411	Δραστηριότητες κεντρικών τραπεζών	x	x	x
6419	Άλλοι οργανισμοί νομισματικής διαμεσολάβησης	x	x	x
6420	Δραστηριότητες εταιρειών χαρτοφυλακίου	248	129,203	1,021
6430	Καταπιστεύματα, κεφάλαια και παρεμφερή χρηματοπιστωτικά μέσα	108	39,006	287
6491	Χρηματοδοτική μίσθωση (leasing)	16	122,890	536
6492	Άλλες πιστωτικές δραστηριότητες	180	30,013	445
6499	Άλλες δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφάλειες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία π.δ.κ.α.	94	238,921	1,063
6511	Ασφάλειες ζωής	583	1,144,677	2,105
6512	Ασφάλειες εκτός από τις ασφάλειες ζωής	421	3,291,087	7,346
6520	Αντασφάλιση	12	40,180	100
6530	Συνταξιοδοτικά ταμεία	13	307	269
6611	Διαχείριση χρηματαγορών	17	30,774	253
6612	Δραστηριότητες σχετικά με συναλλαγές συμβάσεων χρεογράφων και αγαθών	474	156,866	1,912
6619	Άλλες δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	732	200,886	2,472
6621	Αξιολόγηση κινδύνων και ζημιών	29	2,938	91
6622	Δραστηριότητες ασφαλιστικών πρακτόρων και μεσιτών	13,727	716,065	21,481
6629	Άλλες δραστηριότητες συναφείς προς τις ασφαλίσεις και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	211	15,440	2,162
6630	Δραστηριότητες διαχείρισης κεφαλαίων	61	132,140	521

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 48:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Λ - Διαχείριση ακίνητης περιουσίας

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
Λ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	10,773	2,511,613	22,644
6810	Αγοραπωλησία ιδιόκτητων ακινήτων	2,133	966,030	4,484
6820	Εκμίσθωση και διαχείριση ιδιόκτητων ή μισθωμένων ακινήτων	3,810	931,037	8,982
6831	Μεσιτικά γραφεία ακινήτων	2,822	137,141	4,184
6832	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, έναντι αμοιβής ή βάσει σύμβασης	2,008	477,405	4,994

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 49:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Μ - Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
Μ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	138,661	10,150,009	250,068
6910	Νομικές δραστηριότητες	38,643	1,208,393	43,850
6920	Δραστηριότητες λογιστικής, τήρησης βιβλίων και λογιστικού ελέγχου· παροχή φορολογικών συμβουλών	19,609	1,069,521	42,630
7010	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων	114	53,702	1,250
7021	Δραστηριότητες δημοσίων σχέσεων και επικοινωνίας	471	37,059	971
7022	Δραστηριότητες παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και άλλων συμβουλών διαχείρισης	13,692	2,481,533	52,527
7111	Δραστηριότητες αρχιτεκτόνων	11,508	353,128	13,637
7112	Δραστηριότητες μηχανικών και συναφείς δραστηριότητες παροχής τεχνικών συμβουλών	34,842	2,155,179	49,035
7120	Τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	1,139	324,374	4,134
7211	Έρευνα και πειραματική ανάπτυξη στη βιοτεχνολογία	196	57,256	496
7219	Έρευνα και πειραματική ανάπτυξη σε άλλες φυσικές επιστήμες και τη μηχανική	4,524	326,481	8,146
7220	Έρευνα και πειραματική ανάπτυξη στις κοινωνικές και ανθρωπιστικές επιστήμες	890	150,007	2,276

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
7311	Διαφημιστικά γραφεία	3,626	1,113,376	12,129
7312	Παρουσίαση στα μέσα ενημέρωσης	301	259,665	1,419
7320	Έρευνα αγοράς και δημοσκοπήσεις	732	124,589	2,842
7410	Δραστηριότητες ειδικευμένου σχεδίου	843	36,320	1,185
7420	Φωτογραφικές δραστηριότητες	3,337	71,211	5,321
7430	Δραστηριότητες μετάφρασης και διερμηνείας	1,545	48,842	2,033
7490	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες π.δ.κ.α.	935	193,634	3,521
7500	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	1,714	85,738	2,666

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 50:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Ξ - Δημόσια διοίκηση και άμυνα

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
Ξ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ? ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	1,074	434,105	303,234
8411	Γενικές δραστηριότητες δημόσιας διοίκησης	634	210,185	162,884
8412	Ρύθμιση των δραστηριοτήτων για την παροχή περίθαλψης υγείας, εκπαίδευσης, πολιτιστικών και άλλων κοινωνικών υπηρεσιών, εκτός από την κοινωνική ασφάλιση	204	32,861	26,714
8413	Ρύθμιση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και συμβολή στην αποτελεσματικότερη λειτουργία των επιχειρήσεων	192	56,921	3,034
8421	Εξωτερικές υποθέσεις	x	x	x
8422	Δραστηριότητες άμυνας	5	253	88,075
8423	Δικαιοσύνη και δικαστικές δραστηριότητες	19	0	11,877
8424	Δραστηριότητες δημόσιας τάξης και ασφάλειας	x	x	x
8425	Δραστηριότητες πυροσβεστικής	7	746	96
8430	Δραστηριότητες υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης	13	133,139	10,554

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 51:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας N - Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ			ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή				
N	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ	21,779	7,590,905	157,331
7711	Ενοικίαση και εκμίσθωση αυτοκινήτων και ελαφρών μηχανοκίνητων οχημάτων		1,956	950,257	7,716
7712	Ενοικίαση και εκμίσθωση φορτηγών		41	20,393	175
7721	Ενοικίαση και εκμίσθωση ειδών αναψυχής και αθλητικών ειδών		732	46,661	1,674
7722	Ενοικίαση βιντεοκασετών και δίσκων		338	18,013	788
7729	Ενοικίαση και εκμίσθωση άλλων ειδών προσωπικής ή οικιακής χρήσης		533	47,873	1,499
7731	Ενοικίαση και εκμίσθωση γεωργικών μηχανημάτων και εξοπλισμού		70	1,869	64
7732	Ενοικίαση και εκμίσθωση μηχανημάτων και εξοπλισμού κατασκευών και έργων πολιτικού μηχανικού		83	23,917	396
7733	Ενοικίαση και εκμίσθωση μηχανημάτων και εξοπλισμού γραφείου (συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών υπολογιστών)		35	13,048	304
7734	Ενοικίαση και εκμίσθωση εξοπλισμού πλωτών μεταφορών		2,251	179,995	2,245
7735	Ενοικίαση και εκμίσθωση εξοπλισμού αεροπορικών μεταφορών		7	1,049	12
7739	Ενοικίαση και εκμίσθωση άλλων μηχανημάτων, ειδών εξοπλισμού και υλικών αγαθών π.δ.κ.α.		760	105,973	1,686
7740	Εκμίσθωση πνευματικής ιδιοκτησίας και παρεμφερών προϊόντων, με εξαίρεση τα έργα με δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας		24	16,929	268
7810	Δραστηριότητες γραφείων ευρέσεως εργασίας		132	16,905	6,691
7820	Δραστηριότητες γραφείων ευρέσεως προσωρινής εργασίας		46	289,230	18,064
7830	Άλλη διάθεση ανθρώπινου δυναμικού		98	37,651	5,746
7911	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων		2,448	1,868,027	14,174
7912	Δραστηριότητες γραφείων οργανωμένων ταξιδιών		1,094	1,061,881	8,249
7990	Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες		256	24,522	755
8010	Δραστηριότητες παροχής ιδιωτικής προστασίας		1,030	461,147	25,644
8020	Δραστηριότητες υπηρεσιών συστημάτων προστασίας		177	41,621	922
8030	Δραστηριότητες έρευνας		104	1,849	129
8110	Δραστηριότητες συνδυασμού βοηθητικών υπηρεσιών		98	80,224	913
8121	Γενικός καθαρισμός κτιρίων		3,037	435,554	30,383

8122	Άλλες δραστηριότητες καθαρισμού κτιρίων και βιομηχανικού καθαρισμού	216	34,692	1,905
8129	Άλλες δραστηριότητες καθαρισμού	1,012	114,541	4,670
8130	Δραστηριότητες υπηρεσιών τοπίου	950	46,142	2,305
8211	Συνδυασμένες διοικητικές δραστηριότητες γραφείου	411	52,375	1,040
8219	Αναπαραγωγή φωτοτυπιών, προετοιμασία εγγράφων και άλλες ειδικευμένες δραστηριότητες γραμματειακής υποστήριξης	1,820	63,369	2,826
8220	Δραστηριότητες τηλεφωνικών κέντρων	101	366,510	6,207
8230	Οργάνωση συνεδρίων και εμπορικών εκθέσεων	1,090	239,497	4,558
8291	Δραστηριότητες γραφείων είσπραξης και γραφείων οικονομικών και εμπορικών πληροφοριών	179	57,995	1,001
8292	Δραστηριότητες συσκευασίας	169	80,235	1,737
8299	Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις π.δ.κ.α.	481	790,957	2,585

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 52:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Ο - Εκπαίδευση

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
Ο	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	21,695	1,160,173	342,841
8510	Προσχολική εκπαίδευση	300	55,476	5,181
8520	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	626	158,224	105,691
8531	Γενική δευτεροβάθμια εκπαίδευση	493	114,647	84,068
8532	Τεχνική και επαγγελματική δευτεροβάθμια εκπαίδευση	33	2,169	641
8541	Μεταδευτεροβάθμια μη τριτοβάθμια εκπαίδευση	83	40,868	2,651
8542	Τριτοβάθμια εκπαίδευση	459	58,034	27,347
8551	Αθλητική και ψυχαγωγική εκπαίδευση	1,010	24,821	3,626
8552	Πολιτιστική εκπαίδευση	2,238	55,662	14,895
8553	Δραστηριότητες σχολών οδηγών	1,943	31,270	3,779
8559	Άλλη εκπαίδευση π.δ.κ.α.	14,260	600,107	92,284
8560	Εκπαιδευτικές υποστηρικτικές δραστηριότητες	250	18,895	2,678

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 53:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Ρ - Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
P	ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	21,343	6,310,856	78,362
9001	Τέχνες του θεάματος	1,941	36,612	2,721
9002	Υποστηρικτικές δραστηριότητες για τις τέχνες του θεάματος	2,239	172,707	10,270
9003	Καλλιτεχνική δημιουργία	3,037	62,559	4,382
9004	Εκμετάλλευση αιθουσών θεαμάτων και συναφείς δραστηριότητες	181	27,050	1,346
9101	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών και αρχειοφυλακείων	318	21,236	1,403
9102	Δραστηριότητες μουσείων	169	28,953	1,416
9103	Λειτουργία ιστορικών χώρων και κτιρίων και παρόμοιων πόλων έλξης επισκεπτών	85	2,210	182
9104	Δραστηριότητες βοτανικών και ζωολογικών κήπων και φυσικών βιοτόπων	52	6,576	508
9200	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	4,226	5,362,880	18,245
9311	Εκμετάλλευση αθλητικών εγκαταστάσεων	599	78,627	4,873
9312	Δραστηριότητες αθλητικών ομίλων	2,480	53,789	7,119
9313	Εγκαταστάσεις γυμναστικής	1,985	61,011	8,470
9319	Άλλες αθλητικές δραστηριότητες	1,206	208,732	4,760
9321	Δραστηριότητες πάρκων αναψυχής και άλλων θεματικών πάρκων	145	21,683	1,170
9329	Άλλες δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	2,680	166,231	11,497

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 54:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Π – Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
Π	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	58,515	4,271,080	273,369

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ. .2	Περιγραφή			
8610	Νοσοκομειακές δραστηριότητες	856	1,356,303	113,348
8621	Δραστηριότητες άσκησης γενικών ιατρικών επαγγελμάτων	5,474	194,222	9,218
8622	Δραστηριότητες άσκησης ειδικών ιατρικών επαγγελμάτων	24,620	1,257,766	46,766
8623	Δραστηριότητες άσκησης οδοντιατρικών επαγγελμάτων	11,267	274,300	16,602
8690	Άλλες δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	13,141	812,905	41,522
8710	Δραστηριότητες αποκλειστικού(-ής) νοσοκόμου κατ' οίκον	7	3,331	95
8720	Δραστηριότητες αποκλειστικού(-ής) νοσοκόμου κατ' οίκον για νοητική υστέρηση, ψυχική υγεία και χρήση ουσιών	85	17,119	2,041
8730	Δραστηριότητες αποκλειστικού(-ής) νοσοκόμου κατ' οίκον για ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρία	324	66,424	6,756
8790	Άλλες δραστηριότητες αποκλειστικού(-ής) νοσοκόμου κατ' οίκον	155	19,248	3,547
8810	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος για ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρία	182	29,336	4,174
8891	Δραστηριότητες βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών	1,314	166,036	19,281
8899	Άλλες δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος π.δ.κ.α.	1,090	74,089	10,019

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

Πίνακας 55:4-ψήφια ανάλυση οικονομικής δραστηριότητας Σ - Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
Σ	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	40,411	1,380,291	111,748
9411	Δραστηριότητες επιχειρηματικών και εργοδοτικών οργανώσεων	434	56,135	2,455
9412	Δραστηριότητες επαγγελματικών οργανώσεων	719	70,477	2,964
9420	Δραστηριότητες συνδικαλιστικών οργανώσεων	344	10,364	2,376
9491	Δραστηριότητες θρησκευτικών οργανώσεων	1,706	21,837	6,614

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε χιλιάδες ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κωδικός NACE Αναθ.2	Περιγραφή			
9492	Δραστηριότητες πολιτικών οργανώσεων	49	478	408
9499	Δραστηριότητες άλλων οργανώσεων π.δ.κ.α.	5,686	229,522	25,245
9511	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και περιφερειακού εξοπλισμού	654	86,564	1,150
9512	Επισκευή εξοπλισμού επικοινωνίας	161	35,589	475
9521	Επισκευή ηλεκτρονικών ειδών ευρείας κατανάλωσης	678	26,204	1,060
9522	Επισκευή συσκευών οικιακής χρήσης και εξοπλισμού σπιτιού και κήπου	1,583	84,966	2,785
9523	Επιδιόρθωση υποδημάτων και δερμάτινων ειδών	860	10,779	1,126
9524	Επισκευή επίπλων και ειδών οικιακής επίπλωσης	80	2,064	121
9525	Επισκευή ρολογιών και κοσμημάτων	129	2,694	189
9529	Επισκευή άλλων ειδών προσωπικής και οικιακής χρήσης	2,507	39,413	3,197
9601	Πλύσιμο και (στεγνό) καθάρισμα κλωστοϋφαντουργικών και γούνινων προϊόντων	2,714	164,664	7,450
9602	Δραστηριότητες κομμωτηρίων, κουρείων και κέντρων αισθητικής	17,207	367,140	41,957
9603	Δραστηριότητες γραφείων κηδειών και συναφείς δραστηριότητες	1,252	62,675	2,703
9604	Δραστηριότητες σχετικές με τη φυσική ευεξία	1,948	72,493	5,907
9609	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών π.δ.κ.α.	1,700	36,233	3,566

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ